

洪泽区聚力打造“洪”色货车司机党建品牌

今年以来,淮安市洪泽区认真学习贯彻落实习近平总书记重要批示指示精神,省市有关深化货车司机群体党建试点工作的部署要求,坚持聚力凝“新”强党务,聚力关“新”融业务,聚力暖“新”优服务,探索走出深化货车司机群体党建试点工作的“洪”色路径。

聚力凝“新”强党务——搭建组织“棚架”,覆盖党建“暖膜”。坚持以“党旗红”引领“交通蓝”,创新推进货车司机党组织建设,聚焦凝聚货车司机这一新业态新就业群体。功能支部有阵地。成立交通运输行业党委,道路货运行业党委和两个货车司机党支部,搭建“局本级+大队+中队”的三级党组织

“棚架”。在城东、城西建立两处货车司机党支部阵地,实现功能型支部实体化运行。流动党员有归属。建立党员货车司机“云”上党支部微信群,推广“车友e家”平台并实行积分制管理,增强党员货车司机的组织归属感。党务干部有专兼。选配业务骨干担任党支部书记、党务骨干担任党支部委员,有力提升了党务工作效能。

聚力关“新”融业务——厚植阵地“土壤”,涵育先锋“种苗”。在基层执法站所建设“洪”色货车司机党群服务中心,切实让党务融入业务。党旗飘在公路上。在辖区货车流量最大的公路超限检测站内建立货车司机党群服务中

心,为货车司机提供停车休息、学习打卡、业务代办、诉求处理等便捷服务。在阵地建设过程中,通过组建交通运输行业工会,协同推进红运驿站和司机之家等功能区建设,切实将党旗插在道路货运行业的最前沿。支部建在车轮上。在货车司机党群服务阵地和党支部建设过程中,通过委托交通执法中队和货车司机党支部共同运行管理阵地,选配党员货车司机担任党支部书记和“民情哨兵”,切实将党务、业务融为一体。

聚力暖“新”优服务——培树品牌“枝蔓”,绽放“洪”运之花。扎实开展“娘家人”寻找货车司机等关心关爱活

动,累计发放慰问金12万元,持续在优服务中彰显洪泽温度。“三级”会办打造诉求办理反馈新机制。探索形成行业党委牵头、货车司机党支部负责、党员货车司机(民情哨兵)参与的诉求办理反馈预处理机制,快速让诉求在行业党委层面下化解办结。“三位”一体打造“洪”色货车司机党建品牌。创新将货车司机、网约车司机和快递员三个群体党建品牌一体打造、一体推进,通过组建“洪运先锋号”党员货车司机志愿服务队,引导货车司机参与疫情防控和行业治理,开展优秀党员货车司机评选表彰等,培育出林玉兵、刘万里等“洪”色货运之花。

万立明 成立静

洪泽区人大 “54321”工作机制助力工业强区

近年来,淮安市洪泽区人大围绕工业强区战略,全面实施开展五项专题调研、组织四次专题询问、听取三项专项报告、组织两次集中视察、研究出台一项决议等“54321”工作机制,综合运用调研、视察、询问等监督方式,聚民意、集民智、汇众力、办实事,为洪泽经济社会高质量发展保驾护航。

围绕新战略 凝聚人大智慧

2021年年初,区人大常委会研究确定,3月份为推动“工业强区”战略调研,重点围绕“如何实现重特大项目攻坚突破”等课题,分别组建办公室、财经委、农委、教科文工委、环资城建委牵头的5个调研组,在各专委会分管领导带领下,开展工业产业布局、重特大项目引进、专业招商队伍建设、发挥经济开发区主体功能、优化营商环境等5个专题调研。调研提出的组建专业招商队伍、强化重特大项目招引、加强经济开发区基础设施建设等建议均被吸纳进区委、区政府出台的相关政策性文件,并付诸实施。

共谋发展 彰显人大担当

自2021年3月起,区人大常委会决定针对工业投资项目产业布局、科技创新、重特大项目总体推进、优化营商环境等4个重点问题开展季度专题询问。先后有9区工信局、投资促进局、科技局等3个部门以及经济开发区、镇(街道)等接受了询问,涉及到招商引资、重特

大项目建设、企业提质增效、高新技术企业培育、规模以上企业培植、优化营商环境等6大类20多个问题,每一个问题,都是全区人民关注、关注的焦点,政府部门逐一答复,作出整改承诺。

助力新突破 发挥人大作用

区第十五届人大常委会第36次会议审议通过了《淮安市洪泽区人大常委会关于推进工业强区战略实施的决议》,以人大常委会决议形式助推区委专项战略部署落实。《决议》通过后,先后听取和审议了区政府“关于强化项目集聚,深化内生动力,全面提升主导产业竞争力的议案”实施方案、农业龙头加工企业发展情况、工业强区重点难点问题积极建言献策,为配合会议审议,区人大常委会又分别组织省、市、区三级人大代表视察了区重大项目建设、经济开发区和工业园区集中发展情况,提出了许多中肯建议。

在实施“54321”过程中,无论是开展调研、专题询问、视察,还是听取和审议专项工作报告、作出专题决议,都充分彰显了人大机关全面监督的力度、代表参与的深度。通过探索运用“54321”工作机制,促进了区政府及相关部门牢固树立“项目为王、环境是金”理念,推动工业项目引进实现了重大突破。

吴辉 郭康

淮阴区新渡口街道 提升组织力,以高质量党建引领高质量发展

党的二十大报告提出,高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,弘扬伟大建党精神,自信自强、守正创新,踔厉奋发、勇毅前行,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。以党的二十大精神为指引,淮阴区淮阴区新渡口街道党工委紧密围绕中央省市区委重点工作,强弱项、补短板、创特色、出经验,以高质量党建引领高质量发展,为全面建设社会主义现代化国家贡献自己的一份力量。

聚焦强基固本,确保基层党建行稳致远。高质量落实“抓管带”机制,成立中心村联合党委,努力打造像军队一样的执行力、家庭一样的凝聚力、学校一样的学习力、我党一样的创造力的“四力型党组织”;严格按照基层党组织基本阵地“六个规范化”建设标准,开展疫情防控指导、人居环境整治、困难群体帮扶、反诈宣传等“磐石行动”66场;牢固树立“以人民为中心”的发展思想,组织220名党员骨干走访9个村8765户28782人,对全街道集中走访情况进行详细汇总、深入自查,建立长效机制7项,推进实事17件,推进基层高水平治理。

聚焦书记项目,助力基层党建融合提效。积极探索富民强村新路径,以“三联三促”书记抓党建项目为抓手激发村集体经济发展新动能。通过“政府搭台、产业引路、市场运作、多方共赢”模式,鼓励街道中小企业创业孵化中心,启动9个村招引中小企业,明确入驻企业产生的税收地方留存部分全部返还村集体,不断壮大农村的集体经济。目前,创业孵化中心已签约入驻中小企业8家,实现税收60余万元。佟洼村集体经营性收入超100万元,夏圩村集体经营性收入超150万元。

聚焦特色亮点,推动基层党建有形有效。积极开展“党员政治生日”活动,每月为过生日的党员提供重温入党誓词、畅谈入党初心、汇编《对党说句心里话》等“1+6”套餐,进一步提高党员队伍的凝聚力和战斗力;积极开展无职党员设岗定责活动,根据农村无职党员特征,分类设置12类岗位,组织和引导全街道354名无职党员在疫情防控、秸秆双禁、文明典范城市建设、大运河百里画廊建设等关键环节上发挥作用,形成“党组织发动、党员带动、群众互动”的工作局面,让群众认可、组织满意、自身无悔,为无职党员积极融入高质量发展搭建平台。

远大目标引领奋斗方向,奋斗方向凝聚攀登力量。新渡口街道全体人员将继续以时不我待的紧迫感、敢为人先的精气神、真抓实干的真把式,重整行囊再出发,知重负重再前行,用具体行动把党的二十大精神落到



坚持党建引领,激活红色细胞。近年来,淮阴区各地坚持党建与管理双管齐下,以党建引领“红色物业”建设,大力推进小区和物业企业党组织覆盖,构建起权责清晰、齐抓共管的联动服务机制,不断提升小区治理工作质量和物业管理服务水平,着力解决群众烦心事、操心事、揪心事。

宗俊 摄

金湖县以党风廉政建设推进文明创建工作做细做实

今年以来,金湖县把全国文明城市创建与党风廉政建设相结合,细化任务,明晰职责,加强各项督促,扎扎实实解决好关系群众切身利益的问题,让群众的事情“有处说”“有人管”“有结果”,不断提升人民群众的满意度和幸福感。

“希望这本文明手册让我们的市民对文明城市创建有一个较为全面的认识,也号召大家为金湖创建全国文明城市助力。”金湖县文明办相关负责人表示。

金湖县坚持把加强作风建设作为精神文明建设的重要突破口,借助文明城市创建对照任务要求,筛选出与群众关心关注的重点方面,与城市发展不可分割的民生实事项目。建立科学调度机制,通过召开专项整治工作会议,整合区内外资源,联合兄弟单位进行排查,督促整改,形成“老问题回头看、新问题快处置、重点问题现场督”的创

建问题实录专题片,记录文明创建所带来的变化。印制并发放市民文明手册,创建全国文明城市知识应知应会知识等50800余册,同时研究制定积分兑换奖励等措施,开展文明创建志愿者招募、时长记录和褒奖奖励工作。

“现在门前的巷子焕然一新,没有乱停车、乱摆摊现象,乱扔垃圾的人也少了,环境整洁了,心情也更好了。”家住金湖县黎城街道平安路社区的张先生笑着说。

金湖县坚持把加强作风建设作为精神文明建设的重要突破口,借助文明城市创建对照任务要求,筛选出与群众关心关注的重点方面,与城市发展不可分割的民生实事项目。建立科学调度机制,通过召开专项整治工作会议,整合区内外资源,联合兄弟单位进行排查,督促整改,形成“老问题回头看、新问题快处置、重点问题现场督”的创

新常态。截至目前,已推动完成80项民生实事,20项正在推进。

“持续督促整改,用铁的纪律、严厉作风把责任压实,建立完善持续深化文明城市创建宣传长效机制,才能持续推动创文工作提质增效。”金湖县纪委副书记、监委副主任郭彬说。

金湖县纪委监委联合创建办组建全国文明城市创建工作专班,印发《金湖县创建全国文明城市工作问责办法(试行)》并制定督查工作方案。纪委监委还专门成立文明城市创建督查组,每天组织人员对文明城市创建各点位创建情况、对“文明交通志愿行”等活动开展情况进行督查,并及时通报,7月份以来已对全县46个类型点位开展联合督查,共下发全国文明城市创建工作督查通报9期,交办问题1325项,目前办结1260项;协调县直有关部门组织开展文明城市创建点位“拉练”活动。

雷培兰 李庭伟

洪泽区 以案后回访破题纪检监察干部监督工作

“在办案过程中,调查人员有单人调查谈话的情形吗?存在逼供诱供取证的情形吗?”日前,洪泽区纪委监委组织实施方案后回访监督工作,与被调查人面对面、心贴心交流,了解掌握纪检监察干部依规依纪依法履职用权情况。

为进一步加强内部监督制约,打造“忠诚干净担当”的高素质过硬队伍,淮安市纪委监委以“刀刃向内”的决心,把对纪检监察干部案后回访监督作为重要抓手,不断强化自身权力运行的制约和监督。

完善回访制度,扎紧制度笼子。淮安市纪委监委先后通过出台《淮安市纪检监察干部科学运用监督执纪“四种形态”回访监督办法》、召开干部监督工作座谈会等形式,一体推进纪检监察干部案后回访监督工作。洪泽区纪委监委先行先试,制定出台《淮安市洪泽区纪检监察干部“三回”监督管理办法(试行)》《淮安市洪泽区纪委监委纪检监察干部监督执纪回访制度(试行)》,对近三年被调查人开展案后回访工作。通过与被审查(核查)单位、被审查(核查)人、证入及相关人员开展访谈调研,发现吃拿卡要谋利等10个类型问题。

出台工作方案,强化责任落实。该区纪委监委配套出台案后回访监督工作方案,领导班子主动担起干部监督主体责任,主要领导带头回访科级干部。坚持专项回访和

日常回访相结合、集中回访和抽查回访相结合,如实记录被回访人的意见建议。对于回访中发现的苗头性、倾向性问题或涉嫌违规违纪违法行为线索及时处置,为受诬告的纪检监察干部澄清正名1人次。工作开展以来,该区回访相关人员35人次,向相关室(组)、镇(街道)纪(工)委反馈意见15条,对案后回访监督发现问题的落实情况进行了2次内部通报。

加强廉洁教育,做好日常监督。该区注重以协同监督为发力点,联合区委宣传部,举办廉洁中秋晚会等活动,放大自身廉洁文化建设辐射效应。统筹发挥内部监督力量的优势,健全干部监督部门与机关党组织、信访室、案管室、巡察机构的日常信息互通,及时掌握、处置涉及纪检监察干部执纪监督的情况。“监督工作本质上是‘治未病’,把廉洁教育融入日常,常态长效做好日常回访监督,能帮助我们一线办案的纪检监察干部‘行稳致远’。”该区纪委监委第三审查调查室负责人孟勇说道。

“纪检监察机关不是天然的保险箱,纪检监察干部也没有天生的免疫力。”洪泽区纪委监委分管负责人表示,下一步,将坚持“边回访、边整改、边总结、边提升”的工作原则,以闭环式监督管理做深做透案后回访监督工作,确保纪检监察干部公正用权、依法用权、廉洁用权。

张明 焦佳佳 唐海洋

淮阴区淮高镇 深化运用第一种形态 提升执纪监督实效

祸患常积于忽微。为全面落实从严治党“两个责任”,加强对党员干部的日常教育监督管理,让“红脸、出汗”成为常态,淮阴区淮高镇坚持抓早抓小、挺纪在前,积极运用第一种形态,对苗头性、倾向性问题及时制止,防患未然,发挥“治未病、育好树”的功效,筑牢全面从严治党第一道防线。

从严厚爱,挺纪在前。淮高镇纪委坚持“严管”就是“厚爱”,要拧紧党员干部的“总阀门”。加强对党员干部的日常教育、日常管理和日常监督,使第一种形态成为常态化。对于苗头性、倾向性问题,或情节轻微、未达到组织处理或党纪政纪处分的,以及其他需要引起注意的情况,灵活运用通报批评、提醒谈话等第一种形态,做到时时提醒、时时警示。做到及早发现、及早提醒,警示到位、纠正到人,防止由小错酿成大错,让党员干部时刻感受到纪律约束和组织关爱。

聚焦关键,收集线索。淮高镇纪委坚持多部门联动,与镇重点部门、镇信访办和村级纪检委员联动,通过信访举报、监督检查等方式,紧盯节假日、婚丧嫁娶、干部任前等重要节点,聚焦安全生产、文明城市创建和疫情防控等重点事项,多举措查找违纪线索。对发现的苗头性、倾向性问题及时采取提醒谈话、警示教育、责令检查、批评教育、谈话提醒等形式,做到早

提醒、早纠正,有效防止“小病”变成“大病”。通过真管真严、敢管敢严、长管长严,切实提高党员干部“免疫力”。

压实责任,常态约谈。协助镇党委积极承担全面从严治党主体责任,督促镇领导班子成员积极合理运用监督执纪“第一种形态”,融入“一把手”监督日常。按照镇领导班子成员工作分工和分管领域,镇党委主要负责人员进行全面约谈,班子成员结合分管领域约谈,镇纪委结合监督检查、巡察发现等问题进行专项约谈。通过各种方式,及时指出党员干部工作中存在的问题,督促认真分析工作中存在的短板弱项及风险隐患,时刻保持头脑清醒,认真履职尽责。

警示教育,以案促改。淮高镇纪委坚持采取以案说法、以案释纪、以案示警等方式,进一步提高党员干部自重、自省、自警、自立的自觉性,做到警钟长鸣。将常态化警示教育作为重要抓手,在节假日、换届等重要时间节点前后,积极开展集体廉政谈话、作风建设,组织观看“逾矩之鉴”等警示教育专题片。认真传达上级通报的典型案案例情,处分决定等信息,用身边事教育身边人,不断增强党员干部拒腐防变意识,警示广大党员干部拧紧“作风”总开关,筑牢廉政防火墙,营造风清气正、干事创业的环境。

李沙沙 王蒙

“红色阵地”打通基层治理“最后一公里”

“多亏有了红领小区驿站,让我们这些老年人也有了消遣活动的地方。”走进长江路街道杨井社区,居民王阿姨和她的一群老姐妹们正坐在“红领驿站”设置的沙发上看报纸、聊家常。

“红领驿站”的设立是淮阴区淮阴区长江路街道积极探索建设“1+N”红领小区服务站,围绕“党员群众需求、党的阵地覆盖、党的服务延伸”目标,开展以1个党群服务中心为主、N个“红领小区驿站”为辅的“1+N”阵地建设,打造“一应俱全”的“红色阵地”,推动党的“神经末梢”和基层治理的“最后一公里”深度融合,打通基层治理“最后一公里”。

聚焦功能保障,建强“家门口”治理战斗堡垒

长江路街道从阵地建设、资金保障、流程优化入手,切实保障“红领小区阵地”正常有效运转。完善阵地功能,按照2000—3000户的覆盖半径,统筹打造了6个标准化“红领小区驿站”,站内创设红领快帮办、红色会客厅、“五

老”办公区及调解室、红领书吧、党群活动室、网格党建工作站等功能区,引入公益性社会组织、卫生医疗资源,有效凝聚各种红色力量在为民服务前沿。强化资金保障,街道长建物业公司实行兜底保障制度,从社区为民服务专项资金中拿出20%用于奖惩兑现和驿站运行,以绩效推动工作成效。优化运转流程,在驿站承建街道、村(居)设置智慧化信息平台分站点,推行“预警分析、分级处置、办结反馈、考核评价”的工作流程,妥善解决好“随意倾倒垃圾”“车辆无序停放”“楼道停放电动车”“违规养犬”等群众身边的热点难点问题80余件,群众满意度明显提高。

健全组织架构,凝聚“家门口”治理奋进力量

面对老旧小区多、停车难充电桩、物业费收费难等诸多社区治理难点问题,长江路街道强化红色服务核心团队组织,团结一切可以团结的力量,投入到“家门口”服务,有序开展基层治理活动。构建驿站服务体系,以红领小区驿站为服务半径,推选“五老人

员”为红领小区驿站站长,吸引优秀党员志愿者担任楼栋(道)长,采取常态化+值班运行的机制有效保障驿站日常运营管理。统筹网格员“履”力量,按照“网格员+楼栋长+楼道长”模式,精选党员志愿者、退休“五老人员”、物业管理员等653人作为楼栋网格员,建立楼栋微信群733个,进一步完善组织架构新模式。激活服务内生动力,实行纪实管理、服务积分、量化考核的“评优评先”激励机制,定期对楼栋长、网格员进行量化考评打分,年底评选“优秀红领驿站”“星级楼栋长”,逐步织密网格服务“微体系”。

探索多元融入,唱响“家门口”治理精品服务

近年来,随着城市社区快速发展,社区治理的单一模式逐渐无法满足居民的多元化需求。长江路街道坚持问题导向,通过广泛征集、分类施策,做到“群众要什么,我们就做什么”。整合法院、团委、卫健等单位力量,每月至少开展1次宣讲、关心关爱等主题活动,围绕“一老一小”需求提供代办

送、温馨看管等暖心服务。同时,对特殊困难群体落实“专人结对、每日问需、优先保障”机制,依托网格员提供个性化便民服务100余次,切实将党群服务有效延伸进小区,实现群众需求满足在小区、问题解决在小区。发挥“网格支部+驿站”引领作用,在驿站内设置“与民同行流动议事厅”“与民同行议事角”等一线议政议事功能区,建立“一张桌子五方会谈”新模式,由村干部、网格员、驿站长(楼栋长)、物业和业主组成五方代表议事团,形成“有事大家议、难事大家商、民生实事大家评”的议事机制。今年以来,开展议事活动20余次,着力推动基层群众在法治轨道上自治,激发基层治理新动能。

长江路街道党委书记戚守兵说,他们将以党的二十大精神为指引,以织密组织体系、优化服务队伍、创新平台载体为抓手,激活群众参与基层治理的内生动力,推动为民服务更加精准高效,让“红领小区”成为推进基层治理体系和治理能力的高质量载体。

柏璐 丁媛