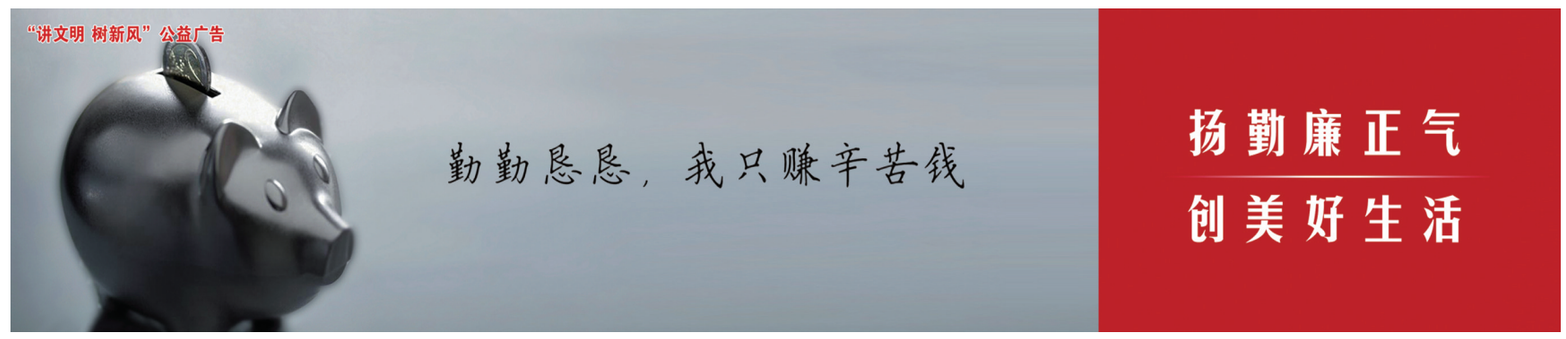

“建好用好国家文化公园”系列访谈

以科技助力优秀长江文化创新性发展

“智”说长江文化㉘

□ 本报记者 廖健伟

党的二十大报告指出，中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。江苏境内长江沿线文化历史悠久、文化形态丰富。在长江国家文化公园建设中，如何利用好江苏特有的长江文化元素，打造属于江苏自己的长江文化品牌？带着这些问题，新华日报社新华传媒智库记者专访了南京大学原党委书记、人文社会科学资深教授洪银兴。

长江国家文化公园建设旨在提升城市价值

记者：党的二十大报告指出，繁荣发展文化事业和文化产业，建好用好国家文化公园。长江国家文化公园的建设，对于实现中华文化的现代化有哪些积极意义？

洪银兴：我们在不断厚植现代化物质基础的同时，也要大力发展社会主义先进文化，加强理想信念教育，传承中华文明，促进物的全面丰富和人的全面发展。

文化现代化反映一个国家和地区的软实力。不能设想一个国家和地区经济上达到现代化后还是文化的沙漠。中国式现代化不只是表现在经济上进入世界强国之列，还表现在中国的文化也进入世界强国之列。随着经济现代化的推进，文化发展越来越成为现代化的重点领域。我国有五千年的文化底蕴和积淀。有条件在保持传统文化优势的基础上，高起点发展体现时代和科技特征的现代文化。

过去我们讲城市建设，讲的多是城市基础设施建设。而今天讲的则是经济、生态、文化价值结合的现代城市价值。所以长江国家文化公园的建设，实际上也是在提升城市的价值。此外，长江文化源远流长，长江不仅是中华民族的母亲河，更是中华文化的发源地。因此，建设长江国家文化公园，是推动优秀传统文化创造性转化、创新性发展的重要抓手之一。

突出各地文化特色，加强长江经济文化研究

记者：长江文化内涵丰富，形态多样。在江苏境内长江沿线不同城市间的文化特质也有所差异。在您看来，我们在推进长江国家文化公园建设中应如何把握其主要特点呢？

洪银兴：江苏的长江文化历史悠久、文化形态丰富多样。总体而言，长江文化江苏段的特点是多样性、引领性、包容性、国际性。江苏沿江文化不同地区也各有特色。因此，长江国家文化公园江苏段也应该由沿江各地共同参与建设，突出各地的文化特色。

我认为，在江苏打造长江国家文化公园和弘扬长江文化的过程中，有两个特色可以重点关注，并加以挖掘、利用：

一是崇文重教，江苏出状元最多，出院士也是最多，沿江人口整体文化素质高，有较高的人力资源，适应每个时期的先进产业要求，消化吸收创新能力强。

二是企业家文化凸显。江苏的企业家文化、实业文化展现了企业家的社会责任，家国情怀，创新精神。习近平总书记在考察南通博物苑后对企业家文化表示肯定：张謇在兴办实业的同时，积极兴办教育和社会公益事业，造福乡梓，帮助群众，影响深远，是中国民营企业家的先贤和楷模。值得注意的是，江苏的经济社会发展水平处于长江沿线各省前列，是江苏长江文化的重要基础背景。

目前，江苏沿江地区对诗词、文章等文化遗产的挖掘已经很充分，但对于经济文化的研究和挖掘还不够深入。以企业文化为例，企业追求利润是一种文化，企业承担社会责任也是一种文化，如何通过对企业文化的挖掘和研究，引导企业走上承担社会责任的道路，是我们需要思考的问题。

此外，除了张謇外，我们还拥有盛宣怀、荣毅仁、范旭东、侯德榜等一批主动参与公益事业的企业家。如果能把江苏的企业家文化挖掘出来并发扬光大，让更多人特别是广大青少年受到教育，对坚定“四个自信”也有重要的现实意义。

积极推动长江文化产品进入消费市场

记者：经济发展是文化繁荣的基础，因此长江经济带高质量发展与长江国家文化公园建设相辅相成。那么江苏应如何依托沿江产业发展，打造属于自己的长江文化品牌，从而使新时代长江文化更具生命力？

洪银兴：文化不仅是体现意识形态的事业，同时也是与经济现代化相伴的文化产业。文化的现代化水平很大程度体现在文化产业的现代化水平上。健康向上的文化产品有广阔的市场，因此，在打造长江文化时，要积极推动文化产业产品进入文化市场消费。

在打造长江文化产业的产品时，首先要加强创新和创意。文化没有创新就不可能赢得市场。传统的优秀文化是靠创新来传承的。一个民族如果没有创新能力，就不可能保存自己的传统文化；传统文化如果不加以创新，就不可能有生命力。文化产业所进行的创新实际上就是创意。有创意就有创新。如果把文化资源和创意结合起来，就能产生文化产品的竞争力。

其次，要有意识地为文化产品注入高附加值：文化产品的高附加值体现在高新技术和文化产品生产的结合上。科技和文化交相辉映，就能推动文化产业的现代化。传统文化的传承需要高科技的支撑。文化产品的高附加值体现在高新技术和文化产品生产的结合上。显然，文化产品如果没有各种高科技进入，很难有高附加值，也难以持续创新。

西方发达国家依靠高科技和创意把其影视作品、体育品牌、书刊及各种文化形象向世界传播。不仅有良好的经济价值，其文化产品出口占其很大的份额，而且达到了其向全世界推行价值观的目的。这对我国文化现代化既是挑战，又可成为借鉴。我们在打造长江文化的品牌时，也需要利用各种现代技术手段通过各种文化载体将长江文化推向世界，传播中国和江苏的优秀传统文化和现代文化，充分展示自己的软实力。

深入学习贯彻落实党的二十大精神·智库专家谈

政商合力构建民营企业风险防范体系

□ 桂德祥

习近平总书记在党的二十大报告中明确指出，“坚持和完善社会主义基本经济制度，毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用。”民营企业作为江苏经济重要的市场主体，是经济增长的“发动机”，也是安排就业的“顶梁柱”，已经成为推动我省经济高质量发展的重要力量和基本盘。经济安全是国家安全和社会稳定的基础。民营企业防范风险不仅是自身的生存发展之道，也是我省经济发展和社会稳定重要支撑。

近年来，受国际国内多种超预期因素的影响，存在着许多不确定性和公共风险，特别是民营经济领域，由于多种因素叠加，以及自身治理体系和治理能力跟不上企业扩张速度，成为各种风险的高发、易发区。如南京等地不少大型民营企业接连出现重大经营风险，严重影响民营企业发展信心。民营企业必须切实增强风险忧患意识，承担防范化解风险的主体责任，建立现代企业治理体系，提升防风险能力。政府相关部门也要发挥监管、引导和培训的重要作用，助力企业降低风险发生概率，合力为民营企业构建风险防范体系。

分析民营企业发生风险的原因，除了国内外经济环境的影响，从自身看主要有以下几方面：一是发展战略偏差。有的企业为了挤进区域几百强排名，一味求大，无序扩张，盲目收购、铺摊子、上项目。有的企业偏离主业，盲目转型、乱换赛道或搞所谓多元化，跨行业激进并购酿成重大风险。二是高杠杆、高负债运营。有的企业过度使用财务杠杆，负债率高，一旦资金链断裂，风险立现。三是法律违规风险。有的企业法规意识淡薄，不遵守政商关系原则，信人不信法，甚至知法犯法，逾越法律底线。四是“走出去”风险。由于不了解别国的文化、经济、法律、政治和监管体系等投资环境，加上应对跨国经营风险缺乏经验，致使企业在“走出去”中陷入危机。

民营企业风险形式多样，产生原因错综复杂。政府和企业都必须正确认识和把握防范化解重大风险的重要性，各司其职，坚持守底线、防风险、谋发展，合力构建企业风险防范体系，提升治理能力，为促进我省经济平稳健康发展贡献力量。

民营企业必须增强风险忧患意识。在经营企业的过程中，风险和挑战是客观存在的，企业家要时刻绷紧防范风险这根弦。首先，企业家要认真研究企业发展战略。民营企业要强化战略谋划，拓展认知的深度、宽度和高度，强化趋势性、全局性、本质性、系统性思维。最重要的是要坚守底线，把握稳中求进的工作总基调。其次，企业家要统筹企业发展与防范风险的关系，强化忧患意识和风险意识。市场需求日新月异，企业必须创新，同时也要在发展和创新中学会控制风险，准确把握创新与风险的关系，努力为创新发展系好安全带。最后，要正确把握企业大与小和发展快与慢的关系。企业要在做强做优做久的基础上再去做大，尊重企业发展规律，坚持稳健发展。

民营企业必须承担防风险主体责任。第一，民营企业作为独立的法人市场主体，具有自负盈亏的法律责任。企业领导者必须时刻强化风险防范责任意识，在企业内部建立风险防控机制，及时降低风险发生和扩散的消极影响。第二，要构建资金“防火墙”，确保现金流充盈。企业拥有强大的现金能力，才能应对各种危机和挑战。第三，要合理安全使用金融杠杆，坚决放弃以信贷资本无序扩张的思想。重大风险企业必须承担自救责任，决不能把企业风险转嫁给政府或社会。

政府必须助力构建风险防范体系。防范化解重大风险，政府及相关部门要发挥监管、引导和培训的重要作用。首先，要建立政府防范化解民营企业风险监测预警机制，建立省市上规模重点民营企业白名单制度。有关部门必须重点关注上规模重点民营企业，及时发现风险苗头。要深化政府有关部门联动机制，构建对全省重点民营企业主动发现、动态监测、风险预警、精准提示、信息反馈的完整执行链，推动形成我省上规模重点民营企业风险监测防范化解机制。其次，要建立政府正确的引导机制。要改变鼓励企业片面做大的偏好，特别是要改进目前按照企业营业收入排名的做法。同时，政府要研究建立优秀民营企业的评价标准体系。对符合优秀企业标准、抗风险能力强的优秀企业典型，政府要强化激励表彰，发挥科学引领作用。最后，要强化民营企业家专业能力培训。政府在强化民营企业家理想信念和社会主义核心价值观教育培训的同时，也要注重企业专业治理能力的培训。要培训企业家的战略决策能力。战略是企业发展的方向，决策成本是企业最大的成本，引导企业跟随趋势，选对方向，居安思危。要培训企业经营管理能力。创新商业模式、遵守经营规律，控制融资风险、坚守安全红线。要培训企业合规经营能力。做法治民企是企业发展的底线。要开展法治民企内部治理，完善相关制度，不断提升企业防范化解法律风险能力。

过去，江苏民营经济经历了无数困难和风险。未来，江苏民营经济依然面临着更多挑战。只要我们政商合力，保持战略定力，强化风险防范意识，提升风险化解能力，完善风险防控机制，江苏民营经济就一定能行稳致远，永续发展，打造更多的百年老店。

（作者为省政府参事室特约研究员，省新时代民营经济研究院学术委员会副主任）

党建引领，让村民收获乡村振兴发展红利

□ 郑岚公 钟继康 陈晓峰

探索实践

近年来，泗洪县龙集镇以新发展理念为引领，深入落实宿迁市委“头雁竞飞”振兴村集体经济和泗洪县委“支部擂台赛项目”强村行动要求，锐意改革创新，坚持不懈固根本、谋发展，探索出一条党建引领、资产盘活、集聚强势的发展模式。村民收获乡村振兴的发展红利，基层党建也在鱼米之乡奏响共同富裕的田园欢歌。

强化党建引领，筑牢发展根基。要想富、强支部，村居发展和党建是基础。可以说，有一支能力过硬的队伍是带领村民发家致富、筑牢发展根基的基础。龙集镇强化党建引领，实施村党组织带头人队伍整体优化提升行动，切实发挥“领头雁”的作用，开展支书强村擂台集中比武3次、中心工作专题比武6次。对软弱涣散党组织，通过增配年轻干部、储备后备干部、优化平均年龄等方式进行不同程度促改。据统计，今年上半年调整不胜任的党务负责人1名，增配村干部9名，发展党员10名，对6个“两新”党组织阵地进行规范；开展镇级层面专题培训14场，村居每周课堂138场，不断提升村两委的工作能力和水平，同时带领村干部镇内外集中观摩5次。以“擂台赛”为抓手，督建各村居至少1个联建项目。同时，深入挖掘村居特色产业、人文历史、民风民俗等文化内涵，找准与党建工作的契合点，不断提升基层党组织创造力凝聚力战斗力。

带动资产盘活，拓宽增收路径。村居资产盘活是推进村集体经济发展的有效路径，尤其是对村集体经济组织的资金、资产和资源进行摸排清理，不断规范村集体经济管理举措，动员党员群众参与管理使用，对盘活闲置资金、壮大集体经济，调动群众积极性都具有积极作用。勒东村广泛征求党员群众意见，积极整合资源建设厂房，带动村集体经济增收，并且以签订承诺书的方式，确定了“筑巢引凤，强村兴业”的发展思路；利用原村小学13.6亩用地建设标准化厂房，兴建了3000平方米钢结构厂房，引进了龙利纺织企业，带动全村220人实现了家门口就业，18户贫困户实现脱贫奔小康。勒东村先后共建设标准化钢结构厂房3万平方米，并通过以商引商，拉动企业入驻，2021年实现村集体经济增收314万元，一跃成为“宿迁市十佳经济强村”。姚兴居党支部确定“党建引领，工业兴村”的总体发展思路，通过征收、置换等方式，盘活废旧校舍、老旧住房等建设用地指标12.6亩；采取集体出资、企业代建模式，筹集资金358万元，以分期付款方式建成标准化厂房6000平方米；并依托现有联建企业、流动党员、名绅乡贤等群体个人，建立专人联络制度，做好保障。

集聚发展强势，做大产业支撑。推动乡村振兴，集体经济是根基，产业发展是支撑，是强农业、美农村、富农民的重要举措。只有依靠集体的力量，发展壮大合作社，做大做强产业，激活发展内生动力，才能实现村级集体经济的持续增收。河口居依托水上生态牧场，采取“党支部+合作社+群众”的管理结构，打造标准化、生态化、立体化的精品高效农业种植园，培育碧根果、发展水上产业和林牧业，既丰富了村居产业，又有效地带动了村集体增收和群众致富，预计每年帮助村居群众增收10万余元，为村集体经济增收5万余元。勒东村积极探索村企联体共建模式，以土地资源为依托，与江苏省农垦米业集团有限公司签订长期战略合作协议，不断壮大合作社，增加入股村民分红收益；合作社通过创新“支部+公司+种养示范户+贫困户”的生产模式，不仅惠及企业利益和村居收益，更进一步带动脱贫边缘户增收致富。田集村以强村富民为抓手，重点推进产业结构调整、土地流转、村企联建，依托“泗洪县源野菌菇培育中心”，开展平菇菌包项目，每年为村集体经济增收2万余元，带动就业20余人。姚兴居通过村居稻虾共作试验区，发展“主打经济”，与泗洪县金水集团达成合作，将2500余亩土地流转，打造精品“稻虾共作”试验区，为参与土地流转的农户每年增收近20万元；并将沟渠、泵站等集体资产入股，每年为村集体分红20余万元。应山居围绕“金纯廉政基地”主题特色，结合应山烈士陵园红色资源，协同打造“红色+廉政”的党性教育基地，增加了村居集体收入，更为村居发展提供强大的精神动力。尚嘴居积极传承渔业文化，做大双湖渔业文化度假区，依托淮委拓宽环湖大坝工程，规划沿湖42公里岸上观湖线路；同时通过道路水系梳理、水体景观打造、外墙彩绘等文史配套设施建设打造特色小渔村，将传统村落保护与现代渔业文化发扬融为一体，带动村集体经济发展。

千古龙飞集贤处，谋力发展画功图。面对乡村振兴的“一盘棋”，龙集镇抓好落好村集体经济这颗“关键子”，通过党建引领，谋篇布局，切实发挥纪委监督职能作用，确保党员干部和村居群众积极参与，为全面推进乡村振兴保驾护航，走出了一条因势利导、因地制宜的致富之路。欢歌在田间地头唱起，答卷在头雁竞飞中谱画。可以预见，随着乡村振兴的不断深入，龙集镇一定会成就更为美好灿烂的将来。

（作者分别为：江苏省人大常委会研究室二级主任科员、江苏省派驻泗洪县龙集镇河口居第一书记；宿迁市泗洪县龙集镇党委委员、组织委员、工会主席；宿迁市泗洪县龙集镇党委委员、纪委书记）

咨政谏言

加快以创新为核心的高校高质量内涵式发展

□ 夏丹

千秋基业，人才为本。习近平总书记在中央人才工作会议上强调，我们必须增强忧患意识，更加重视人才自主培养，加快建立人才资源竞争优势。高校作为科技第一生产力、人才第一资源、创新第一动力的重要结合点，要牢牢把握新的历史机遇，识变、应变、求变，把发展方向同我国发展的现实目标和未来方向紧密结合，加快以创新为核心的高质量内涵式发展，积极创造条件为高水平人才提供施展身手的用武之地和广阔舞台，实施更加积极、开放、有效的人才政策，为人才尤其是青年人才快速成长、脱颖而出和发挥作用打通“绿色通道”。

人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。高校是高层次人才的聚集地，也是创新人才培养的重要阵地。在新发展阶段，高校要牢固树立人才引领发展的战略地位，坚持以立德树人为根本任务，着力培养担当民族复兴大任的时代新人，着眼国家人才战略，想国家之所想、急国家之所急、应国家之所需，主动适应世界科技变革、社会发展潮流、人的现代化需要，筑牢人才“主阵地”，加快建立人才资源竞争优势，广泛凝聚人才第一资源，服务新时代人才强国建设。

聚焦战略人才力量，提升人才队伍引领力。人才短板，“短”在人才；“卡脖子”，“卡”在人才。高校要把培育战略人才力量摆在更加突出位置，坚持高端引领、精准开发，形成支撑科技自立自强的人才雁阵格局，大力培育集聚战略科学家、科技领军人才和一流创新团队，加快建设高质量科技人才队伍，努力培养更多卓越工程师、大国工匠。

聚焦优秀青年人才，提高人才自主培养力。青年人才是国家战略科技力量的源头活水。高校要主动汇聚人才，优化学科布局，发挥人才培养主阵地作用，以学科融合培养研究型人才、以产教融合培养应用型人才，全面提升人才供给自主可控能力，加快形成站在国际科技前沿、引领科技自主创新、支撑高水平科技自立自强的青年科技人才队伍。

聚焦高端人才平台，增强人才发展驱动力。充分发挥高校重大科研平台优势，以重大科技攻关吸引人才，在高水平教学科研中培养人才。探索设立科学家工作室，开辟体制机制与国际接轨、管理自主权充分赋予的“人才特区”，发挥战略科学家示范引领作用，建立以信任为基础的人才使用机制，引得进、用得好、留得住更多高层次人才。

科技创新是一个国家和民族发展的不竭动力。高校要瞄准关键核心技术“卡脖子”问题发力突破，以实实在在的科研成果支撑高质量发展，加强科技创新平台系统化布局和实体化建设，不断提升科技创新能力，构建特色鲜明、充满活力的科技创新体系，加快推动高水平创新人才体系化建设，强化原创性、引领性科技攻关，打好关键核心技术攻坚战，真正实现高水平科技自立自强，切实做到“把论文写在祖国的大地上，把科技成果应用到实现现代化的伟大事业中”。

从单兵作战向团队协作转变。探索以学科带头人为核心、以重大项目为牵引的教学科研组织模式，组建“大师+团队”“基础+应用”“教学+科研”等高水平一体化师资团队，以推进教学与科研、基础研究与成果转化双联动为目标，创新校内外“双聘”机制，畅通学术资源流动，产出能够推动教育教学改革、产业技术创新、服务产业转型的标志性成果。

从资源驱动向战略导向转变。聚焦重点领域、关键环节、核心产品的“卡脖子”问题，从国家急迫需要和长远需求出发，树立新时代大人才观，加强高层次人才引育，促进学科交叉融合，推动关键核心技术创新攻坚，建强一流学科队伍，激发青年人才创新创业活力，强化人才制度建设和服务保障，切实提升人才的科技创新能力与社会服务贡献度。

从学科造峰向生态创新转变。瞄准国际学术前沿，加强顶层设计，凝练科学目标，汇聚优势力量，跨学科、跨院系、跨学校、跨区域整合优质教育资源，不断提升协同育人质量。大力弘扬新时代科学精神和工匠精神，形成鼓励从事基础研究和应用基础研究的创新文化，营造有利于一线教师平心静气做学问、专心致志育人才的创新生态。

科技兴则民族兴，科技强则国家强。高校作为科技创新的主力军，在加强基础研究和推动实现科技自立自强方面责无旁贷，要主动对接科技创新主战场，培育重大科技创新平台，建设高水平科研攻关团队，集中力量攻克关键核心技术，建立健全产学研合作机制，推动创新成果转移转化，为服务国家战略作贡献，为服务地方高质量发展增动能。

增强原始创新能力，协同开展科研攻关。坚持四个面向，以问题导向为牵引，聚焦学科前沿和关键领域核心技术，瞄准产业“卡脖子”难题，探索“揭榜挂帅”等组织形式，建构科研协同攻关体系，建立健全跨学科交叉研究机制，构筑“基础研究—共性技术开发—成果产业化”的科技创新链，融入国家战略科技力量，实现经济效益和社会效益双提升。

推动成果转化应用，深化产才融合发展。强化企业在产学研用融合中的主体地位，支持行业龙头企业牵头组建创新联合体，推动前端创新供给和终端市场需求直接互动，促进重大标志性科技成果转化落地。优化产出质量，深化产权激励，探索赋权改革体制机制创新的新模式，开拓出一条集聚资源、协同创新、引领发展、服务地方的融合发展之路。

强化创新创业实践，服务地方经济发展。打造创业型师资队伍，畅通校企人才双向流动渠道。深化校地协同，试点建设新型研发机构，建立人才“双聘”机制，实现人才“双落户”。与地方政府结对共建科研平台，搭建产业孵化平台，培育特色科技产业，鼓励人才参与企业创新实践，引导人才瞄准行业急需，解决现实问题，让人才从象牙塔走向创业场。

（作者为南京工业大学高级工程师）