泰州市海陵区城东街道丁冯村:

村民变“股民”,收入分红双保险

关键词:#生活富裕#

泰州市海陵区城东街道丁冯村,曾经是一个集体经济薄弱、村民收入水平低的“顶穷村”。为改变面貌,村“两委”班子开拓思路,近年来使出创新“三招”,实现了村集体经济的腾飞——通过银行借贷和吸引民间资本,创办十多家集体企业,实现区域产业规模化;鼓励指导村民开展大棚蔬菜种植,建成泰州市高标准蔬菜种植示范区,成为远近闻名的蔬菜生产基地;合办泰州市北郊蔬菜批发市场,大力发展第三产业。

截至2021年底,全村共有企业30家,其中规上企业1家,自建集体厂房3000多平方米,集体经济收入689.2万元,农业耕地面积842亩,其中高效设施蔬菜种植面积560多亩。随着经济发展方式向高质量发展转变,丁冯村也面临着转型的困境。如何实现经济的可持续增长?如何实现一二三产业融合发展?如何在富民强村的同时切实提高老百姓幸福感?围绕这些问题,村“两委”班子不断探索。

“新农人”:种植有“章法”,收益有“托底”

手脚麻利,动作熟练,不一会儿就将地里的蔬菜采摘打包完成——眼前这个干练的孙春梅,从事大棚种植不过4年,已经成为种菜能手。

“原本我和丈夫是专营酱菜生意的,公公很早之前就在村里承包大棚了,2018年他生病离世,大棚没有人管理,我和丈夫就决定接手。”孙春梅说,一方面公公都种了这么多年,丢了可惜;另一方面,大棚蔬菜的收益不错,而且丁冯村对蔬菜种植户有很多帮扶,让人安心。

“一开始种植我是完全没有经验的,村干部了解到我的状况,第一时间和我联系,帮忙找来农技人员和有丰富种植经验的老农,对我进行技术指导。”孙春梅说,村里先后制定海陵四季白萝卜、尖叶香莴苣等蔬菜的质量标准和技术规程,让蔬菜种植有了统一的“章法”,引导种植户试用新药肥、新技术,蔬菜品质越来越好。村里还给每个蔬菜大棚购买保险,进行“托底”,如果大棚因为台风等自然灾害受损,可以得到赔偿。

“经过这几年的发展,我们现在承包田地达到48亩,年纯利润近50万元,和泰兴、海陵几大生鲜超市谈成了定向供应合作协议,蔬菜采摘后就直接配送到生鲜超市,现在只要用心把蔬菜品质做好,收入就能稳定。”孙春梅说。

眼下,孙春梅遇到了“成长的烦恼”,首先就是缺乏合适的劳动力。“能来种植基地打工的基本都是附近的老人,他们学习能力不强,对新技术不能很好掌握,体力也有限。种植基地的品牌打造也是个问题,我们的蔬菜产品在市场上无法像寿光蔬菜那样有辨识度。丁冯村有很好的种植条件,没有在更大范围内打响品牌有点可惜。”孙春梅说,她还准备尝试一下电商,让丁冯蔬菜走得更远。

村干部:集体收益增,村民实惠多

作为城郊村,丁冯村的主业是蔬菜种植。“近年来,菜农年龄老化,蔬菜品种老化,种植技术落后,亩产收益徘徊不前,成为发展中的问题。”村党总支书记冯建国介绍,为破解这些问题,丁冯村近年着力推进蔬菜规模种植,摸索出“党支部+合作社+农户”的发展模式,成立蔬菜种植党支部,组建3个片区合作社,从种到销实行全程标准化,把集体利益与村民收入牢牢绑在一起。丁冯村培育了一批农产品经纪人,由他们统一收购、销售。冯建国说,依靠“农户自筹+村补助+政府补贴”,丁冯村将原先的水泥、竹架大棚全部更换成钢管大棚,又将路、水、电通到每个大棚,优化了生产条件。

为了让更多的群众得到实惠,丁冯村实施集体资产股份制改革,对集体资产进行量化,折算成股份,集体经济组织成员全部转换成股东,村民变股民。每年,丁冯村拿出约100万元用于股民分红及发放村民福利,村集体还为18周岁以上村民购买意外伤害保险。

针对部分土地资源利用率低、效益差等问题,丁冯村通过党员代表大会民主表决,将村内收益较低的产业“腾笼换鸟”,淘汰一批低产能低效益企业,盘活利用集体闲置资产资源,在增加村集体收入的同时,培育出一批有特色有规模的企业,如规上企业泰州市鑫慧金属制品厂、非物质文化遗产传承企业泰州市东方糕点厂、拥有自主研发能力的泰州市恒达机械制造有限公司等。

“党的二十大报告强调,加快建设农业强国,扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。下一步,我们将充分发挥党组织在乡村振兴中的核心领导作用,调动村民积极性、主动性、创造性,大力培育新型职业农民和农产品经纪人,打造丁冯特色种植基地、特色品种。”冯建国说,将发挥丁冯村位于城郊的区位优势,推进特色田园乡村建设,打造城市后花园,为市民提供乡村休闲好去处。同时传承弘扬优秀传统文化,培塑文明乡风、良好家风、淳朴民风,激发乡村振兴的内生动力。

“原住民”:钱包鼓起来,环境美起来

今年61岁的村民金保旺种了2.8亩蔬菜,“都是别的地方买不到的自留种:海陵特色四季白萝卜、爆竹香丝瓜,外形漂亮、口感好、产量高,最重要的是卖的价格好,萝卜一亩效益有1万多块钱,套种丝瓜效益又多两万块。”

村民钱袋子鼓了,村庄环境也变美了。金保旺告诉调研组,丁冯村现今的环境要比过去好很多,“很多杂草丛生的沟塘、门前屋后乱堆的杂物、露天茅坑再也看不到了。老百姓对生活品质的追求越来越高,近几年,村庄环境得到了整治提升,废沟塘变成了停车场,边角地变成了小游园。村里百姓不需要外出打工,村里就有许多企业可供就业。村委会每年年底都会发放股民分红,每季度发放门前三包奖金,逢年过节还会给村里老人和困难家庭发放慰问金。”

“当然问题也是存在的。”金保旺说,由于许多人家购买了私家车,村里空余的场地不够使用,车辆的停放成了难题。受村庄规划制约,村里道路、管网、停车场、公共绿地等配套基础设施建设滞后,停车难、行车难以及住房翻建难较为突出。“希望城郊接合部的发展和建设能够得到更多关注。”他说。

【专家点评】

江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心省社科院基地研究员 **高珊**:

“安民之举,在于富民”。生活富裕就是要让农民经济宽裕和生活便利。丁冯村创新发展思路,促进集体经济腾飞,一举摘掉“穷帽子”,走上共同富裕的康庄大道。启示有二:一是壮大三次产业。紧密围绕特色产业,发挥区位优势,因地制宜培植一、二、三次产业,激发村强民富的“源头活水”。二是合作共谋发展。“党支部+合作社+农户”的发展模式,能充分调动农户积极性,一批有特色有规模的村内企业,可提供安心就近就业的机会。如何让百姓生活质量更上一层楼,还需要城郊村进一步探索建设发展的路径。

江苏百村联合调研组

昨日,苏州独墅湖南隧道开通。该隧道全长3.33公里,开通后,从苏州园区独墅湖科教创新区到吴中区郭巷街道,最快只需5分钟。

张锋 摄
(视觉江苏网供图)

新华时论

“小西湖经验”彰显城市温度

□ 左中甫

11月26日,2022年度联合国教科文组织亚太地区文化遗产保护奖获奖名单公布,南京小西湖等4个中国项目榜上有名。这是自2000年该奖项设立以来江苏省首次获奖。获奖评语里提到,小西湖项目在社会和技术创新方面,提供了可推广、可复制的经验,通过“整体及综合的方式提升了历史街区的宜居性”。

小西湖片区更新改造有不少亮点和经验。比如,它不设时限、不抢进度,而是实行“小规模、渐进式”的慢改造,逐步积累经验、保持可持续发展;它不是由政府部门绝对主导,而是调动市场、高校、居民等多方力量,以共建促共赢;它不沿袭整体搬迁改造,而是尊重居民去留意愿,为城市保留历史文脉……这些经验有较强的创新性和示范性,值得其他地方研究和借鉴。

“小西湖经验”彰显了城市温度。城为人而建、市因人而兴,“人”是城市建设和发展的出发点与落脚点。在小西湖片区更新改造中,有关方面坚持问需、问计、问效于民,把居民真实意愿作为决策的重要依据,吸纳居民参与规划和设计自己的家园,与居民商讨成本共担、收益共享的操作机制,居民成为老旧城区更新改造项目的“攸关方”乃至“合伙人”。相较于以往常见的整体搬迁和改造模式,这是一个不小的进步。

能不能处理好“城”与“人”的关系,直接关系到城市建设和发展的方向及效果。近年来,国家一再强调不搞大拆大建,很重要的一点就是它不尊重居民的意愿、不尊重城市的历史传承,片面追求城市建设的速度、效率和经济回报,以致于造成许多难以挽回的负面后果。在有的地方,一些富有特色的历史风貌区经过“推倒重来”,几乎完全成为全新打造的商业片区和旅游景点,而那些最能承载乡愁记忆的原住居民、生活场景未能得到适当保留。诚然,留住老居民、保留老记忆并不容易,但多地实践表明,只要在工作中切实尊重居民意愿、维护好居民权益,这一难题就能得到有力破解。

城市温度有多种表现方式。反映在城市建设和发展领域,就是要努力为全体居民打造美丽宜居家园。在“住有所居”上,通过多种制度性安排,为各类城市居民特别是住房困难群体解决基本住房需求;在“住有宜居”上,通过各种“微更新”“微整形”,不断改善和优化居民的生活环境与居住条件。这一切,离不开有效的民意征集和政民互动,离不开广泛的居民参与和多方共建。“人”与“城”和谐相融,城市就会更有温度和韧性、更加富有发展活力。

当城市发展告别外延扩张阶段,如何精致建设、精细管理、精心维护成为更紧迫的实践课题。无论是新城建设还是旧城改造,都应当更加凸显以人为本的理念,围绕市民意愿和需求展开各项建设管理工作,让人们在城市里安居乐业,共同创造美好生活、赓续乡愁记忆。在此进程中,期待各地涌现出更多“小西湖”,创造出更多可推广、可复制的“小西湖经验”。

成才环境比待遇更宝贵

□ 袁 媛

近日,江苏围绕主导产业、青年人才和数字经济,发布1.3万余个海外人才和博士后需求。自去年12月省委人才工作会议召开以来,全省各地迅速响应全力打造人才发展现代化先行区的动员令。与此同时,如何平衡好人才增量与存量的关系,为建设新时代人才强省提出新的命题。

“引来女婿、气走儿子”的现象在人才工作中长期存在,指的是一些地方在待遇、评价等方面偏向外来人才,或是重引进、轻培养,导致本地人才流失。今天,尽管我们在人才工作中愈加注重引育并举,但在全国各地争抢人才的背景下,“墙里开花墙外香”的情况仍时有发生。在近期一场座谈会上,记者听到一位负责人才工作的同志谈到这样一个现象:有两座城市的某项人才招引政策,都只适用于引进外来人才,无法惠及本地人才。如此一来,两地的此类人才,都产生了流动到对方城市的意愿。

以两座城市为例观察,若是本地人才只有被引入对方城市才能得到优待,本地“儿”难免想当外地“婿”。同质化引才,不仅无助于人才竞争力的提升,反而会导致本地人才心生不满。但“一碗水端平”也未必是好办法,在吸引紧缺人才、顶尖人才时,也需要“一人一策”精准招引。问题的症结在于,一些地方过于依赖人才招引激励,未能平衡“引育用留”各环节。各地拿出真金白银,本意是吸引顶尖人才和团队,但在具体工作中,重“四唯”、看“帽子”等现象依然存在,重政府主导、轻用人需要的情况屡见不鲜。如此一来,引才效率打了折扣,人才对经济社会发展的贡献度也往往不及预期。

政策引才,更需以环境聚才,成就人才的环境,比物质待遇更宝贵。平衡引与育,维系用与留,要以系统思维统筹协调,打造更具吸引力的人才发展环境,将人才磁场建立在更多元、更坚固的基石之上。须看到,待遇是人才的重要关注点,但不是唯一关注点,有时甚至不是最核心关注点。顶尖的外来人才注重自身成长的空间和发展的前景,对落户地的营商环境、创新环境等均有较高要求。以硅谷为例,产业链、创新链如同它的“阳光和空气”,这片“雨林”既孕育了领军企业“大树”,也催生了创业企业“小苗”,引得人才纷至沓来。而站在本地人才的角度来看,当地科创平台、研发平台等人才载体越强,自身成功的机会就越多,长期吸引力就越大。可见,在人才工作中,应把工作重心和宣传重点更多放在重大载体平台的建设应用上,以“平台竞争”取代单纯的“政策比拼”,用干事创业的舞台提高各类人才的归属感。

人才环境是综合指标,包括人才成长培养机制、人才服务环境等,涵盖面广,专业性强。各地应遵循市场规律和人才成长规律,做到“总揽”但不“包揽”,积极引导市场主体、社会组织和广大人才共同推动人才事业发展,让人才无论“内外”,都能找到施展才华的沃土。我省园区经济特征明显,科教人才优势显著,有责任也有条件在人才工作中展现更大作为。我们既要保持人才政策吸引力,又要深化人才发展体制机制改革,主动走出人才竞争同质化、内耗式的“怪圈”,更好地肩负起服务全国构建新发展格局的重大责任,为人才强国建设作出江苏贡献。

四位“紫菜博士”接力到渔村

□ 本报记者 **叶 真**

高公岛街道,位于连云港市最东端后云台山东麓、黄海之滨,三面环山一面向海。街道是全国闻名的紫菜之乡,有九成以上居民从事紫菜相关产业。

十几年前,这里还是一个传统渔乡。从传统渔乡到紫菜之乡,高公岛的巨变离不开4名年轻博士的付出。2014年起,江苏海洋大学先后派出董志国、房耀维、高焕、周伟4位博士参加江苏省科技镇长团,对口帮扶高公岛街道,指导当地发展紫菜产业。

2014年之前,高公岛养殖紫菜以条斑紫菜为主,且每年只能在10月到次年4月间养殖,其余大部分时间,这些海域处于闲置状态。单一的养殖品种容易种质退化,一旦遭遇天气变化或病害,养殖户损失巨大。

“想要改变渔民减产减收的现状,就要增加养殖品种,提高产量。”当时刚来挂职的董志国发现问题后,便发动部分同事和高公岛养殖大户前往浙江调研,引进了江蓠、坛紫菜等收割方便且有较高经济价值的藻类。其中,江蓠的生长期为5月至8月,恰好填补了老品种紫菜养殖的空闲期。新产品的加入,让以前干半年歇半年的养殖户腰包更鼓了。“自从董书记来了以后,我们一年到头都闲不住。”2015年4月,养殖户胡森林投放了江蓠,8月份收获后紧接着试种坛紫菜,280亩养殖面积当年纯收入增加近20万元。

从那以后,紫菜新品种引进、新品系研发的“接力棒”从未中断。挂职期间,除了自己出力,4位博士还请来了“后援团”——来自江苏海洋大学和其他高校的同事同行来开讲座、办培训班。

2020年,受新冠肺炎疫情影响,紫菜销售供大于求,价格上不去,育苗养殖加工亏损严重。当时前来挂职的周伟积极联系学校同事、“紫菜教授”李信书,为养殖户传授育苗、养殖、管理经验。

只有产业健康可持续发展,才能源源不断创造收益。4位博士发挥自己的专业所长,让高公岛街道的紫菜产业从较为粗放的规模化养殖转向低密度高质量绿色养殖,养殖户逐步退出近岸滩涂。

董志国以“政府+院校+企业”的联合增效模式,实施了大型海藻养殖生态修复项目,针对高公岛海域水体富营养化问题开展系列研究,人工养殖江蓠、坛紫菜、海带,养殖面积3000余亩,投入资金500余万元。海带、江蓠、坛紫菜等大型海藻生长需要从海洋环境中吸收氮和磷等成分,从而防止海洋过度富营养化,有效降低近海工业企业发展对海洋生态环境的影响,实现保护海洋生态系统和生物资源的目的。

每年紫菜采收完成,网帘上残留附着藻类很难直接清洁干净,自然发酵两三个月,滋生大量蝇虫,臭味扑鼻,严重影响群众生活和周边环境。常年从事微生物与酶研究的房耀维博士组织校内专家教授开发了一种微生物发酵剂,利用生态清洁技术将网帘处理时间缩短为十天,有效缓解了环境污染难题。

高公岛海域的紫菜养殖多采用插杆式养殖的方法。传统的养殖插杆由于生物污附严重、清洗难度大,利用率低损耗高。高焕博士联合苏州一家企业,共同研发了一种防生物污附涂料,防污效果可达89%以上,有效解决了筏架生物污附问题,提高了筏架使用效率、降低了养殖成本和人力的投入。

如何让紫菜产业创造出更多的价值?高焕把目光投向了海苔加工。“传统海苔加工工艺中需要加入较多糖类,提高黏合度,改善口感,但糖多不利于健康。”高焕说。为此,他邀请了同事王灵昭团队联合开展技术攻关,研发减糖技术,形成了一套低糖、低热量夹心海苔的生产工艺,开发出10种健康风味型海苔系列产品。

2021年,周伟博士引进长牡蛎新品种,与当地一家食品有限公司共同申报了江苏省科技厅苏北科技专项,开展“连云港海域贝藻间养关键技术开发及集成”研究,为企业充实研发资金,建立了“贝藻间养”的养殖管理新模式,示范养殖后取得良好效果,不仅实现经济效益319万元,而且地域适宜性强,具有良好的固碳效应。

9年来,4位博士为高公岛街道引荐100余名专家教授指导紫菜产业发展,引入科技资金近千万元,引进紫菜养殖新品种、不断改进紫菜深加工工艺,帮助10余家企业完成了江苏省农业科技型企业的申报工作,实现经济效益数十亿元,高公岛居民年人均收入超过10万元,翻了一番。

编故事骗流量底线何在

日前,有自媒体博主在网上发布一个“大凉山女孩捡废品攒学费”的视频,让不少网友直呼“看了真心酸”。但媒体追踪后发现,故事完全是发布者杜撰,花钱请人摆拍的。

在流量为王的网络时代,不少人为了博眼球、挣流量,不惜采用欺骗的手段,甚至借此敛财创收,这种行为不仅污染了网络空间,也有违社会公德,还伤害了公众情感。对于这种行为,必须零容忍,有关部门也应严肃查处,让造假者付出应有代价。

文/胡波 图/商海春

中国新闻名专栏 快漫评说