

买菜就医购物全便利

常熟打造停车畅行生活圈

“找个车位很轻松，支付起来也很方便。这一年多没回来，想不到变化这么大！”长期在外地工作的宁华先生近日回到常熟，不管去菜市场买菜还是带父母到医院检查身体，或带女儿去印象城逛商场，短短5天时间，他实实在在感受到“停车不再难”。这些可喜的变化，体现常熟综合治理“停车难”的成效。

从“单干”到“抱团”，“停车难”纳入市级重点督办件

近年来，常熟市汽车每年上牌量在4.3万辆左右，但泊位年均新增约2.62万个。泊位供给不足，加上区域时空分布的不均衡，进一步加剧了停车难。如何满足群众停车需求，成为一道现实难题。

今年1月份，在常熟市第十六届人民代表大会第一次会议及市政协十五届一次会议上，有关城区停车难的意见建议有数十件，缓解市茂商圈停车难建议被列为重点督办件。常熟市城管局多次邀请部分人大代表、政协委员召开专题协商座谈会，为缓解“停车难”出谋划策。

同时，常熟出台缓解停车难综合治理实施方案，成立市级领导小组，量化25项重点工作，分解落实到15个部门，全面压实各部门、各单位责任，为停车治理工作把舵定向。建立不定期会商机制，城管联合发改、住建、市监、公安交警等部门及属地板块，围绕停车设施建设、智慧停车及重点治理工作，召开30多次专题会、协调会，实地踏勘50多个点位，会商研究“一处一策”逐个破解，将共识力转化为行动力，让“金点子”变成“金钥匙”。

从“兜圈”到“即停”，“建腾并举”逐步增加泊位供给

缓解停车难，增加泊位供给是关键。今年以来，常熟严格落实新建配建标准，完成新增配建停车位2万多个，并对城区主次干道及背街小巷的泊位进行“全面摸排”，在有条件的主次干道应划尽划道路停车位。同时，采取便民管理措施，在公厕、24小时便利店、药店周边设置20分钟限时泊位60余个，满足短时停车需求，不断优化城市“微循环”。

与此同时，常熟把视角拓宽至医院、商圈等停车难重点区域，通过挖掘边角闲置用地，“量体裁衣”完成5处临时停车场建设。“地处老城区的常熟市第一人民医院，受‘停车难’困扰多时。在城管等多部门合力下，今年8月份，原工人文化宫临时停车场正式投用，补充了200个泊位缺口，将一院工作人员车辆分流至此，同时把院内车位最大限度让给就医人员停放。”第一人民医院的医生陆明说。

此外，常熟这座历史文化名城内，老旧小区数量居多，内部配建泊位非常少，因此“见缝插针”增设配套停车位是“重中之重”。常熟因地制宜结合17个老旧小区改造，实现新增停车位931个。此举改变的，不仅是城市的面子，

更是惠民便民的里子。

从“盘踞”到“盘活”，泊位利用率稳步提升

接送时段停车难问题一直困扰着不少家长。如今，市民薛城接送女儿上学的过程有了新体验。“以前兜兜转转找不到一个位置，现在智能化改造后，长期占位的车不见了，每天早晨都有空位，可以稍停一会儿，步行50多米送女儿到学校门口。”

今年，常熟按照“重点优先、逐步覆盖”的原则，对城区菜场、商圈、学校、医院等18处重点区域888个道路泊位进行智能化改造。泊位周转率从2次/天提升至12次/天，真正让泊位“活”起来，极大程度满足了消费者、周边居民、商家等人群的停车需求。以菜场为例，11月份，城区9个菜场共计收到订单14万个，实际收费率仅为9%，得到老百姓一致好评。同时，相关部门多次实地调研并利用停车大数据分析已收费路段的泊位空置率，通过分类调整免费时段、调整价格标准，让老百姓停车更加便利、更加舒心。

此外，针对老旧小区外来车辆挤占小区内车位问题，常熟结合实际情况以及周边停车需求，将湖苑四区作为首个停车封闭管理试点小区。通

过组建业委会、安装智能道闸、泊位错峰共享，白天对外提供有偿共享，夜间限制外来车辆保障业主停车，停车费反哺小区基础设施建设，最大限度地盘活了内部资源，实现共享共赢。

从“人治”到“智治”，智慧停车建设驶入快车道

“和以往相比，这里停车更省力，付费更快捷，真是太方便了！”在世茂商圈停车的市民为智慧停车设备带来的便捷点赞。常熟在世茂商圈建设“5G+智慧停车”项目，引入道路泊位智能收费系统并建设诱导系统，从查询车位、泊车入位到缴费离场，实现全程自助。如今商圈内3035个车位全部纳入市级平台，为停车设施的建设规划及交通发展提供数据支撑。

今年以来，常熟以缓解重点区域停车难为突破口，因地制宜，综合运用低位视频、高位视频、路牙机、智能地锁等智能停车管理设备，有序推动道路停车管理向智能化转变。通过视频识别技术，实现对停放车辆实时、精准监测及道路泊位无人值守管理，方便停车的同时，降低了人工管理的成本及计时误差。同时，方便车主缴费，全面推行无感支付手段，在原有银行卡、电子钱包、ETC无感支付的基础上，开发微信免密支付方式，实现“无人值守成本、无感出入不停顿”。

“利民之事，丝发必兴”。常熟市将全力推进智慧治理工作，努力构建方便、快捷的停车畅行生活圈，让生活、工作在这里的市民群众都能得到实惠，感受到更多的获得感和幸福感。”常熟市城市管理局党委书记、局长薛建伟表示。 任林 姜文琪

铜山区郑集镇

做优服务，营造一流营商环境

“火灾不是天气预报，我们无法预料，但是可以预防，大家记住‘安全重于泰山’。”近日，徐州市铜山区郑集镇应急管理办公室开展了一场别开生面的“防火减灾安全演练培训会”。

在徐州泰和门窗有限公司二楼会议室，培训教官于世斌为大家开展了一堂生动的安全知识讲座。随后，来自全镇51家企业的120名员工和6名民兵应急队员在江苏康诺尔远红外设备有限公司参加了演练活动。心肺复苏、灭火实操、逃生演练、厂房火灾等培训活动丰富多彩，大大提升了广大企业职工消防安全意识。

“喜欢这样的培训，接地气，既有理论又有实践，真正能学到东西！”参加培训的企业负责人焦永广说。两天的培训，贴近生活、实用性强，获得参训人员的鼓掌叫好，大家纷纷表示受益匪浅。

开展防火安全培训，是郑集镇服务企业、做优营商环境的一个缩影。近年来，郑集镇服务企业主动靠前，坚持“全心为企”的服务理念，以最大决心做优营商环境，助力企业纾困解难。

今年疫情发生期间，郑集镇新材料工业园区的丹麦企业威科塑料（徐州）有限责任公司因为闭环管理，企业员工不能外出，遇到了收、发货物流难题。面对企业发展难题，郑集镇党委政府迅速行动，安排专人帮助企业购买蔬菜、床铺、被褥等生活用品配送到厂内，解决企业员工生活难题。

在了解到企业物流转运不方便时，按照镇党委政府的安排，镇党委副书记宗元亮积极与郑集高速公路疫情防控工作人员协调，镇里派专人接驳，帮助3家企业把原材料送到新材料工业园区门口，彻底消杀后卸货，货车司机不下车，车辆卸货后立即送上高速。整个过程闭环管理，及时帮助企业化解物流难题。

“感谢咱们政府给予企业的扶持和帮助。”今年5月，威科塑料（徐州）有限责任公司运营经理姜颖将一面印有“心系企业排忧解难促发展 大公无私迎难而上保民生”字样的锦旗送到镇长郝景帝手中，对郑集镇党委政府在疫情期间高效帮助企业解决发展难题表达谢意。

无微不至的服务，让郑集镇新材料工业园区在疫情期业务没有受到影响，目前正常运转。

在推动政府职能转变、优化营商环境过程中，郑集镇以“便民”和“利企”为着力点，整合优化营商资源，聚力构建亲清政商关系、优化营商环境，打通便民利企服务“最后一公里”。

“郑集镇围绕服务企业，努力构建全方位的服务体系，打通企业发展的痛点、堵点、难点，推动政务服务利企便民，全力打造高效、廉洁、利企、便民的服务型政府和优质服务环境。”在郑集便民服务中心企业座谈会上，镇纪委书记张永华说。

子夏

淮阴区南陈集镇

“人大+纪委”共绘基层监督“同心圆”

今年以来，淮安市淮阴区人大围绕市人大“守正创新、重质求效”工作要求，积极推动乡镇人大工作走深走实。该区南陈集镇充分发挥纪委监督覆盖面广、威慑力强的“利剑”作用，探索建立镇纪委与人大监督贯通协调机制，形成“人大+纪委”的监督新模式，推动人大监督和党内监督衔接融合、相互贯通，努力画好监督“同心圆”，助推乡镇经济社会高质量发展。

访民情，聚民生，解民忧。南陈集镇人大主席团联合镇纪委成立民生实事督查专班，聚焦养老保险、环境整治、医疗救助、道路交通等与群众关系密切、社会关注度高的事项，组织人大代表及各村级纪检委员、廉情监督员开展专项监督。督查专班通过听取汇报、开展座谈、个别走访、实地观察等形式，全面掌握民生工作落实的真实情况。截至目前，共开展联合专项监督16次，制发纪律检查建议书1份，提醒谈话21人次，促进群众“急难愁盼”问题得到及时、妥善的回应与处理。

强监督，护航重点项目建设。南陈集镇人大主席团持续整合监督力量，围绕重大项目加强监督，联合镇纪委围绕乡村振兴、项目建设、“一事一议”、交通和农田水利建设等重点工程，采取日常监督、暗访督查和专项检查相结合的方式，深入走访工程项目实施现场，问进度、听意见、提问题，全面督查重点项目

责任单位和责任人履行职责情况，同时紧盯项目建设关键环节及干部作风等方面开展靶向监督，查找存在的问题和作风“短板”。对督查发现的问题，分类建立问题清单，对能立即整改的，发放提示函督促立即立改，对需要持续深化的，明确时间表和责任人，构建“监督+反馈+整改+回头看”工作闭环，坚决防止虚假整改、敷衍整改。截至目前，共开展重点项目专项监督检查23次，发放提示函17份、整改通知书12份，推动整改问题31个。

正风纪，规范小微权力运行。南陈集镇人大主席团联合镇纪委探索推进小微权力监督平台运行，发挥监督合力，持续深化“正风肃纪镇村行”专项活动，将监督触角向基层末梢延伸。以小微权力清单为抓手，将村级“三重一大”事项、“三资”管理、涉农补贴资金发放等录入监督平台，确保权力运行过程与结果可查询、可追溯。镇纪委不定期调阅各村监督平台信息录入内容，与实际账册比对，不定期听取镇人大代表关于小微权力监督运行的相关意见和建议，进一步规范权力运行，画好监督“同心圆”。

下一步，南陈集镇将继续探索推进人大与纪委监督贯通协调，发挥双方优势，不断提升基层监督质效，助力各项工作有序推进、高效落实，为美丽新南陈集镇建设提供坚强保障。

吴辉 杨玥 张苗子

新沂市时集镇

创新方式方法打出小微权力监督“组合拳”

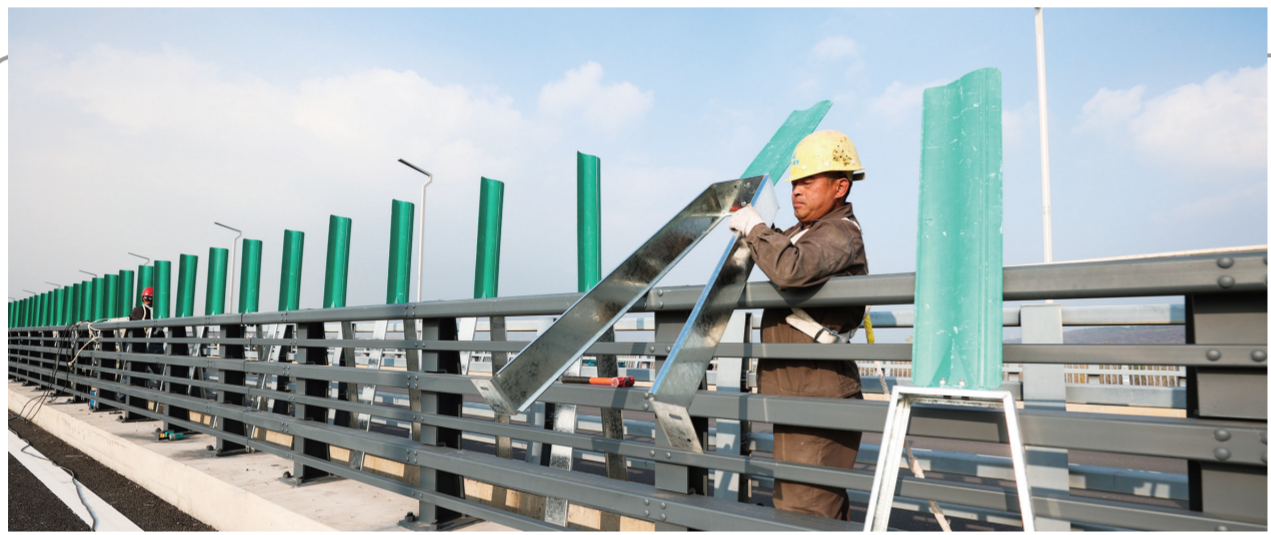
为全面落实整改巡察组在巡察中反馈的问题，新沂市时集镇纪委把巡察整改作为一项重要任务，坚持人民立场，聚焦群众“急难愁盼”问题，切实履行监督职责，多措并举强化监督，确保村级小微权力在阳光下运行，以实际行动取信于民、造福于民。

打造村级廉政监督工作室新模式。组建一支队伍，时集镇纪委面向社会广泛招募一批在宣传教育、财务审计等方面有一技之长，并且在群众中具有较高的威信、作风正派、处事公正、热心于廉政工作室建设的廉情监督员。建设一批试点，结合基层党组织标准化建设，成立了18个村级廉政工作室，实现了村党组织建设管理和反腐倡廉工作有机整合，充分发挥了人民群众的监督作用。回应一些关切，通过日常接待、领导接访等多种方式，直接受理党员群众在党风廉政建设方面的诉求和有关政策法规咨询，收集和反馈党员群众对廉情工作的意见和建议，及时化解党员群众反映最强烈、最突出问题。营造一种氛围，工作室因地制宜深入挖掘本地优秀文化，组织开展主题鲜明、形式多样的廉洁文化活动，让清廉之风吹进全镇大街小巷。

推广应用“监督一点通”平台。时集镇纪委多次召开工作推进会，通过微信群网络等转发“监督一点通”小程序二维码，村务公开栏张贴海报、入户发放宣传页等，以“线上”“线下”相结合的方式，有序扩大平台知晓率，推广平台使用。镇纪委召开“监督一点通”平台培训会，以现场教学的方

式，对全镇18个村选派出的熟练掌握智能手机操作的工作人员开展培训学习，让各参训人员学会如何操作平台。同时镇纪委要求各村工作人员充分利用入户发放宣传页等契机，到村民家中对平台的使用流程、权力清单等重点内容进行详细讲解。村民一键打开“监督一点通”平台小程序，便可随时随地查询或投诉村集体“三资”管理、涉农惠民资金发放、生活垃圾治理等关心的事项。镇纪委联合纪检监察室和村级纪检组织成立联合工作组，强化监督协作，确保村民投诉及时受理，推动解决村民“急难愁盼”问题，实现服务群众“零距离”。

开展廉政教育文化活动。时集镇纪委在教育的针对性上下功夫，分层次分领域开展警示教育，紧盯“一把手”这一“关键少数”，将身边的典型案例作为“活教材”，深度剖析，增强警示教育的互动性、共情性，达到以身边案警示教育身边人的效果。截至目前，开展警示教育和分类警示教育共计420余人，警示教育党员干部、公职人员820余人。时集镇纪委还依托马陵山教育警示基地、双塘镇警示教育基地开展了2次内容丰富的主题教育活动，引导党员干部时刻保持不忘初心，牢固树立廉洁自律意识，做一名合格的党员干部，切实为群众服务。举办廉政教育书画展活动，80余幅书画作品与廉政元素有机融合，形式多样、内容丰富，使广大党员干部在参观中既受到了廉政的启迪和教育，又接受了艺术的熏陶和熏陶，营造崇廉拒腐氛围。



淮安市盱眙县淮河大桥改造是当地重要民生工程，县交通局积极做好防疫工作，让施工单位安心施工。目前，大桥全面通行在即，处于最后施工阶段。图为11月30日，工人正在安装防眩板。 许昌银 摄

高港：“同心·三会一课”赋能民营经济统战工作

今年以来，泰州市高港区工商联深入学习贯彻《关于加强新时代民营经济统战工作的意见》精神，切实加强基层商会会在民营经济统战工作中的重要作用，通过推行基层商会“同心·三会一课”制度，发挥统一战线在商会建设上的“聚合”作用，以党建促会建，以党建带队伍、促团结、强职能，把统一战线优势作用汇聚成民营经济发展的“活力源泉”，激荡起高质量发展的“一池春水”，成为发挥基层商会党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，形成了特色亮点工作品牌。

加强政治理论学习，党建引领非公经济人士“薪火相传”。切实营造“认真

学、用心悟、踏实做”的良好氛围，抓好商会政治理论学习教育，增强商会党组织的向心力和凝聚力。组织非公经济党建互学交流，通过商会党组织间的上下联动、横向协同、多元整合，共创“小平台、大党建”商会党建工作新格局。结合乡村旅游振兴项目开展党建文化沙龙活动，用好区总商会党建团建基地——“爱情海·欢乐田园”，打造“幸福民企”示范点，举办企业家早茶会、企业文化周等党建团建联谊活动，提高基层商会的凝聚力和向心力。

优化区域营商环境，党建赋能非公经济领域砥砺前行。着力构筑“党建亲商、党建引商、党建惠商”工作机制，发挥商会的桥梁纽带作用，筑起服务民营经济高质量发展的强大合力。结合工商联“公职律师”“万所联万会”工作机制平台，联合司法局不断充实更新现有“高港区工商联法律顾问团”律师力量，开展律师事务所进商会、进企业和“法治惠企”系列活动，加强对会员企业的法律服务，充实会员企业发展的法律后盾。探索组织民营企业与有关国资金融机构、社会组织等的横向协作，有效整合各类资源，探索构建“工商联+银保企+N”模式的合作新机制。着力促进“专精特新”中小企业总量增长和质效提升，深入推进质量变革、效率变革、动力变革。全区已培育国家级专精特新“小巨人”企业11家、省

级“专精特新”中小企业28家。发挥定向引领作用，党建聚焦非公经济队伍“行稳致远”。高港区工商联强化党建引领，推进区工商联执委企业和所属商会党建“两个全覆盖”。形成“有呼必应，排忧解难，有难必帮，抱团取暖”的商会情怀，引导民营企业家在实践中厚植家国情怀、提升思想境界、强化责任担当。全区工商联（总商会）系统33名爱心人士积极响应，捐款关爱慰问48户困难户、失独家庭、孤寡老人、“三属”人员，慰问款物价值近5万元。据不完全统计，区工商联系统上半年抗击疫情中捐款捐物达1200余万元。

商会各项工作。通过定期召开企业家座谈会，会员企业结合自身经验围绕解决企业痛点、攻克发展难点以及行业未来发展等方面进行深入交流，取长补短，实现资源、专业度等多方面的优势互补。组织开展专题活动，带领商会企业家“走出去”，展现沿江企业良好形象，传递“江声”音，让更多企业家关注沿江、涌入沿江、投资沿江、建设沿江。 刘钰微 蒋蓉蓉

江北新区沿江街道：共商共谋 按下经济发展“加速键”

近年来，在南京市江北新区沿江街道党工委的坚强领导和上级工商联的正确指导下，街道商会以“四好”商会标准开展工作，在宣传政策、招商引资、助困解难、抗击疫情中积极贡献，带领企业汇聚发展合力，共享发展成果，激活街道经济发展“一池春水”。

街道商会积极探索“以党建促会建”模式，于2021年成立党支部。结合区域化党建工作，推动8家有条件

的商会企业成立党支部，共同贯彻落实好党的路线方针。今年以来，组织商会班子成员参加习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训、研讨15次。开展知识竞赛、行走的党史课、红色观影、理想信念教育、扛牢红色旗帜，坚定红色信念，引导非公企业家守初心、担使命。

今年以来，针对中小企业资金短缺、融资困难状况，街道商会通过举办“银

企”对接会，解决会员企业信贷资金合计1.2亿元，畅通中小会员企业融资渠道；与街道相关部门联合开展专场招聘会6场，招聘340名员工，缓解企业用工和解决人才缺口；针对企业发展过程中日益增长的多维度需求，定制化开展政策咨询、辅助申报、税务服务等培训，用优质服务助力企业高质量发展。

沿江街道商会以“改革、创新、发展”为新起点，带领会员企业全面推进

人)报、公司局域网等多种渠道，及时发布公司的战略决策、管理制度、收入分配、福利待遇、考勤情况等；不定期征集职工合理化建议和诉求，建立了一条快速收集、掌握情况的通道，有效提高员工的满意度和忠诚度。

技能传承赋能产改，孵化技能领军人才队伍。积极搭建职工提升自身素质的平台，设立凤凰创新奖，每年设定100万元用于创新奖励基金，鼓励员工争先创优、创新立业。建立师徒结对机制，定期组织全体职工技能培训和工人内部考级培训，鼓励员工参加外部技能培训，通过评定的内外部技师、助理工程师、工程师等，可享受每月500—1000元的技能津贴。创建“匠心创新工作室”，每年申请专利(含著作

擦亮“产业改革”底色 激发企业内生动力

江苏凤凰画材科技股份有限公司创立于1995年，正式成立于2001年，一直以来以绘画材料的研发制造和艺术产业发展作为主导产业，坚持走专业化、国际化、品牌化的发展道路，已发展成为全球油画布生产领军企业，获评国家文化出口重点企业、中国美术用品十大品牌以及中国驰名商标。近年来，该公司通过建立健全产业工人队伍建设改革制度，积极改进和创新产改的体制机制、方式方法，努力提高产业工人队伍的技能和素质，促进企业健康发展。

坚定政治引领，加强党建引领产业工人队伍。切实提高基层党组织的凝聚力、向心力，扎实稳健推动党建带工建工作。支持企业党员依法依规进入工会班子，推行支部书记(或副书记)兼任工

会主席机制。创新群众工作体制机制和方式方法，增强群团组织的政治性、先进性、群众性。严格落实“三会一课”制度，每年组织开展丰富多彩的主题教育、红色教育、志愿者服务、团建活动、技能竞赛等活动。充分利用各种载体组织党员进行学习，开展全员“不忘初心、牢记使命”“学党史、悟思想、办实事”知识竞赛等活动，团结引领全体职工听党话、感党恩、跟党走，使公司产业工人成才发展有了更加牢固的组织保障。

加强民主管理建设，有效维护职工合法权益。积极引导职工参与企业民主管理，落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。定期召开职工代表大会，向职工代表报告企业经营工作情况；通过厂务公开栏、企业内刊《凤凰

版)15件以上，推动创新成果转化。组织开展技术岗位大比武，广泛开展争创“工人先锋号”“五创五比”“巾帼示范岗”等劳动竞赛，形成推动优秀人才脱颖而出、施展才能的良性机制，有效促进了企业生产率不断提高。

评优树先先进典型，激励产业工人奋进力量。在一线工人中积极培养发展党员，先进评比向一线倾斜，畅通职工晋升通道。每到年终，凤凰画材都会评选优秀共产党员、优秀员工，在公司年会上给予表彰和嘉奖，并号召全体员工学先进、赶先进，形成争先创优的良好局面。近年来，企业涌现了一大批积极向上、乐于奉献的优秀党员和敢为人先、勇于创新的优秀员工。

无锡经开区产改办

