

淮安工业园区十年来交出四张靓丽“答卷”

党的十八大以来,淮安工业园区大力招商引资,强化基础设施,提升生态环境,形成高颜值生态环境、高质量产业项目、高品质城市服务相融合的新发展格局,交出了四张靓丽“答卷”。

一张产业崛起的“经济答卷”

十年来,淮安工业园区坚持“大坐标”审视、“大格局”谋划。“十四五”期间,淮安工业园区围绕“打造千亿级产业、争创国家级园区”总体目标,全面增强“盐化新材料、智能制造”两大主导产业。今年园区主要经济指标始终保持两位数增长,工业总产值有望再攀新高,突破300亿元。

十年来,淮安工业园区坚持“立体化”招商、“全方位”突破。近年来,园区树牢“项目为王、环境是金”工作导向,过去两年招引50亿元项目4个、10亿元项目14个;新开工亿元项目38个,其中10亿元项目8个;新竣工亿元项目25个。

淮安工业园区实施“百亿级企业培育”“科创型企业培植”“上市企业打造”

三大行动。已有高新技术企业41家,省级以上研发中心22家,高技术产值占比55%。今年8月,麒麟新材料荣获国家级专精特新“小巨人”称号,实现园区国家级专精特新“小巨人”企业零的突破。

一张和谐共生的“生态答卷”
十年来,园区始终把规划引领作为生态文明建设“先手棋”。本着生产生态融合、打造宜居宜业宜游空间的原则,立足“规划超前、严守红线”高要求,突出“防治同步、和谐发展”高标准,构建起“一核、多点、纵横带”的绿色生态体系。

十年来,园区建成2200亩古盐河生态公园和6万平方米的栖霞河、永济河生态廊道。新建、改建56条道路绿化,新建城市小客厅等街头游园,园区绿化覆盖率达42.2%。

在招商理念上,重点突破一批体量大、质态好、技术含量高、环境友好型的主导产业项目,坚决把“高成本、高能耗、高污染、低产出、低回报”的项目挡在园区外。

一张平稳有序的“安全答卷”
十年来,淮安工业园区在全市率先实行安委会“双主任”制度。启动谋划实施“5+1”安全强基工程,仅一年时间,化工片区全面实现封闭化管理,6000平方米应急指挥指挥中心投入使用,2.7万平方米危化品停车场建成投运,安全生产和应急救援平台上线运行,1.5万平方米全省一流特勤消防站建成投用,500米隔离防护林打造到位。2021年8月,园区安全风险等级由风险较高的“B类”转为较低的“D类”。
创新实施驻厂帮扶行动,组建由中

化协工艺专家为组长,安监局专业技术人员为副组长,仪表、电气、自动化等专家为成员的“1+1+N”驻厂帮扶组,帮助企业提升安全水平。

一张百姓安康的“民生答卷”
十年间,园区内5个省定经济薄弱村、1791名建档立卡低收入群众全部实现脱贫“摘帽”;建成147公里骨干路网,8条公交线路连通中心城区和周边;新建保障性住房24.8万平方米,托起群众“安居梦”。

淮安工业园区探索新型农村社区治理“533”机制,推动“组织、协调、管理、服务、发展”五项职能向社区转移,保留“集体土地管理、集体资产经营分配、财务独立核算”三项职能,加快“社区党建网络、群众自治网络、社会治理网格”三网融合,搭建“社会治理一体化平台”,划分综合网格47个、专属网格30个,并成立网格党建工作站72个,形成“发现采集、智能派单、处理反馈、考核评估”闭环处置全流程。
尚俊良 陈美珍



闲置空地变停车场 解决停车难

近日,镇江高新区蒋乔街道龙门村产业园停车场正式投入使用。据悉,龙门村近年来持续优化产业园营商环境,助力村企发展,充分发掘利用产业园边角地,合理规划出约900平方米的场地,建设可容纳50辆汽车的标准位停车场,路面采用混凝土浇筑,车位用草坪砖铺设,总投资近30万元,解决停车难问题,为园区发展提供便利。
文雯 王慧 摄

徐州经开区大黄山街道 强基铸魂强担当 擎旗奋进聚合力

强基固本,才能枝繁叶茂。为做好新形势下党建工作,今年,徐州经济技术开发区大黄山街道党工委紧紧围绕党建工作的“高度、力度、精度、强度”,以高站位、强担当、力先行,推动党建工作高质量提升,奋力奏响街道高质量发展的“最强音”。

夯实基础,提升党建工作“高”度
突出党组织核心引领,持续拓展组织生活载体,不断丰富主题活动形式,开展“展亮点 创特色”党组织特色主题活动评比,深挖亮点,巩固质效,推选出“声入人心”红色故事荟、“益路行·服务联新”行动等特色活动;扎实推进党支部工作联系点制度,重点做好软弱涣散党组织整顿,落实“四个一”整顿措施,全面提升村(社区)政治思想工作、服务群众能力、攻坚克难本领;实施“红蜂计划”新业态新就业群体党建攻坚行动,联合行业相关部门,成立帮办团,解决实际问题,推进快递物流、外卖配送、道路货运等新业态党建工作提质增效。

建强堡垒,突出队伍建设“力”度
建立“街道—村(社区)—网格—党员中心户”基层网络体系,推进“1+1 10×10”党干群联系服务机制,实现网格党组织全覆盖;常态化抓好村(社区)“两委”班子队伍建设,深入推进年轻干部培养“优苗计划”工程,每月开办干部培训班和党务“研学班”,不断提升基层工作业务能力;建立基层党组织风险点数据库,排查风险点36个,限时销号清

泰兴市滨江镇 “党警网”融合探索基层治理新模式

泰兴市滨江镇丰产社区地处滨江镇集镇区,是一座新型农村安置社区,由丰产村、东风新村、飞鸿新村合并而成,占地面积0.66平方公里,现有54幢居民楼,常住人口3389户7912人,辖区内有卫生院、平安前哨、综合性商业广场、商铺一应俱全,商业繁荣,基础设施完善。

近年来,丰产社区党总支坚持党建引领,不断创新基层治理模式,全力推进“网格党小组”“平安前哨”和“网格工作站”一体化建设,打造“爱在丰产”特色志愿服务品牌,建成集服务、防范、管理等职能于一体的“党警网”融合协同治理工作体系,打造共建、共治、共享新样板。2021年丰产社区荣获泰兴市“优秀志愿服务社区”,今年创成泰州市首批“祥泰小区”。

党建引领,构建整体联动“大格局”。丰产社区党总支坚持党建引领,强化基层党建阵地建设,建立了集服务、教育、议事于一体的党群服务中心,深入开展“内聚合力、外塑形象”的党员教育管理和党员志愿服务品牌,共同打造“爱在丰产”特色志愿服务品牌。该社区党总支坚持问题导向,组织网格党支部、网格员、网格员,召开分析研判会、联席会议,将治安和群众反映的问题逐项纳入“清单”制管理,建立“红黄蓝”三色清单,对单销号,逐项整

新沂市时集镇 强化监督 助力人居环境美起来

新沂市时集镇纪委划清“三条线”夯实监督责任,进一步提高农村人居环境整治水平,推进农村基础设施建设,让农村人居环境“旧貌”换“新颜”。

树立思想“高线”。时集镇纪委通过“党建+人居环境整治”工作模式,以党委带支部、以支部带党员、以党员带群众,全面推进全镇农村人居环境整治工作。把廉洁元素融入人居环境整治全过程,把清廉理念落实到村级工作各方面,持续开展“美丽庭院”“清洁庭院”创建和“星级文明户”等评选活动,为人居环境整治注入“廉动力”;因地制宜深入挖掘敬元、西洪、明甫等“红色村庄”和中国地理标志农产品“新沂水蜜桃”等本地优秀文化元素,大力发展田园乡村旅游;发挥村民公约作用,形成“村庄清洁,人人有责”的共识。目前,全镇已落实“门前三包”责任制4000余户,创建星级“美丽庭院”500余户,成功打造稻香村曹基基地、南北一级文化驿站等一批农产品旅游研学实践基地。

划清纪律“红线”。创建网格化管理模式,以户为单位划分环境保护责任区与环境设施管护责任区,明确“网格员也是环境整治监督员”,进一步压实人居环境整治工作的主体责任。镇纪委通过日督查、周通报和定期开展现场督查观摩等形式,强化督查频次,扩大督查覆盖面,增加监督检查,进一步加大监督检查的工作力

姜堰:上线“资产云”系统 探索资产管理新模式

泰州市姜堰区财政局从规范和提升全区行政事业单位资产管理水平出发,突出问题导向,精准发力,资源共享,全力推动资产管理云平台系统在全区上线运行,进一步提高了国有资产管理工作效率,全面实现国有资产全口径管理和全生命周期管理。

突出问题导向,搭建资产上“云”新平台

行政事业单位国有资产是行政事业单位履行职能、保障政权运转以及提供公共服务的物质基础。当前,该区国有资产管理中存在资产信息登记工作不完善、账务处理不及时以及账账、账实不符等堵点、难点问题。为提升资产管理的精度,该局深入走访调研,借鉴

先进地区做法,不断修改完善资产管理信息化系统的实施方案,按照“实时性、准确性、共享性”的原则,围绕功能定位、业务流程、模块开发等方面,与技术公司反复对接、修改、测试,10月,“资产云”系统的架构搭建完成,正式上线启用。

突出精准发力,实现管理效能新提升
有别于传统的资产管理方式,“资产云”管理系统创新了政府资产“用数据说话、用数据决策、用数据管理”的管理机制,大大提高了资产管理效能。一是实现了国有资产全口径监管。“资产云”系统能够实时反映全区资产情况,建立从财政部门、主管部门到单位之间的“可视化”资产管理架构,互联互通、

业务协同、数据共享。二是建立了资产全流程、全生命周期管理模式。将资产管理的规章制度融合在系统的操作程序中,实现对行政事业性国有资产从新增到处置的全过程闭环动态管理,实现不见面审批、流程化监管。三是“盘活”了经营性资产。基于“资产云”平台,制定集中统一监管清单,规范盘活途径,强化资产处置收益上缴财政,有效盘活了经营性资产。四是实现资产的“共享共用”。通过平台中的“虚拟公物仓”功能模块进行统一资产调度闲置低效资产,推动资产跨层级、跨部门共享共用,最大程度提升资产使用效能。

突出资源共享,取得资产管理新成效
“资产云”管理系统上线运行后,

该区的资产管理工作迈上了新的台阶,实现了国有资产共享共用和循环利用,盘活了行政事业性单位闲置资产,充分提升国有资产使用效率,推动经济效益和社会效益双提升。日前,区档案馆需要处置一批闲置密集架,该项资产保存完好、仍有使用价值。为提高资产使用效益,避免资源浪费,该区财政局通过信息平台发布密集架相关信息,征求有需求的单位,最终确定分别调拨给蒋垛中学和张甸卫生院,两家单位共节约购置资金30余万元。这是区级政府“虚拟公物仓”在建设节约型机关、助力全区行政事业性单位国有资产共享共用的一次有益尝试。钱进 刘兰 卜俊芳

丰县:聚焦重点工作推动流动党员有“家”有为

近年来,丰县聚焦流动党员制度机制建设、关怀服务等重点,不断加强和优化全县流动党员教育管理工作,实现了流动党员“离乡不离党”“流动更有为”。

练好“基本功”,准确掌握动态数据。每年对流动党员基本情况进行细致摸排,建立流动党员数据库,将流出党员纳入数据库进行动态管理,确保基本数量、流动原因、流动方向、联系方式“四明白”。及时将流出党员信息向流入地党组织进行申请提交,及时将流入党员纳入本地党员管理。建立外出报备制度,党员长时间外出前,向所在党支部报备,报备外出事由、去向和时间,确保党组织实

时掌握去向动态。

打好“组合拳”,谋划构建关怀机制。建立流动党员“1+1”结对制度,畅通双向沟通机制。为全县流出党员每人指定1名在家党员结成对子,每月通过电话、微信等方式,了解流出党员思想和工作情况,介绍村(社区)发展变化情况、传达党内重要信息等。探索在县外流入地党员较为集中的区域建立流动党员党组织,将流出的党员纳入组织管理,让流出党员“身在外地,温暖如家”。规范使用《流动党员活动证》,要求党员外出后接受流入地党组织的教育和管理,返回后如实向本地党组织汇报外出期间的有关情况。对其他外来流入党员就近就便编

入属地党支部,与本地党员一同纳入有效管理。丰县师寨镇组织党员干部积极联系群众,将“1+1”结对制度落到实处。

把紧“三条线”,考准盘活“云”上管理。督促引导各流动党员关注“丰县组工”微信公众号,每天在微信公众号发布丰县党建工作动态,积极传播党的声音,让广大流动党员线上实时获取学习资源。探索“线上组织生活”新模式,建立流动党员微信群,以“微”会议、视频党课等形式,解决流出党员无法现场参与组织生活的难题,同时每月在微信群推送学习材料不少于2次,引导党员交流学习心得体会、发表感想感言。用活新“云”平台,通过“学习强国”学习平

台,增强党员学习自觉性。

共话“桑梓情”,用心引导作用发挥。广泛开展流动党员“归家建言”活动,印发、刊发《致全县流动党员的一封信》,向流动党员公开咨询服务电话,通报家乡情况、提供政策咨询、宣传优惠措施;利用春节、中秋等传统节日流出党员集中返乡时机,通过举办座谈会、观摩会等形式,鼓励外出党员返乡创业,为家乡发展建言献策,为本地困难群众提供力所能及的帮助。丰县师寨镇已有外出党员返乡加入后到后各支部队伍中,在帮助群众发展致富、助力家乡发展建设、维护社会和谐稳定中实现有所作为。

鲍中平 胡喆

涟水:多措并举夯实基层纪检监察干部队伍建设

近年来,淮安市纪委监委持续深化“打铁必须自身硬”专项行动,紧紧围绕上级纪委监委相关部署要求,出台《全市纪检监察系统队伍建设工程实施方案》等文件,推进全面从严治党。涟水县纪委监委全面落实加强纪检监察基层基础工作的各项部署,以监督质效提升推进纪检监察工作,抓实抓严基层纪检监察干部履职监督,着力推进全面从严治党向纵深发展。

健全机制引领,把好履职“方向盘”。涟水县纪委监委强化对基层纪检监察干部日常教育监督管理,出台《关于进一步加强对纪检监察干部队伍建设的实施意见》等制度性文件,严格落实保密安全、请假外出报备、重大事项请示报

告等制度。建立领导班子成员挂钩联系制度,明确每位领导班子成员负责定点联系2-3个镇街,对镇街纪委工作开展情况进行经常性督促,定期听取基层纪检监察工作情况汇报,研究会商问题,协调部署工作,并将基层纪检监察队伍建设工作纳入县纪委监委重点工作部署、年度考核重点项目。

深化廉洁教育,激活履职“廉动力”。围绕提升基层纪检监察队伍政治素养、业务能力提升,加强日常监督管理等方面,涟水县纪委监委坚持三级监督力量的联动培养和监督。常态化开展党性党规党纪教育,定期组织基层纪检监察干部参观“清风苑”等本地廉政教育基地,“量身定做”培训课程,送学下

乡。组织“寸简传清韵·家风润安东”红色家风主题诵读活动,并在各镇街开展巡回宣讲。将基层纪检干部纳入全县纪检监察干部培育计划,同学习、同培训、同实践。分层分级开展以案代训、轮岗交流等活动,抽调镇街纪委、村级“三合一”人员参学到委机关,监察委员会办公室问题线索查处、留置案件办理、日常监督等工作中。

坚持协同联动,提升履职“战斗力”。将基层纪检工作质效纳入涟水县纪委监委综合考核中,围绕监督执纪工作重心,以目标为导向,坚持“述职、测评、反馈、约谈”同步发力,清单式助推履职。构建“一室牵头+多镇连片+区域交叉”的立体监督格局,全面区域联

动,一体协同推进,由监察委员会办公室牵头,会同辖区内基层纪检力量,有效发挥“熟悉村情,熟悉村务”作用,通过交叉检查、相互“挑刺”的方式,深入查找权力运行过程中的问题,切实推动监督下沉落地。

“基层纪检干部队伍是纪检监察机关的‘排头兵’,是最贴近群众的守护者,更要以自我革命精神防止‘灯下黑’”。下一步,我们将持续加强日常监督与管理,坚持“严在平时、管在日常、重在节点”,采取有力有效措施,下更大气力把队伍建强,让干部过硬。”淮安市纪委监委纪检监察干部监督室负责人表示。

姬俊先 陈倩 范杰

