

### 苏锡通科技产业园区

# 产业链党建联盟赋能企业高质量发展

“我们今年投资10亿元在精密风力发电设备部件项目,年产风力发电设备部件8000台(套),投产后可实现年应税销售12亿元、亩均税收40万元。”南通盛鼎精密金属制造有限公司党支部书记姜抒说。近年来,苏锡通科技产业园区积极探索产业链党建联盟,以党建“一条红线”串起产业链企业,将产业链上下游企业“拧成一股绳”,为加快产业发展注入强劲新动能。

“我公司党支部老党员史文祥是公司创始人,60岁创业,90岁时企业成为行业内第一家科创板上市的公司,他还创立了祥春助学基金,专门资助在通高校的困境中学生。我公司和智能装备产业链‘链上’上研动力科技江苏有限公司、江苏创斯达科技有限公司都是合作伙伴。”国家级专精特新“小巨人”企业南通测控机电设备有限公司党支部书记郭建峰介绍说。在苏锡通科技产业园区智能装备产业链党建联盟的带领下,各企业创新力量汇聚在“链”上,积极发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,引导党员在生产和项目一线打头阵、当先锋。

苏锡通科技产业园区以产业链党建联盟为载体,构建行业、属地、企业联动的闭环管理体系,推动联盟内外企业同频共振、抱团作战,将党建实效转化为推动企业发展的动力。今年以来,园区新签约并注册项目58个,前三季度新开工项目投资额约27亿元,其中智能装备产业链党建联盟“链主”企业东力泵业双泵制造装备项目,已完成设备投入2.1亿元。

“成立产业链党建联盟,通过多方联动、多点突破、多措并举,不断延伸组织链、创新活动链、强化服务链,推动基层党建工作与产业链培育深度融合、同频共振,切实以高质量党建引领高质量

发展。”苏锡通园区党工委班子领导介绍,园区智能装备产业链党建联盟构建“1+15+N”的开放式组织体系,即以产业链联盟为1个核心,15家链上核心企业参与,整合属地、部门、行业、高校等N方力量,打造“理论联学、阵地联建、活动联办、事务联商、问题联解、人才联育、发展联动”“七联”工作体系,立足企业实际,开展形式多样的市场开拓、物流共享、技术融创等活动,分享交流项目招引、企业经营、安全生产、团队管理等方面的经验成果,帮助企业有效降低成本、提高效率。

今年以来,苏锡通园区坚持以服务好企业为最大目标,聚焦企业所需所

盼、所急所难,充分发挥产业链党建联盟的主导作用和园区职能部门各自优势,融合推进“苏锡通·舒心办”政务服务品牌和“经心服务”“红色加速度”等一系列机关党建品牌,为企业精准贴心服务。除提供人才公寓、打造休闲广场、提升医疗服务等生活配套服务外,园区发布《政务服务窗口人员行为规范》,以党员示范岗为标杆,聚焦标准化规范化便利化,全力擦亮惠企便民“小窗口”,做好营商环境提升“大文章”。今年8月苏锡通园区政务服务中心投入使用以来,通过“一表申请、一套材料、一窗受理”,工程建设项目实现“一站式”办理,76个服务窗口累计为企业、群众办理政务服务事项9300多件。

苏锡通科技产业园区将进一步聚焦重点关键,以纾忧解困、助企服务为导向,通过积极打造联合党建教育调研基地、党建示范点等,为企业搭建交流平台,助推党建与生产经营深度融合、互融互进。

姜抒 李慧敏 秦钰鑫



秋冬入夜早且快,南京老山深处的山村公路能做到紧跟日落时间,灵活调控路灯照明,保障市民平安出行。作为2022年重点民生工程,浦口区对总长40.9公里,5条干线公路的2300余盏路灯进行了硬件翻新,并统一接入浦口区智慧路灯平台系统,可远程后台调控路灯关灯时间,路灯故障自动报警,更好地保障市民通行安全。图为12月2日17点左右,岔路口的路灯及时打开,照亮市民回家路。于瑞华 摄

### 姜堰区白米镇

## “有理调解”探索基层矛盾化解新路径

“全过程人民民主”是最广泛、最真实、最管用的民主。泰州市姜堰区白米镇人大深刻领悟“全过程人民民主”的内涵,成立“有理调解工作室”,深耕为民土壤、厚植为民情怀、永葆为民初心,在新征程上探索基层矛盾化解新路径,交出一份让群众满意的答卷。

“治国有常,利民为本”,厚植“一枝一叶总关情”的为民情怀。为拓宽代表联系选民渠道,打通基层矛盾化解“最后一公里”,由林存礼与丁昌华这两位多次获得国家和省级荣誉的民调战线“老兵”共同领办,白米镇于2021年成立“有理调解工作室”。工作室依托镇人大工作站和6个人大代表联系点等人大代表、人民群众经常出现的“前沿”地带,吸纳3位区人大代表、4位镇人大代表、各村资深调解员构建起15人的“调解人才库”,做到调解力量下沉、服务关口前移,充分发挥人大代表一线调解作用,搭建与人民群众交流的“连心桥”,打造矛盾纠纷多元化解的“新品牌”。

“我将无我,不负人民”,永葆“俯首甘为孺子牛”的为民初心。“有理调解工作室”坚持“事有地方说,理有地方讲,问题有人管,矛盾早化解”的工作理念,将说理场所放到基层一线,在工作室、人大代表联系点、“说理小院”,人大代表们通过“说理”解开村民的“心结”。今年以来,已成功化解邻里之间矛盾纠纷9起,调解企业、员工之

间矛盾纠纷5起,协调处理省信访局交办件1件、化解信访积案3件,成功搭建起与人民群众交流的“连心桥”,形成了工作室牵头、相关部门共同参与、社会力量全面配合的“融调处”新格局。

“民之所盼,我必行之”,激荡“跋山涉水不辞劳”的为民力量。“有理调解工作室”遵循“公平、公正、合理、合法”的理念,搭建“3+4+N”工作架构。其中,“3”是构建“区镇人大代表联动、镇村联动、部门联动”的“三个联动”机制;“4”是将工作室打造成普法宣传、矛盾调解、权益保护、信访维稳的“4个平台”;“N”为多种形式攻坚疑难纠纷矛盾,灵活运用“您‘码’上说,我马上办”线上平台、微信议事、上门走访、现场办公等多种调解方式,因地制宜化解矛盾纠纷,他们发扬“马上办”和“钉钉子”精神,想方设法“多干事”,“大刀阔斧”真干事,以“铁杵磨成针”的坚强毅力,全力推进基层矛盾纠纷化解。

下一步,白米镇人大将认真总结“有理调解工作室”的成功做法,为走好新形势下的群众路线打好坚实基础,以“刀刃向内”的勇气、“刮骨疗伤”的本领、“斗争到底”的气概,增强正视问题的自觉和解决问题的决心,真正解决人民群众的困难、发挥人民群众的智慧和力量,向人民群众交出优异答卷。

葛宇霄

### 铜山区刘集镇

## 多措并举推动纪检监察工作提质增效

近年来,徐州市铜山区刘集镇纪委在区纪委和镇党委的领导下,坚持智慧监督在前,坚持问题导向,聚焦关键环节,围绕监督、执纪、问责职能,不断转变工作作风,提高工作效能,改进工作方法,以乡村振兴、干部作风整顿、生态保护、民生保障等重点工作为抓手,推动纪检监察工作高质量发展。

盯紧基层小微权力运行,着力解决村级监督难题,切实打通基层监督的“最后一公里”。抓住镇村“两委”换届选举的契机,让一批政治过硬、原则性强、敢于担当,具有一定财会、管理知识的同志担任村级纪检监察委员、村务监督委员会、村务监督委员会主任工作职责,突出履职过程中对“三务”监督、对项目建设和情况监督、对政策落实情况监督。镇纪委创新“监督+”网络监督体系,通过多种形式构建立体化“监督网络”,发挥村级纪检员靠前监督作用,村务监督全程公开,结果全程公开,让违纪违规行为无处遁形,将监督延伸到最基层“神经末梢”。

发挥联动机制作用,加强信访信息处理。镇纪委积极发挥联动机制作用,加强对信访信息的处理。以镇信访办为依托,建立完善纵向和横向信访信息网络体系。全镇建立各村二级信访信息管理工作纵向网络体系,机关各部门间建立信访信息沟通网络横向网络体系,把信息网向村级延

伸,保证重大问题及时发现、及时反映、及早预防。镇纪委利用完善的信访举报信息库,详实登记信访件内容,细心排查,做到苗头性隐患不放过、紧急事件不放过、热点难点不放过、重大案件线索不放过。对业务外信访件,镇纪委联合信访部门核实、处理,并及时联系信访人给予反馈。此外,镇纪委还通过开展各种实践教育活动强化村民遵规守纪、文明守法的意识。刘集镇在15个村广泛开展“全民阅读”活动,向村民发放《信访条例》《村民文明手册》等读本,引导广大居民依法反映诉求。

镇机关作风整顿常态化。今年以来,刘集镇不断提高机关服务效能,努力打造勤政、务实、廉洁、高效机关。镇纪委要求全镇各窗口单位和全体机关人员自加压力、瞄准先进,深入开展作风整顿,努力提升服务质量,切实解决群众观念淡薄、作风不扎实、违规操作、执法不规范等问题,严格杜绝“懒、软、散、拖、推”现象存在,确保零距离服务无障碍。围绕这一目标,镇党委建立“党委统一领导、干部相互监督、部门各负其责、人人积极参与”的工作机制,纪委聘请人大代表、政协委员为监督员,定期和不定期抽查带班与值班情况,将工作作风考评与干部年度考核、工作目标考核相结合,作为业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

王克 孙小东

## 海陵:政务提速“6789” 助力企业减负提升营商环境

今年初,泰州市海陵区创新提出政务效能提速“6789”目标,以“一网一门一次”为目标,实施“6789”(“减材料”60%、“减环节”70%、“压时间”80%、“不见面审批”90%)政务效能提速变革,简化流程、减少环节、缩减时间,减轻企业负担,激发市场活力,增强市场主体获得感和提升满意度,获得企业和群众一致好评。

提效能,让群众办事更快。今年10月,发布《海陵区政务效能提速“6789”首批事项清单》,涉及20个部门,其中,95个事项实现减材料78.4%,58个事项实现减环节81.1%,178个事项实现压时限92.7%,526个事项实现不见面占比91.8%,将“6789”改革落实到每一个

办事项中。新建全市首家智慧办税服务大厅,开启“云端办理”“交互体验”新模式,纳税人办理过程平均等待时间缩短70%,平均办理时间缩短40%。开展营商环境“百日攻坚”政务服务专项整治行动,明晰行政许可事项清单、依申请公共服务事项清单、中介服务事项清单等三张清单,紧盯“红顶中介”问题、吃拿卡要问题、“外热内冷”问题这三大问题,实施清风行动、暖心行动、督查行动“三大行动”,对16个部门进行现场重点检查,排查出问题38项,均现场交办、限期整改。

降成本,让群众办事更省。在全省率先试行“全链通2.0”版本,持续推行政府平台20分钟内免费刻章,1-10月2339

家企业100%实现8小时内全流程办结;加速推行企业简易注销,2080家企业实现快速注销。探索实施企业变更全程电子化登记,通过“网上申报、网上审核、实名认证、电子签章、电子归档”实现企业变更登记等事项“全程网办”,材料减少60%,办结时间减少98%,全程不见面。全方位推进企业登记便利化改革,突出减环节,实行“受理审核合一”,设立“市场准入综窗”,做实“网上智慧办”。《海陵区全方位推进企业登记便利化改革》是泰州市各区唯一入选《江苏省营商环境评价报告》的典型案例,向全省推广。

优服务,让群众办事更暖。持续推进重大产业项目“拿地即开工”审批服务,组建项目服务百人团,常态化开展

“三大一送”行动,部门联动“一车式”深入企业项目现场,帮办墙内事、包办墙外事。为35个重大产业项目提供“全托服务”,飞船、科化等一批项目实现“多证齐发”“拿地即开工”。推进工程建设项目“一站式”受理,设立工程建设项目审批综合服务窗口,水电气报装窗口全部进驻,春兰新能源项目成为全市首个水电气联合报装项目。启动绿色通道,坚持“再晚也审批、再累也踏勘、再迟也出证”,发放施工许可63个,其中隆基光伏、江苏飞船等重大项目建设证照在下班后或双休、节假日发放,先后获赠锦旗、感谢信、锦旗、锦旗、锦旗等,为企业赠送12面锦旗。

张慕华 赵婷婷

## 云龙:不断丰富全过程人民民主的基层实践

党的二十大为党和国家事业发展指明了前进方向,是我们党团结带领全国各族人民在新时代新征程坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领,也为做好新时代人大工作提供了根本遵循。徐州市云龙区人大常委会把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,不断坚持和完善人民代表大会制度,扎实推进全过程人民民主,以实干、实绩、实效推动党的二十大精神在云龙人大工作中落地生根。

始终坚持党对人大工作的绝对领导不动摇。云龙区人大常委会坚持党的全面领导作为首要政治原则和践行全过程人民民主的根本政治保证,自

觉把党的领导贯穿于人大工作全过程,落实到依法履职各方面,坚持重大事项、重要工作向区委请示报告制度,主动把人大工作融入全区发展大局中来谋划和推进,找准依法履职的切入点和着力点,确保践行全过程人民民主的正确政治方向。

始终坚持人民至上,对解决人民群众“急难愁盼”问题强化监督。以“人民事人民办”为实践主题,始终做到紧贴发展大局,紧贴民生福祉、紧贴群众需求,通过视察调研、座谈交流、意见征求、网络征集等多种方式,多层次、多渠道广泛征求人大代表、人民群众及社会各界的意见建议,使人大监督议题更加贴近中心工作、更加符合人民意愿。始终聚焦

人民群众高度关注的教育、医疗、养老、生态环境保护、安全生产等事项开展监督,不断拓展监督的深度广度,打好监督“组合拳”,形成监督闭环,以人大之力、代表之智推动解决广大人民群众最迫切、最急需、最现实的民生需求,不断提升人民群众的获得感幸福感安全感。

始终注重发挥代表作用,不断深化全过程人民民主实践活动。筑牢联系群众的平台载体,在全区范围内建立全过程人民民主实践中心(站点),巩固94个基层人大代表之家(站点),优化6个行业人大代表联络站,将辖区各级人大代表编入“家站点”,每月固定接待选民,推进人大代表与选民沟通联系常态化、多渠道,让人民群众随时找得到人、

说得上话、办得了事。以“履职为民、建功时代”“牢记嘱托、勤勉尽责”主题实践活动为引领,组织全区各级人大代表开展“帮一引选民、做一件宣讲、办一件实事、提一条建议、做一名志愿者、当一名监督员”的“六个一”活动;坚持问题导向,组织代表开展专题寻访活动,收集民情,反映民意,集思广益,积极建言献策,为群众解难题办实事。全面落实民生实事项目人大代表票决制和街道议政代表会制度,强化代表建议办理,支持和保障广大人民群众以人大代表与议政代表为桥梁纽带,充分享有知情权、参与权、表达权和监督权,不断推进云龙区全过程人民民主实践活动取得新成效。夏春辉

### 宿豫区曹集乡

## 推行“1234”工作法 流动党员管理“不掉线”

今年以来,宿州市宿豫区曹集乡积极探索流动党员管理的新方法新路径,推行“1234”工作法,积极有效破解流动党员联系难、管理难、教育难、服务难等问题,切实提升流动党员教育管理服务的精准化、精细化水平,确保流动党员“流动不流失,离乡不离党,离乡不断线”。

建立“一人一档”,破解“联系难”问题。制定曹集乡流动党员信息登记表,按照人员类别、流出地点、从事行业分类建立流动党员“一人一档”,每月定期更新,做到全程跟踪掌握、精准建档,确保底数清、情况明、动态准。截至目前,全乡228名流动党员已全部纳入信息库管理。根据流动党员分布及从业特点,绘制分布图,动态更新各地区流动党员数量,使流动党员情况一目了然,为加强流动党员管理奠定坚实基础。

制定“两个清单”,破解“管理难”问题。一是围绕完善党组织管理职能,制定流动党员双向管理、报备登记等6项责任清单,将流动党员服务内容纳入村(社区)便民服务岗帮办代办事项。二是围绕明确流动党员职责,制定外出报告、定期汇报等5项基本义务,并结合流动党员实际,细分自主创业、灵活就业、投靠亲属等情形,从思想政治、社会公德、基本义务、作用发挥等方面提出个性化要求,因类施策加强流动党员分类管理。

姚慧慧 王乐

## 洪泽:“三化”并举 推进巡察干部队伍建设

“在对工信局的巡察工作中,我被授权任职为第三巡察组组长。通过50多天的锻炼,我不仅更加了解本区工业经济发展情况,还增强了廉洁奉公、勤廉自律意识,感到收获颇丰。”近日,在巡察兼职干部座谈会上,洪泽区工商联副主席李攀作为新提拔科级干部代表分享道。

今年以来,洪泽区从选配、教育、管理三方面入手,建优建强巡察干部队伍,全力打造一支忠诚干净担当的巡察“铁军”。

优化人才结构,增强队伍建设“原动力”。区委巡察办出台《区委巡察兼职干部抽调办法》《关于选派年轻干部到巡察岗位培养锻炼的意见》,明确巡

察兼职干部抽调的范围、方式及程序,规范了选配、培养等方面工作。一方面,按照“一年一聘、结构合理、动态管理”的原则,选取纪检、审计、财会等7个方面113名业务骨干和年轻科级干部,建立区委巡察工作“人才库”;另一方面,整合全区法律、工程、招投标等66名行业专家,组建巡察工作“专家库”,在巡前培训、巡中咨询、巡后会商等方面发挥其“智库”作用,夯实巡察工作人才基础。

深化教育培训,锤炼履职担当“真本领”。该区巡察机构结合被巡察单位或领域的不同特点,采取集中授课和分组研讨相结合的方式,开展巡前培训7场次,320余名兼职巡察干部

接受教育,有针对性地提升其综合素质和业务能力。在非驻点巡察期间,常态化开设巡察“微课堂”,由区委巡察办、巡察组轮流授课,为巡察干部“充电”补课。同时坚持“以干代训”,今年已推荐12人次专职巡察干部参与省市巡察工作。

细化过程管理,打好考评考核“组合拳”。为避免“出工不出力”,激励“出力又出彩”,该区创新探索“正反馈”的巡察干部考察办法。坚持开展巡后“反向评估”,在巡察反馈会上,由被巡察单位干部职工对巡察组的作风纪律情况开展评议,今年已开展3轮“反向评估”,满意率99%以上。每轮巡察期间,巡察机构与组织部门共同

对巡察干部工作状态、履职成效全程跟踪纪实管理,如实填写日常考察“一事一评”纪实表。通过“考在平常,察在经常”,并把考核结果作为提拔使用的重要参考,激励干部实干担当。近年来,先后有16名优秀同志经过巡察岗位培养,被区委委选拔任用为科级干部,巡察岗位发现、培养、锻炼干部的平台作用进一步凸显。

第十二届洪泽区委至今已开展4轮巡察工作,260余名兼职巡察干部共同完成了对41个党组织的政治体检,发现并反馈问题457个,推动开展融中介领域违规获利追缴等专项治理8次,巡察“利剑”作用持续彰显。朱云