

新华时论

决不能“只拉引线不拆弹”

刘庆传

敢担当、能决断、有办法,有问题就解决,有矛盾就化解,对很多领导干部来说,这既是“职业准则”,也是“工作日常”,是必须努力做到的事。但也有个别干部,遇到矛盾绕道走,面对问题“只拉引线不拆弹”,该决断的不决断,该处置的不处置,不是层层请示,矛盾上交,就是搞“拖延战术”,只求“解围”不求“解决”,结果看似平安无事,实则隐患很大,对这种现象,必须高度警惕。

问题是时代留给干部的答卷。一个问题从形成到发展到再到解决,有个过程也有其规律。不管小矛盾还是大问题,都有其化解的“窗口期”,在“窗口期”就得到了很好的处理,化解成本往往相对较低,群众也比较满意;错过“窗口期”,把矛盾和问题甩给下一任,轻则容易抬升处理成本,增加问题解决的难度,重则容易激化矛盾,让问题坐大甚至积重难返。比如,有的地方原本只有一处或者数处存在安全隐患的违章建筑,如果一开始就下手处理,往往成本较低,难度较小;反之,假如“只拉引线不拆弹”,违章建筑往往越积越多,隐患越来越大,处理起来也越来越难。再如,有的地方明知某个企业存在安全生产隐患,但出于处理起来矛盾较大的考虑,只满足于做些表面上的“修修补补”,试图拉长“引线”,防止“炸弹”引爆,以击鼓传花的方式把问题甩给下一任,结果错过了问题解决的最佳时机,导致安全生产事故发生,造成难以估量的损失。这些问题警示我们,面对问题和矛盾,决不能“只拉引线不拆弹”,决不能只考虑个人与眼前的那点利益而大玩“击鼓传花”的游戏。

人在事上磨,方能立得住。习近平

总书记深刻指出:“干部成长无捷径可走,经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客,当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨,在摸爬滚打中增长才干,在层层历练中积累经验。”矛盾和问题是锤炼干部能力的“最佳考题”。干部的能力水平都是在解决问题、化解矛盾中磨炼出来的,越是大的困难、复杂的矛盾、难解的题目,越能锤炼胆魄、磨意志、长才干。如果遇到问题和矛盾就“绕道走”,看到“炸弹”不是去拆除,而是满足于拉长“引线”,问题和矛盾得不到解决暂且不说,干部个人的能力水平又如何提高?又如何树立起敢为善为、勇挑重担、敢于担当的良好形象?如何赢得党和人民的信任?

为政一方,造福百姓。党把一名干部放在一个重要位置,就是用来为百姓做事的、造福的。社会主义现代化建设,责任重大、使命光荣,新征程上需要征服的“娄山关”“腊子口”很多,哪一个都不是靠“只拉引线不拆弹”能解决的。在其位就必须谋其政。身为干部,必须强化斗争精神和担当意识,以“逢山开路、遇水搭桥”的勇气和担当攻坚克难,闯关夺隘,在化解矛盾和问题中提升能力,赢得收获。相反,如果在矛盾和问题面前只求“摆平”不求“挖根”、只求“解围”不求“解决”,“只拉引线”而不“拆弹”,这是尸位素餐、渎职失职,是缺乏担当、不讲官德的表现,是对人民、对党的事业的不负责任,看似“精明”,实则暴露了自身格局之小、境界之低、本领之弱、担当之缺,经不起道德的审判,重则必将受到党纪国法的追究,又聪明在哪里呢?

三年来江苏查处不正当竞争案件2353件,罚没金额超2亿元  
法治护航,维护公平竞争市场秩序

本报记者 顾敏

党的二十大报告提出,加强反垄断和反不正当竞争,破除地方保护和行政性垄断,依法规范和引导资本健康发展。省法院、省市场监管局近日联合召开新闻发布会,通报我省反不正当竞争执法司法工作情况,并分别发布全省反不正当竞争执法、司法十大典型案例。

2019年至今年10月底,全省法院共受理各类不正当竞争纠纷3068件,受理垄断纠纷13件,七成集中在苏州、南京、无锡、徐州四地;全省市场监管部门共查处各类不正当竞争案件2353件,罚没款共计2.06亿元,查处市场垄断案件9件,罚没款约1.51亿元。

网络成不正当竞争行为多发地

消费者想确定某公司口碑是好是坏,经常会依据搜索结果、用户评价以及一些文章、信息等进行综合判断。然而殊不知,一种名为“万词霸屏”的技术,通过对上万个海量关键词的设置,让用户在搜索时,被推广公司始终能排在前面。苏州闪电推网络科技有限公司是一家专门为他人有偿提供“万词霸屏”服务的互联网公司。该公司利用高权重网站流量大、易被百度等搜索引擎收录等特点,将相关推广网页发布到一些高权重网站的二级目录,与搜索关键词关联。用户搜索关键词时,即产生客户的相关页面占据首页的效果。今年

3月,苏州中院判决闪电推公司立即停止涉案不正当竞争行为,登报消除影响并赔偿百度公司275.3万元。

该案是国内首例涉及干扰搜索引擎算法“万词霸屏”业务的不正当竞争案。省法院党组成员、副院长刘媛珍介绍,近年来不当获取个人信息、数据刷量、“大数据杀熟”、强制“二选一”等新型网络不正当竞争纠纷不断出现,网络愈发成为不正当竞争行为多发地。

借着互联网东风,“种草经济”逐渐走红。然而,一些博主、网红披着真诚分享的马甲“种草”,实际上与不法经销商合作实施虚假宣传。经查,去年9月到11月,扬州市某商贸有限公司安排员工在小红书APP上筛选并联系受欢迎的服饰穿搭文案博主,只要博主同意在APP上使用高热度词语编写文案,发布其在该公司网购服装的“种草笔记”,即可返还订单全款。该企业最终被罚款2.8万元。

该案是全省市场监管部门对违法“种草”行为的首次处罚。省市场监管局局长、党组成员陈洪宏介绍,全省市场监管部门突出重点违法行为,严厉查处刷单炒信、流量劫持等新型不正当竞争行为,今年共查处案件127件,罚没金额910余万元,发布规范促销行为、互联网刷单炒信、假冒混淆类不正当竞争典型案例47件。

水电气暖领域是反垄断监管重点

水电气暖等公用事业作为民生刚需,与人民群众日常生活息息相关,也

一直是反垄断执法机构关注的重点。

我省某水务公司滥用在当地城市公共自来水供水服务市场的支配地位,在没有正当理由的情况下,限定房地产公司只能与其指定的设计、监理和工程施工单位进行交易,排除、限制了当地供水工程设计、监理和施工环节的市场竞争,损害房地产公司和消费者的利益。2020年12月,省市场监管局依法作出行政处罚决定,责令其停止违法行为,并处以罚款182.09万元。

该案是公用企业滥用市场支配地位在竞争性环节实施垄断违法行为的典型案。省市场监管局反垄断处处长朱益俊告诉记者,公用事业是垄断案件集中的行业之一,2019年以来,省市场监管局组织民生重点领域专项执法,加强重大典型案件查处,在全省范围排查公用事业垄断线索6件,立案调查5件,办结4件,罚没款4431余万元,督促某燃气有限公司主动向下游用户退费340余万元。

守好企业“不能说秘密”

王某、谢某原本是裕农公司员工,与公司签订保密协议,掌握公司农药产品味喃醇的生产技术。在琪乐公司许以高薪诱惑下,二人先后跳槽至琪乐公司,指导该公司购买、改造设备,并共同将生产技术提供给琪乐公司用于批量生产味喃醇。至2013年7月,琪乐公司共向裕农公司客户销售味喃醇共计

259.52吨,销售总价1900余万元,严重挤占了裕农公司的市场份额,对其净利润的影响额为234万余元,而王某、谢某分别获取违法所得30余万元。法院最终判处王某有期徒刑2年9个月,并处罚金60万元;对谢某判处有期徒刑1年,缓刑2年,并处罚金36万元;对违法所得予以追缴。

2019年至今年10月底,全省法院新收不正当竞争纠纷案件标的额在100万元至500万元的有433件,500万元以上的有144件。其中,标的额1000万元以上案件中侵害商业秘密纠纷占近半数,有1件标的额超4亿元,判决赔偿数额也不断上升,个案最高赔偿达2.01亿元。

“商业秘密是企业的重要知识产权,是企业最核心和最具竞争力的无形资产。”省法院民三庭庭长汤茂仁说,我省在全国率先实行最严格知识产权保护,依法打击侵害技术秘密和经营信息行为,妥善处理员工跳槽、科技成果归属等纠纷,实现对发明人和企业创新的双向激励,推动创新人才依法有序流动。2019年以来,全省法院共审结侵害商业秘密纠纷265件,占不正当竞争纠纷18.20%。在圣奥公司诉陈永刚、晋腾公司等侵害技术秘密纠纷案中,法院依法判决窃取橡胶防老剂技术秘密的侵权人连带赔偿权利人2亿多元,并在一审判决后作出行为保全裁定,有力保护了圣奥公司的橡胶防老剂技术。



4日,宿迁市宿豫区皂河镇王圩村,农户正在铲草坪,捆卷菜车,准备外销。

李东风 摄(视觉江苏网供图)

借助“飞轮效应”推动良性循环

韩宗峰

生活中,不乏关于“增强回路”的案例:一个社交软件用户越多,就越能吸引潜在用户,进而提高其总用户量;一家企业现金流越好,就越能承揽项目、获得融资,反过来壮大资金池。一地产业发展也是如此,当该地形成产业集群雏形,就容易借助“飞轮效应”,吸引更多资金和企业加盟,进而做大做强特色产业。

所谓“飞轮效应”,是指推动静止的飞轮转起来,开始需要耗费较大力气,但当转速到达临界点,只需稍微用力,飞轮就可加速转动。产业发展与之类似,产业培育从无到有、从少到多并不容易,但随着“种子选手”不断发展壮大,数量不断增加,产业链或产业集群的雏形一旦形成,企业就像咬合的齿轮有机聚合,产业“飞轮”就会转得越来越快,形成发展优势。

产业“飞轮”良性运转的内在逻辑是,完善的产业集群和产业链能够形成规模效应,促使不同企业进行深度分工,节省交易成本,同时,吸引市场主体投资产业链空白地带,使集群产业配套更趋完善,产业链条不断延长,进而对潜在投资形成更大吸引力,产业发展由此形成“因增强果、果增强因”的正向循环。

江苏是国内许多产业循环的发起点和联结点,这为地方和企业用好“飞轮效应”、加快发展提供良好基础。不少地方通过积极放大产业发展“飞轮效应”取得良好发展成效。比如,南京依靠众多科研院所和充沛智力资源,催

生一批先进制造业集群;徐州形成以工程机械产业为代表的支柱产业,集聚超1800家工程机械上下游企业;昆山借助电子信息、装备制造等品牌产业,常年“霸榜”全国百强县。不少地方的特色产业在本地打响声誉后,开始渗透到全国乃至国际市场,形成区域品牌,区域品牌共享又大大增强集群内企业的比较竞争优势,为地方招商引资提供便利条件。

当然,充分发挥“飞轮效应”,引导产业“转”上良性循环之路,中间还要有一段蓄力过程。要加大“推”的力度,带动“飞轮”转起来。当前,受疫情影响和自身体量所限,不少企业尤其是科技企业抵御风险能力较弱,但其平均研发经费却经常高于规上工业企业平均水平,容易被融资难问题困扰,这需要各地进一步加强对政策支持力度,引导金融活水满足这些企业融资需求,增强他们扎根的底气。要强化“恒”的努力,带动“飞轮”持续运转。产业发展有其自身的规律,要在市场站稳脚跟,没有长期的技术和经验积累是行不通的,因而地方对于项目、产业要多些培育的耐心。要做好“联”的文章,抓好“飞轮”之间的衔接。一些产业集群特色不明显、质量效益不高、缺乏规划,部分企业发展战略和思路不清晰,这就容易导致产业“集而不群”或产品与市场需求不匹配,因而有必要为企业找病灶、查病因、开良方,对产业发展进行适度引导,以构筑适合产业发展的优良生态。

我省发布推进新时代高等继续教育综合改革实施意见

“四大工程”服务全民终身学习

本报记者 郑焱

12月1日,省教育厅召开新闻发布会,专题发布推进新时代高等继续教育综合改革实施意见。省教育厅有关负责人解读时表示,通过推进综合改革,主动对接国家战略需求,我省高等继续教育体系将更加完善,服务区域经济社会发展的贡献力明显增强,使人民群众的获得感与满意度显著提高。

全省129所高校举办继续教育

江苏现有129所高校举办继续教育,其中举办学历继续教育的高校118所,在籍生128万人;高校非学历教育年度规模400万人。

省教育厅副厅长杨树兵介绍,近年来,江苏大力深化高等继续教育改革,加强规范管理,打出一套“组合拳”。一是强化制度设计,去年9月,我省出台《江苏省高等学历继续教育函授站(校外教学点)管理办法》,填补了我国该领域政策空白,对严格校外教学点设置与调整、教育教学管理、经费管理、监督和检查等方面提出明确规范。二是强化平台监管,去年8月,“江苏高等学历继续教育阳光信息平台”建成,权威发布江苏高等学历继续教育相关信息,常态化监管继续教育办学行为和办学质量。三是强化专项整治,去年10月以来,省教育厅与省委

网信办、省公安厅、省市场监管局及省通信管理局等部门建立联席会议机制,对虚假、夸大宣传和未经授权发布广告等违法违规行为进行整治。

杨树兵表示,本次出台的实施意见着重围绕新时代江苏高校举办什么样的继续教育、如何办好继续教育等命题,明确了“公益服务、规范办学、深化改革、提质创优”的基本原则。

“六大任务”深化继续教育改革

实施意见明确提出大力实施“六大任务”:落实立德树人根本任务,构建高等继续教育新体系,提升高等继续教育教学质量,推进教师教学能力建设,完善教育治理体系建设,推动非学历教育健康发展。

为落实立德树人根本任务,坚持和加强党对高等继续教育工作的全面领导,将高等继续教育全面纳入高校“三全育人”工作体系,推动落实师德师风建设长效机制。促进各级各类继续教育协调发展、衔接融通。学历继续教育提质量,非学历教育创特色。动态调整区域专业布局,高校专业设置,打造一批具有示范引领作用的省级高等学历继续教育一流专业,构建网络化、数字化、智能化、个性化、终身化的继续教育体系。

推动课程内容与行业、职业标准、生产要求等有效衔接,打造一批具有高阶

性、创新性和挑战度的省级高等学历继续教育一流课程,形成兼具通识性和专业性、注重应用性和实践性的课程体系。

推进教师教学能力建设是实施意见的一大亮点。为保障教师配备,健全教师管理体制机制,我省将兼职、辅导教师纳入学校继续教育师资队伍管理,将在职教师承担本校继续教育教学工作纳入教学工作量计算和教学业绩考核。学历继续教育主讲教师全部由高校专任教师或正式聘用的兼职教师担任,辅导教师由高校选派或认定。鼓励高校构建以在职学习者为中心的师生学习共同体。

同时,严格执行学生前置学历、毕业和学位资格审查。健全毕业论文(设计)查重制度等,坚持学业学术不端“零容忍”。创造条件增加学生入校学习、活动的的时间和频次,保护学生合法权益。深化校企合作,促进高校与政府、行业、企业需求精准对接。优化职业技能培训,探索以“高校+”个性化非学历教育模式,定制开发数字化资源。

引领服务全民终身学习

为引领和服务全民终身学习,我省提出大力推进包括教育质量提升在内的“四大工程”。

在教育质量提升工程方面,“十四五”期间,选树一批高等学历继续教育省级项目;综合改革基地30个,产教融

合实践基地30个、一流专业100个、一流课程500门、课程思政示范课程100门、重点教材200部、课程共享题库10门、优秀基层教学组织100个等。

“一平台两系统”建设工程,重点建成一个开放共享、可扩展、可迭代的“省级高等继续教育信息平台”,搭载“课程资源共享系统”和“教学教务管理系统”。“一平台”支持实现优质教育资源集成共享、高校间学分互认、教育资讯和招考信息权威发布等功能。“两系统”汇聚全省高校门户网站优质课程资源,探索实现用户统一身份认证、学习档案记录、数据交换和信息共享。

推出“千门优课下乡”大型公益教育行动计划,助力乡村振兴。围绕推动乡村产业、人才、文化、生态和组织振兴,免费向公众开放,持续为江苏率先实现农业农村现代化提供教育新动能。

实施“五六七”计划,更好服务老年人。杨树兵介绍,“五”是建设50个左右“高校银龄学习中心”;“六”是高校探索为60周岁及以上或退休老人提供多种适合学习的方式,一方面为非学历教育项目,一方面对符合前置学历要求的可免试入学江苏开放大学;“七”是选择70种以上适合老年学习的非学历教育特色项目,最大限度为我为省实现“健康老龄化”和“积极老龄化”打造高校服务阵地。

如此“自愿离职”得治



据报道,某公司近日安排部分员工坐红色塑料凳、额外增加扫厕所等工作内容,意图逼迫其“自愿辞职”。类似的事情近年来多次发生,降薪调岗、高压考核、人格侮辱……少数用人单位故意营造有敌意的工作环境,逼人主动辞职,妄图回避裁员应支付的法定经济补偿。

企业逼迫离职的做法,不仅不体面,损害员工身心,更涉嫌违反劳动法。一些小伎俩看似增加了员工举证维权的难度,能减少裁员成本,其实也动摇了企业的团队凝聚力,害人又害己。逼迫离职之风不可长,要对那些逾越底线的用人单位说“不”,通过依法维权、道德谴责等方式,倒逼企业收起“小聪明”,和员工“好聚好散”。

文/袁媛 图/曹一

中国新闻名专栏

快评说