徐庄高新区培厚沃土激活“第一资源”

紫金山下，创新“梦之队”起飞

□ 本报记者 盛文虎

12月2日，尽管气温骤降，但行走在徐庄高新区，依然能感受到扑面而来的创新热浪——

包括5名院士、28位国家级人才在内的“科技天团”在这里竞攀高峰；202家人才企业深耕沃土，在不同的赛道上逐梦奔跑；今年以来，园区已有4名人才入选国家海外引才计划，位居主城高新区第一。

创新是第一动力，人才是第一资源。近年来，徐庄高新区坚持人才优先，以改革思维突破瓶颈制约，用最多元的渠道招引人才、最健全的体系培育人才、最优渥的生态留住人才，为四海英才构建有温度的发展环境。

党的二十大报告强调，培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计。“聚焦‘引育留用’，破解‘急难愁盼’，切实把主城的区位、配套、人文优势转化成人才优势。”徐庄高新区主要负责人表示，园区将以创新引领为主线，以产才融合为依托，组建人才“梦之队”，为玄武建设“最具竞争力的创新高地”扛起主力担当。

平台引才，让创新站上更高的起点

在徐庄高新区聚慧园，日本工程院院士、上海交通大学电子信息与电气工程学院教授李颉的办公室装修一新。最近，这位国家特聘专家频繁往返于沪宁两地，由他创建的南京威斯顿信息技术有限公司，已经开始实体化运营。

李颉与徐庄高新区的缘分，得益于南京复元先进新材料研究院这个“红娘”。这家由中科院院士、复旦大学化学系教授赵东元团队组建的新研机构，2018年落户徐庄，并获评省科协的协同创新基地。李颉的企业，正是由复元研究着手引进。“最让李院士心动的，是园区浓厚的创新氛围和完善的成果转化机制，我们的合作可谓一拍即合。”研究院总经理余经纬介绍，未来将整合李颉在人工智能、大数据方向的优势，以及赵东元在介孔材料领域的资源，加速新材料的创新应用。

创新的竞争归根到底是人才的竞争，与新城新区相比，地处主城的徐庄高新区，无论是载体供给还是政策扶持，都不占优势。徐庄如何成为吸引人才落户的首选之地？园区坚持把有限的资源用到“刀刃上”，通过聚力打造高能级平台，充分释放“磁场效应”，让人才站在更高的起点上创新创业。

借平台之力，引顶尖人才，徐庄高新区另辟蹊径，打开招贤纳才的新格局。今年初，集萃医工交叉研究所正式签约，这个由玄武区牵头谋划，整合东大、南医大、省产研院资源打造的科创平台，落户徐庄高新区研发六区。目前，面积达4000平方米的临床前公共服务平台正抓紧推进，尤其是平台的大动物实验功能，将为全省乃至整个长三角生物医药产业创新提供支撑。研究所所长陈云飞对平台寄予厚望：“优质的医疗创新要素都在这里，这对人才来说是最大的吸引力。”

正是看到了平台的巨大潜能，玄武区今年将“探索多元创新主体合作共建机制，推动多层次科创平台建设”确立为“一区一特色”改革项目，为创新发展蓄势聚能。今年的金洽会上，南京鼓楼医院临床医学研究院花落徐庄，目前载体采购已经完成，这里将集聚鼓楼医院全部的研究所、科研实验室和公共科研平台。

服务留才，像亲人一样全流程陪伴

在创新驱动的大背景下，优质人才的争夺，激烈程度丝毫不亚于重大项目。让人才来得了、留得下、用得好，徐庄高新区聚焦“创新大军”的难点痛点，通过构建上下联动、部门协同、全程贯通的服务体系，厚植优渥的人才生态。

徐庄高新区管委会行政大楼B座今年有了新名字——玄武人才港。这是玄武区委组织部联合园区，重点打造的一站式人才公共服务综合体。从一楼的政务大厅，到二楼的企服空间，再到三、四楼的科研办公载体，人才港紧扣创新不同阶段的个性化需求，提供全流程的专业服务。园区人才工作团队办公室，也搬到了企服空间，这里集合了行业分析、专利申请、法务咨询、项目申报等一系列功能，并配备项目路演室、商务谈判区等共享空间。负责人殷俊说，“服务人才的第一线，我们绝不缺席。”

人才创新缺什么，徐庄就尽力而为提供什么。近年来，园区以打造“知己型”服务为目标，更主动、更及时、更精准地满足企业和人才的需求。通过实施“首问负责制”，专业团队从人才落户开始，全程跟进服务，解决创新者的后顾之忧。从企业注册到载体装修，从市场开拓到融资并购，工作人员通过定期走访，提前研判，全方位、全时段、全身心做好顶格服务。

海归博士赵丙来对此深有体会。2019年他在徐庄创办心涧康时，因为带的办公家具太多，园区提供的载体装不下。管委会立即协调，解决了企业的燃眉之急。还有一件事让他印象深刻，作为初创型的企业，和银行打交道总免不了跑“冤枉路”。“管委会领导亲自带着我上银行对接，所有手续办得又快又好。”赵丙来说，正是这种无微不至的关怀，让他时刻感受到“家的温暖”。

让人才心无旁骛发展，徐庄几乎“包”下了所有事。解决安居难题，园区不仅协调人才公寓房源，还最大限度争取优惠价格；技术突破遇难关，团队链接辖区高校资源，请来专家“指点迷津”；依托“玄武金卡”政策，为重点人才开通子女就学、家属就医绿色通道……无论是工作还是生活，不管是个人还是家庭，徐庄高新区竭尽全力，让服务跑在需求前面。

产业聚才，与志合者共享发展机遇

冬日的午后，徐庄高新区内的鱼跃创新研究院，多款医疗器械的研发进入到关键阶段。在这个集聚了近千名科技工作者的基地里，去年7月加盟的美籍华裔科学家伍叔云效率惊人，仅仅一年多时间，由他牵头负责的“可穿戴连续动态血糖检测设备”，已经推向市场。

伍叔云是鱼跃创新研究院新引进的众多博士之一。将研究院放在徐庄高新区，鱼跃有自己考量。“新医药与生命健康，是徐庄的主导产业，这里既有高端平台，也有创新企业，已经形成了集群效应。”企业相关负责人介绍，像南京这样的大城市，对人才有着与生俱来的吸引力，在徐庄打造科技中心，也是为集聚更多高层次人才而下的“先手棋”。目前，鱼跃医疗已买下省产研院搬迁后留下的地块，载体建设正有条不紊推进，未来将可容纳数千名研发人员。

有人才的活力涌流，才有蓬勃的城市脉动。决定人才走向的诸多影响力因子中，产业前景无疑是分量最重的一项。徐庄高新区锚定软件与信息服务、新医药与生命健康两大产业方向，推动人才集聚与产业转型同频共振，加快形成依托产业引聚人才、通过人才提振产业的良性循环。

软件与信息服务产业是人才密集型产业，尤其是高端人才长期稀缺。今年，徐庄高新区组织重点企业，面向高校在线上开展“宁聚英才、逐梦徐庄”高层次人才（博士）项目对接会。赛特斯信息、速度时空、誉葆科技等一批行业龙头拿出高薪岗位，既体现了企业诚意，也展现了园区的产业实力。

省级“专精特新”企业誉葆科技，是专注雷达与通信领域的“隐形冠军”，知名度不高，但发展潜力巨大。“以前进一个博士特别费劲，这次通过军团作战，我们收到了多份简历，目前正处于深度对接中。”企业发展部负责人黄一津介绍，公司近年业务量剧增，上个月已经完成了A轮融资，并启动了A股IPO辅导，对高层次人才的需求将长期存在。

与创新者为伍，为创业者开道。徐庄高新区人才链、创新链、产业链“三链共舞”，用善识人才的眼光、善待人才的真情、善用人才的实招，探索出主城高新区人才工作的新路径。从2019年到2021年，园区人才企业纳税总额分别为2.41亿元、2.78亿元和4.3亿元，年度增幅分别为7%、15%和55%。

组建共同体，培育头部校

建邺区集团化办学迈向2.0

本报讯（鹿琳 建宣）11月28日，建邺区教育局召开“建邺教育向人民汇报”新闻发布会，谋划展望现代化教育名区建设新征程。记者了解到，建邺区正按照区域全覆盖、组建共同体、培育头部校的原则，推动集团化办学迈向2.0。

建邺区是典型的新城新区。2002年区划调整后，建邺区退出老城、进军河西，与南京主城其他区域板块相比，从学校到师资都是“新”的，缺乏老牌教育名校的历史积淀。新城新区如何办好人民满意的教育？2005年，以携手南师附中创办新城初中为始，建邺探索集团化办学模式，将一所品牌学校和若干所学校组合，充分发挥品牌学校辐射引领作用，打造教育发展联合体。

“当时，集团化办学在全国都是‘新鲜事’，没有现成经验可循，所有实践都是在摸着石头过河。”建邺区教育局副局长马峰介绍，建邺区明确了“独立设置、集团运行、资源共享、错位发展”的原则，集团内成员学校都是独立法人单位，但在文化标识、育人理念、办学目标、管理模式等方面相对统一，既共享优质课程等资源，又相对独立追求各自办学特色。在集团化办学的1.0阶段，建邺区先后组建南师附中新城教育集团、中华中学教育集团、南京外国语学校河西教育集团和南京致远教育集团等，至2016年，已涵盖18所中小学，覆盖全区近70%的学区生。

建邺区第十二次党代会明确了未来五年建成更高水平现代化国际性城市中心的总目标。建邺教育“十四五”发展规划明确提出“建设高位均衡、内涵丰富、特色鲜明、质量一流、全国知名的现代化教育名区”。对照城市中心“更高水平”的目标愿景，对照建邺教育高质量发展的自身要求，对照人民群众对美好生活的期待和向往，建邺区不断丰富集团化办学的内涵，强力推进集团化办学迈向2.0。

“深入推进集团化办学，我们明确了区域全覆盖、组建共同体和培育头部校的方法路径。”马峰说，区域全覆盖是指辖区所有义务教育学校全部纳入集团化管理，今年9月，位于江心洲的金陵中学附属初中、附属小学正式开办并划定施教区，新组建金陵中学江岛教育集团，标志着建邺区实现集团化办学全域覆盖。组建共同体指的是集团内所有教师培训、教研活动等统一实施，相关考核不再单独考核子校，而是以教育集团为统一单位进行；建邺还将在每个教育集团中重点培育一个头部校，发挥引领带动作用，在教育高原上再造高峰。

以集团化办学为主抓手，建邺已在全区构建起“五大品牌”七大优质教育集团，涵盖全区所有义务教育学校。2022年以来，建邺在省教育现代化建设水平监测中连续六年蝉联全省前列、全市第一；接受市政府履行教育职能督导考评连续四年蝉联第一；在全省义务教育学校标准化建设监测中达标率100%，位列全市第一；在省级以上各类教育创建评估中实现“大满贯”。

“向人民汇报，请人民评议，让人民满意，是建邺教育人持之以恒的目标追求。”建邺区教育局局长、党组书记吴坤明说，学习宣传贯彻党的二十大精神，践行以人民为中心的发展思想，聚力聚焦建邺“两个建成”和教育幸福乐享工程，不断拓宽“教育进街道、学校进社区、教师进家庭”和联系服务群众渠道，打造更多“名校群”“名师群”“名品群”，构建“高峰级”优质、“高原级”均衡的教育高质量发展新格局，扎实推进现代化教育名区建设，努力以建邺教育高质量发展的新业绩向人民交上一份满意答卷。

聚焦莫愁湖街道基层治理系列报道之二

共护“幼苗”，北圩路与爱“童”行

□ 本报记者 鹿琳 通讯员 莫小轩

11月25日晚，建邺区莫愁湖街道北圩路社区梅花里小区，一孩子因考试不及格被家长打骂，哭声传遍单元楼栋。从邻居拨打社区未成年人保护专线，到社区网格员上门核实情况，前后不到10分钟。家长当场表态，“以后注意言传身教，再也不动手了。”

今年初，南京提出“共学攻坚6040行动”，机关赋能基层治理为每个街道（镇）和社区（村）解决1个难题，重点培育形成60个案例。市区两级民政部门积极深入莫愁湖街道，在广泛调研基础上共研共商，以未成年人保护为突破口，以北圩路社区为试点，拟定了“未成年人保护社区强制报告制度”的治理选题，作为“共学攻坚”的重要实践项目，成为莫愁湖街道深化基层治理探索实践的有力举措之一。

在以往，呵护“幼苗”健康成长，一直都是北圩路社区工作的重点和难点。“社区青少年人口较多，0—18周岁未成年人1100人以上，还有14户困境儿童。与此同时，未成年人侵害多发生在‘隐秘的角落’，普遍存在案件发现难、发现晚的难题，社区也缺乏伤害后的危机干预、心理辅导等相关经验。”北圩路社区党委书记石岩坦言。

如何织密织牢未成年人保护网？

“去年新修订的《未成年人保护法》将侵害未成年人案件强制报告制度上升为国家法律，要求密切接触有未成年人的单位和组织，发现未成年人遭受侵害或存在侵害危险，要立即向公安、教育等部门报告。”建邺区民政局相关负责人介绍，“强制报告”虽已纳入法律，但相关责任主体的认识仍不清晰，社会知晓率依然不高。深入推进“共学攻坚6040行动”，区街携手统筹资源、建立机制，推动“强制报告”延伸至社区，打通了未成年人保护的“最后一公里”。

“强制报告”要落地生根，首先要解决的是凝聚社会共识。建邺区民政局联合北圩路社区，先后走访辖区2100余户未成年人家庭、60多家企事业单位，与相关责任人员签订《强制报告协议》和《保密协议》。动员辖区离退休老党员、青年志愿者、驻区单位工作人员接受志愿者聘书，成为社区未保工作的“前沿哨兵”。辖区小区物业门岗全部都在显著位置悬挂“未成年人保护点”标识牌，公布举报电话。

“强制报告”延伸至社区，还要解决社区专业能力不足的问题。让专业的人做专业的事，北圩路社区引入心无限未成年人保护组织。“与成年人相比，孩子缺乏自我保护与防范意识，在受到伤害时不知道如何自救、向谁求助。”心无限相关负责人陆艳飞说，每周末在北圩路社区开展的“‘未’你护航成长营”，让孩子们在游戏中学会保护自身安全、提高警惕意识，也在潜移默化中向孩子们传达起绰号、暴力、排挤其他小朋友等都是错误行为。

“党的二十大报告提出‘保障妇女儿童合法权益’，‘共学攻坚6040行动’强调一个‘共’字。未成年人保护不是社区‘一家’的事情，而是全社会的共同责任。”石岩说，社区建立第一时间信息上报网络机制，不放过任何一个危害孩子的线索，推动“围观者”变身“参与者”，共筑守护童心的铜墙铁壁。

在社区、社会组织、社会工作者、志愿者、驻区单位、家庭“六位一体”框架下，北圩路社区形成了多方参与、全员报告、及时干预加志愿服务的未成年人保护网络。在今年8月南京公布的首批60个“一社区一案例”重点培育项目中，莫愁湖街道“未成年人保护社区强制报告制度”入选。

白下高新区 启动企业转型“诊断”服务

本报讯（秦高萱）11月21日至29日，南京市白下高新区企业服务部牵头，秦淮硅巷创新实验室配合，带领智能化改造和数字化转型服务商，对南京莱斯信息技术股份有限公司、江苏智仁景行新材料研究院有限公司、南京英格玛仪器技术有限公司、南京英安特科技实业有限公司等12家企业进行“诊断”服务。

这一“诊断”服务是推进企业智能化改造和数字化转型的重要基础性工作，也是推进制造业转型升级，抢占发展制高点的关键之举。日前，高新区企业智能化改造和数字化转型“诊断”服务采购项目完成招标并启动实施。本次“诊断”服务从企业研发设计、质量检测、供应链管理、系统集成应用、关键设备和流程的数据采集与应用、产供销环节数据流通和集成应用、工业互联网创新应用、智能装备应用、设备互联互通、产品信息追溯、车间环境和资源能源消耗监控、智能物流仓储、模式创新等方面，帮助受诊企业开展智能化改造和数字化转型，提供“一企一策”个性化系统解决方案和顶层规划方案。

下一步，白下高新区将继续推进一对一精准服务，帮助制造业企业打通“智造”经脉，力破“不想转、不敢转、不会转”困局，建立长效服务矩阵，助力白下高新区加速迈入智能化改造和数字化转型新阶段。

江宁开发区 发力生物医药产业

本报讯（王强 张珂）11月29日，第二届中国（南京）生命科技与数字医疗产业国际合作论坛在江宁开发区举行，活动以“云上+线下”方式进行，吸引海内外众多业界嘉宾大咖参加。会上，江宁开发区生命科技与数字医疗协同创新智库揭牌成立。

本次活动由江宁开发区管委会、北欧可持续发展协会、欧盟中国城市发展委员会、诺贝尔奖获得者之家联合主办，旨在强化与北欧等地创新医疗技术产业合作，搭建数字医疗创新产业交流平台，助推江宁开发区数字医疗产业高质量发展。

江宁开发区管委会主任张会祺介绍，江宁开发区综合发展水平位列全国217家国家级经开区第六位，创成20个国家级人才基地和特色产业基地，集聚高新技术企业624家、独角兽瞪羚企业98家，科技创新指标跃升全国第四。生物医药产业是高科技行业“皇冠上的明珠”，已成为全球经济发展的新引擎，江宁开发区将强化资源要素保障，提供优质服务，全力为生物医药产业发展提供良好环境。

近年来，江宁开发区抢抓生物医药产业发展重大机遇，聚焦医疗信息化、医疗器械、生物制药三大领域，加快集聚生物医药产业资源和创新要素，着力推动产业链强链、补链。目前已集聚迈瑞医疗、菲特、晨伟医疗、中科药业、优尼特尔、兆丰华生物科技等为代表的一批优秀企业，涵盖医疗器械、新技术开发、生物制药、健康管理等多个专业领域。预计今年园区生物医药产业产值可达百亿元，已成为推动园区经济高质量发展的重要战略性新兴产业。

燕子矶新城 商业地标明年开业

本报讯（仇惠栋 栖宣）栖霞区燕子矶新城城市建设不断发力，一批商业和公共配套项目进展顺利。城北商业新地标华润华发万象系综合体预计明年开业。

华润华发万象系综合体项目位于燕子矶新城门户，地处地铁6号线、7号线交会点万寿站旁。项目总占地面积283亩，总投资258亿元，总建筑面积约114万平方米，其中商办约70万平方米。目前商业综合体结构已封顶，预计2023年开业。项目涵盖商业综合体、甲级写字楼、高端酒店等业态，建成后将打造“聚焦城北、辐射全市、消费升级”的一站式体验中心，成为南京城北商业新地标。

燕子矶新城体育公园位于燕子矶新城经五路与燕恒路交叉口西南角，地处新城核心区域，计划投资11.11亿元。项目占地面积约45亩，总建筑面积11万平方米，是集体育健身、文化教育、休闲娱乐、餐饮购物为一体的体育综合体。目前，整体楼栋建设进度已达80%，预计今年底实现主体封顶，项目整体将于2024年竣工。燕子矶新城体育公园项目不仅包含体育综合馆、游泳馆等体育相关配套场地，室外还将结合明外郭百里风光带打造户外跑道、篮球场、足球场、旱雪滑道等相关体育健身设施。

12月1日，南京市高淳区桠溪街道永胜村，某家庭农场组织人员在大棚里摆放羊肚菌营养包，覆盖地膜，为来年羊肚菌丰产丰收打好基础。

高晓平 摄（视觉江苏网供图）

浦口高新区纪工委 推动清廉园区建设

近年来，浦口高新区深入学习贯彻中央和省市区委关于加强党风廉政建设部署要求，以园区体制改革为契机，以监督、制度、案件为利器，切实发挥监督执纪和服务保障作用。

今年，浦口高新区纪工委整合纪检、巡察、审计、法务、财务等监督力量，组建“党风廉政建设监督小组”，构建园区“大监督”体系，开展“纪检+安全生产”“纪检+疫情防控”等专项督查70余次，形成督查通报52期，从严从紧从细开展精准监督。推动清廉园区建设向纵深发展，纪工委出台《浦口高新区纪检监察工作实施细则》《浦口高新区干部职工重大事项报告表》等制度文件，开展“四风”问题专项整治，建立作风评价反馈机制，营造风清气正良好氛围。针对上级交办的督办事项，纪工委成立专项工作小组，开展明察暗访，督促整改；针对受理的举报线索、案件，从速从严分析梳理、启动调查。截至10月底，已受理民生诉求举报4件，受理区纪委转批信访案件2件。

抓好责任落实、提升监督质效、做好执纪问责、筑牢思想防线。浦口高新区纪工委将深入学习贯彻党的二十大精神，持续做好园区党风廉政建设，助推园区高质量发展。 葛鑫