



五通道选树工匠育人才 群众性创新活动结硕果

激发职工创新创造活力，江苏工会在行动



首届大国工匠创新交流大会江苏展区。

党的二十大报告指出，科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。奋进新征程，建功新时代，技术工人队伍无疑是支撑中国制造、中国创造的重要力量，必须使他们的创新才智充分涌流。

江苏省委、省政府高度重视职工科技创新工作，在《新时代江苏产业工人队伍建设改革实施方案》中列入职工科技创新内容。省政府定期与省总工会召开联席会议，专题研究劳动和技能竞赛职工科技创新工作，并以省政府办公厅的名义转发相关政策文件。

近年来，江苏省各级工会以“创新强省 建功有我”为主题，广泛深入持久开展“五小”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）、合理化建议以及科技创新成果、先进操作法、发明专利认定等群众性创新活动，引领广大职工积极投身经济建设主战场，走技能成才、技能报国之路，取得了丰硕成果。

探索五个通道，培育工匠人才

今年，省总工会突出源头参与，构建多部门协同推进机制，鼓励基层工会创新开展工作，推动群众性创新活动纳入地方创新体系和企业研发体系，并将开展群众性技术创新活动、畅通技能人才发展通道等列入对各设区市的产业工人队伍建设改革考核内容。深入一线开展调研座谈，广泛征求218家工会、659家企业和8652名职工意见，掌握职工创新迫切需求，提出针对性实效性的对策。积极探索竞赛成就、选树命名、科创推荐、团队培养、群创孵化等五个通道，培育出一批创新型工匠、高技能人才。

探索竞赛成就通道。每年组织开展10项重点工程劳动竞赛，20项一级、80项二级技能竞赛，带动各设区市总工会、省有关产业工会开展市级劳动竞赛200多项、职工职业技能竞赛600多项，培育出一批“五一创新能手”，打造高素质高技能职工队伍。

探索选树命名通道。每年认定全省十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利，对第一完成人（发明人）授予省“五一劳动奖章”。

探索科创推荐通道。建立完善一线工人提名科技进步奖、发明专利奖等奖项的遴选、辅导、推荐程序，让更多一线工人登上省级以上领奖台。推荐一线工人参评中国科协技术创新成果和发明专利评选，申报全国总工会职工创新项目补助资金。

探索团队培养通道。累计命名省示范性劳模创新工作室140个，带动各级工会建设劳模和工匠人才创新工作室以及职工创新工作室2700多个，发挥创新工作室技术攻关、人才培养、精神传承作用。

探索群创孵化通道。通过开展群众性创新活动，发现职工典型，激励职工创新。开展“五小”活动认定工作，发布5个大型共50个典型案例。围绕碳达峰、碳中和开展“节能降碳随手拍”活动。

改进认定工作，鼓励一线创新

省总工会联手省科学技术厅、省工业和信息化厅、省人力资源和社会保障厅、省知识产权局，连续多年开展江苏省职工十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利认定工作，今年在以往基础上进行了具体改进。

让数据多跑路、让职工少跑腿。省总工会建设网上填报系统，职工通过“江苏工会一张网”线上填报，不需要再递交纸质材料。同时生成创新型职工人才库和项目库，便于跟踪服务。填报内容参考江苏省科技奖提名书、江苏省发明专利申报书内容，并进行简化，创新成果、操作法、发明专利三大类趋于统一，便于基层理解。

更加鼓励一线职工首创精神。认定

活动向一线工人和高技能人才倾斜，一线工人参与人数超过三分之一。首次对项目第一完成人（发明人）的生产科研一线职工身份进行明确界定。对是否职务创新进行区分，鼓励职工在围绕企业重点任务过程中，自发自主进行技术创新。围绕省委省政府重点工作，鼓励提名“智能化改造和数字化转型”或“531产业链”相关项目。明确第一完成人（发明人）获认定的创新成果、操作法、发明专利可作为职称、职业资格、职业技能等级晋升业绩的重要参考。

更加注重选树创新型领军人才。强调第一完成人（发明人）对项目有实质性贡献，每人只能提名1个项目，核心知识产权和代表性论文论著只能由1人使用1次。增加填报第一完成人（发明人）实绩、培养、作用发挥情况，指引各级工会、所在单位及提名单位持续对其培养，更好地做到通过优秀项目选人才。

坚持信用原则、压实提名责任。更加注重信用管理，强调项目及第一完成人逐级公示。要求提名单位、项目第一完成人（发明人）、项目共同完成人（发明人）、知识产权共同发明人、项目所在单位（专利权人）分别作出信用承诺。变“推荐”为“提名”，压实提名单位责任。

创新活动形式，注重创新实效

省总工会持续创优载体，群创孵化、建强基地、劳模引领、竞赛选拔多措并举，不断增添基层创新动能。今年，立足班组开展“五小”创新活动，全省职工合理化建议超过60万条，技术革新项目30万项，发明创造项目近2万项。建设17个职工职业技能竞赛基地、13所工匠学院，提升职工技能素质和创新能力。开展劳模创新工作室“双创双提升”行动，选树第五批省示范性劳模创新工作室。鼓励企业按照职工创新贡献参与分配，大力推行“绩效工资”，打通技能人才与技术人才发展互通渠道。

开展“五小”活动是工会一项传统的群众性技术创新工作，是提升产业工人能力素质的重要举措。省总工会广泛征集一线职工“五小”活动典型案例，各级工会精心组织，广大职工积极参与，推动“五小”活动深入开展。每年，全省职工提出小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等均超过50万项，有效推动企业产品升级、技术革新、工艺改进和节能降耗。

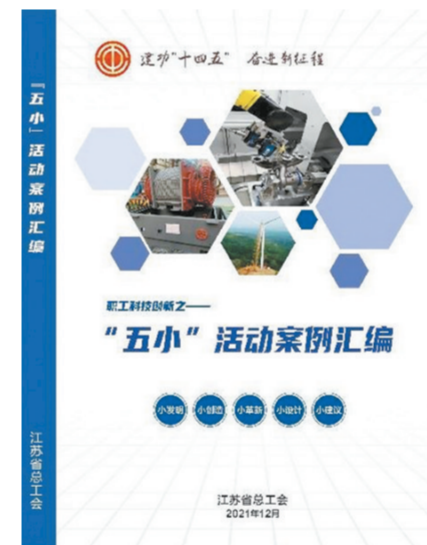
“巧妙的‘重力盒子’”是2021年度小发明典型案例。无锡市水利工程管理服务中心职工边晓阳，妙用液位越深压力越大和油水乳化物静态自然分离的规律，研制出的“重力盒子”实现油系统渗水的自动测量和自动分离，解决了设备被动停车和故障频发的技术困扰，减少经费和设备采购以及每年的养护费约29万元，具有行业推广价值。

省总工会开展“节能降碳随手拍”活

动，引领广大职工围绕节能降碳开展科技创新和技能提升行动，鼓励职工争当节能减排义务监督员，在电力、钢铁、交通运输等高耗能、高污染的重点行业，推广“四新”（新技术、新工艺、新材料和新设备）和“五小”等群众性技术创新活动，助力碳达峰、碳中和。

“构建区域能源 助力双碳行动”是2021年度“节能降碳随手拍”作品。中节能城市节能研究院有限公司职工周长江提交的作品，以常州高铁新城智慧综合能源站项目为背景，采用了21项专有技术、9大技术创新，每年估算可减少碳排放8万吨，节能降碳效益十分突出。

李吉祥 杨彪



“五小”活动案例介绍了全省50个一线职工小发明、小创造、小革新、小设计、小建议项目，并附专家点评。



“节能降碳随手拍”作品展汇编了全省37名一线职工节能降碳照片及相关技术创新知识内容。

2022年度江苏省职工十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利拟认定名单公示

根据省总工会、省科学技术厅、省工业和信息化厅、省人力资源和社会保障厅、省知识产权局《关于开展2022年度江苏省职工十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利认定工作的通知》要求，为体现公开、公平、公正原则，广泛听取群众意见，接受社会监督，现将拟认定名单予以公示。第一完成人按程序申报推荐江苏省五一劳动奖章。

如有不同意见，请于2022年12月11日11:00前，以电话、传真、电子邮件或信函等方式向省总工会劳动和经济工作部反映（信函以到达日邮戳为准）。电话：025—83536240（兼传真）。电子邮箱：jsghjhb@163.com。地址：南京市中山北路202号，邮编：210003。省总工会机关纪委电话：025—83536316。

江苏省总工会
2022年12月5日

2022年度省职工十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利拟认定名单

Table with 5 columns: 项目名称, 第一完成人, 单位职务, 技能等级, 职称, 身份类型. Lists 10 innovation results.

Table with 5 columns: 项目名称, 第一发明人, 单位职务, 技能等级, 职称, 身份类型. Lists 10 advanced operating methods.

Table with 5 columns: 项目名称, 第一发明人, 单位职务, 技能等级, 职称, 身份类型. Lists 10 patents.

注：工作在生产科研一线岗位，根据技能等级和职称情况判断身份类型，参考表如下所示：

技能等级和职称情况判断身份类型参考表

Reference table mapping skill levels and titles to job types: 无, 初级/中级, 高级, 学徒工, 学徒工, 高级工及以上.



泰州市高港区总工会首创推行“揭榜挂帅”工作机制，通过设榜选帅、揭榜挂帅、论功行赏，引导职工踊跃破解生产一线难题。



巧妙的“重力盒子”妙用液体物性特征相关的两个自然规律，解决实际难题。



“构建区域能源 助力双碳行动”图片反映了常州高铁新城智慧综合能源站实景，普及可再生能源知识。