

# “电暖流”灌溉“文明花”

## ——国网盐城供电公司全面融入新时代文明实践中心建设

“阿姨，咱们千万不要在电油汀上覆盖东西，以免引起电气火灾！”11月30日，国网盐城供电公司“电暖流”新时代文明实践志愿服务队来到上冈镇榆西村，为购买电采暖产品的居民检查家庭用电情况，宣传安全用电知识。这是该公司近期开展“电暖流·用电医生”活动的镜头之一。

为贯彻落实中央关于全面深化拓展新时代文明实践中心建设的文件精神，进一步巩固和推广公司融入新时代文明实践中心建设的创新实践成果，打通宣传群众、教育群众、引领群众、服务群众“最后一公里”，今年以来，国网盐城供电公司围绕创建全国文明城市工作，发挥全国文明城市示范引领作用和行业优势，聚焦优质服务，优化营商环境，以“电暖流”灌溉盐城绿色转型的“文明之花”。

### 基层宣讲 传递能量

“网上总说现在的年轻人缺乏担当，不懂奉献，我觉得太片面了，这视频里的小夫妻就很有责任心啊！”8月4日，在盐城市响水县五河社区，一场“文明时代，共建幸福”基层宣讲活动正在开展。该公司的“电暖流”新时代文明实践志愿服务队为前来参加宣讲活动的村干部、村民们播放了一段婚礼视频，视频是用手拍摄制作的，现场观众看得津津有味。

“因为疫情的原因，不少婚礼面临推迟甚至取消，视频里看到的就是我们今年举办的一场特殊的婚礼。”视频播放完毕后，隋茹才点明主题，开始

宣讲《“疫”场婚礼，装着满满的爱》。隋茹向现场村民讲述了该公司青年员工徐楠楠和夏娟在疫情之下坚守岗位、在公司的帮助下于职工运动场举办婚礼的故事。“疫情当下，年轻人为了责任坚守岗位，我们要点赞！”原来婚礼也可以这么办，真是只要想干事方法总比困难多啊。“听完故事的村民们自发讨论起来，一位老大爷还竖起了大拇指。

“电暖流·基层微宣讲”是新时代文明实践中心建设的一项重要举措，志愿者们走进社区、走近群众，向他们宣传和传递电力人在日常工作和生活中传递出的正能量与真善美，更好满足人民群众日益增长的精神文化需求。

9月18日上午，该公司结合第20个“公民宣传道德日”活动，在阜宁县铁军广场举行“电暖流·亲情电力”志愿服务活动。此次活动紧紧围绕“亲情电力”主题，采取在铁军广场设立咨询台、摆放展板、悬挂横幅的形式进行。宣传内容主要以电力法律法规、安全用电、节能知识、电力业务等为主。活动中，志愿者们还为大家讲解了家居安全用电常识及阶梯电价、分时电价、电子化缴费等贴近生活的电力业务知识。该公司还

结合“电暖流·用电医生”便民行动，通过现场演示的方式引导客户下载使用“网上国网”APP，为群众普及线上缴费、用电量查询、新装、更名、过户等用电需求的申请办理流程，让居民在家即可办理各项业务。

活动当天，累计发放宣传资料1000余份，耐心解答用电咨询150余人，收集居民客户对公司供电服务的建议和意见20余条，有效推动电力知识的宣传普及，取得良好的反响和宣传效果，树立了供电企业良好的服务形象。

### 以电为媒 贴心服务

社会发展，电力先行。目前，盐城全市共有供电营业厅129个，实时满足全市数百万名电力客户的需求，一段段有关电的暖心故事也在这些服务窗口中上演着。

7月13日中午，将近11点，来自外地的刘先生来到盐城市政务中心供电窗口，要打印因疫情耽搁3个月的企业用电核查票。刘先生所在的国网网络通信集团股份有限公司在全市有1238个户号，每打印一个户号的票及缴费记录就要用近半分钟。一次性查询打印千余份用电核查票及缴费记录，总

耗时接近6个小时。

虽然工作量巨大，但窗口营业员佟彤首先想到的是客户。她与同事沟通，请她们分担其他客户的业务，又和刘先生商量由供电窗口将打印好的核查票寄送给他。直到当天下午4点多，佟彤用了3包A4纸，换了一次墨盒后，终于将所有的票打印完成，随即联系快递公司寄送。“佟彤认真负责，供电公司服务态度好、效率高。”收到票据的刘先生对供电公司的优质服务十分满意，并给国家电网95598热线发去表扬信息。

更多的“窗口”，被志愿者们带到了群众的身边。9月10日下午，该公司新时代文明实践志愿者来到建湖县李庄村螃蟹养殖基地，对蟹塘内的增氧泵、抽水机等电力设备仔细体检，帮助消除安全隐患的同时，还为养殖户线上办理分时、电量核定等业务，贴心地将写有安全知识、供电服务热线等内容的小册子递到养殖户手中，确保节日期间养殖户用上温暖的“安心电”。

“很多群众就是这样的活动中认识到了我们，了解了供电公司志愿服务，也更加愿意信任我们。”该公司志愿者曹越说。

截至11月底，盐城供电在基层供电所建成“电暖流”新时代文明实践点91个，组建志愿服务队9支，开展志愿服务活动25次。通过开展形式多样的文明实践志愿服务活动，文明建设中的热点难点问题逐步解决，不断满足人民群众日益增长的需求。 鲁璐 王楠

## 南京新居建设集团 “筑”力江北新区教育再上新台阶

教育的发展，一直是南京江北新区基础设施建设关注的重点，南京新居建设集团在承担保障房建设的同时，还勇担社会责任，承建新区幼儿园、小学、中学等教育项目。

新居集团本着打造优质教育环境的初心，从项目选址、立项、方案设计、施工图设计、工程实施等方面始终追求更高品质，2022年圆满建成7所学校，4所学校的建设工作正在加速推进中。

新居集团从满足不同学校的差异性需求出发，在教育空间设计中，从总图布局、立面颜色、造型选择到室内功能布局等方面综合考虑，打造出既贴近体验者需求又凸显学校特色的专属空间。

教育空间不仅是一个教学载体，更是培养孩子美学素养的课堂。新居集团从专业视角出发，用设计点亮孩子们对世界的认识，通过打造良好的学习空间，让他们从小能感受到客观空间环境的友好和优美，从内心深处激发孩子对真善美的追求。

在对学校的建设方案定位中，结合不同年龄层次学生的教学与成长需求，充分体现空间的独立性、开放性、包容性，让环境更好地服务于教育育人的全过程。

多年来，新居集团通过现代化的规划设计理念，打造出更适应时代发展、更贴近学生需求的空间，倾心“筑”力新区的教育事业再上新台阶。

王梓 杨彩红

## 宿迁城开集团 推动学习贯彻党的二十大精神走深走实

为深入学习贯彻党的二十大精神，切实把学习成效转化为推动集团高质量发展的强大动力，近日，宿迁城开集团开展《弘扬伟大建党精神 奋进开拓新篇章》学习贯彻党的二十大精神专题党课，集团全体员工参加了本次学习。

此次党课内容以学习贯彻党的二十大精神为主题，从伟大建党精神是什么、如何弘扬伟大建党精神等多个方面深入剖析，为深入学习贯彻党的二十大精神提供思路方向。党课强调，全体员工要弘扬伟大建党精神，坚定扛起新使命，奋力谱写新篇章，从伟大建党精神中汲取力量，发扬光荣传统、赓续红色血脉，努力将党的二十大精神落地生根，既要做到

整体把握、全面系统，又要做到突出重点、抓住关键，推动学习宣传贯彻工作不断往深里走、往实里走。严格按照集团贯彻落实工作方案，坚持领导干部专题学、线上线下全员学、专题研讨深入学、高标准推进多形式、多层次、全覆盖学习贯彻党的二十大精神。

宿迁城开集团将持续深入学习宣传贯彻党的二十大精神，引导党员干部在学思践悟、学用结合上下功夫，切实把学习成果转化为集团高质量发展的强大动力，转化为“抓好党建、带好队伍”的生动实践，为开拓集团高质量发展新篇章而努力奋斗。

张秋侠 庄赞业 丁宁

## 新沂市北沟街道 以村务公开为切入点防治基层“微腐败”

新沂市北沟街道紧盯基层“微腐败”背后存在的信息公开不透明、群众参与监督不广泛等问题，以村务公开为切入点，在北沟村试点推进信息化管理，促进以点带面、整体破题，推动基层小微权力在阳光下运行，有效遏制“微腐败”问题发生。

搭建“线上”公开平台，提升村务公开效能。依托“新沂北沟村”微信公众号建立“智慧北沟基层治理平台”，将“线下”公开的内容原原本本搬到“线上”。本村村民通过个人账户登录即可实时对本村低保、五保、困境儿童、赡养老人、残疾人“两补”等特殊群体人员变动调整情况及保障金发放情况进行查询和监督。纪工委对照《村级“三务”公开指引》的要求，通过明察暗访、查阅资料、走访座谈等形式不定期对公开内容进行督查，看公开时间是否及时、公开内容是否全面准确、是否存在形式公开等情况，堵住信息公开不透明的漏洞，让群众看得明白、监督起来清清楚楚，压缩小微权力滥用的空间，从源头上整治群众身边的腐败和不正之风。

开展点对点服务，改进干部工作作风。结合“敢为善为、务实落实”作风提升行动，精细化网格管理，将村组干部全部编入网格，明确分工。群众

既可以通过平台及时接收各类政策通知等面向大众的信息，也可根据个人需求的事项和干部分工，通过“智慧北沟基层治理平台”选择村组干部线上直接进行一对一“接单”；村组干部手机端接到推送的工作“接单”信息后，进行工作落实和反馈，“接单”和办理过程平台都有实时记录，最大程度方便了流动党员、在外务工人员和高龄群众等特殊群体咨询办理业务，提升了服务群众的精准度和工作效率。工作流程的公开透明延伸了监督触角，也使得村组干部之间责任分工更加明确、权力行使更加规范，让推诿扯皮、敷衍塞责等不良作风行为无所遁形，让以权谋私、优亲厚友等小微权力滥用行为失去滋生土壤。

线上+线下监督同步，规范基层权力运行。将村务公开由“线下张贴”搬到“线上联网”，打破了地域与时间的限制，群众家庭一人、有智能手机即可实现全家随时对村组当前工作内容和既往内容进行监督，有效扩大了监督范围。充分发挥村级廉政监督工作室和廉政监督员作用，印发市、镇（街）、村三级服务联系卡，线下设置举报箱、意见箱，线上开设民意直通车和小微权力“监督一点通”平台，充分收集群众身边的“微腐败”问题线索，快查快处并通报曝光，增强“不敢腐”的震慑。



年关将至，淮安市盱眙县在毫不松懈抓好疫情防控的同时，想方设法保证企业安全生产。图为近日，马坝镇经济开发区内的江苏正三新能源有限公司正在紧张抓生产，奋力冲刺四季度。 许家研 摄

## 泰州：实施乡村振兴“七个一”工程

近日，泰州市召开农业农村重大项目现场观摩暨农业农村重点工作推进会，对当前农业生产和下半年农业农村重点工作再动员再部署。会议要求，全市“三农”战线要坚定信心做好新时代“三农”工作的信心决心，坚决扛起推动乡村振兴、促进共同富裕的使命担当，更好发挥“三农”“压舱石”作用。要锚定全省第一方阵目标，不折不扣抓好乡村振兴“七个一”工程的落实，抓好重大项目建设、特色典型培植、农业园区提档升级等工作，促进乡村发展。

乡村振兴“七个一”工程为：聚力打造一批高层次的现代产业园区，培育一批领军型的农业龙头企业、全力建设一批

高质量的农业农村重大项目，培育打造一批品牌引领的产业集群，建设一批高能级的乡村振兴科技支撑平台，构建一套多元化的乡村振兴投入支撑体系，培植一批高标准的乡村振兴特色产业典型。为确保乡村振兴“七个一”工程顺利推进，泰州市探索制定覆盖市、乡（镇）、村（社区）四级的乡村振兴评价指标体系，落实责任单位和分年度目标任务，明确“任务书”“时间表”“路线图”。

“一方面，毫不放松地抓好粮食和重要农产品稳产保供，守牢粮食安全底线。另一方面，大力实施富民强村帮促行动和党建引领农村集体经济发展“四强四有”行动，确保不发生规模性返贫，

帮助低收入人口走上共同富裕之路。”泰州市委农办主任、市农业农村局局长、市乡村振兴局局长蒋向荣说，要着力构建富有特色的现代产业体系，让创新“关键变量”成为产业“内生动能”。该局将紧紧围绕促进高效农业规模化、优势农业集群化、特色农业品牌化，以模式创新助推现代农业提质增效，推动乡村振兴战略深入实施，努力推进乡村振兴工作走在省前列。

当前，泰州市正重点打造一批高层次的现代农业园区、做强一批领军型的农业龙头企业、建设一批高质量的农业农村重大项目、培育一批品牌引领的产业集群、搭建一批高能级的乡村振兴科

技支撑平台，构建一套多元化的乡村振兴投入支撑体系，培植一批高标准的乡村振兴试点示范。2022年，泰州市力争新开工千万元以上农业农村项目100个，新增省级龙头企业6家，培育百亿级农产品加工集聚区2个、产业集群2个，打造1个乡村振兴先行市（区）、10个乡村振兴先行镇、100个乡村振兴示范村。每年培育1个城乡融合发展、区域协调均衡、经济繁荣发达的乡村振兴先行市（区）。到2025年，全市争创国家现代农业产业园3个以上，省级现代农业产业园示范园（区）全覆盖；打造50亿元级产业集群5个、100亿元级产业集群3个。 王永明

## 徐州云龙：严格落实“三项制度” 全面提升安全监管水平

“交办并督促整改完成一般隐患171个，对4家重大火灾隐患单位进行挂牌督办，督促整改重点隐患30个，下发提示函72份，警示提示函6份，对45家单位进行了约谈。”日前，徐州市云龙区安委会办公室负责人介绍，今年以来，该区为有效推动行业部门及属地安全监管责任落地落实，严格执行安全生产重要工作事项督办、警示提示、约谈“三项制度”，并将其纳入年度安全生产目标考核。通过“三项制度”的有力实施，强化安委办综合监管职能，加快构建安全生产齐抓共管格局，有力促进全区各街道各单位严格落实安全监管责任，保持安全生产形势平

稳，全面提升了全区安全监管水平。

督办查处隐患，压实各方责任。“对贯彻落实上级安全生产决策部署和年度重点工作态度不坚决、进展缓慢、效果较差等情况，区安委会办公室要向督办对象发出《督办通知单》。”今年初，云龙区委、区政府印发年度安全生产重点目标任务，规定要通过巡查督查、会商研判，排定突出问题清单；对重大安全隐患整改等突出问题，明确整改目标、任务分工、包挂（分管）领导、责任单位、整改时限。对日常工作中排查发现的一般隐患及时进行交办，对重大隐患进行挂牌督办。

实施警示提示，跟踪督办成效。根

据“一厂出事故、万厂受教育，一地有隐患、全国受警示”的要求，为充分吸取既往安全生产事故教训，更好地抓苗头、挖根源、找病灶，云龙区安委会办公室注重实施安全生产警示提示制度：坚持每周调度、通报重点隐患问题整改情况，对工作不到位、推诿扯皮、落实监管责任不到位的，分行业领域、属地“点对点”精准下发提示函、警示提示函，督促各责任单位统一思想、形成工作合力，按要推进突出问题整改。

落实约谈措施，确保闭环整改。“实施安全生产约谈制度，通过对约谈方负责人进行安全方面的提醒、告诫、督促整改等方面警示谈话，责成其分析

原因、吸取教训、完善整改措施，确保重点隐患问题严格按照责任、措施、时限要求，高标准、高质量闭环整改。”今年以来，云龙区安委会办公室每月组织联合检查重大安全隐患问题整改推进情况，尽快上报告区委、区政府，同时不断推进安全隐患问题整改力度。

下一步，云龙区将进一步牢固树立安全发展理念，坚持底线思维，坚持严格落实“三项制度”，把严格监管执法作为防范化解重大安全风险、遏制重特大事故的重要抓手，坚持以铁的决心、铁的手腕、铁的担当严格落实安全生产监管执法责任，为辖区安全生产形势持续稳定作出应有贡献。 朱亮

## 淮安市公安局新城分局：深化“匠警”培育 淬炼实战警队

近年来，淮安市公安局新城分局深入贯彻全警实战大练兵的部署要求，着眼实战实用实效，扎实推进“匠警”培育提能实战训练，提升全警政治素养、履职能力和担当作风，着力锻造一支新时代高素质新城公安铁军。

### 突出重点求实效

该局始终把开展政治练兵，强化育警铸魂放在首位，严格落实“第一议题”制度，常态组织开展政治轮训、主题党日等活动，先后开展政治理论集中学习12场次，举办“思政课堂”3期。日常的全警能力提升工作中，该局练兵先练“长”，考核先考“长”，充分发挥基层干部“头雁效应”，围绕现场指

挥、实战技能等开展专题训练，分局领导班子成员和所队长做到“周一一训、一月一考”。一年来，邀请检察院、法院和市公安局业务部门专家能手集中授课、送教上门14批次。在全局组织基层所队长及骨干民警业务讲坛10期，推行民警接处警工作“啄木鸟”擂台赛，举办各类警种业务实战专题培训40余次，搭建“骨干讲坛、民警讲坛、全警参训”练兵提能平台。

### 固本强基抓长效

“我们属地派出所联合淮安站铁路派出所制定6类常见警情快速应急处置预案，专门成立一支16人的应急处突分队，确保拉得出、打得赢。”淮安市公安局新城分局东站广场警务工作站巡逻防控队长赵铁勇说。

该局针对不同警种民警实战需求差异，实施“菜单式、单元性、实战化”训练，从基本要素和基础环节破解一线民警在执法办案、矛盾化解等工作中的难题。加强执法执勤处警工作的复盘总结，促进练兵提能与一线实战深度融合。同时，强化练兵保障建设，建强分局实战教官团队，完善基础训练科目，建好基层派出所“训练角”，并将练兵纳入全员考核工作中，推动能力提升从“要我练”到“我要练”的有效转变。

### 融入实战见成效

“匠警”培育提能工程的深入开展，

助推打防管控、护航发展、服务群众等工作提质增效。今年以来，全局以最强的使命担当，投入实战活动中，出色完成各项工作任务。织密平安防范网络，守护了市行政中心、高铁枢纽中心、文体体育中心等重点部位的平安稳定，夯实了辖区疫情防控的支撑保障。主动纾解企业困难，累计为挂钩服务企业、辖区群众办实事86件，赢得社会广泛赞誉。先后有8个集体、45名个人获得各级表彰奖励。分局高新区派出所被授予“江苏省工人先锋号”，分局翔宇社区警务室获评全省公安科技创新示范典型队型，全局上下营造出争先创优、干事创业的浓厚氛围。 葛惠民

