

瞭望

洞庭碧螺春、雨花茶、富春茶点——

“中国茶”申遗成功，江苏3个项目成“世界级非遗”

“中国传统制茶技艺及其相关习俗”近日被宣布列入联合国教科文组织人类非物质文化遗产代表作名录，涉及15个省(区、市)的44个国家级项目，其中三个项目来自江苏，分别是苏州洞庭碧螺春制作技艺、南京雨花茶制作技艺、扬州富春茶点制作技艺。这三项中国茶制作技艺，何以成为“世界级非遗”？

□ 本报记者 丁蔚文

苏州洞庭碧螺春：江南早春“天下第一茶”

12月10日，在农业农村部野生植物原生境保护点，苏州吴中区堂里村涵村坞，记者看到，几十年、上百年的纯种小叶碧螺春茶沿长脚山到半山腰，与枇杷树、杨梅树、橘子树共生其间，郁郁葱葱，长势喜人。在洞庭山碧螺春产区金峰山道，茶花盛开，清香袭人。

“碧螺春制作技艺成为人类非物质文化遗产，我们全家都特别激动，我的女儿女婿也开始学做碧螺春了，一定要把碧螺春制作技艺传承下去。”洞庭碧螺春制作技艺国家级代表性传承人、吴中区东山的施跃文很开心，他祖上就为皇官御制碧螺春茶。目前苏州洞庭山碧螺春制作技艺拥有国家级代表性传承人1个，省级代表性传承人1个，市级代表性传承人6个，区级代表性传承人4个，施跃文是唯一的国家级代表性传承人。

春分至清明前采制的碧螺春，被称为“明前茶”，品质最为名贵，为茶中极品。碧螺春制法的主要工序为杀青、揉捻、搓团显毫、烘干，四道工序在一锅内完成，根据叶质、锅温等灵活转换，做到手不离茶、茶不离锅，揉中带炒，炒中有揉，炒揉结合，全程约为四十分钟左右。成茶后的碧螺春集形美、色艳、香浓和味醇于一身，外形条索纤细，成螺形卷曲，披满茸毫，色泽银绿隐碧。“我们至今仍用果树木炒茶，保持古法制茶的清香味。”施跃文告诉记者。

“好东好西就传承！作为洞庭山茶农太开心了。”碧螺村茶农周景坤说。西山茶农张静云看到申遗成功高兴之余说：“从小跟着父母天不亮就上山采茶一直到现在几十年了，炒

500克高级碧螺春要7万颗芽头，现在自己已经是个老茶农了，担心下一代没有人愿意做这些手工制作的苦活了。”

江南早春，一年一度的碧螺春茶采摘季节，往往有十万采茶工从各地赶赴苏州吴中区洞庭东、西山。碧螺春原产于洞庭两山石壁。洞庭东、西山种茶始于晋南北朝，出于宋代，兴盛于明清，碧螺春是康熙巡视东山时赐名的中国十大名茶之一，清著名文人龚自珍盛赞“茶以洞庭山之碧螺春为天下第一”。保护区茶树和桃李杏梅等果树交错种植，茶树、果树根脉相连，茶叶吸收了太湖的水汽和两山岛上花开的香气，这种独特的种植模式，同样是一绝。种植在山谷深处的本地小叶种碧螺春，是洞庭两山最好的碧螺春。2002年，洞庭山碧螺春获国家原产地域保护产品，是江苏第一个实施保护的农产品，产地限制在苏州东、西两山，茶树品种是本地小叶种，标准十分严格。2011年，碧螺春制作技艺被列为国家级非物质文化遗产代表性项目名录，2020年3月13日，“江苏吴中碧螺春茶果复合系统”入选农业农村部颁发的中国重要农业文化遗产名录，成为农业产品“国家级双遗”。通过实施原产地保护强化品牌建设，苏州茶文旅融合发展，如今已形成了洞庭山碧螺春茶产业绿色、健康、持续发展之路。2022年，吴中区全区茶园面积3.89万亩，产量383吨，产值达3.69亿元，其中碧螺春产量116.35吨，产值近2亿元。2022年，洞庭山碧螺春稳居中国茶叶区域公用品牌价值十强第六。

扬州富春茶点：“一江春水三省茶”

“富春茶社是一家有着138年历史的老字号，以魁龙珠茶和富春茶点为根脉，现在

还有淮扬菜。富春茶社成立了富春茶点制作传习所，传习所以徐永珍大师为代表已经有第四代传承。一方面，在日常经营中打造扬州早茶，富春茶点的代表富春包子，号称扬州包子打天下。富春茶点影响力大，进一步把技术团队带好，研发更多扬州特色、富春元素新产品，正积极向省内省外拓展。”扬州富春集团总经理徐宏接受记者采访时说，现在富春茶社已有20多家门店，近期在杭州中国茶叶博物馆设立了富春小馆，富春小馆的沉浸式体验，让游客可以品尝到富春茶点。此外，富春茶社向社会更多输出，走进学校，推广富春茶点制作技艺，让莘莘学子了解喜爱家乡非遗。

“富春茶社三丁包的制作，我们选用的都是老母鸡，面粉的发酵也是传统技艺。”国家级非遗富春茶点制作技艺传承人徐永珍表示，富春茶社坚持古法制作，不能丢失传统，不然对不起食客，对不起老祖宗。富春茶社也在不断创新，在三丁包、五丁包里面增加了蟹黄等，口味更加鲜美，为顺应健康饮食趋势，富春茶社菜品的口味往低盐、低糖发展。

1921年，富春茶社创造出独具特色的富春茶——“魁龙珠”，开创扬州拼配茶的一代传奇。富春茶由安徽的魁针、浙江的龙井、富春自家种的珠兰兑配而成，取魁针、龙井、珠兰的前三字合为“魁龙珠”。因三种茶分别来自皖、浙、苏，有“一壶水煮三省茶”之说。“魁龙珠”茶的力道比较大，耐泡，后劲足，被称为茶叶中的“鸡尾酒”。而泡茶须好水，好水中讲究灵水。清末民初，富春茶社就是每天由水车自城外，以长江涨潮之际，凌晨去采运河活水，烧得滚开，称宝塔水，然后泡起“魁龙珠”。

扬州是中国首个“淮扬菜之乡”，又是中国第四个被联合国教科文组织认定的“世界美食之都”。地处胜桥的富春茶社是“富春”之根，中华老字号、国家特级酒家，烫干丝、清炒虾仁、三套鸭、拆烩鲢鱼头、三丁包、五丁包、千层油糕、翡翠烧卖、蟹黄包等名菜名点，名扬四海。被著名作家莫言誉为“一江春水三省茶”的魁龙珠茶，为富春独创，2008年“富春茶点制作技艺”被国务院列为全国非物质文化遗产项目。扬州非茶叶生产重地，但富春1921年独创“魁龙珠”茶，“魁龙珠”茶制作技艺要求很高，程序严格而复杂，先将珠兰与茶坯合煮，使珠兰之香气浸入茶坯(茶坯是茶场专为富春而生产的一种初加工茶)，并进行烘炒去湿，窰制成功后，以后每次使用时，按照比例取珠兰加魁针、龙井合拌均匀，分装小袋使用，茶色、香、味俱佳，受到茶客赞誉。中国盆景大师林凤书曾说道：“富春魁龙珠的一个制作高峰，便是窰制的工艺。”

南京雨花茶：中国古老制茶技艺的活化石

得知雨花茶制作技艺入选世界非遗之后，南京工匠、雨花茶传承人陈盛峰表示，将继续做好雨花茶的品质，积极开发茶叶旅游文化，吸引更多国内外游客感受南京茶文化。

记者了解到，雨花茶正式命名于新中国成立后，制茶技艺引领中国制茶方向。南京是茶叶生产盛地，明清年间，南京的名茶要数“云雾茶”和“天窰茶”。云雾茶便是南京雨花茶的前身。1907年，江南植茶公所在南京创办，标志着中国近现代茶业科技的开端与发轫，也成为现代雨花茶之源。“雨花茶”于1959年由江苏省委省政府正式更名。

雨花茶产地为南京市区域，外形似松针，紧细圆直，锋苗挺秀，色泽绿润，白毫隐露，内质香气高雅，滋味鲜醇，叶底嫩绿明亮。优质

的雨花茶需要通过精妙的冲泡技法来展现，雨花茶冲泡用迅速和日常茶俗与婚嫁祭祀礼俗相结合形成雨花茶饮茶礼俗。根据场合不同，使用不同的器皿，并搭配冲泡手法是雨花茶饮茶礼俗中的主要特征。

南京自古以来虽非产茶中心，但在整个中国茶叶发展史上占有举足轻重的地位：梁武帝时就有了“雨花茶”；“以茶代酒”“以茶养廉”的典故出自东吴的金陵；南唐中主李璟建立了“北苑茶”体系；“茶圣”陆羽踏足栖霞山留下试茶亭；朱元璋“废团茶而兴散茶”，开启“茶为国饮”新风尚；郑和下西洋劲吹海外茶风，清光绪三十四年建立中国第一所官办茶叶科学研究机构“江南植茶公所”；孙中山、张謇、陆澐等建立中国茶产业复兴计划；这一切都缘于南京。雨花茶制作技艺的主要特征为独创的搓条抓条、精制筛分、烘焙。陆澐所倡导的“以树表式”的条栽法等先进技法，引领着中国制茶的方向，其理念至今为中国茶产业实践所践行；独创的搓条抓条技法，是传统绿茶制作技艺的瑰宝；精制筛分工艺传承有序，被誉为中国古老制茶技艺的活化石。

目前，雨花茶从业茶农达3万人，区级以上非物质文化遗产代表性传承人有15人，年产值达5亿元。

“江苏洞庭山碧螺春、南京雨花茶、富春茶点三个项目参与了此次联合申报。江苏是中国传统的名优茶产区，江苏茶文化底蕴深厚，地理环境优越，茶园管理精细，茶叶加工精湛，茶叶品质精致，是卷曲形茶、针形茶、拼配茶的杰出代表。作为世界级非遗代表，我们必须保护好传承好独特的加工技艺，不断创新提升其品质，要宣传弘扬宝贵的茶文化，提高茶叶品牌价值。”江苏省茶叶学会会长王润贤表示。(受访者供图)

全省已签订25个快递行业集体合同，覆盖从业人员十多万

集体协商，为30万快递小哥维权“护驾”

□ 本报记者 林杉 吉强

11月29日，在江苏高邮，围绕全市快递行业职工和企业最关切的问题，5位职工代表与5家品牌物流企业的代表开展集体协商，经过一番你来我往的“大碰撞”，最终双方就“路段派件任务考核基数设定”“增设品牌年度考核奖金”等议题达成共识，签订了高邮市首份快递行业集体合同。这意味着，今后该市快递小哥在多劳多得计酬、把投诉率纳入年度考核等劳动经济权益维护上多了一道法律保障。

高邮市快递行业的这次集体协商，是近年来江苏充分发挥集体协商制度作用，有效协调快递行业劳动者和企业合法利益的又一成功实践。自去年省总工会牵头联合省人社厅、省邮政管理局和省快递协会，就开展快递行业集体协商工作出台全国首个省级层面指导意见以来，各地加大实践，协商成果丰硕。截至今年12月，13个设区市普遍开展了快递行业集体协商，全省签订10个市级及15个县级共25个集体合同，覆盖快递企业467家，从业人员10多万人。

率先为快递业集体协商“立规”

近年来，以快递员为代表的新就业形态劳动者快速增加，目前仅江苏就有约30万快递员，与此同时，快递员劳动经济权益维护问题也日益凸显，劳动者职业归属感不强、社会保障不足、劳动强度与工资收入不匹配……诸多问题束缚着行业健康发展。开展快递行业集体协商，寻求劳动者和企业合法利益最大“公约数”，促进实现劳动者体面劳动和行业健康发展，可谓正当其时。

“目前快递员‘深恶痛绝’的行业问题之一是‘恶意投诉’，只要客户投诉，快递公司总部就开出罚单，一单最少罚款200元。在‘客户至上’的

评价体系下，快递员的申诉很难被采纳，规则对快递员显然有失公平公正。”高邮市快递行业集体协商职工方首席代表、邮畅物流公司工会主席叶荣森说。

而谈起快递员中确实存在的违反交通规则乱象，省十佳快递员仇俊的“解释”同样透着无奈：“快递员是一份争分夺秒的工作。哪怕你超时一分一秒，软件上都会清楚显示，没有任何理由，超时就要扣钱，扣的钱比挣的还多。”省总工会权益保障部部长董明伟告诉记者，由于快递行业的快速发展，部分快递企业中存在劳动用工不规范、收入分配不合理、劳动安全保护不足等问题。“一些企业为了规避用人单位的主体责任，通过灵活用工平台发包任务，不与劳动者形成常规劳动关系，减少社保缴纳，从而降低企业运营成本，而这些企业的快递员恰恰是特别需要保障的一类人。”

做好快递员群体合法权益保障工作，必须注重制度的顶层设计。去年，江苏在全国率先出台实施快递行业省级集体协商指导意见，明确规范劳动用工管理、行业最低工资标准、计件单价、劳动定额、休息休假、劳动保护、职业发展等应作为行业集体协商的重点内容，为各地具体实践提供了行动指引。

据了解，我省《指导意见》结合考虑了快递业的行业特征，在规范企业劳动用工上，将集体协商合同适用范围由职工扩大为劳动者，不以是否形成劳动关系为局限；在工资部分，明确分工种进行协商，将工资底线和计件工资等作为协商内容；在劳动安全上，除了要办理“五险一金”外，也提倡商业保险。

“扩面建制年”里协商遍地开花

2022年是江苏快递行业集体协商扩面建制

年。在省协调劳动关系三方及省邮政管理局的合力推进下，全省已有9个设区市、3个县区建立了相应的快递行业协调劳动关系三方组织，为维护快递行业从业人员合法权益奠定了组织基础。而快递行业集体协商在全省也遍地开花，各地创新实践，协商富有成效。

今年2月，省总工会指导推动南通市总工会等五部门单位成立了全国首个市级快递行业劳动关系三方委员会，实现了全市快递行业协调劳动关系三方机制实体化运作。据南通市总工会权益保障部部长曹庆龙介绍，在南通快递行业集体协商中，企业与职工方在旺季补贴及行业最低工资标准两项议题上一度分歧明显，后本着双方利益兼顾的原则，各让一步，最终签订了合同。“行业集体协商具有低成本、企业覆盖面广、职工普遍受益的优势，能为全市快递行业从业人员提供兜底性保障。”曹庆龙说。

“快递行业集体协商是一项系统性工作，必须由政府主导，三方协同，从而形成各方配合、劳资互动的良好生态。”扬州市总工会权益保障部副部长朱江说。目前，扬州市宝应县已成立了快递行业协调劳动关系三方组织。除高邮市外，宝应县、江都区也都签订了快递行业集体合同。

组织起来，才能更好维权，因此，加快快递行业建会入会工作，成为江苏各级工会推动快递行业集体协商的有效途径。

“南京开展快递行业集体协商基本是和省里同步的，这很大程度上得益于市里较早筹备成立快递行业工会联合会。”南京市总工会权益保障部四级调研员吴迪说，工会联合会成立后做的第一件事，就是召开职工代表大会，通过快递行业集体协商合同。“你进入行业集体协商，前提条件就是要加入工会组织，这样工会才能名正言顺地代表职工与快递公司开展协商。”据悉，南京快

递行业集体合同覆盖14家主要品牌企业，约3.2万名快递员受益。

提到省内快递员收入“天花板”，自然非苏州莫属。“我们苏州快递员小哥投递单件的派送费不低于1元，这在全省是最高的，收入方面一线快递员基本能实现月工资过万，尤其在‘双11’‘618’等大促期间会更高。”苏州市快递行业工会联合会主席许洁文自豪地说。

据苏州市总工会四级调研员陈钰根介绍，今年8月31日签订的《苏州市快递行业集体合同》，是全市新就业形态领域首份集体合同，内容涵盖苏州快递员单件派送标准、行业最低工资标准、快递员福利制度、休息休假权利、防暑降温和防寒保暖工作等，体现了快递行业劳动者权益的刚性保障。

职业成长问题，同样为快递员所关注。淮安市总工会权益保障部部长吴新宇表示，目前，快递员作为一个工种，在技能培训、技能评价方面存在明显不足，技能比赛也较少，因此，在集体协商中，淮安市鼓励提升快递员技能、开展技能竞赛和技术创新活动、优秀职工选树以及有关奖励和激励机制等也纳入协商内容。

提高协商质效必须聚焦“急难愁盼”

制度的生命力在于执行。在继续扩面建制、将更多从业人员纳入集体合同覆盖范围的同时，快递行业集体协商如何不断提质增效，事关该制度行稳致远。而这又取决于协商能否始终聚焦解决快递行业劳动者急难愁盼的问题，调动起劳动关系主体双方的积极性、主动性，真正实现企业和劳动者共商共建共享。

南京大学社会学系方长春教授认为，新就业形态的最大特点是劳动关系的不确定性，这种“去雇主化”特征使得新就业形态在劳动者权益

维护上面面临众多障碍，其中最突出的就是养老保险、工伤保险等保障问题。

“快递行业协商的突出难点主要在于社会保险。”吴新宇坦言，据了解，大量的快递员都希望加入社会保险，但很多单位确实有实际的操作难度。所以，淮安市除明确已建立劳动关系快速行业劳动者必须依法享有社会保险待遇外，还鼓励企业根据经营和用工情况，为职工购买意外伤害险，以及参加工会职工互助医疗，市总工会也拿出经费给予补贴，今年实际补贴了6000名。目前，淮安市总工会正联合人社部门推动开展补充工伤保险工作。

陈钰根对记者说，对于为劳动者购买工伤保险等社会保险，有些大企业说可以承担，有些小公司说利润微薄、难以做到。针对这个情况，苏州要求有条件的企业一步到位，一时还不能做到的企业可以实行二次协商。另外，快递员也希望有相应的技能培训职业上升通道，但目前全国还没有一个针对快递行业的职业评级标准。下一步，争取在快递员职业培训方面进一步有所突破，督促企业开展职业技能比武竞赛，并以快递行业为样板，带动苏州全市新就业形态劳动者权益保障工作。

以推进“能级工资”集体协商工作为重点，探索开展快递(送餐)行业集体协商，在泰兴市已取得较好成效。该市总工会法工部部长王再新表示，根据行业特点，精选合适议题，是协商成败的关键。为此，泰兴市总工会通过深入调研，梳理出快递(送餐)行业四大类十二个方面主要问题，最终选定了以促进行业发展为目标的四个主要议题，分别为设立“超额奖”“技能奖”“荣誉奖”和“道德风尚奖”。职企双方商定：劳动者超额完成劳动任务部分按12%奖励；获技能大赛一、二、三等奖的劳动者，以及获省、市、县表彰的劳动者，都能获相应奖励。