2022年12月16日 星期五
版面编辑：杨茜
新华日报

## 江苏建筑职业技术学院：

# 勇于自我革命 汇聚奋进合力

党的二十大报告要求弘扬党的光荣传统和优良作风，促进党员干部特别是领导干部带头深入调查研究，扑下身子干实事、谋实招、求实效。今年9月，江苏建筑职业技术学院第三次党代会绘就了未来五年学校事业高质量发展蓝图，锚定争创全国一流智能建造特色鲜明的职教本科院校发展目标。学校新一届党委以刀刃向内的政治勇气，在党代会闭幕后，立即部署开展干部作风整治专项行动，着力解决干部队伍中存在的精神不振、担当不够、作风不实、效率不高等突出作风问题，激励干部全力以赴投入学校新一轮事业高质量发展。

依托三个组织，统一思想认识，理清“干什么”。学校党委将干部作风整治专项行动作为党代会后打头的重点工作进行部署实施。校党委及时成立干部作风整治专项行动工作领导小组，研制实施方案，召开动员部署会，及时将全校干部思想认识统一到校党委的决策部署上来，定期调度专项行动工作推进情况。校党委书记作为领导小组组长，亲自部署、指挥、安排，校党委领导班子成员结合工作分工，带头开展调研，指导分管部门和联系学院集中开展干部作风整治工作。由学校纪委牵头，协同党委办公室、党委组织部、党委教师工作部，组建专项行动工作专班，统筹协调推进干部作风集中整治工作，具体协调指导二级党组织专项行动工作开展。二级党组织充分发挥政治核心作用，及时组织全体教职工学习学校部署会精神，结合本单位实际研究如何迅速落实作风整治措施。全校上下思想认识高度统一，工作目标任务明确，为干部作风整治专项行动工作开好头、起好步创造良好环境氛围，提供重要组织保障。

畅通三个渠道，坚持问题导向，厘清“怎么干”。党的二十大报告中对党员干部特别是领导干部要“带头深入调查研究”作出明确要求。学校党委设计实施了“专项调研法”，要求学校二级党组织深入师生一线、深入工作一线，从严从实、扎实有效开展专项调研，真找问题、找真问题。工作专班进行具体指导，构建起“上级点、师生提、自己找”的问题查找渠道。学校党委领导班子成员根据职责分工深入联系学院、分管部门开展专项调研，帮助查找出落实“双高”建设任务、高质量发展考核任务和第三次党代会决策部署中存在的突出作风问题。工作专班在学校设立线上“干部作风建设意见箱”，广泛收集师生员工发现的突出作风问题和对改进作风的意见建议，并将问题分类梳理、逐项编号，书面反馈相关单位，作为必改条目列入问题清单。二级党组织通过开展谈心谈话、召开座谈会、发放征求意见函等方式听取师生员工意见建议，真正了解师生急难愁盼，找准化解矛盾破解难题的突破口。

构建三项机制，突出整治质效，确保“不走样”。学校党委从顶层设计上构建专项行动质效评价、问题整改落实监督检查、专班会议集中研判协调调度三项工作机制，及时纠正落实作风整治工作过程中出现的苗头性、倾向性问题。专项行动质效评价按照“不增加基层负担，与日常工作整合，关键在于抓落实、推动工作”的要求，突出关键质效和结果使用，设计了问题清单质量、整改落实质效、专题民主生活会质量、特色有效做法、专项行动成效评议5个指标，对二级党组织干部作风整治工作成效进行综合评价。学校纪委牵头对二级党组织形成的干部突出作风问题清单、整改清单、责任清单落实情况开展专项监督检查，精准运用监督执纪“第一种形态”，及时督促其履行好主体责任。通过学校纪委履责记实平台，设立干部作风整治专项行动专栏，及时收集、梳理、汇总、分析二级党组织专项行动工作情况。工作专班建立以会议形式集中研判协调推进工作的机制，工作专班组长不定期召开专班成员工作会议，统筹调度学校层面干部作风整治工作，解决二级党组织在任务落实中存在的实际问题，确保作风整治工作扎实有效开展。

锚定三项成效，推动高质量发展，形成“组合拳”。学校党委把“干部履职能力有提升”“干部作风建设长效机制有落实”“急难险重任务面前干部有担当”三项具体成效作为检验干部作风整治成效的锚点。11月下旬，学校党委组织开展中层干部履职能力提升专题培训，教育广大干部以大格局谋求新发展、以高效率赢取新优势、以紧状态干出新作为、以实作风带来新变化。相继出台干部鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，研制具有校本特征的深化干部作风建设规定；学校相关部门结合实际情况制定改进作风的“小快灵”制度，如人事部门制定的激励教师干事创业若干举措，后勤部门制定的限时办结制暂行办法等。作风整治专项行动开展以来，学校干部作风得到持续改进。

江苏建院人将继承和发扬学校发展历程中塑造的铁的纪律，秉持艰苦奋斗、无私奉献，精益求精、追求卓越的优良作风，勇于自我革命，汇聚奋进合力，奋力成长为学校事业高质量发展的“顶梁柱”。

朱作付

## 徐州市文旅集团党建引领风帆劲

# 为建设省内一流文旅产业运营商强基赋能

近年来，在徐州市委、市政府和市国资委的正确领导下，徐州市文旅集团党委牢固树立“党建做实了就是生产力，党建做细了就是凝聚力，党建做强了就是竞争力”的发展理念，紧扣集团“一体两翼”发展规划，立足行业优势探索形成符合新时代特征和具有浓郁文旅特色、鲜明文旅特点的集团党委“先锋矩阵”系列党建品牌，以党建带动业务开展，以业务检验党建成效，推动党建和业务工作互融共进，为建设省内一流文旅产业运营商强基赋能。

坚持政治建设，推动文旅工作开展有根有魂。自2019年成立，集团党委突出政治引领优势，以“1345”党建思路为抓手，强化顶层设计、全程把关监督，推动集团战略发展的方向不偏、力度不减，确保集团经营发展始终在党的坚强领导下开展。积极探索党委带动、支部推动、党员促动、群团互动的“四动互联”党建工作联动新模式，深入实施“七化”提升工程和星级支部创建工作，以创建“先锋矩阵”品牌书记项目为引领，深入开展“一支部一特色”活动，引导集团下属15个党（总）支部结合经营特色，找准工作中的痛点和难点，破解转型发展中的瓶颈和短板，五星级党支部占比达到57%，在徐州市国资系统名列前茅。

服务中心大局，落实国企责任彰显使命担当。集团党委坚持把政治标准、政治要求贯穿工作全过程，坚持党建与业务两结合、双促进。一方面，通过党建推动文化和旅游工作融入、服务共建省大运河文化带建设、淮海战役革命精神传承、徐州历史文脉保护等省市重大战略，实现“以文塑旅、以旅彰文”的新格局。另一方面，找准党建工作与业务工作的结合点，把贯彻落实上级决策部署、服务保障重大任务落实作为试金石、磨刀石，引导党员干部在大战大考中践行“两在两同”。组建750人志愿者，下沉403个小区支援防疫工作，建立党员志愿服务长效机制。为应对疫情，集团党委及时出台各项纾困政策，减免商户约210户、租金约500万元；牵头组织市国资系统“乐享消费 暖心国资”助企惠民促消费活动方案，促进文旅消费市场安全有序复苏。

实现三大成果，党建引领经营发展同频共振。聚焦国企改革，集团党委将党建优势融入国企改革发展的全过程，提前实现国企改革三年行动收官，77项改革任务全部圆满落地，集团高质量发展迈上新台阶。率先在徐州市属国有企业中推行子公司经理层成员任期制和契约化管理，探索实施职业经理人管理机制，不断激发子公司经营活力。聚焦文旅融合，集团党委从“党建+红色文化融合”“党建+两汉文化融合”“党建+山水文化融合”“党建+民俗文化融合”四个方面细化工作清单，以“四大”文化名片，推进集团向省内一流、淮海经济区领先，国内知名的文旅产业运营商迈进。聚焦品牌建设，集团打造的回龙窝“wow”集市、“城市札记”文创系列产品、花间府·伴云亭酒店等品牌深入人心。国内首部行浸式湖岛夜游项目——云龙湖夜游即将建成并投入试运营，为云龙湖景区乃至徐州市文旅产业融合和精品IP打造吹响了集结号。

潮平岸阔，风正帆悬。徐州市文旅集团各级党组织将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，牢记嘱托、砥砺奋进，全面贯彻落实党的二十大精神，以党建为引领，交出新时代文旅融合高质量发展卓越实践的新答卷。

周正慈

## 新沂市钟吾街道：

# 三项举措纠“四风”，务实落实树新风

“上次你们来检查后，不到半个月，街道就协调电力部门完成了变压器开户、安装、调试，二期项目提前2个月投入运营，公司的年产量可达到200万件通讯设备。”近日，新沂市钟吾街道福日威科技有限公司负责人向前来走访的街道纪工委监督检查组开心地介绍公司的发展现状。

今年9月，新沂开展“敢为善为、务实落实”作风大提升行动。钟吾街道紧扣“不作为、不担当、不进取、不务实、不守信、不知止”等6个方面干部作风问题，在全街道部署开展“六不”突出问题专项整治，从严纠治“虚、躲、冷、粗、假”等作风顽瘴痼疾。

一是深入问题查摆。密切关注农村“四风”问题，构建“公开+审核+审计+抽查”监管机制，全面排查存在问题；盯紧看牢重要节点、部位、人群，通过“进农村、进社区、进企业”，将作风建设延伸到“最后一公里”。活动开展以来，累计梳理问题3大类14条，推动问题“见底清仓”。

二是严格督促整改。针对问题，街道纪工委督促相关村、单位制定问题清单、责任清单和整改清单，压实整改责任，落实落细各项整改任务，切实打通服务群众“最后一公里”，15项群众反映强烈的问题得到解决。

三是严肃执纪问责，对现形的“四风”问题，抓早抓小，对顶风违纪“四风”问题及“四风”问题禁而不绝的单位和个人，发现一起、查处一起、问责一起，持续释放执纪必严的信号。今年以来，钟吾街道发出作风督查通报6期，给予党政纪处分3人，诫勉谈话7人，有力推动“敢为善为、务实落实”作风大提升行动深入开展。

徐飞

在徐州市云龙区狮子山社区，新创作的16幅墙画刷新了社区颜值。壁画以“祖国颂”为主题，内容有北国风光、南疆景色、名山大川和城市乡村的美景。单幅壁画高1.5米、宽8米，计划创作16幅，总计长约百余米。

（狮子山社区供图）

# 徐州市鼓楼区全力打造“清风润鼓楼”廉洁文化品牌

今年以来，徐州市鼓楼区纪委监委围绕打造“清风润鼓楼”廉洁文化品牌，深挖本土廉洁文化资源，大力推进廉洁文化建设，涵养清风正气，营造廉洁清明的政治生态。

鼓楼区纪委监委坚持从思想上固本培元，把抓好廉洁文化建设作为贯穿全年的重点工作，通过主要领导带头讲党课，深挖本土红色文化资源；依托“家风馆”“记忆馆”“廉洁小书屋”等廉洁文化站点，熏染党员干部廉洁家风；将家风建设情况纳入民主生活会、组织生活会、述职述廉等内容，对全区纪检监察干部开展廉政家访；以“学家训、写家训、传家风、树新风”等清廉家风教育活动为载体，以“三角线家风馆”为平台，在全区党员干部和社会公众中营造出崇德治家、廉洁齐家、勤俭持家的良好氛围。

同时，鼓楼区纪委监委对平时的留置案件进行整理归纳，先后编印《领导干部违纪违法典型案例》、拍摄警示教育片《偏移坐标》《嗤蚁之鉴》、召开警示教育大会等，打出一系列警示教育“组合拳”；加强对党员干部的党纪国法教育，分层分类做好廉政教育培训，让党员干部在学习中知敬畏，不越纪律红线，牢固树立拒腐防变的思想根基。

另外，该区纪委监委组建“清廉建设”讲师队伍，到相关部门单位开展党风廉政建设和反腐败授课辅导，深入基层面向群众开展纪法普及、廉洁文化推介等公益活动；推进清廉机关、清廉村居、清廉医院、清廉学校、清廉企业、清廉家庭建设，引导各地形成以清为美、以廉为荣的社会风尚。

环城街道推动清廉建设与基层治理同频共振，该街道纪工委依托社区文化亮点，分别打造米兰、朱庄、苏电廉政文化室；铜沛街道纪工委和琵琶街道纪工委分别依托水河文化和广场文化打造运动型廉洁文化基地；拾屯街道依托乡情气息文化，打造“乡土润民心，清风进万家”廉洁文化宣传品牌；丰财街道纪工委依托社区资源，先后打造“记忆馆”“家风馆”“清风书屋”等形式多样廉洁文化场所；九里街道纪工委开展“廉洁文化七进活动”，助力廉洁文化进企业、进学校、进医院，浸润基层群众心田。

为进一步夯实基层廉洁文化阵地建设，鼓楼区纪委监委组织“清风颂鼓楼”廉洁文化系列活动，通过丰富廉洁文化创作形式和传播途径，切实增强廉洁文化的吸引力和感染力，同时，组织相关单位和人员打卡“红色地标”，深挖红色资源，开展“红色故事大家讲”活动，编排上演《黎明》《不朽的丰碑》《一身破棉袄》《红色的种子》等舞台剧，让广大党员干部在寓教于乐中汲取廉洁文化养分。

“要不断在廉洁文化‘供给侧’上下功夫，以贴近纪检监察工作实际、贴近现实生活、贴近群众的表达方式，推动廉洁文化深入人心。”鼓楼区纪委监委相关负责人表示。

肖省

# 深刻领悟党的二十大精神 奋发有为实现高质量发展

近日，丰县人民医院邀请县委宣讲团成员、县委党校讲师崔杰杰来院宣讲党的二十大精神。报告会上，崔杰杰从深刻把握党的二十大的重大意义、深刻把握过去五年工作和新时代十年伟大变革、深刻把握开辟马克思主义中国化时代化新境界的历史责任、深刻把握以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的使命任务、深刻把握以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求五个方面，对党的二十大精神进行了系统讲解和深入阐释。

这是丰县人民医院学习贯彻落实党的二十大精神的缩影。10月16日，该院党委第一时间组织医院党政领导班子成员、各党支部书记、职能科室负责人集中观看大会实况直播。同时，医院各党支部成员、职工群众以集中、自行收看相结合的方式收听收看大会盛况，喜迎盛会胜利召开。

进入11月，该院开展系列特色鲜明、形式多样的专题宣讲活动，不断增强宣讲亲和力和针对性、有效性，持续兴起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，为医院高质量发展提供坚强政治保障。

11月2日，该院召开专题会议，传达学习党的二十大精神。会议要求全院干部职工要切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

11月14日，该院院党委中心组召开扩大会议，专题传达学习党的二十大精神。会议号召全院职工筑牢为民服务理念，坚守为民服务情怀，努力为人民提供更加贴心、高效、优质的医疗服务，让党的二十大精神在医院落地生根、开花结果。

随即，该院领导班子成员分别深入所联系的基层党组织、所在党支部，全面、准确、深入宣讲党的二十大主题、重要成果和重大意义。要求全院党员干部职工要提高政治站位，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗，推进医院高质量发展。

同时，该院各党支部聚焦党的二十大报告明确的新任务、新举措，采取谈体会、写心得等形式掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，将学习成效转化为做好各项工作的强大动力。

“通过聆听系列宣讲，进一步明确了应如何全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学习领悟中坚定理想信念，在奋发有为中践行初心使命。”丰县人民医院医务处处长孙超表示，作为医务工作者，将始终坚持以人民为中心的发展思想，用心、用情、用力解决好群众所思所盼，以实际行动更好地守护凤城百姓生命健康。

“党的二十大报告中提到，要把保障人民健康放在优先发展的战略位置。”该院党委书记、院长丁硕强调，全院干部职工要把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，在学习上做到学深弄懂做实，切实把党的二十大精神贯彻到实际工作中去，统筹好疫情防控和医疗救治工作，持续提升医疗质量和服务水平，不断加强学科和人才队伍建设，推进医院各项事业高质量发展，为推动健康中国建设贡献力量。

张涛 王芳

## 铜山区茅村镇：

# 延伸监督“触角” 多举措优化营商环境

近年来，徐州市铜山区茅村镇纪委切实提升政治站位，强化责任担当，聚焦“为民办实事”，进一步延伸监督“触角”，助力营商环境持续优化，打通基层小微权力监督神经末梢，为镇域高质量发展打下坚实基础。

监督有力度，提升服务效能。茅村镇纪委紧紧围绕退税减税降费、专项债券发行使用、重点项目开工建设、支持企业稳岗等政策跟进监督，督促职能部门细化措施、保障落地，持续优化营商环境，为经济平稳运行提供保障。为解决监督渠道不畅通、监督方式单一、问题线索移送不及时等问题，镇纪委发挥网、电、信、访的“四位一体”举报平台作用，对群众反映的信访举报件按照动态随清的要求快查快办。积极开展作风纪律专项整治，成立惠企服务作风督查队伍，由镇纪委书记、统战委员、政协委员等党员干部带队，聚焦惠企政策落地、涉企服务质量、干部工作作风等问题，掌握服务情况、查实问题、反馈问题，确保上级各项政策落地见效，进一步创造更加高效优质的营商环境。

执纪有硬度，净化营商环境。把优化营商环境举措落实作为监督重点和发力点，坚持严的主基调，对损害营商环境的腐败和作风问题进行严肃查处。全面开展窗口作风问题整治行动，成立专项检查组，采取实地办理、明察暗访等方式，深入窗口部门开展靠前监督，详细了解人员分工、划转事项、办理流程等情况。重点整治迟到、早退、聊天、玩手机、办事拖沓以及漠视企业群众诉求等行为，持续纠治“中梗阻”“推拖绕”“庸懒散”等窗口作风问题。在强化监督检查发现问题的基础上，结合公职人员违规经商办企业、公职人员吃拿卡要、粮食购销领域等专项整治和优化法治化营商环境大讨论活动，对履职不力、执法不公、监管失责等侵害群众企业利益的违纪违法问题进行严肃查处。今年以来，共处置相关问题线索3件，立案2件，党纪政务处分2人。

服务有温度，强化纾困解难。牢固树立“项目为王”理念，深化项目是经济发展主引擎、主抓手的认识，通过抓复工复产、抓项目落地、抓产业调整、抓潜力挖掘等一系列措施，经济发展呈现良好态势。紧盯工程立项、行政审批、招标投标、土地挂牌等关键环节，组建“一企一人”重大项目全周期跟踪帮办服务团队，党委书记、镇长亲自挂帅，持续推进主动上门，贴近企业服务企业，确保问题不过夜、事情不延误。深入开展企业大走访活动，助推企业“回血复苏”。相继走访重点企业40余家，督促解决招工难、金融贷款政策扶持、简化企业办事程序、税收优惠扶持等5个方面问题。针对企业诉求，建立联动会办机制，会商会办解决实际问题20余条。

胡敬贤

## 云龙区总工会：

# 探索联合调解新机制 构建劳动关系新图景

今年以来，徐州市云龙区总工会以“四彩云工”党建品牌为抓手，创新打造“云工预警”平台，深化“工会+”联合调处效能，不断完善调解工作机制，及时有效化解矛盾纠纷，切实维护职工合法权益。

### 夯实基础 打造劳动争议调处新平台

强化“四彩云工”党建品牌效应，云龙区总工会推进党风廉政建设，促进“党建+工建+业务”深度融合，筑牢调解服务基石。联合区人社、法院、司法等部门共同投入建设经费200万元，联合打造400多平方米的“云龙区劳动人事争议联合调处中心”，配备持证调解员15人。坚持“工会调解优先，法院诉讼断后”原则，云龙区总工会在各街道建立了预防、预警、多元化解三融合的维稳工作机制，发挥基层治理、化解社会矛盾的前置作用，实现小问题不出企业，大矛盾不出街道，为广大职工打造集信访、监督、调解、代理、仲裁、诉讼为一体的综合性调处服务平台。

### 健全制度 构建多元矛盾调解新格局

积极发挥劳动关系排查预警机制作用，云龙区总工会积极探索“1451”服务模式，即一核引领、四方联调、五位一体、一个闭环，构建“一站式受理、一揽子调处、全链条解决”的劳动争议化解新格局。建立案件归纳制度，工会对调节案件进行全面评估，及时从中收集企业、职工劳动争议的焦点、堵点问题，掌握矛盾风险、查缺补漏。建立161人的劳动领域政治安全和劳动关系监测员队伍，及时收集云龙区劳动领域风险情报，强化风险排查，对职工队伍稳定情况定期进行分析研判，把劳动争议纠纷排查化解放在首位。推动街道、社（村）区和规模以上企业劳动关系预警网络体系建设，实现横向到边、纵向到底、动态监控、覆盖全区用人单位，全天候做好欠薪隐患排查、处置、上报等工作，做到劳动关系矛盾隐患早发现早介入早化解。

### 多措并举 彰显职工保障服务力量

“感谢区总工会调解员的高效率调解，让我省去仲裁、诉讼程序，直接拿回了我应得的报酬。”在调解书上签名确认后，云龙区职工王某一再向区总工会表达感谢。

为了更好维护职工权益，云龙区总工会加大普法宣传力度，以案释法、以案普法，不断增强职工依法维权意识和能力，鼓励和引导通过协商、调解、仲裁等非诉讼方式解决纠纷。针对快递配送、网约车驾驶员等新业态就业群体的不断扩大，以及建筑行业劳动争议高发频发的情况，云龙区总工会探索建立“行业性调解组织”，切实保障新业态从业人员和建筑劳务人员的合法权益，目前已成功调解新就业劳动者案件8起，争取补偿款20余万元。今年以来，调处中心共成功调解141起劳动争议案件，为职工争取到207余万元补偿款。

苏本义 赵静