

# 宿豫消防“六字学习法”推动党的二十大精神学习见实效

为深入学习贯彻党的二十大精神，教育引导全体消防救援人员切实把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来，武装头脑、固本铸魂和引领实践，宿州市消防救援支队宿豫大队采取“读、看、写、谈、讲、赛”六字学习法，不断丰富教育载体，创新教育方式，有效调动学习积极性，切实增强党的二十大精神学习见实效。

## 宿迁生态化工科技产业园“驻企服务员”助企纾困走深走实

冬初，宿迁生态化工科技产业园科丽尔化学项目旧厂房拆除现场紧张而有序。“之前帮助企业盘活旧厂房，现在要随时掌握情况动态，随时做好帮办服务，助力项目加快建设进度。”在施工现场的园区“驻企服务员”李精表示。

“驻企服务员”深入项目一线、企业一线，“零距离”纾困解难，是宿迁生态化工科技产业园优化营商环境、精准高效服务企业的一个具体写照。去年以来，园区探索实施“驻企服务员”制度，致力于以“小切口”大力度推进营商环境领域改革创新，对园区每家企业选派一名党员干部作为“驻企服务员”，提供“一对一”服务，并制定企业走访清单、诉求建议收集清单、困难问题解决清单“三张清单”，着力解决企业发展和项目推进中的痛点难点问题，获得辖区企业的一致好评。“驻企服务员”不仅为企业做好政策指导，还帮助我们快速解决各种问题。”江苏阿尔法药业股份有限公司董事长石利平坦言，“驻企服务员”真正让企业腾出更多的时间和精力抓建设、抓发展。

“我们将深入推进和完善‘驻企服务员’制度，帮助企业做大做强，并努力使之成为园区持续优化营商环境的一项重要标志。”该园区党工委副书记袁忠表示。

吕朝勇 徐佩

组织消防救援人员观看党史国史、《领航》等纪录片和优秀影视作品，开展主题实践教育活动参观见学，实地接受“沉浸式”精神洗礼，切实增强“听党话、感党恩、跟党走”的自觉和行动自觉。

以“写”促悟，以“谈”引学。扎实开展“党委一线工作法”，大队主官深入基层调研，听实话、摸实情、办实事、求实效，积极撰写工作报告、调研文章，推行“感想式笔记”和“教员评语”，深化学习感悟，促转变工作提质。组织开展“感悟

思想伟力、凝聚奋进力量”大讨论活动，灵活采取专题讨论、宣讲报告、故事分享、典型访谈等形式，广泛开展“蓝焰青春分享会”，畅谈学习心得、感悟党的恩情、共话使命担当，分享工作心得、畅谈工作规划，不断强化理论学习，筑牢理想信念根基。坚持边学习、边讨论、边总结、边提升，谈感想、议发展、谋举措，真正做到学深悟透、学以致用，进一步统一思想、凝聚共识。对照训词精神要求，主动找准差距不足，在交流探讨中

相互启迪激励、凝聚思想共识。

以“讲”聚气，以“赛”励行。依托青年学习社创建工作，开设“青年大讲堂”活动，对党的二十大精神、主题教育等内容进行课题分解，邀请专家教授、优秀消防救援人员代表登台授课，以事说理、以理服人、以情感人，不断增强队伍凝聚力和向心力。部署“比优良作风、赛担当作为，比团结干劲、赛创新成效，比能力素质、赛工作实绩”“三比三赛”活动，搭建争霸赛、挑战赛比武平台，开展“每月一星”评比，在交流鉴学中深化理解，深刻体悟党的二十大精神的思想光芒，不断激发爱岗敬业的政治热情，凝聚起上下同心、团结奋斗的强大的力量，在你追我赶中营造浓厚学习氛围，把教育成果转化为忠诚履职尽责的实际行动。

陶杰



## 浦口城建集团二次供水管理开启“千里眼”模式

为进一步提升供水服务质量，打通供水安全“最后一公里”，今年，南京浦口城建集团创新开启二次供水泵房智能监控管理云平台建设，通过智慧平台建设，实现二次供水泵房管理更加科学化、规范化、精细化，保障全区人民用上安全水、放心水、优质水。目前项目平台已进入试运行阶段。

杨曼

# 兴化：全程监督护航回迁群众“梦想家园”

兴化市第八派驻纪检监察组联合市纪委监委第十二监督检查室和东堡镇纪委对陈堡镇安置房建设工程项目进行全程嵌入式监督，为群众心中的“梦想家园”保驾护航。

对工程建设模式进行“伴随式”监督。陈堡镇安置房项目由陈堡镇政府、蒋庄村村委会共同牵头，回迁群众作为决策主体参与安置房建设，派驻八组与十二室对整体建设过程进行全程伴随式监督。在此过程中，派驻八组联系市自规局职能科室对房屋建设图样、成本预算等进行指导把关，在现阶段建设过程中，派驻八组联合十二室组织对陈堡镇各职能站所配合建设情况进行检查，要求尊重群众意愿，确保安置房按照设

计方案如期实施，到目前为止，该项目已基本完成6栋24户的主体结构建设，可安置回迁群众80余人。下一步派驻八组将继续在房屋代建资金拨付方面进行跟踪监督，帮忙握紧回迁群众的“钱袋子”，确保其每一分钱都用到实处、用到好处。

对后续保障问题进行“服务式”监督。此次安置房建设在陈堡镇属于一种较为新颖的建设过程，群众对安置房的相关后续保障问题极为关注，针对这种情况，派驻八组为了让群众住上放心房、满意房，在三个方面进行“服务式”监督。一是在小区配套设施方面。由于安置房附属设施由镇财政负责，镇政府负责招标采购，为确保招标采购合

法合规，配套设施按时限上，派驻八组联合十二室对陈堡镇政府的政府采购行为进行监督，防止出现“新房子，烂花园”的现象；二是在工程质量方面。由24户搬迁户派出代表分成6个现场监督组，轮流对施工现场进行监督，另外镇政府也安排专业的工程监理对安置房建设全程进行监督，同时派驻八组邀请市住建局质监站工作人员，协助他们对安置房质量进行监督，对建筑材料进行抽检，查看是否符合标准等；三是在产权证保障方面。派驻八组提前与市自规局、住建局联系，为该批安置房产权证证明发放提供保障，要求各职能部门快速优质办理，此批安置房产权证将在工程验收完成后统一发放。

沈毅东 李松坤

对群众满意度进行“反馈式”监督。为让回迁群众真正安心放心开心的住进安置房，派驻八组开展了满意度“反馈式”监督，在安置房建设前期与24户代表进行现场调研，听取他们对安置房价格、质量等方面的意见和建议，并将相关建议迅速与规划及建设单位沟通后，在确保安全的情况下进行调整。同时，在回迁群众最关心的安置房价格问题上，联系市自规局、陈堡镇政府要求在同城治理整合等方面充分利用现有政策，打造价低质优的“民心房”，真正的实现了民生工程为人民、民生工程人民赞，成为以群众心中满意度为评判标准的代表性民生工程。

沈毅东 李松坤

# 淮阴区古清口街道“头雁领航”谋发展 “增收固本”促振兴

2022年，淮安区淮阴区古清口街道坚持党建引领，以书记抓党建项目为抓手，深入实施“村集体经济增收固本工程”，着力开创“产业增效、群众致富、集体增收”的崭新局面。

坚持党建引领，发挥“头雁”作用。制定村考核办法3则，将村书记收入与村集体经济增收数额挂钩，先后开展集中培训、外出观摩、头雁竞赛等15次，为村干部干事创业“充电蓄能”，形成“头雁”效应。赋能基层党建“强引擎”。持续推进党群服务中心“馨石”行动，落实发展党员“433”工作机制，建强村级组织阵地，全力护航乡村振兴。打造流动党员“云阵地”。聚焦外党员管理教育，对37名在外党员线上推送学习资料40余次，开展线上教育11次，确保在外党员“流而有所学”。

做强示范引领，开好增收“良方”。聚焦项目建设“主战场”。把项目建设作为党建引领乡村振兴的关键抓手，全年新签约项目2个，招商引资亿元以上项目4个。总投资50亿元的京华智能科技项目已进入“五证联发”筹备阶段，即将全面开工建设。擦亮特色产业“金招牌”。围绕古清口特色辣椒、藕虾等农业优势，强化农业项目引进，总投资1亿元的年产8万吨禾苏大米项目已基本完成建设，总投资1.1亿元的金荷藕产品加工项目按序时进度全面推进；打造淮沭河塘沿线藕虾种养产业

园，藕虾种养面积达6100余亩，实现从资源优势到市场优势的强力转型。构建空间治理“新格局”。制定《古清口街道乡村公共空间治理实施方案》，通过整合闲置土地资源，在藕虾村打造总投资1150万元、占地200余亩的辣椒产业园种植基地，每年为村集体增收160万元。

创新党建项目，注入源头“活水”。开展“精微网格”试点。探索“党建+网格”基层治理模式，将藕虾村原有2个网格细分8个“微网格”，探索由“五老”人员、村民代表等基层力量组成的三级党建网格体系，目前在基层矛盾纠纷化解、风险隐患排查等方面解决问题122条。打造“产业党建联盟”，采用“合作社+基地+村民”的产业发展模式，通过以强村带弱村，推动党的建设与产业振兴深度融合。聚焦“一村一品”建设。通过整合精品党建项目，打造基层“党建示范带”，在土地流转、公共空间治理等方面持续发力，今年10个村集体经济收入均超30万元，其中藕虾村101万元、袁集村50万元。

实现乡村振兴，党的领导是关键，党建引领是引擎。古清口街道将全面用好书记抓党建项目这把“金钥匙”，以党建引领为乡村振兴蓄势赋能，让群众在致富路上走得更有底气、更有劲头。

李红梅 朱晓玲 赵梓豪

# 邳州市新河镇聚力图码管控 助力乡村振兴

今年以来，邳州市新河镇为进一步巩固公共空间治理新成果，集成推动公共空间治理向更高水平迈进，全面助力乡村振兴，新河镇纪委、统战、农经中心等部门以图码管控为抓手，全程参与三清清理及公共空间治理工作，有效提升村集体经济收入增加，为乡村振兴持续注入澎湃动力。

强化顶层设计，描绘图码管控工作新图景。由镇纪委牵头，将图码管控工作编入《新河镇公共空间治理实施方案》，促进图码管控与自查家庭同步推进，对规模流转溢出的土地进行“及时收”，对自愿退出的宅基地“有偿收”，对集体闲置流失、非法侵占的资源资产“全面收”，实现公私产权明晰、公共资源得到增值，构建集约高效的农业生产空间，实现全域发动、全面集成、全力推进，拓展城乡生产、生活、生态“三生”空间治理内涵，全力打造产业有高度、环境有颜值、生活有温度的新时代“鱼米之乡”，为“争当乡村振兴排头兵”凝聚不竭动力。

确保督导落实，公共空间治理呈现新局面。围绕公共空间治理实施方案，镇纪委组织第三方会计师事务所，对19个村三清清理工作全面审计；聘请第三方测绘公司，对全部土地进行精确测绘；并对各村三清情况进行全面核查。共核查资产150宗，土地面积10422亩，66761.2亩；清理发包资源资产合同408份、面积6386.67亩；梳理

侵占及闲置资产资源816块，5036.22亩；平台交易92余宗，交易面积618亩，年增加村集体收入20余万元。

发挥统战优势，探索助力富民增收新路径。积极探索以党建为引领，以统战为抓手，有效整合工会、青团、妇联、等群团组织资源及各统战对象力量，结合“三问四有”主题实践，大力开展“大走访”活动，引导广大统战对象深入农村基层，围绕图码管控工作走访老党员、企业家、家庭农场主、技术能人等100余次，收集有效意见建议80余条，为镇域经济社会高质量发展贡献力量。围绕全镇“一村一业”的多元化发展格局，依托统战人才优势，聘请水产养殖、农业种植等方面专业人士深入各村，组织农业知识讲座，培训专业农民，使更多农民掌握科学种植技术，2022年，共组织农业知识讲座32场次，培训农民2000多人次，进一步带动农户科学化种植，切实增加农民收入。

建立长效机制，乡村振兴持续取得新成效。新河镇纪委、农经中心等部门通力合作，成立联合督导组，健全专项指导和督导机制，对图码管控工作进行动态监督、定期督导。对产权变更的土地进行及时更新图码，对在督导过程中发现的问题，督促及时整改。对发现的镇村干部违纪违法问题，实行挂牌督办、延伸调查，有效遏制基层“微腐败”，为村集体经济健康发展保驾护航，助力乡村振兴稳步前行。

冯天磊

# 宿豫区仰化镇“头雁竞飞”党建兴“四类”项目活力显

今年以来，宿州市宿豫区仰化镇党委以“头雁竞飞”为强村富民载体，深化“四类”项目比学赶超竞赛，全镇村级集体经济平均增长20%。

“头雁”育强，强化“村级领跑”发展模式。深化推广“支部+合作社+农户”发展模式，做实做优支部领办土地股份合作社经营体系，打造“一村一特”品牌，润河雪桃、永兴薄荷、仰化水八仙、复隆水产、建新采摘等特色产业集群。全镇土地合作社4860亩，入股1536户，5个村（社区）村集体经济性收入平均增收30万元。

机制创新，探索“村企联建”合作模式。按照“自愿结对、优势互补、抱团发

展”原则，深入挖掘村企合作空间，引导各村（社区）围绕莲藕深加工、变种种植等特色产业，以土地、资金等形式与企业签约合作。目前，全镇已兴办5家“联建工厂”，年创造产值2000余万元，带动辖区210余名低收入户实现家门口就业。

示范引领，推动“党员+返创”带富模式。充分发挥本土“党员带富”优势，用试点培育、经验分享、村级合作等方式充分释放产业引领带动效应。返乡党员朱学才投资800万元从事500亩黑斑蛙养殖，田间套种优质无公害水稻，亩产综合经济效益近3万元，带动周边劳动力50余人就业。

贾泽巍 王壮壮 金平盾

## 百年老厂打造“红色车间”

常州第四棉纺织厂（大明厂）是常州经开区的一家百年老厂。抗日战争结束后，由著名爱国实业家、纺织巨子刘国钧收购更名为“大明纺织染公司丁堰工厂”，2006年，由天虹纺织集团整体收购“仪征化纤常州大明公司”，企业更名为“常州天虹纺织有限公司”。2020年，“常州大明纱厂”项目被工信部列入国家第四批工业遗产名录。

大明厂在解放前就组建了党组织，始终把党建工作当做公司发展得天独厚的政治优势。1972年，在纺织厂党组织的坚强领导下，技术人员成功开发新品“的确良”涤棉混纺纱并一举试制成功了当时风靡全国的“的确良”布。

一纺车间是1990年之前大明厂唯一的纺织车间，作为企业历史悠久、生产规模最大的车间，天虹纺织党总支在此建立“红色车间”，充分发挥一纺车间党组织战斗堡垒作用、党员干部先锋模范

作用，开展“亮身份比贡献”等活动。车间设立“党员先锋队”，党支部中的3位高级工程师带领团队攻坚克难，勇当技术创新排头兵。党员技术骨干认领设立“党员模范生产线”，定期开展安全教育、员工关爱、业务指导等活动，引导党员职工在技术研究和设备智能化技术改造等方面发挥关键作用。企业目前拥有11个民族的员工，车间对生产设备进行智能化改造，使设备操作快捷简单，少数民族员工经过培训后，只要按照按钮的颜色操作就能正常工作。

天虹纺织党总支坚持党建引领，牢固树立“一生坚持做好纱”的理念，建立“把骨干发展成党员，把党员培养成骨干”的培养体系，切实把党组织的政治优势转化为促进车间发展的优势，把党员先锋模范作用转化为推动创新的榜样力量，实现了“强党建、抓生产、谋创新”的有机统一。

陈静 潘伟伟

# 金湖县交通运输局：党风廉政建设的保障营商环境优化

今年以来，金湖县交通运输局严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的工作要求，在县纪委监委派驻第十纪检组的指导下，金湖县交通运输局不断强化组织领导，主动担当履职，多措并举做好党风廉政工作，为优化营商环境提供有力保障。

抓好关键环节，做好党风廉政风险防控。2022年以来，金湖县交通运输局不断强化“四个意识”，坚定“四个自信”，完成上级交办的各项工作任务。按照党风廉政建设工作主体责任清单和党组织班子成员“一岗双责”责任清单要求，落实好各项工作任务，及时报备至荷乡清风监督一体化管理系统。定期召开党风廉政建设工作会，听取下属

单位党风廉政建设工作情况汇报，深入查找困难和问题，研究解决措施。落实“三重一大”报备事项监督。在中秋、国庆重大节点及重要时期深入开展作风建设自查自纠、集中整治形式主义、官僚主义等专项活动，不断推进作风建设，修订内控制度。准确把握监督执纪“第一种形态”，对重点岗位人员每季度进行提醒谈话，让红脸、出汗出丑成为常态。

开展廉洁文化教育活动，营造党风廉政建设氛围。在全系统开展“作风建设大提升、服务项目我先行”专项活动，每月对

相关企业进行走访，收集问题及时反映，紧紧围绕让优秀成为一种习惯，聚焦招商一线、帮办一线、服务一线，加强作风建设、改善营商环境、提高服务效能。开展“金湖植廉、读书思廉”活动，要求本系统广大党员干部职工阅读《江苏历代贤士为官之道》《周恩来：永远的榜样》《清风传家》《爱莲说》等书籍，开展读书分享会等活动，引导广大党员干部明大德、守公德、严私德，筑牢拒腐防变思想防线，弘扬崇尚廉洁社会风尚。在交通系统开展“勤廉交通”廉洁文化系列活动，推动廉洁文化建设实起来、强起来、营造以廉为美、以廉为荣的浓厚行业氛围。

吕庆枫 潘锦银 高俊山 陈亮

比活动，推动在重大项目建设、重点工作推进及市对区综合考核等工作中中进位争先。

抓好作风教育，营造良好氛围。强化经常性政治思想教育，党风廉政教育和作风纪律教育，坚持正面引导与反面警示相结合，切实增强纪律意识，坚持“一把手”上廉政党课，邀请派驻纪检监察组上专题党课，注重改进工作作风，自觉执行密切联系群众的相关规定，进一步推进党风廉政建设工作。强化纪律作风作，严格执纪要求，持续查纠“四风”。将作风纪律教育、党风廉政建设作为一项重要政治任务，对文体行业可能存在的“四风”问题进行全面排查、靶向治理，切实增强干部职工的廉洁纪律意识。

单志国 范薇

# 云龙区文体旅局：激发党建活力 引领事业发展

今年以来，徐州市云龙区文化体育和旅游局党组坚决扛起全面从严治党主体责任，以党建为引领，以作风强素质，各项工作取得良好成效，荣获江苏省三八红旗集体荣誉。

狠抓政治建设，严格落实责任。引导党员干部深刻领悟“两个确立”，做到“两个维护”，严格落实“第一议题”制度。推动党组落实全面从严治党主体责任，党组书记严格落实“第一责任人”责任，其他领导班子成员认真履行“一岗双责”。把党章党规党纪作为党组理论中心组、党支部学习的重要内容，抓好“三会一课”、民主评议党员等各项规章制度落实。“常态落实‘第一书记’包挂和‘党员进社区’制度。”

用好阵地载体，建设廉洁文化。结

合加强新时代廉洁文化建设部署，以“强国复兴有我”等为主线，将清廉元素与传统文化、民间艺术、非遗传承充分融合，浓墨重彩组织戏曲演出、主题画展、艺术普及、人才培养等系列文化惠民活动10大主题，120余场次，贯穿全年。围绕“强国复兴有我”主题，以展、演、赛、诵等形式，开展系列文化活动，弘扬中华民族优秀传统文化，铸牢人民群众的精神家园。

实施赋能强基，实现融合共治。充分利用区新时代文明实践中心、区党性教育基地、镇村党员干部教育培训基地、区基层党员干部纪法教育基地等各类党建阵地资源开展党性教育、道德教育。图书馆精心打造“党史阅读区”，目前相关纸质图书已有200余种共800

余册。结合文体旅行业特点，在社区、图书馆、文化馆招募大量文体志愿者，持续深化各类志愿服务活动，不断增强党组织向心力、政治活动吸引力，激发广大群众干事创业激情。开展“党建引领 融合赋能 打造15分钟文体便民生活圈”的文体旅局特色“一支部一品牌”建设。

实施创新驱动，实现效能提升。联合汉文化景区、大龙湖旅游度假区、户部山管理中心等单位探索组建“红色联盟”路径，推动“第一议题”联学、服务实践联动、先锋队伍联建等“三联”机制落实，以党建联动促进全面发展，以业务协作实现多方共赢。认真贯彻落实《关于大兴“五种作风”、弘扬“云龙精神”激励担当作为的实施意见》，深入开展各类评

比活动，推动在重大项目建设、重点工作推进及市对区综合考核等工作中中进位争先。

抓好作风教育，营造良好氛围。强化经常性政治思想教育，党风廉政教育和作风纪律教育，坚持正面引导与反面警示相结合，切实增强纪律意识，坚持“一把手”上廉政党课，邀请派驻纪检监察组上专题党课，注重改进工作作风，自觉执行密切联系群众的相关规定，进一步推进党风廉政建设工作。强化纪律作风作，严格执纪要求，持续查纠“四风”。将作风纪律教育、党风廉政建设作为一项重要政治任务，对文体行业可能存在的“四风”问题进行全面排查、靶向治理，切实增强干部职工的廉洁纪律意识。

单志国 范薇