



抓实城乡污水治理、做优古镇水环境、打造幸福河湖

让“东方水城”焕发新魅力

□ 龙美娟

用好科技手段 一体推进城乡水治理

苏州是典型的江南水乡,江河湖泊贯穿城乡,拥有“一江、百湖、万河”的独特水网。治水同治路,也是衡量城市幸福指数的重要指标。如何行之有效地监测水质、提高城乡水环境质量?苏州的解法是:将“治水”转向“智水”,运用“科技+生态”治水手段呵护河湖清水,还绿于民。

走进盛泽镇永平村沈家港,这里流水潺潺,清澈见底,释放着原汁原味的江南农村之美。每天早上,年过七旬的阮老伯都要到村口的人工湿地散步。

“小公园、大讲究!这里干净的水是厕所里经过处理的污水。”在永平村土生土长的阮老伯说,2019年村里38户人家都接上了污水管道,而生活中的污水通过这座“神奇的公园”又变成了清水。

问渠哪得清如水,为有源头活水来。盛泽镇建设局工作人员陈华告诉记者,被村民喻为“公园”的生活污水处理人工湿地,由污水处理站、生态滤池、生态景观池组成,日均处理污水30吨,“生态滤池铺设的泥沙、鹅卵石、水生植物让水更清澈,流入景观池后水可以养鱼,还能用于农业灌溉”。

农村污水处理设施不仅拥有“美貌”,还拥有“智慧”。在沈家港的污水处理站还安装水质在线监测设备,对污水站进行智能化管理,将生活污水处理站点数据实时传递至监控中心,保证污水处理站工艺设备正常运行、出水水质稳定达标。

沈家港的美丽嬗变,是苏州持续推进城乡污水处理提质增效的一个缩影。

近年来,苏州将污水处理工作作为水环境改善的源头治理之策,与其他污染防治重点工作统筹部署,一体推进,全市基本消除黑臭河道、管网空白区和污水直排口。

强化智水苏州平台建设,探索建设“数字河道”。苏州水务部门在市区部分河道部署了200多路高清视频监控,通过这些视频监控“触手”,将河道视频数据通过5G网络实时传输至水利水务物联网平台,利用人工智能算法进行24小时的监控判别,为河道治理保驾护航。

久久为功,必有回响。2021年底,全市已建成84座城镇污水处理厂、3.2万公里

仲冬时节,行走苏州城乡大地,河流穿城而过,水清绿岸、鱼翔浅底、候鸟翔集……一幅“水清岸绿景美”的生态画卷徐徐铺展。

水是苏州的灵魂,“东方水城”的美誉,赋予苏州独特资源优势和深厚文化底蕴。近年来,苏州坚持生态优先、绿色发展,聚力城乡污水治理一体化,做优古镇水环境,构建“一轴、二带、三群、五网、六廊”的幸福河湖格局,让一城碧水映出“东方水城”新魅力。

党的二十大报告指出,“持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战”。面对新的发展要求,苏州立足科学治水、系统治水、精准治水、高效治水,统筹做好“水安全、水生态、水资源、水文化”四篇文章,全面推进幸福河湖串珠成链,书写江南水乡新画卷。

污水管网、672座污水泵站,污水日处理规模达443.4万吨,生活污水集中收集率达90%以上。2020年苏州污水处理提质增效工作在省级评价中获第一等次,2021年工作获省政府督查激励。

擦亮水乡名片 碧水环绕古镇更江南

清晨7点,相城区黄埭镇冯梦龙村,65岁的村民许忠良已驾驶着环卫船沿着河道打捞漂浮在河面上的树叶、水草。

种了一辈子地的许忠良,今年年初有了新身份——河道保洁员,负责打捞冯梦龙村5条河道的垃圾,维护河道清洁。身份的转变,许忠良很是骄傲,“现在在水美岸绿,还要得益于对水环境的彻底治理”。

冯梦龙村是望虞河生态廊道的重要节点之一,村民们原来的生活污水直排入河道。从2015年开始,实施农村污水治理,逐户排查、逐点接纳,今年上半年又进行了提升改造,确保生活污水应收尽收,“通过接管收集农村生活污水,建设河道生态浮岛,冯梦龙村的水质从原来的Ⅳ类提升到Ⅲ类。”黄埭镇市容市政管理局副局长顾万利介绍说。

黄埭镇因战国春申君黄歇兴修水利,筑成堰埭而得名。近年来,黄埭镇把生态环境摆在更加突出的位置,以全面提升水环境质量,消除劣质水体为总目标,聚焦突出问题与薄弱环节,全力推进污水处理提质增效精准攻坚“333”行动,系统提升污水收集处理率,确保污水处理提质增效。

一系列举措让河湖重新碧波荡漾,良好的生态环境已然成为黄埭最美的底色。黄埭

污水处理率提升至92%,120余条河道水质稳定达到Ⅳ类及以上。如今,漫步在这座千年古镇,放眼望去,水清岸绿、庭院整洁美丽,“绿树村边合,碧水门前绕”成为现实。

江南水乡古镇,是苏州的“最美窗口”和闪亮名片。如何让这张名片更加靓丽,更富江南韵味?苏州着力于两个好:把污水处理这项基础工作做好,把水乡古镇的水环境治理好。

为擦亮水乡名片,2020年以来,苏州每年召开全市江南水乡古镇污水处理提质增效达标区建设座谈会,共同谋划全市水乡古镇污水处理提质增效达标区建设工作。

通过持续多年的努力,2022年,国省断面水质Ⅲ比例达到86.7%和92.5%,周庄、沙溪、黎里、用直等9个江南水乡古镇污水处理提质增效达标区建设取得明显成效。……一组组“亮眼”数据,见证了水乡古镇水环境的治理成效。

接下来,苏州将紧扣“水乡”和“古镇”两个关键词重点发力,打造打响“水韵沙溪”“水美锦溪”“水乡客厅震泽”等一批极具特色的江南水乡品牌,建成一批百姓和游客期盼的高品质清水河道;把“水乡”“古镇”“数字化”有机结合起来,推动数字赋能,加快数字化江南水乡古镇建设;打造一批河畅、水清、岸绿、景美的示范水体,系统恢复古镇河道水网,重现“水陆并行、河街相郁”的水乡风貌。

打造幸福河湖 机制创新描绘新画卷

冬日暖阳下,吴江区盛泽镇潜龙渠公

园,从银色风帆雕塑前往远眺,一座朱红色的长桥横卧水面,中央25公顷的天然湖泊静水与周边绿色景观带错落交织。

“小时候潜龙渠还是臭水浜的代名词,如今变成生态绿洲。”90后青年冯祥,从小生活在盛泽,3年前成为水利站工作人员,守护起故乡的河湖。在冯祥看来,潜龙渠水利风景区那激滟湖光背后,正是苏州深化河湖长制、建设幸福河湖建设征程中交出的绿色答卷。

盛泽镇既是全国闻名的纺织业重镇,也是湖荡密布、河港纵横的水乡古镇,如何平衡经济发展与生态效益始终是盛泽镇面临的重要课题。

秉持着一往无前的决心,盛泽摸索出一套“治理+管理”的水环境治理方案。全面推行河长制,对辖区水环境进行系统治理、综合治理、源头治理,借力数字化赋能水环境治理,一张环境保护的“生态蓝图”正在形成;与交界地区创建“联合河长制”,破解跨界治水难题……

“绸都”治水,是苏州不断推进河湖长制走深走实的真实写照。2017年以来,苏州坚持生态优先、绿色发展,创新设立“河道主官”,建成市、县、镇、村四级河长体系,5500名河长湖长上岗履职,实现河湖全覆盖。

跨界河湖有人管。在“不破行政隶属、打破行政边界”基础上,苏州创建联合河长制,丰富五大联合机制内涵,实现451条跨界河湖联防联控共治全覆盖。

坚持“清淤争污”攻坚行动,苏州以河湖长制为发力点,聚焦“抓两头、提中间”,制定“一片一策”治理方案,采取控源截污、清淤活水、生态修复等措施,2020年,全市932条城乡黑臭水体全部完成整治,至目前整治劣Ⅴ类水体857条。

近年来,苏州以“城水相融,人水相亲”的发展理念,推进幸福河湖集中连片建设,展现苏州河湖“和谐之美”。幸福河湖建设五年行动计划于2019年底启动,到目前已建成幸福河湖1690条。

苏州市水务局党组书记、局长陈习庆表示,将深入学习贯彻党的二十大精神,始终将水环境质量“只能更好,不能变坏”作为底线要求,持续深化治水体制机制改革,系统开展河湖治理,全面推进幸福河湖串珠成链,精心绘就水更清、岸更绿、景更美的幸福河湖画卷。



盛泽潜龙渠公园 (苏州市水务局供图)

苏州市总工会力促新业态劳动用工规范管理

为“八大员”密织权益保障网

□ 本报记者 韩雷

前不久,中国邮政集团有限公司苏州市分公司的快递员高德骏刚被推荐参评“2022年苏州市五一劳动奖章”。高德骏从事邮政快递工作已经11年,这次能够参评正是由于在今年10月底的第二届全市快递技能大赛中,取得了第一名的成绩。新就业形态劳动者在苏州,只要在市一级的技能竞赛中拿到第一名,就有资格向苏州市总工会申报“苏州市五一劳动奖章”。这不仅是一份荣誉,更代表着工会非常重视我们快递小哥的权益和劳动者地位,大大增强了我们的荣誉感和归属感。”高德骏说。

如今,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员为代表的新就业形态劳动者数量大幅增加,已经成为吸纳就业的重要“蓄水池”。灵活就业规模逐渐扩大,形式更加多元,链条越来越长,对劳动者权益保障提出了更高要求。党的二十大报告指出,健全劳动法律法规,完善劳动关系协商协调机制,完善劳动者权益保障制度,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。

“新就业形态劳动者权益保障是工会工作的新领域。做好新就业形态劳动者权益

保障工作,既是工会的职责,也是全市劳动关系和谐稳定的需要。”苏州市人大常委会党组成员、市总工会主席陈嵘说。

职工权益,最根本的就是劳动经济权益,这涉及到广大职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。今年8月,苏州市总工会联合苏州市人社局印发《苏州市规范新业态劳动用工管理指引(试行)》,就劳动用工形式、工作休息时间、劳动报酬支付主体责任、社会保险覆盖范围、集体协商、劳动权益维护等六个方面作出全面部署。苏州市总工会四级调研员陈钰根说,苏州市总工会通过集体协商改善新就业形态劳动者工作条件,推动加快建立职业伤害保障制度等三大方面,不断发挥工会在维护新就业形态劳动者权益方面独特作用。

来到苏州顺丰领秀江南营业点,快递员小哥徐克正在忙着拨打收件人的电话。他主要负责南园北路部分快递件的收发工作。“快递虽然有大中小,但实际派送价格都一样,基本上在1.6元。”徐克平时日收派量接近200件,“双12”前后数量会更多一些,每周休1至1.5天,每月休4至6天,月收入在万元左右,较之前增加了近1000元。

这得益于公司签订的《苏州市快递行业

集体合同》。近年来,快递企业为了抢占市场份额,不惜打“价格战”。受到行业之间无序竞争的影响,快递员的收入或高或低,极不稳定。“我们在快递行业薪酬调研时发现,许多快递的邮寄成本能够压低至两块多,最后分给快递员的派送费只有几毛钱。”苏州快递行业工会主席许洁文说,今年8月底,苏州快递行业工会与苏州市快递协会,签订了首份《苏州市快递行业集体合同》,有效维护了新就业形态劳动者劳动保障权益。

苏州顺丰速运有限公司是苏州快递行业第一家签订集体合同的快递企业。这份合同中,明确将快递员的派费标准、行业最低工资标准、快递员福利制度、休息休假权利、防暑降温防寒保暖工作等写入集体合同条款,明确一线快递员投递普通件获得的派送费每件不低于1元,为全省最高。“公司不断加强员工劳动保护,通过民主协商逐年增加员工收入,并建立工会组织,切实保障快递员小哥的合法权益。部分快递员是外包给合作商的,公司督促合作商与快递员签订劳动合同、缴纳社保,依法合规用工。”该公司工会主席袁佳说。

除了薪资待遇层面,在职业伤害、社会

保险方面,苏州市总工会会同其他职能部门共同探索权益保障措施。

8月31日,张家港市总工会发放的1.5万保障金。职工互助保障是广大职工自愿参加的一种低费率、保障力度较大的互助互济保障制度,是在政府基本医疗保险体系之外的保障。这位快递员成为了苏州市首位申领到职工互助保障金的新就业形态劳动者。该案例获评“全国互联网+工会维权服务优秀案例”。

随着互联网平台的发展,新就业形态种类将会越来越多。“就业可以灵活,但权益保障必须稳健。”陈嵘说,苏州各级工会将创新符合快递行业劳动者特点的活动方式,运用劳动者喜闻乐见、易于接受的活动形式,扩大活动覆盖面,增强活动的实效性,在劳动者与企业之间架起桥梁和纽带,实现新就业形态劳动者权益保障和行业、企业健康发展的良好局面。

“暖心服务‘新’劳动者”
系列报道③

“中国·苏州”大学生 创新创业大赛落幕

本报讯(朱佳丽)12月15日,2022年度“中国·苏州”大学生创新创业大赛颁奖典礼在苏州举行。现场除了为总决赛一二三等奖选手颁奖,还颁发了“苏州市大学生就业创业工作·特别奉献奖”“博士博士后特别奖”,揭晓了本年度“青年创业之星”。

中国·苏州大学生就业创业薪火计划同步启动。借助该计划,苏州鼓励一代创业者加入公共创业服务队伍,携手探索更大力度的帮扶举措,吸引更多创业资源集聚苏州的同时,致力于帮助更多创业者实现理想。

“中国·苏州”大学生创新创业大赛自2008年启动,现已举办15届,不仅成为苏州一张靓丽的城市名片,也成为苏州健全公共创业服务体系的一项创新之举。数据显示,“十四五”以来,苏州共扶持自主创业6.5万人,引领大学生创业5508人,创业带动就业18.9万人。

《甲子沙洲——口述： 张家港60年》出版

本报讯(陈永泽)近日,由张家港市政协进行策划和编写的《甲子沙洲——口述:张家港60年》一书正式出版发行,以加强张家港市建县60年来发展历史研究,助推港城现代化建设新航程。

该书紧扣时代要求,创新征编方式、表现形式和表达方式,通过新闻背景+口述人简介+口述文章的形式讲述沙洲记忆,聚焦张家港(沙洲县)60年重大发展进程中的亲历者,以人见事,以小见大,客观记录曾经的人和事,从人文和细节的角度反映家乡的变迁发展和个人的成长,让人既能看到历史的本身,又能触摸更多历史进程中的人物故事。其中,为了使口述人更具代表性和典型性,编辑部人员查阅了大量文史资料,走访了多个部门和个人,并多次通过召开座谈会,最终确定了60位采访对象。

未来,张家港市政协将通过向全体政协委员发放、向各级各类图书馆赠阅、新华书店展销和文史资料下基层、进校园、进社区等多种方式,传承城市历史,赓续城市文脉。

苏州独墅湖科创区 夯实法治教育阵地

本报讯(张华卿 冯紫颖)夯实思想阵地、打造“线上”阵地、建设“线下”阵地……法治教育是大学生思想政治教育的重要内容,最近,苏州独墅湖科创区多方向发力、多触角延伸,把培育法律意识和法治精神融入大学生立德树人全过程。

夯实思想阵地。科创区依托区域廉洁文化品牌“书廉”,全年投入数百本图书进行交换漂流,通过阅读引导高校师生丰富内在涵养,强化自我修炼,树立正确的人生观、价值观。打造“线上”阵地。科创区加强政法部门、公安部门、各院校联动,发布苏州独墅湖科创区法治平安校园客户端,采取签到、每日答题、竞赛答题等喜闻乐见的形式,不断提升师生法治知识和识别各类违法行为的能力。建好“线下”阵地。在园区服务外包职业学院、苏州工业园区高校法治宣传教育基地近期揭牌启用,该基地将面向园区各高校开放,成为高校开展法治宣传教育等各项活动的重要载体。

苏州高铁新城 出海招商抢订单

本报讯(陈诚 刘娟)经过12小时的飞行,荷兰时间12月11日下午5点,苏州高铁新城赴欧招商团队顺利抵达第一站荷兰阿姆斯特丹,由此开启为期一周的欧洲招商活动,这也是近三年来苏州高铁新城首次以团队的形式赴海外招商。

经过简单休整,招商团队首先来到中荷离岸创新协同中心,举行“中荷创新协作企业对接会”,与荷兰相关企业面对面的交流,争取技术含量高、创新能力强、辐射效应广的外资项目迅速落地。当天还举行了“赢在苏州·创赢未来”国际创客大赛西赛区、“相清show”城市路演赛颁奖项目颁奖仪式,为人才、项目、产业、资本精准对接搭台。

近年来,苏州高铁新城与欧洲多个国家在产业协作、科技研发等方面往来密切,合作硕果累累,引进罗伦士、苏科思、日产出行等海外项目超80个。高铁新城将以此次面对面交流沟通为契机,争取更多与荷兰、德国等地的合作机会。

苏州湾创投壹号 打造创新资源集聚区

本报讯(周成瑜 朱朝鹏)近日,中国科技产业智库甲子光年发布“2022中国科技产业投资榜”,苏州湾创投壹号获评“2022年度最佳科技产业基金小镇TOP10”,其创新资源集聚能力备受认可。

苏州湾创投壹号由吴江区属国企东方国资公司管理运营,自2020年11月启动运营以来,坚持政府引导与市场主导相结合、服务大局与引导产业相统一、激发活力与防控风险相平衡,目前已入驻各类基金及管理公司440家,管理基金规模超1200亿元,培育上市企业90余家,基本形成覆盖企业种子期、初创期、成长期、成熟期等全生命周期的股权投资支撑体系。

吴江区政协委员、东方国资公司董事长张彦红表示,今后将牢牢把握长三角一体化示范区和“环太湖科创圈”“吴淞江科创带”建设叠加机遇,以金融集聚带动创新要素集聚,全面推动苏州湾创投壹号布产业、聚人气、出形象,打造成为具有全国影响力的创新资源集聚区。

