

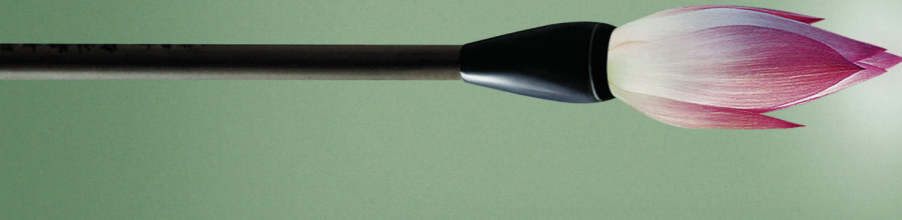
强基



“讲文明 树新风”公益广告

【一笔定清廉】

扬勤廉正气
创美好生活



江苏食品药品职业技术学院

云上“翔宇课堂”推动大思政课高质量发展

先锋观察

近年来,江苏食品药品职业技术学院马克思主义学院充分利用淮安红色资源优势,联动其他驻淮高职院校,依托新媒体平台传播效力,共建共享云上“翔宇课堂”,讲深讲透讲活新时代“大思政课”,逐步形成“三全”育人氛围,让“听党话、感党恩、跟党走”的信念成为青年学生的自觉追求。

党建为引领,讲话稿故事涵养情怀。该校始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,通过扎实有效的支部共建、共享互促,不断提高广大师生的政治站位。该校马院以建设“全省党建工作样板支部”为契机,探索“党建+”特色工作模式,着力打造“翔宇课堂”品牌。3月份,马院直属党支部开展

学习“六个杰出楷模”为主题的党日活动,也是面向全校学生开展的云上“翔宇课堂”第一课。

在思政课实践育人基地,思政课教师组成12支队伍录制系列视频,分别围绕“六个杰出楷模”内涵,将周恩来12个方面的感人故事娓娓道来,以其崇高精神、高尚品德、伟大风范,不断感召和哺育“苏食药院”青年,涵养爱国情,践行报国志。该校官微分12期发布系列视频,深受学生喜爱,并被积极转发朋友圈。云课堂打破时空限制,形成思政资源使用传播最大化效果,营造浓厚的讲学氛围。

师生共研学,讲透党的二十大精神夯实根基。以全国高校马院“千马廿行”青年学子联学联党的二十大精神为契机,师生联学联讲激发青春能量。11月28日,该校马院与团委联合举办的“联学联党的二十大精神”活动走进制药工程学院学生

党支部,云上宣讲推动大学生成长为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。活动中,两名学生党员结合专业方向,分别以“中国式现代化”的新征程、以“奋斗之我共创新时代中国”为题展开宣讲,立志学思践悟,“青马”先行,做新时代新思想的青春传承人。

该校思政课教师发挥专业优势,担任二级学院的学生理论导师,经常性对学生进行习近平新时代中国特色社会主义思想的宣讲;12月2日,马院分别与二级学院联合开展“学生微讲党的二十大”活动。22名学生主讲人从报告中选取一个微视角出镜宣讲;该校官微陆续发布宣讲视频,并由思政课教师转发到所带班级群供学生学学,充分发挥学生党员青春感召力和先锋模范作用,实现青年宣讲青年听,青年共唱青春年思。

四校“接力讲”,讲深精神谱系厚植底

色。5月起,该校马院牵头开展“宣讲党的精神谱系”主题教育活动,引导大学生准确把握中国共产党人精神谱系的内涵实质,坚定理想信念。四所院校采取“接力讲”方式,分工协作、共同把关,思政教师出镜讲述中国共产党人精神谱系的伟大精神,结合图片、视频材料,以小见大、高度凝练,以情动人、以理育人,增强思政教育吸引力和感染力。

该校充分考虑和研究2000多名民族学生群体的特色优势,在“马融马”的智慧,构筑三育人“大思政课”格局。7月份,学校马院、民族学院联合开展“民族团结一家亲 同心共筑中国梦”云上“翔宇课堂”故事汇活动。通过讲述援藏脱贫等8个故事,引导学生铸牢中华民族共同体意识,厚植家国情怀,自觉成为维护国家统一、促进民族团结、民族团结的有志青年。

魏艳清 陈天弛



日前,“匠心筑梦 强国有我”首期“吴工大讲堂”暨“思政教师进企业 劳模工匠进校园”直播活动在苏州信息职业技术学院举行。苏州大学教授、博士生导师、马克思主义学院院长田芝健首先作了《党建引领企业高质量发展》主题讲座。

“劳模工匠进校园”是苏州市吴江区产政办今年创设“吴工大讲堂”品牌以来首次举办,接下来,区总工会计划将持续开展百场“思政教师进企业 劳模工匠进校园”活动。 吴江工

泗洪县金锁镇 “小积分”激发 党员干部“大干劲”

为激发党员干部干事创业激情,今年以来,泗洪县金锁镇党委以“围绕中心、服务大局、注重实绩、彰显先锋”为原则,对机关企事业单位工作人员实行目标积分制管理,做到平时量化、年底积分考核,锻造一支“勤政廉洁、务实高效、敢于担当、勇于干事、创先争优”的干部队伍。

强化顶层设计,明确目标任务。制定详细考核方案,细化考核体系,以积分内容、积分评议、积分考核、结果运用等内容为抓手,编制发布了《机关工作人员“积分制”考核办法(试行)》,以“先行先试、尖兵推进”为工作要求,探索建立“镇党委统筹抓、各部门专门抓、村党组织具体抓”三级落实体系,设置基础分值100分,另设加减分(效能建设、奖励加分、惩戒扣分、抓乡促村工作),加上个人定量和定性考核得分确定最终成绩,以量化考评机制引导党员干部发挥先锋模范作用。

组建工作专班,整合工作力量。镇党委要求各级机关党组织以严格遵守党内政治纪律和政治规矩为出发点,以引导党员干部发挥先锋模范作用为落脚点,立足工作专业化、任务清单化、督导常态化、精心安排部署,整合资源力量,以小切口深入、体系化推进,建立党员干部目标积分制管理台账,使目标积分管理工作准确、客观反映日常表现,切实加强党员干部队伍管理,并通过定期听取工作专班积分制推进工作汇报,开展阶段性反思和总结,确保积分制管理工作方向不偏、推进有力。

注重落实之效,引领激发活力。积分制管理立足岗位履职、个人获奖评优等方面的分数,作为民主评议、评优、个人年度绩效评定的重要依据,哪里加分,哪里扣分,一目了然。促使党员干部肩上有责、争先进位、行为有尺、考核有据,感受到差距和压力,形成比学赶超的浓厚氛围,每一次积分的变化都是党员干部成长的见证,通过创新激励措施,激发了全体干部争先奋进的干劲。目前,金锁镇党委已初步实现了用“小积分”管好“大队伍”的目标,进一步实现了党员干部日常管理的精细化、科学化、规范化,实现基层基础和队伍建设的共同提升。

周小龙 李根超 方世琪

江宁区江宁街道:党建引领“江心比心” 开辟基层治理新路径

南京市江宁区江宁街道贯彻落实党的二十大精神,持续擦亮“江心比心”党建+政务服务品牌,从优化服务模式、细化服务方式、深化服务形式三方面入手,开辟党建引领基层治理新路径。

省时省心,不断优化服务模式

今年9月,市民刘先生带着老人来到街道为民服务中心办理业务,当值工作人员得知他们是来办理残疾证升级业务的,便开通“绿色通道”让其先行办理。整理材料时,窗口工作人员发现他们缺少旧疾证明,为避免两人来回奔波,中心秉持“先解决问题再说”原则,告知刘先生可申请容缺受理,签署《容缺受理承诺书》并按要求在规定时间内补齐补齐相关材料,其余无误的材料先行予以收件受理。

中心始终秉持一颗“用心服务江宁人的初心”,不断改进优化服务模式,对符合“绿色通道”条件的办事群众,全科窗口给予优先受

理;对于申请人提供的材料中具备基本条件、主要申报材料齐全且符合法定条件的,允许申请人提交《容缺受理承诺书》在限期内补齐材料,大大减少了企业和群众办事跑动次数,提高了群众的满意度。

细致暖心,不断细化服务方式

今年10月,两位“特殊”的群众来到街道为民服务中心,导服人员耐心沟通后发现他们是一对聋哑人夫妻,随即拿来写字板并引导他们至“先解决问题再说”专窗。一番交流后得知其妻子之前在老家湖北荆州办理了社保转移业务,后来在南京只办理了养老却遗漏了医保转入业务。了解情况后,全科工作人员立即帮其联系建邺区社保转移窗口,成功帮助他们办理了“我的南京”APP上完成了业务办理。

中心时刻牢记以党建引领“江心比心”为目标,全面落实江宁区政务服务“一刻达”、疑难受

理“一时清”、事项办理“一日结”、流程闭环“一键评”的“四个一”工作机制,不断细化服务方式,让企业和群众“办不成的事”尽量办成。

周到贴心,不断深化服务形式

今年以来,江宁街道为民服务中心全面推行老年公交卡服务事项全程“帮代办”工作,将办理流程由现场窗口办理改为适龄老年人向所辖社区提交身份证和社保卡,社区初审后统一交中心“先解决问题再说”专窗办理,赢得了群众的一致好评。

近年来,中心以精益求精的“匠心”精神,全力打造“全岗通”服务型队伍,街道、社区两级中心共评选出“最美政务人”34名,“最美政务窗口”13个。同时,以街道为民服务中心为辐射点,辖区盛江等社区“15分钟政务服务圈”建设全面铺开,打通了服务群众的“最后一公里”。

杨书丽 李涵

京口区住建局:“红色引擎”激活老旧小区改造新动能

今年以来,镇江市京口区住建局坚持以高质量党建引领推动老旧小区改造,助力基层治理扎根沃土,持续释放民生获得感和幸福感。

紧抓组织有力“关键点”,红色引擎在一线。以提升基层党组织战斗力为抓手,将党建工作作为实施旧改的结合点和着力点。成立老旧小区改造片区“奔跑支部”,强化街道党工委、社区党委、奔跑支部的三级联动,打造“指挥部+党支部+项目部”模式,推动9个片区、37.52万平方米的老旧小区改造工作。按照“一区一策”的原则,在保证安防、技防、消防等基本功的前提下,集成视频监控、人脸识别以及车辆管理等功能,进一步补齐功能短板,完善公共服务设施,提升文化内涵。通过把“党支部”建到“项目部”,实现党的基层组织全覆盖,让党

旗在旧改一线高高飘扬。

锚定全员参与“动力点”,党员攻坚在一线。坚持选优配强,在攻坚一线集结各方力量,组建敢打敢拼、能打硬仗、打赢仗的“攻坚队”,形成“关键岗位有党员、困难面前有党员、关键时刻有党员”的浓厚氛围。充分调动临时党支部成员、网格员等骨干力量,完善工作例会、议事联席会等制度,及时对重点问题进行研究协调,确保小区旧改工作高效推进、有序运行。区住建局党员干部坚持深入旧改一线,讲透改造的政策,讲透群众的思想,以常态化的志愿服务和宣教活动为载体,推动共建共治共享格局,激发社区居民在小区旧改中的自治活力。

聚焦民生诉求“突破点”,作用发挥在一线。擦亮党建引领“红色引擎”党建品牌,将党组

织延伸覆盖到老旧小区改造后续治理的“神经末梢”。推广中营小区“泽沐党建引领,驿转幸福生活”象山花园三区“红色物业促和谐,顺民意保平安”、朝阳门小区“朝夕相伴一家亲,阳光物业暖人心”等“红色物业”工作品牌。构建社区居委会、业主委员会、物业服务站“三位一体”自治模式,搭建梦溪街议事会、山畔议事会、“阳光酒海”议事会等居民自治组织,形成了“党建引领‘红色物业’工作法”等一批自治品牌。建设物业小区“红色管家”,着力建设平安、智慧、文明的小区,全区4个项目获评“党建引领物业管理服务工作省级示范点”,5个项目获评“党建引领物业管理服务工作市级示范点”,让老百姓由“住有所居”迈向“住有宜居”。

周伟艳

紫金农商银行创新打造“五位一体”同心圆党建品牌



日前,紫金农商银行向南京市重点乡村捐赠1万个健康礼盒,用于支持乡村健康防疫工作。2020年以来,紫金农商银行创新开展“同心圆”联村共建活动,推动基层党组织与街道、村社等共建共联,持续强化党的领导,夯实党建根基。该行已同967家单位开展联村共建,构建起以党建为圆心的乡村产业、人才、文化、生态、组织“五位一体”的乡村振兴同心圆,实现党建同业务发展的高效融合。

项生华 文/图

睢宁县凌城镇:“党建+协商民主”搭建村民议事“大平台”

徐州市睢宁县凌城镇“有事好商量”协商民主工作开展以来,按照“党建引领、群众自治、社会参与”的思路,规范村民议事程序,扎实履行行政职能,切实服务发展大局,构建了“访民情、听民意、与服务、大家谈、解众难”服务群众新模式,积极推动基层协商民主议事活动常态化长效、提质增效,使协商民主成果转化为推动民生事业的强劲“引擎”。

党建强引力,民主协商汇众智。坚持党对协商民主工作的领导贯穿全过程,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,搭建“党建+协商民主”协商民主议事平台,全覆盖设立村级协商议事会,打造25个村级协商议事阵地,让协商

有“场地”。完善协商议事制度以及召集制度,镇村两级协商议事室广泛邀请“两代表一委员”、老干部、群众代表、乡贤代表等,围绕中心工作和民生议题,直面问题短板,共同调研、广泛协商、汇聚众智。

履职提能力,协商队伍建设优。凌城镇把加强协商委员队伍建设作为开展工作的基本着力点,围绕如何做好新时代协商民主工作,采取集中学习、资料培训、开展“协商委员读书月”等形式,引导委员树立协商理念,强化协商委员责任意识,提高联系服务群众能力。不断强化委员履职意识,发挥好委员主体作用,确保在履职中“看得见委员身影、听

得到委员声音”,培养一批“懂民情、会协商、守纪律、重品行”的新时期协商委员。

惠民聚力,灵活协商破难题。将协商民主融入社会治理、农路建设、产业发展、“宅富美”工程建设等重点工作中,完善协商民主工作流程,坚持“不调研不协商、先调研后协商、边调研边协商”的原则,深入实际、深入基层,走访群众、听取意见,围绕群众关注、社会关注的民生热点问题,精选确定协商议题和协商主体,坚持“大事议、小事议、急事快议”的原则,采用沟通协商、会议协商等灵活协商形式,广汇良策,共谋良策,切实增强协商民主实效性,做好党委决策政府施政的“智囊团”。

发展添动力,协商民主见实效。建立协商民主议事成果落实反馈机制,根据议事协商成果制定任务清单,明确工作要求,推动协商民主成果“落地生根”。截至目前,凌城镇25个村先后开展了126次协商民主议事会,全镇562名议事委员,1200多名群众代表就议题开展协商,提出意见建议共计554条,其中541条意见被基层党委采纳,解决了社会治理、农路建设、产业发展、“宅富美”工程建设等72个问题。以实实在在的工作成效,让协商成果转化成为增进共识、优化决策、解决问题、推动工作的“催化剂”。

白莹莹

六合治山:红能汇聚乡村振兴合力

近年来,南京六合区冶山街道积极探索农业园区党建引领产业振兴的特色路径,通过打造“大美冶山”党建联盟,着力整合省市区共建单位的党建、产业、人才等资源,不断汇聚高质量发展红色力量,成功创建了省级生态宜居美丽乡村示范街道、省级特色田园乡村、省级味稻小镇等一批乡村振兴特色品牌。

以党建为基,提升农村融合组织力。着力培养农村领域“党课名师”,选调机关、村居、企业党员骨干组建“大美冶山党旗红”先锋宣讲队,开展宣讲活动20余场,累计覆盖党员群众近万人次。完善基层党组织设置,进一步拓展“党支部+”发展模式,调整设立冶山现代农业示范园区党支部,着力推进“江淮分水岭富硒稻稻”产业项目、农业社会化服务项目、省级特色田园示范片区建设。实施“村书记”后备人才培养工程,“乡土人才”培育工程,开展村社区和国企班子成员双向交流、双挂双育。

以产业为核,强化农村融合引领力。由园区党组织牵头,村社区党组织领办,结合农业园区“一区五园”规划和农业社会化服务体系,重点孵化石柱林农机服务、双墩稻米加工、东王秸秆利用等产业项目,成立石柱林山野行旅游公司、双墩农业发展公司,打造冶山农业园区农旅产业“微集群”。冶山农业社会化服务综合体入选全国农业社会化服务典型。加强与市新农集团、新百集团、文旅集团等共建单位党组织合作,利用共建单位优质招商宣传资源,加大街道特色农产品和文旅资源推介力度,共同打造“大美冶山”文旅公共品牌。国庆假期期间,冶山海花吸引各地游客近20万人次。

以服务为本,增强农村融合凝聚力。开展“同城共筑”行动,组织园区企业和网络党组织开展“双向走访、双向服务”,组建疫情防控、文明创建、文旅服务、农技安全等党员突击队4个,累计开展各类志愿服务活动10余场次。强化党建带群建,组织园区企业员工与双墩村共同打造网络睦邻之家和职工书屋,推动村社区与高校共青团组织共同打造“乡村振兴工作站”,园村同步推进“最美庭院”建设。搭建党建议事平台,围绕金庄、张洼省级特色田园创建,共同召开村居党建联席会议和“有事好商量”协商议事会,为村居开办为民办实事项目8个。

常熟虞山:廉勤监督护航小区综合治理

今年,常熟市虞山街道党工委将党建引领小区综合治理作为基层党建“书记项目”,指导基层监督队伍服务于项目开展工作,让“廉勤”力量在小区综合治理中得到充分施展。

街道纪工委充分结合街道小区综合治理年度16大重点攻坚项目,深入基层走访调研,座谈交流,根据项目所在小区实际情况,选定一批先行试点,围绕各自小区治理攻坚项目开展基层廉勤监督。

小区停车方面,对车位改造签字过程进行全程监督;电梯安全方面,定期检查小区电梯,杜绝电瓶车上楼;垃圾分类方面,定期督查乱扔垃圾现象,进行宣传引导;街区更新方面,解决建筑物外墙脱落、台风后墙壁倒塌、排水设施故障等问题;环境整治方面,常态化坐班督查,联络好社情民意,发现问题当场整改。

监督过程中,社区纪检干部充分发挥监督核心作用,统筹安排居委监督委员会以及廉勤监督员自主开展工作,实现对小区综合治理项目的全过程、全方位监督。社区及街道职能部门对照问题限时整改,适时进行“回头看”,推动小区综合治理项目按时保质完成。

接下来,虞山街道纪工委将继续让廉勤监督机制融入基层治理框架,不断探索基层廉勤监督新路径、新方法,推动构建群众“放心舒心暖心”的基层现代化治理服务体系。

李吉

新沂高流:监督助力惠民农贸市场平稳运行

新沂市高流镇纪委立足民生实际,严守程序规范,坚持把清正廉洁贯穿惠民农贸市场建设、招租、运行全过程,切实守护好群众的“菜篮子”“米袋子”“果盘子”。

把关农贸市场招租建设。高流镇纪委对惠民农贸市场建设过程中可能存在的问题进行风险研判,全程监督项目建设走中国招标与采购网平台,并对投标人的身份进行核查,杜绝借资质和自然人及党员干部亲属中标等违规中标情况的发生;建设时对涉及的各项支出进行监管,对大额资金往来进行溯源追踪,杜绝个人坐收坐支、账目收支不平、资金脱离监管的情况出现;项目完成验收时对审计公司的资质进行核实,对验收成果进行抽检,确保农贸市场建设“清正廉洁、坚实可靠”。

紧盯农贸市场招租运行。镇纪委对农贸市场的招租情况全程跟进监督,维护商租公平合法权益,维持租赁市场秩序。在租赁结束后对相关账目进行核查,确保不出现商租多交、漏交等不合理现象。严厉打击因人情往来等给予租金优惠,及为利所在位置发生行贿受贿情况,确保惠民农贸市场招租全程公开透明、公平公正。

督促农贸市场日常维护。镇纪委联合安监办对农贸市场的消防安全进行日常巡查,检查消防设施能否正常使用,是否在保质期内,有无专人维护记录;检查消防通道是否堆放杂物,是否能够第一时间安全撤离,以及宣传是否到位。联合疫情防控督导组进行督查,检查管理人员是否提醒往来客户商戴口罩,消杀记录是否齐全。用日常监督维护惠民农贸市场平稳运行,确保群众生命财产安全。

卢娟 王镇