

# 靖江高扬新时代组织工作“东线第一帆”

勇挑大梁，敢为善为，这是2022年靖江组织工作最鲜明的特征。全市组织系统始终坚持胸怀“两个大局”、心怀“国之大者”，唯实唯勤、开拓创新，以过硬的作风和成绩，为推进靖江现代化建设提供坚强组织保障。

**强化政治建设，为践行初心使命培根铸魂。**始终把政治建设放在首位，积极引导各级党组织和广大党员、干部、人才学深悟透党的二十大精神，自觉在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。政治教育有“知”有味，创新打造“我学二十大”学习品牌和培训载体，围绕“五一五新”“我与靖江共奋进”“学党史悟思想办实事开新局”等主题，广泛开展各类学习活动，不断提升政治教育穿透力和浸润度。政治实践有力有效，擦亮“在职党员进社区”服务品牌，举办马洲“三锋”系列活动，深化党员“先锋指数”考评，促进学思用贯通、知信行统

一。政治生活有声有色，实行组织生活“策划+实施+监测+述评”推进机制，举办主题党日策划设计大赛、“马洲新声”评比展示，组织基层轮办“开放式”组织生活100余场次，覆盖党员2.9万余人，力促组织生活“走新”更“走心”。

**完善组织体系，为增进民生福祉固本强基。**坚持大抓基层的鲜明导向，以新时代基层党建质量工程五年规划为统领，系统构建上下贯通、执行有力的组织体系。坚持党建引领乡村振兴，成立金融服务乡村振兴党建联盟，全面推行村书记专业化、梯次落实“321雁阵培育计划”，探索延伸“康居党建”模式，推动强村带弱村，携手共振兴。坚持党建赋能基层治理，开展流动党员摸排、强基、培育、服务“四大行动”，倾心组织“请来吧”系列活动，引导“红芯”组织、能人服务队等深度参与网格管理，全面提升基层治理水平。坚持党建激活发展动能，组建全省首家船

舶制造产业链党委，首创“众筹示范”“抓园促企”工作机制，承接外卖领域省级党建试点，打响“新心相融”党建品牌，奏出党建引领高质量发展“最强音”。

**锻造过硬队伍，为服务中心大局积蓄力量。**鲜明选人用人正确导向，实施新时代干部现代化建设能力提升工程，系统构建干部“选育管用”新链条，紧扣具体事件，精准勾勒干部政治画像。选才与育强并重，实施优秀年轻干部“268”培养工程，开展年轻干部无任用遴选，分层分类打造“领航攻坚”“青锐扬帆”等培训载体，实现干部系统化培养、常态化配备、科学化管理。严管与厚爱结合，突出一线比拼、赛场实践，重磅发布“砺行动”八项举措，推行“三帮带三指三问效”工作机制，建立容错认定委员

会，深化干部监督“三色管理”，实质化推进干部能上能下、能进能出，多管齐下促进干部“竞相奔跑”。

**坚持产才融合，为推进创新创优聚力聚智。**深入实施新时代人才强市战略，精心谋划人才工作新政、精细推进人才机制改革、精致构建人才工作格局。升格成立市委人才工作领导小组，出台党管人才“六项机制”，发挥人才工作“书记项目”撬动作用，确保“党管人才”管得有力、管得有效、管得有效。提升人才引进发展策略地位，举办产才融合样板区建设“揭榜挂帅”大会，实施“乐业马洲 四季招聘”行动，持续释放“泰州日”活动效应，推动“产才融合”融得更深、融得更全、融得更好。规划建设“马洲人才客厅”，悉心打造“靖心靖享”人才服务云上空间，全面加强“云智汇”线上服务品牌影响力，实现人才服务“一站式宣传”“一网通办”“一体保障”，着力营造近悦远来人才生态。 董鑫俊

## 靖江打响“靖真情”红色安养品牌

针对老党员高龄、高发频率、行动不便等问题，靖江市创新构建“靖真情”红色安养机制，以“党建+队伍+项目”模式推进全方位多元化关爱服务，切实提升老党员的获得感、归属感。

聚焦提升老党员的生活和健康水平，整合党组织资源，构建多元参与模式。市委组织部联合老干部局、民政局等部门和服务单位，签订居家养老上门服务“四方协议”，联合打造“党建+居家养老”智慧服务平台，分工负责落实资金保障、老党员需求调查、志愿者招募等工作，“组团”为老党员安享晚年创造良好条件。在精准掌握老党员基本情况、主要需求等信息基础上，制定“一人一策”个性化关心关爱措施，成立由52名党员医生和820余名“马洲扬帆”党员义工组成的服务团队，实施家庭医生签约、居家养老关怀到“家门口”，每年开展一次入户体检，每季度组织一次健康探访，每月提供一次居家养老服务，建立一份电子健康档案，组织一次慰问，开通一个就医免排队“绿色通道”。同时，为61名新中国成立前的老党员提高生活补贴标准，全额资助参加城乡居民医保。

为激发老党员“老骥伏枥心犹奋”的情怀，靖江实施“老党员进社区”志愿服务项目，为有精力、有爱心、有能力的老党员“量身设岗”。发动离退休老党员充实完善“银发人才库”，帮助解决社区居民急难愁盼；发动党性高、有威望的老党员主动担任入党介绍人，落实“1+1”结对帮带责任，教育培养新党员；发动有艺术特长的老党员组建太极拳健身队、九九艺术团等，带动社区居民体育健身。目前，已为2100余名老党员量身打造1100余个志愿岗位，实现解决养老服务需求和促进老党员发挥余热“双赢”。

靖江还制作了《致全市老党员的一封信》、老党员服务清单折页等，逐户登门为老党员及其家人介绍“靖真情”关爱行动，真正惠及每个老党员。 瞿晓颖 朱志暹

## 靖江深入实施“青锐·扬帆”培养计划

靖江市紧紧扭住后继有人这个根本大计，深入实施“青锐·扬帆”培养计划，努力培养可堪大用、能担重任的栋梁之才，以实际行动贯彻落实党的二十大精神。

**多岗实践锻炼。**建立挂职机制，根据个人特点逐一定制挂职锻炼计划，分批次安排到招商、信访、巡察等一线岗位摔打磨砺。建立“2+1”带教模式，明确主要领导和直属领导作为带教导师，配套“五微”行动计划，开展“微走访”“微课堂”“微帮扶”“微调研”“微项目”，让年轻干部身入岗位、心到一线。

**专题专项训练。**围绕知识更新，开设“新征程·新能力”专业班、“新时代·新知识”云课堂，帮助丰富知识储备。围绕研讨交流，打造“青声·谈”“青语·录”“青言·论”系列平台，月分享、季交流、年答辩，推动思想碰撞。围绕学以致用，定期开展现场观摩、主题竞赛、项目路演等实践活动，激发比学赶超意识。

**全程管理淬炼。**实行“五步”跟踪模式，“每周一小记、每月一报告、每季一交流、半年一小结、每年一考核”，全程纪实，一人一档。实行“三色”动态管理，既综合比选排队，又果断淘汰出队，今年以来，先后调整正科职干部1人、副科职干部5人，提拔出队1人，先进细退激发“鲶鱼效应”。 顾家杰

## 常州大学怀德学院精心打造廉洁文化品牌

进入12月以来，伴随“廉洁向党守初心 青春献礼二十大”廉洁主题帆布袋图案设计大赛的成功举办，2022年常州大学怀德学院廉洁文化建设活动圆满收官。120位选手在南广场湖畔现场绘制，每幅作品通过不同角度表达了创作者对廉洁的认识。

“无论是前期稿图的设计还是后期现场绘制，同学们都积极参与，不仅在帆布袋上留下美的印记，还在心中留下了廉洁印记！这是一次充满趣味性和创造性的活动，让疫情期间的校园生活更加多姿多彩。”参与现场活动的大学生贾马骏说。

一年来，怀德学院充分发挥廉洁文化的育人导向作用，打造“清风润怀德·廉洁伴我行·奋进新征程”廉洁文化品牌。学院通过融入节点强发声，将廉洁文化元素融入教师节、中秋节、国庆节等节点，举办廉洁故事展、廉洁微电影、廉洁廉洁墙绘等活动，以小活动撬动大教育。结合热点巧发力，开展“520我爱廉”灯谜活动，从廉洁灯谜到廉洁绿植，形成了特色廉洁文化品牌。紧跟形势寻新意，开展“清风进校园”短视频大赛，组织师生拍摄廉洁主题短视频，通过校园媒体阵地矩阵，提升廉洁文化的宣传教育成效。系列活动调动了师生的积极性和创造性，在全校营造了“以廉为美、以廉为乐、以廉为荣”的良好氛围。 穆岚



靖江市开展“以青春之我·创青春之靖江”年轻干部献礼二十大主题系列活动，通过原创作品展演、主题MV表演等形式，帮助年轻干部上好青春“初心课”，奏响赴考“奋进曲”。

## “无任用遴选”，助力年轻干部“淬火成金”

今年以来，靖江市将“推动优秀年轻干部脱颖而出”作为年轻干部工作中重中之重，着眼“识得出、考得上、用得上”，针对全市“90后”年轻干部开展淬炼金“无任用遴选”，让更多年轻干部登台亮相、脱颖而出。

不设岗位，择优推荐。拓宽人选来源渠道，在不设置具体任职岗位的前提下，由基层单位对照资格条件进行梳理摸排，统筹研判符合条件年轻干部政治素质、履职尽责、廉洁自律等方面表现，横向看特质、看排位，纵向看潜力、看进位，全面掌握各方面现实表现后，及时

将“好苗子”推荐出来。市委组织部对照条件进行综合比选，最终确定49名优秀年轻干部进入“无任用遴选”程序。不打招呼，以考代训。专题成立“无任用遴选”筹备组，由市委書記审定方案，市委常委、组织部部长具体实施，48小时内完成筹备，提前一个晚上通知参训学员，不设置固定日程、不给准备时间，切实做到“突击”“真实”效果。围绕“检验实力、比拼能力、促进提升”三个关键点，设置“方案拟定、即兴演讲、主题面谈、无领导小组讨论、问题调研”等创新招法，倒逼学员迅速进入状

态、主动储备知识、展现真实水平。

不唯资历，备用相长。坚持“闭环”思维，扎实做好遴选“后半篇文章”。结合遴选成绩，综合研判入围对象实绩、作风口碑、发展潜力等因素，确定一批重点培养对象，有针对性地安排到农村基层、招商引资、项目攻坚、信访维稳等吃劲岗位全脱产挂职锻炼、加压成长。

下一步，靖江将结合市管领导班子的建设和需要和个体挂职表现，对特别优秀、群众公认的年轻干部，优先提拔使用。 陈佳

### 以产聚才 以才兴产 产才共融

## 靖江打造高水平产才融合样板区

2022年以来，靖江市锚定“打造高水平产才融合样板区”目标定位，坚持以产聚才、以才兴产、产才共融，致力探索产才融合的靖江路径，以人才“关键变量”赋能产业“最大增量”。

在强化协同联动中提升产才融合组织力。坚持党管人才原则，升格成立市委人才工作领导小组，吸收职能部门和属地板块43家单位为成员单位，构建“大人才”工作格局。制定出台党管人才“六项机制”，系统推出组织领导、工作运行等6个方面22条举措，把该管的管起来、该放的放下去。以产才融合为主题召开“新春第一会”，举办产才融合样板区建设“揭榜挂帅”大会，发布人才“唯实唯勤”人才项目，择优立项27个

优质项目，最高给予50万元资助，激励“一把手”抓“第一资源”。

在推动供需匹配中提升产才融合牵引力。以《推进新时代人才强市建设，打造高水平产才融合样板区的意见》为统领，统筹抓好三支人才队伍建设，推动人才与产业精准耦合。聚焦海工船舶、智能制造等重点产业，一链一策绘制“产才地图”，发布紧缺人才需求目录，为产业引才提供精准导航。线下举办产业交流发展论坛、中科院专家月行等活动，线上组织上海理工数字产业交流会等系列云洽谈活动，多渠道引进创新创业人才智力资源。承办“泰州日”走进江苏科技大学系列活动，实施“乐业马洲·四季招聘”行动，举办百企千才云端引才对接会、高校引才直播周等活动近百

场，夯实产业人才基本盘。

在优化人才生态中提升产才融合吸附力。始终将解决好人才的发展大事、关键小事和各类难事作为推进产才融合重点，坚持把服务做到人才心坎上。打造“靖心靖享”人才服务云上空间，集成人才地图、就业地图、补贴申报等“一揽子”功能，在泰州首家实现人才安居补贴线上申报、随时申报、人才自主申报，推动人才服务“触网升级”人才事项“一网通办”。建成外籍人才服务专区，集中受理来华工作许可咨询、签证办理、永久居留申请等业务，进一步提升外籍人才服务管理水平，畅通来靖就业创业绿色通道。落实“马洲英才”十条新政，向高层次人才兑现泰州首个100万元购房补贴，以真金白银彰显爱才诚意。 潘家诚 刘瑞琪

## 靖江全方位组织激励凝聚干事创业合力

靖江市深度聚焦“激励干部担当作为”重点难点问题，深入实施“砺行动”，全方位全过程激励担当作为，引领广大干部在高质量发展中攻坚克难，共同扛起“争当长三角一体化发展先行市”的新使命。

以组织作为促进干部作为。突出资源集聚、政策集成，实施“铸魂赋能”提升行动，分层分级举办领导干部“领航攻坚”讲坛、村书记“一线振兴”讲堂、中层干部“奋楫中流”研习、年轻干部“青锐扬帆”集训。坚持凭实绩定奖惩，年度评选表彰“好班子”8个、“好班长”10名、“好干部”26名；对在“三比一提升”、产才融合、城市更新等重点领域实绩突出的干部，专项晋升职级51名，记功嘉奖74名，不断激发干部践行担当的昂扬锐气。

考评，建立驻点考察、一线考察等多维考察机制，动态监测、准确研判干部担当情况，年内对132名干部岗位进行优化调整。实施“容错免责”减压行动，出台容错免责工作实施办法，实体运作裁定委员会，裁定干部在推动发展、改革创新等工作中失误错误或无意过失误7例，澄清涉及干部失实举措23件，让敢闯敢干的干部无后顾之忧。

以组织作为促进干部作为。突出资源集聚、政策集成，实施“铸魂赋能”提升行动，分层分级举办领导干部“领航攻坚”讲坛、村书记“一线振兴”讲堂、中层干部“奋楫中流”研习、年轻干部“青锐扬帆”集训。坚持凭实绩定奖惩，年度评选表彰“好班子”8个、“好班长”10名、“好干部”26名；对在“三比一提升”、产才融合、城市更新等重点领域实绩突出的干部，专项晋升职级51名，记功嘉奖74名，不断激发干部践行担当的昂扬锐气。

以组织作为促进干部作为。突出资源集聚、政策集成，实施“铸魂赋能”提升行动，分层分级举办领导干部“领航攻坚”讲坛、村书记“一线振兴”讲堂、中层干部“奋楫中流”研习、年轻干部“青锐扬帆”集训。坚持凭实绩定奖惩，年度评选表彰“好班子”8个、“好班长”10名、“好干部”26名；对在“三比一提升”、产才融合、城市更新等重点领域实绩突出的干部，专项晋升职级51名，记功嘉奖74名，不断激发干部践行担当的昂扬锐气。

## 靖江双向激励引领干部实干担当

2022年以来，靖江市立足激励干部担当作为这一导向，认真落实《推进领导干部能上能下规定》和“三个区分开来”重要要求，积极探索能上能下和容错纠错双向激励机制，以制度赋能干部实干担当。

围绕精准查实干部实干表现，靖江市先后组织多个考察小组，聚焦换届后班子运转情况和干部具体表现，对9个镇街以及政府工作部门、开发园区、国有企业等开展调研式考察，通过深入一线蹲点调研，掌握干部干事的“一手信息”。同时积极发挥提级提职监督和“三色管理”机制，对发现的问题及时分级预警，防止“小毛病”演化成大问题。对近年来“下”的32名干部，分批

分层建立完善“健康档案”，加强管理闭环，着力消除“下”之后的管理空白。

为进一步为敢于担当的干部撑腰鼓劲，靖江市研究出台了《容错免责工作实施办法（试行）》，细化提出10类可予容错情形和13种不予容错事项，经裁定予以免责的干部14个，具体产生不受影响。建立由市委纪委监委、市委组织部、市检察院等部门组成的容错免责委员会，进行联合认定、容错联合裁定、结果联合运用。到目前，已受理容错申请4项，对6名干部予以容错免责或减轻处理，同步向有关单位提出改进建议4条，以组织的公道正派、敢为善为推动干部的公心干事、善作善成。 曹颖

## “考核引擎”激活高质量发展动能

综合考核是统筹全局工作的“总抓手”。靖江市坚持“抓好考核就是抓好发展”的理念，全方位、全流程塑造综合考核体系，进一步促进各项工作落细落实，激励属地部门创新创优，以高质量考核切实推动全市经济社会高质量发展。

关注重点、聚焦难点，在服务大局中谋划科学考卷。靖江按照“上下一张卷”模式，在接轨省市指标体系的基础上，结合本地实际，制定综合考核“1+5+1+2”系列文件，确保突出重点、分清主次、兼顾上下。同时，坚持“不求‘凡事必考’，力求考到要害”，围绕市委市政府年度重点工作任务，适当调整考核内容，以全面精准的指标体系带动高质量发展方向。传导压力、激发动力，在细化落实中推动持续发展。出台“争先六条”，进一步加强组织领导、压实工作

责任、健全运行机制。对考核指标，逐项组建推进专班，实施“目标化、节点化、清单化”管理，挂图作战、压茬推进；对工作任务，逐个开展专项督考，每月深入属地企业查找短板分析研判，创新思路出谋划策，因地制宜指导推进，推动形成可持续发展的良性循环。

表彰先进、督促后进，在奖优罚劣中双向激发干劲。加强对考核结果的反馈运用，既按月公布考核“红黑榜”，通报部门属地具体得分和排名变化，督促各单位改进提升、加压奋进，又按月公布单位“奖惩榜”，对每月排名靠前、贡献较大的单位颁发“靖业奖”，将每月排名末位、未作贡献的单位列入“躺平榜”，并同步与评先评优、职级晋升、及时奖励等激励挂钩，奋力营造勇立潮头、奋楫争先的实干氛围。 汤智鑫

# “学思践悟”新思想 “新”心相融创未来

靖江市以组织建设为切入点，以品牌打造为关键招，率先成立新业态新就业群体综合党委，打造“新心相融”党建品牌，推出“暖蜂二十条”服务清单，构筑“1+3+N”阵地体系，为新业态高质量发展注入“红色动能”。

党的二十大胜利召开后，靖江在新业态新就业群体中深入开展“学思践悟”活动，通过强覆盖、优载体、善引领，推动广大新业态人士原原本本“学”、联系实际“思”、融入基层“践”。

思想“六个一”，通过推送一批学习资料、开展一轮专题培训、举办一场理论宣讲、打造一方学习园地、组织一次心得分享、践行一个党员承诺，筑牢广大新业态人士听党话、跟党走的思想根基。全方位开展宣讲，组织百姓名嘴、银发先锋、青年讲师团、思政名师等，深入快递外卖、货车司机、网络主播等新业态新就业群体，连续举办送理人“新”系列理论宣讲5场，用讲故事、拉家常的方式“沉浸式”宣讲党的理论思想、方针政策，将精神“大餐”送到新兴群体身边。

优载体，在善思上做文章。优化载体平台，丰富活动内容，推动新就业群体学深悟透新思想。建强阵地，在全市200余“靖小蜂驿站”设置新思想专题“学习

角”，放置解读资料，播放会议视频，便于新就业群体就近学习。用好活学活用指导中心、行业党群服务中心，通过开设党建书吧、初心课堂、红色讲堂等方式，集中宣讲党的理论和路线方针政策。深挖本土红色资源，分批组织100多名新就业群体党员开展“红色研学”系列活动。线上发力，用好靖江先锋、卡友e家、智慧工会等掌上平台，开设“学思践悟新思想”专题“云端课堂”，邀请党课名师在线为新业态新就业群体云端送学、线上答疑，促进新思想学习入脑入心。

善引领，在实践上求突破。引导新就业群体有序参与基层治理，把新思想落实到火热实践中，有担当的奋斗者、有情怀的奉献者。紧扣“学习贯彻

新思想、岗位争先作贡献”主题，及时组建“靖小蜂志愿服务队”走进大街小巷、乡村社区，小哥们化身红色宣讲员传递新思想“好声音”。同步开展“佩戴党员徽章、岗前设标践诺、家庭挂牌亮户”实践活动，引导新就业群体党员进一步擦亮先锋底色。以新就业群体青年为主体，创设城市检“茬”官，全国文明城市创建融入“新”力量；以党员货车司机为主体，成立“先锋车队”，主动承担担起“急难险重”运输、“爱心”志愿运输任务；以网络主播为主体，接力开展“网聚幸福‘靖’心有爱”公益助农直播，以新经济新业态有爱新发展新动能，广大新业态人士正以争分夺秒之姿、不懈奋斗之态势助力靖江创造更加多彩的明天。 陈阳

## 泰州红旗街道以史为鉴宣讲党的二十大精神

连日来，泰州市海陵区红旗街道兴起党的二十大精神宣讲热潮。在宣讲中，红旗街道党工委注重以史为鉴，把党史学习教育和讲好“红旗故事”奋斗史结合起来，将党的二十大精神宣讲和具体工作实际相结合，让广大干部群众好接受、能领会、记得住。

近日，红旗街道党工委副书记、办事处主任徐静组织街道青年后备干部来到泰州军旅农垦文化纪念馆，开展党的二十大精神宣讲活动。年轻同志通过了解红旗农场、红旗良种场、农业开发区、红旗街道发展历史，更加直观地感受到一代代“红旗人”在这片热土上深耕“只此青绿”、发展现代农业的生动实践。通过沉浸式

宣讲，年轻同志更加深刻地感受到在新征程上接续奋斗的使命感和责任感。徐静勉励他们传承好红色基因，在本职岗位上展现奋斗者的最美姿态，展现新时代青年的担当作为。

在落实好“全覆盖、全参与”等宣讲要求的同时，红旗街道高度重视做好宣讲人员培训，通过专题培训、“习语共鸣”沙龙等形式，让宣讲人员不断守正创新，切实提高。街道党工委副书记蔡咏华近日组织街道机关干部及社区年轻干部、宣讲员、专职网格员在新阅读空间开展“习语共鸣”沙龙活动，通过学原文、读原著、悟原理，进一步深刻理解党的二十大精神，为贯彻落实党的二十大精神打下坚实基础。 蔡群 林政东