

淮阴：抓早抓小防微杜渐 做实年轻干部谈心谈话

“我深刻认识到自己的错误，感谢组织的帮助，今后一定引以为戒，坚决改正……”近日，淮安市淮阴区一名年轻纪检监察干部在接受组织提醒谈话后袒露心声。此前，该区纪委监委在走访中发现该名年轻干部存在“八小时以外”言论不当行为，及时对其进行约谈提醒，督促整改，防止小问题演变成大错误。

近年来，淮安市纪委监委不断探索创新覆盖面更广、效率更高、反馈更快的监督方法，灵活运用谈心谈话监督模式，抓住任前谈话、关爱谈话、提醒谈话等重要环节，将关爱和警示贯穿年轻干部成长全过程。淮阴区纪委监委坚持抓早抓小，防微杜渐，强化对年轻干部的日常监督，紧盯“八小时以内”，开展谈心谈话、廉政家访、定期走访等活动；把监督触角延伸至“八小时以外”生活圈生活圈，对存在不良嗜好的年轻干部及时

提醒教育。同时，认真落实“三个区分开来”要求，对受到不实举报的纪检监察干部及时澄清正名，并开展回访教育，帮助他们放下心理包袱，营造激励年轻干部干事创业的浓厚氛围。着眼帮助新提拔、新入职的年轻干部上好“第一课”，淮阴区纪委监委完善年轻干部廉政谈话机制，做好任前廉政谈话，利用关键节点加强年轻干部廉洁从政教育。联合组织部、党校等部门在新进公务员、年轻干部培训班中增加纪法培训课时，将纪法知

识和专题廉政党课列为培训班重要教学内容，通过理论学习和纪法教育，增强年轻干部拒腐防变免疫力。同时，加强年轻干部教育监督，坚持普及普法、警示在先，帮助年轻干部守住拒腐防变思想防线，系好廉洁从政“第一粒扣子”。编印党的十九大以来全国查处的年轻干部违纪违法案件，以真实案例为原型，以案明纪、以案释法、以案说德。通过组织年轻纪检监察干部旁听职务犯罪案件庭审、参观警示教育基地、开展专题讨论等方

式，增强对年轻干部警示教育的针对性和实效性。

全覆盖开展日常关爱谈话，做到细致“暖人心”。淮阴区纪委监委对全系统120余名纪检监察干部进行关爱谈话，主要了解干部在思想、工作、学习、生活等方面的现状及遇到的困难，重点掌握思想动态，及时关心关爱，听取意见建议。对有思想情绪或家庭有特殊情况的纪检监察干部，重点从思想沟通、心理关怀和情绪疏导等方面开展谈话，倾听干部心声、帮助化解压力。

“纪检监察机关作为管党治党的政治机关，要把加强年轻干部教育管理监督放到重要位置，不断创新干部监督手段，齐抓共管，多管齐下，打好‘严管’‘厚爱’组合拳，帮助年轻干部在严管下成长、在磨砺中成才。”淮安市纪委监委纪检监察干部监督室负责人表示。张黎黎 朱司卉

连云港开发区中云街道 小微权力“监督一点通”平台深受群众青睐

近期，自小微权力“监督一点通”平台建设工作开展以来，连云港开发区中云街道纪工委为了提升人民群众的知晓度和参与度，成立工作专班，纪工委全体工作人员进村入户“点对点”培训，“面对面”宣传，“手把手”讲解，保障人民群众的知情权和监督权。截至目前，已完成对16个村社区的全覆盖，累计点击率3.6万人次，收到群众投诉32件，办结30件，群众满意度96.7%。

“点对点”培训。街道集中组织村社区书记、村社监督委员会主任和报账员业务会3场，采取集中讲授与经验介绍相结合，让大家在比学赶超中推进工作。同时组建小微权力“监督一点通”微信群学习交流，将集中培训的PPT讲稿、交流发言稿、兄弟单位好的经验做法不定期发到群里，供大家学习参考。

“面对面”宣传。街道纪工委与各村社组织16个宣传小组，利用党群活动日、核酸检测日、青苗费发放日等人员相对集中的有利时机，当面给群众发放“监督一点通”宣传折页、二维码卡片、购物袋等资料。“手把手”讲解。对于行动不便和年老体弱群体群众，我们利用党群“大走访”和管道煤气安全“大排查”等时机，组织街村两级工作人员进村入户，“手把手”讲解“监督一点通”使用及操作方法，取得了良好效果。刘松

宜兴新庄 “红色物业”破解拆迁安置小区治理难题

“多亏街道和社区推行‘红色物业’，党员作用发挥好，让小区有了大变样。现在，小区不仅环境卫生维护得很好，车辆停放很有序，文化活动很丰富，安全工作很规范，而且矛盾纠纷调解快，我们生活过得真幸福。”近日，当提及小区物业管理等方面的变化时，宜兴市新庄街道新胜社区景湖人家D区86幢居民钱华南脸上洋溢着幸福的笑容。

钱华南口中的“红色物业”是今年新庄街道在新胜社区拆迁安置小区景湖人家D区全新试点的“红色物业”治理模式。试点过程中，街道创新“党建+微网格+物业”治理模式，打出了“建组织、抓队伍、强阵地、立机制、优服务”的“组合拳”，着力破解拆迁安置小区、开放式小区的治理难题。

建优党组织构架，配强志愿服务队伍，是“红色物业”运行成效的重要保障。新胜社区党总支在新庄街道党工委的指导下，规范建立了景湖人家D区物管功能型网格党支部，以楼道为单位建立微网格党小组，构建了“社区党总支+物管功能型网格党支部+楼道党小组+党员中心户”的“红色物业”四级党组织构架。

建优服务阵地，是提升小区治理水平的重要保障。新胜社区动员小区内“五老”“三官一律”等居民自治力量，建立了集微自治、微公益、微服务为一体的“红色物业”先锋驿站，建成了集民情

收集、法治宣传、妇女微家、家风建设、复兴“少年宫”等为一体的“景湖邻里堂”文化活动阵地，从而为居民提供更好的物业管理服务平台，促进提升居民的整体文明素养，从根本上提升小区治理水平。

唤醒小区居民的自觉意识、主体意识是提升小区长效治理水平的关键。对此，新胜社区将运行成熟的“党建引领、邻里互助、邻里和睦”联户创建工作经验借鉴运用到景湖人家D区治理中，以每个楼道为一个联户小组，明确“邻里和睦、人居环境”两大创建内容，划分了联户包干区域，完善了奖惩激励机制，有效推动居民参与小区自治，共建美丽和谐小区。

优化服务，破解难题，让居民的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障，是检验“红色物业”运行成效的一把标尺。新胜社区以打造“红色物业”为契机，大力实施小区“微幸福改造”民生实事项目，对小区绿化、停车管理、垃圾分类等设施提档升级，充分发挥“红色物业”治理优势，使一个难题迎刃而解。

新庄街道相关负责人表示：“街道创新开展‘红色物业’治理模式试点，让物业管理单位有了‘主心骨’，广大党员找到了服务居民的发力点，密切了社区、物业和业主间的关系，提升了小区治理水平。”李播

邳州官湖：凝聚“统战力量” 助推高质量发展

今年以来，邳州市官湖镇切实发挥统一战线独特优势，为全镇高质量发展贡献“统战力量”。

搭建沟通平台，服务经济发展。以党外人士、民营企业家、新的社会阶层人士、在外乡贤等各界人士为媒介，摸排入库乡贤人士400多名，搭建交流沙龙等沟通平台，扩大信息渠道，挖掘招商项目，融入以商招商、集群招商、产业链招商等。镇党委政府建立联系非公企业包挂机制，充分发挥统战一线的优势和作用，助企纾困，及时解决企业用水、用电、资金等问题。

凝聚统战智慧，聚焦聚力献策。建立积分制，探索履职新方式，引导党外人士、新的社会阶层、政协委员等踊跃参与文明城市创建、疫情防控、人居环境整治及公共空间治理等，聚焦重点、难点和薄弱环节，针对重点领域开展专题调研，收集群众呼声意见，提出有针对性的意见建议，在履职尽责中做表率、树形象、领新风。

汇聚“统战力量”，助力社会治理。充分发挥统战对象在人力、物力、智力、资源等方面的优势，通过“有事好商量”协商议事平台，结合大走访大排查大化解大提升行动，主动参与化解各类社会矛盾，投身项目建设、安全生产、公共空间治理、公益事业等方面，构建“大统战”工作新格局，画出“最大同心圆”。裴宗

南京江北新区顶山街道 智慧赋能社区“小微权力”监督

近年来，随着社会治理重心的不断下移，社区资产增多、资金量加大，给“小微权力”监管带来了新挑战。为有效应对新形势下基层矛盾、廉洁风险和群众多元化诉求等出现的新变化，南京江北新区顶山街道纪工委创新监督思路，将互联网、大数据等现代信息化技术与纪检监察业务相融合，打造起“社区智慧监督平台”，进一步探索数据赋能监督工作，以社区“小微权力”监督质效提升助力全街基层治理现代化建设。

乘“数”而上，系统谋划数字赋能新平台。街道通过实地调研纵向了解各社区党风廉政建设情况，并在横向走访交流学习过程中不断汲取其他街道与平台的建设经验，以“社区监督+区块链+大数据”为抓手，持续探究解决信息化动态监督的相关平台搭建与机制健全问题。为增强数字赋能项目的可复制性，街道还特别联合新区葛塘街道共同参与系统开发，精心收集、整理并研究两个街道近年来社区违纪情况与问题多发领域相关资料数据，合理

设计系统模块，逐步形成监督综合框架。创新开发与实践应用中，顶山街道纪工委不仅牵头成立创新项目实施小组，先后十余次组织两个街道的城建、财务、审计等相关职能部门与软件开发召开专题会议，实时跟进听取项目推进情况，以精确的管理确保目标任务按期完成，还依托街道现有“三级监督体系”，以每级明确专人的形式打造起全天候、无缝隙、全覆盖的监督机制。

取“数”前行，精心打造“智慧监督”新高地。今年以来，街道与市纪委监委第七监督检查室党支部的共建共享活动持续走深走实，双方以建设顶山社区智慧监督平台为抓手，不间断推出“智慧监督，无‘微’不至”等多个共学攻坚项目，定期召开的社会治理智能研判分析会等，为持续优化智慧监督系统功能提供了充足的人才智力支撑。据了解，平台涵盖监察对象、工程管理、“三资”管理、重大事项决策等监督重点，以社区为单位，可实时汇总运算日常监督数据，并以“绿黄橙红”的

图谱形式生成基层政治生态“四色图”。各社区治理效能究竟如何，一“色”了然。

“数”实结合，蹚出基层治理制度化新成效。近年来，结合党史学习教育常态化教育，街道深入整治群众身边腐败问题和不正之风。配合系统开发，街道纪检干部走村入户，同步开展适老化改造、农村三资管理、惠民资金发放、小型工程建设管理、党费收缴等情况专项监督检查，共计线上处理基础信息6196条，发现问题并推送预警信息30条，线下查处群众身边腐败和作风问题16起，第一种帮助教育10人，党纪处理4人，问责1人。结合平台预警信息、日常监督检查及新区巡察反馈问题，街道纪工委还督促指导相关职能部门完善了《顶山街道固定资产管理办法（试行）》《顶山街道政府投资工程建设管理办法》《顶山街道劳务外包管理办法》等多个工作制度，后续还将出台平台应用管理办法、社区监督办法等制度，努力形成系统完备的制度体系。林梅



上海银行
Bank of Shanghai
智慧金融 · 专业服务



S+会员
上线啦!



等级权益 月月享

钻石权益 ★ 全星耀荟



会员好礼 你心动了吗?
赶快扫描二维码 参与活动吧!

名称	地址	电话
南京分行	南京市北京东路22号和平大厦	025-86896828
南京玄武支行	南京市中山东路307号	025-84522373
南京建邺支行	南京市建邺区庐山路168号	025-89611278
南京新街口支行	南京市汉中路2号世界贸易中心	025-52681173
南京龙江支行	南京市鼓楼区清凉门大街60号	025-86810365
南京湖南路支行	南京市云南北路80号	025-89690389
南京江宁支行	南京市江宁区胜太路97号	025-86890705
无锡分行	无锡经济开发区金融八街8号联合金融大厦1层101号	0510-81186968
无锡江阴支行	江阴市环城南路188号	0510-81186968
南通分行	南通市工农南路156号鑫乾国际广场	0513-55009808
常州分行	常州市武进区常武北路270号	0519-88121288
盐城分行	盐城市世纪大道5号金融城6号楼	0515-80506889/8

上海银行股票代码：601229

24小时客服热线：95594

官方网站：www.bosc.cn