

## 停车便利化,“新处方”破解“老难题”——

# 我省去年新增公共停车位超16万个

□ 本报记者 白雪

记者近日从省住建厅获悉,我省持续推进“停车便利化工程”,用“新处方”破解“老难题”,在加强重点区域补短板缓解停车矛盾、推广共享停车提高资源利用率、运用智慧停车方便群众等方面取得了明显成效。据统计,全省2022年新增公共停车位超16万个,完成投资超26亿元,超额完成全年目标任务。

### “上天入地” 补重点区域停车短板

常州市钟楼区大量老旧小区建于上世纪80至90年代,因停车位配建不足加上物业管理缺乏,停车难、乱停车、车辆违停占道等现象较为普遍。自2021年起,钟楼区对清潭新村、花园新村、白云新村等老旧小区内的小区房集中整治,形成多块闲置空地,这些闲置地块被充分利用建成停车场,提供停车位2000余个。常州市住房和城乡建设局副局长蒋联军说,此举有效解决了老旧小区内停车位资源少、停车位配套不足等问题,同时改善了周边路面车辆任意停放的情况,缓解交通压力。

“我省各地在推进老旧小区改造中,把增加停车供给作为优先重点目标内容,改善老旧小区内部及周边交通与停车状况。”省住建厅城建处相关负责人表示,各地还充分利用地下空间建设停车设施,将城市闲置地块、高架桥下部空间改建为停车场,挖掘城市道路、广场、公园绿地、学校操场、人防设施等公共设施地下潜力,布局建设停车设施,建设机械停车位(楼)增加停车供给,着力解决学校、医院、景区等重点区域停车矛盾。

2020年10月,无锡新吴区利用新

吴实验中学的操场地下空间建设江苏路停车场,经过近两年努力,江苏路停车场顺利完工,家长、附近居民停车从“一位难求”到“有位有序”。“利用学校运动场的地下空间同步建设地下停车场,集约化利用土地资源,盘活空间存量,实现‘地上+地下’空间综合开发利用,进一步完善了新吴区的停车配套设施。”新吴区城管局停车处相关负责人说,地下停车场可提供410个泊位,同时设置了公交车停车区域,供首末班公交车停车使用,大大缓解了公交车地面停车场的紧张状况。

来自省住建厅的统计数据显示,近两年,全省共新增公共停车位35万个以上,大多数设区市机动车停车位与机动车保有量之比已达1.2:1。

### 单位“开门” 21万余个泊位“错时共享”

2022年8月,省住建厅、省发展改革委、省公安厅、省财政厅、省交通运输厅、省人防办联合印发《关于推进有条件单位内部停车场实行开放共享的指导意见》,指导各地规范停车开放共享工作,深入挖掘停车资源,推动机关事业单位内部停车场对外开放共享。

9月初,省住建厅在省级机关中率先带头“错时共享”内部停车场。省住建厅毗邻月光广场和宝地园、腾飞园、港龙园等众多居民小区。“这些小区多建于20世纪90年代,小区内车位配比严重不足,停车供需矛盾突出,居民停车诉求反映强烈。”省住建厅相关负责人表示,省住建厅内部共有89个停车位,单位职工车辆130辆,自身车位紧张。但为缓解周边居民停车困难,最终拿出20个车位共享给周边1公里范围内有夜间、节假日停车需求的车主,先

由附近居民报名,再组织抽签确定共享车主。车位包月共享,时间为工作日18:30至次日8:00、周末及国家法定节假日,每月收费150元。“车位共享3个多月来,车主都按时停放,运行良好。”

南京继2021年推动机关企事业单位开放8.5万个共享泊位后,共享停车“朋友圈”仍在不断扩大。南京市城管局停车设施管理处处长叶彬说,南京2022年又新增3.1万余个共享泊位,省住建厅、省人民医院、省海事局后勤管理中心等省级机关企事业单位也纷纷加入,目前联网南京市停车管理平台的省级机关企事业单位共享泊位近1万个。

目前,全省13个设区市已全面推动机关企事业单位内部停车场对外开放共享,共享泊位数量超21.5万个。省住建厅城建处相关负责人表示,下一步,我省将充分挖掘既有停车资源潜力,探索停车设施共建共享新模式,提高停车设施利用效率。省住建厅将指导各地各单位按照“能开放尽量开放”的要求,进一步提高开放共享停车位比例。

### “智慧停车” 让车位“流动”起来

我省各地还大力推进智慧停车建设,精准治理停车问题。徐州、常州、苏州、镇江、宿迁等地都开发建设了停车APP、微信公众号、小程序等,集成停车备案、违停执法、电子票务、决策分析等功能,方便市民停车。据统计,目前,全省13个设区市全部建成市级智慧停车平台,已有2818个路外公共停车场、2450余条道路停车场接入智慧停车平台。

去年10月,无锡市妇幼保健院试点打造的“停车就诊联动”数字生活场

景正式上线,实现挂号与停车预约联动。院内设置30个停车位作为预约车辆停放区,院外的崇宁路停车场设置了100个停车位用于协同预约。市民打开“灵锡”APP,搜索无锡市妇幼保健院停车就诊,填写个人信息预约附近车位,预约成功后,可一键导航至妇幼保健院,直接进入预约车辆专用车道,停进指定区域,实现快速停车。

苏州去年在行政服务中心、大型商圈和医院周边停车位试点智能地锁、巡检车、路牙机等新技术新设备,对383条收费道路进行了智能化改造。“运用地锁感应设备、视频抓拍,通过5G窄带通信、物联网等技术,可精准检测车辆驶入时间,自动计时、计费,为主提供自助扫码缴费、电子发票等便民服务。”苏州市住建局相关负责人说,道路实施智能化改造后,泊位平均周转次数上升到7.4次,较以往人工收费管理模式提高近1.5倍,大幅提高了停车位周转效率。

“目前全省各设区市已初步建立智慧停车平台,但主要针对公共停车场和道路停车位,公建、小区配建停车位未纳入其中,智慧停车服务覆盖面不广、系统功能不齐全,智慧停车建设水平有待进一步提升。同时,公共停车配建有待优化,老城区及学校、医院等重点区域停车矛盾有待进一步缓解。”省住建厅城建处相关负责人表示,下一步,我省将在继续加大停车设施补短板力度和开展重点区域停车综合治理的同时,加大探索、加快整合,持续提升智慧停车“一市一平台”功能,不断完善车位预约、停车引导、共享停车、电子支付等新型服务功能,推广电子支付平台,提升停车设施数字化管理和智慧化服务水平。

## 国家考古遗址公园立项名单出炉 苏州草鞋山考古遗址公园入选

本报讯(记者 丁蔚文)国家文物局近日公布第四批国家考古遗址公园名单和立项名单,19处考古遗址公园被列入国家考古遗址公园名单,32处考古遗址公园被列入国家考古遗址公园立项名单。苏州草鞋山考古遗址公园成功入选第四批国家考古遗址公园立项名单,是我省此次唯一入选的遗址。

苏州草鞋山遗址公园位于苏州工业园区的草鞋山遗址,东起东港河东岸,西至司马泾河西岸,北起阳澄湖大道北侧,南至横泾港南岸,总面积40.2万平方米,其中保护范围19.9万平方米,建设控制地带20.3万平方米。

2013年,草鞋山遗址列入第七批全国重点文物保护单位。作为江南史前文化的中心聚落,草鞋山遗址保存有长江下游史前文化完整的发展序列,再现了长江下游史前人类历史的发展史,是长三角地区历史发展的一部完整“地书”,为研究太湖地区、长江下游的古代文化提供了典型地层与文物遗存,被称为“江南史前文化标尺”“世界稻作文化的原乡”。草鞋山遗址公园核心区展示区集考古现场展示、古水稻田场景复原、考古工作站等功能空间,再现草鞋山遗址风貌,揭秘江南文化的源头与脉络,成为探源江南文明的首选地。

## 扬中新坝签下超10亿元项目

本报讯(钱飞 刘帆)1月1日,扬中市新坝镇举行新年发展大会。现场,核级电气设备和储能装备项目、籽晶钻头项目、锂电池精密配件项目等10个项目签约落户,总投资12.6亿元。其中,有7个项目由新坝镇乡贤引荐或投资建设。新坝镇充分发挥乡贤的人脉、信息、

资本等资源优势,2021年以来累计吸引乡贤投资双扬、驰威、云企等15个项目,总投资10余亿元。新年发展大会现场,新坝镇聘请江苏超宇电气有限公司董事长严国、吟飞科技(江苏)有限公司董事长范延国、江苏江鸟电气设备有限公司总经理葛恒翔等9位乡贤为招商顾问。

►上接1版 苏州制造业基础雄厚、产业配套能力强,是国内工业体系最完备的城市之一。据统计,近十年苏州汽车产业产值年均增长12.4%,占全市规模以上工业总产值比重超10%,智能网联、无人驾驶、汽车电子等领域势力在全国处在最前列。“汽车产业一直是苏州制造业发展的优势所在、潜力所在。去年1至11月,苏州汽车全产业链上企业1006家,实现产值4382亿元、同比增长15.2%,占规上工业总产值比重达11%。其中,新能源汽车相关企业284家,实现产值1749亿元,占汽车全产业链产值比重达39.9%。”苏州市委常委、常务副市长顾海东说。

凭借这些优势基础,苏州矢志以更强的产业整合能力,打造汽车产业强市,加快推进新能源汽车产业创新集群建设,促进创新链产业链资金链人才链“四链融合”。就在20天前,苏州召开全市汽车及汽车零部件企业座谈会,强调以集群式创新推动苏州汽车产业发展,抢占新能源、智能网联等新赛道,形成城市和企业共生、共赢的发展局面,不断构筑城市产业发展新优势。

练好内功,才能向外发力。苏州先后印发实施智能车联网和汽车整车、电子及零部件产业创新集群等行动计划,明确未来发展方向。其中《苏州市汽车产业创新集群建设实施方案》提出,全市重点围绕新能源汽车、智能车联网、汽车电子等新兴领域集中发力。同时,各县市区(区)错位竞争、特色发展,张家港、常熟聚焦整车、传统汽车零部件领域,太仓、虎丘聚焦汽车电子领域,昆山、吴江、吴中聚焦新能源汽车零部件领域,加码苏州,也希望大家介绍更多合作伙伴到苏州投资兴业,与我们携手共创汽车产业美好未来!

舍弗勒、博世、马勒等一批新能源汽车产业核心供应商,构成了涵盖动力总成系统、转向系统等产品的相对完整的产业链,获评国家汽车核心零部件高新技术企业产业化基地,2022年规上新能源汽车产业产值增长15.5%。太仓市委书记汪元春表示,太仓将发挥德企引领作用,培育壮大电池、电机、电控等领域“专精特新”企业,引育研发型、生态型领军龙头企业。同时,加快建设长江最大汽车滚装码头,尽快实现130万辆汽车的年吞吐能力。

活动当天正式启动的联合电子太仓工厂新能源汽车动力总成扩建项目,计划总投资约50亿元,其中一期预计今年6月投产,将新增2条电机生产线、1条电桥生产线和3条功率模块生产线;二期包含百万级洁净厂房、能源中心、实验大楼等,预计明年7月投产。

“衷心感谢苏州、太仓各级政府对企业实实在在的鼎力支持,为企业创造了一个优良的营商环境。联合电子将在苏州这块宝地继续深耕新能源汽车业务,为苏州打造中国一流、世界知名的新能源汽车零部件产业高地添砖加瓦。”联合汽车电子有限公司总经理熊伟铭介绍,联合电子太仓工厂主要生产新能源车用电机、电桥、功率模块产品,目前已成为博世全球领先的新能源标杆工厂。

曹路宝表示,苏州各地各部门将坚持一切围绕项目转、紧紧盯着项目干,进一步加大招商引资力度,强化项目全周期、全链条服务,抓前期、抓续建、抓开工,为项目建设创造良好条件和环境。“希望广大企业积极参与苏州新能源汽车产业创新集群建设,持续深耕苏州,加码苏州,也希望大家介绍更多合作伙伴到苏州投资兴业,与我们携手共创汽车产业美好未来!”



1月2日,连云港经济技术开发区一家企业生产车间,工人在检验一批碳纤维自行车架。新年伊始,连云港经济技术开发区不少企业陆续恢复生产,力争新年“开门红”。  
耿玉和 摄  
(视觉江苏网供图)

# 惠山经济技术开发区:改革“四步走”赋能发展高质量

2022年,惠山经开区站在国家级经开区的新赛道,以更为强烈的历史自觉和主动精神引领变革、推进变革,以“打造与高质量发展战略目标相匹配、与时代变化趋势格局相适应的灵活体制机制”为目标,制定《关于深化惠山经济技术开发区体制机制改革推进高质量发展的实施意见》,持续向改革要活力要动力,重塑和再造发展新优势。全年预计实现规模以上工业总产值增幅12.4%、规模以上服务业营业收入增幅130%、高新技术产业产值增幅37.5%、实际使用外资增幅55.4%、进出口总额增幅40%,在大战大考中交出了过硬答卷。

### 强化考核做加法,赋能创新发展

考核“指挥棒”精准牵引。贯彻落实习近平总书记赋予江苏“争当表率、争做示范、走在前列”的重大使命,对照新发展理念、落实“国综评”要求,成立考核专班,将国际化、市场化、法治化的观念、体系与方法同开发区的实际相结合,加强对科技创新、人才集聚等创新指标推动落实,加大考核激励力度,建立起任务制定、督促核查、考核评估、反馈提升“四位一体”的闭环工作链条,引导经开区上下聚焦发展抓创新、聚焦创新抢人才,强势赋能高质量发展。创新“助推器”持续进阶。树立高质量发展的鲜明导向,以打造“华东科创谷”为抓手,以助力“鲲鹏迭变”改革创新为目标,构建创新培育体系,增强企业研发活力,加快科技成果转化,释放创新发展动力。截至目前,高新技术产业产值达到320亿元,同比增长38%;三类企业(雏鹰、瞪羚、独角兽企业)培育入库92家,18家企业获批建设省、市级工程技术研究中心;获得省科技计划项目立项2项,2个项目分获2022年度机械工业科学技术发明奖特等奖和一等奖。

人才“动力源”充分涌流。坚持以人才引领高质量发展,把人才资源开发放在最优先位置,通过建机制促融合、建网络促集聚、建平台促发展、建生态促认同“四建四促”,制定

实施“惠开人才微政策11条”,举办“惠聚英才开创未来”人才引领发展系列活动,与58同城、智联招聘、寰球人才等人才机构战略合作,聘请一批“惠聚英才优秀引才大使”,打造φ+国际人才社区和惠山高层次人才一站式服务中心,广泛引进国际一流人才,全年入选国家重大人才计划5人,位列全市国家级开发区第一位。

### 简政放权做减法,赋能市场活力

优化职能机构设置,精简事务部门。按照协同高效原则,实行机构精简和扁平管理,推动管委会瘦身提质、健身增效、强身聚核。撤销人事劳动局、招商一局、招商二局、社会事业发展局,达到“瘦身”效果;精简人员结构,将管委会原有236人缩减为108人,让精兵强将走向关键岗位,达到“健身”效果;提高承担经济发展和创优营商环境职责的内设机构比例,增设政务服务局和科学技术局,达到“强身”效果。

厘清街区职责边界,剥离社会职能。积极探索经济发展职能与社会事务管理职能相对分离,建立经开区与托管街道分工合理的权责清单管理制度。经开区聚焦经济发展工作,主要承担规划建设、组织人事、财政金融、资产管理等工作,统筹党的建设、安全环保、乡村振兴等工作。街道立足社会管理事务,主要承担辖区内党的建设、公共服务、民生保障、

基层治理、安全环保、农业农村等工作。按照经开区宏观规划、街道微观管理的角色定位,全面厘清经开区与托管街道职责边界,推动经开区聚焦主责主业,充分释放发展活力。

深化“放管服”改革,简化办事流程。聚焦“破障碍、去烦苛、筑坦途”,持续优化“无难事 悉心办”营商环境,推进政务服务标准化、规范化、便利化“三化”工作法,行政审批提速80%,吉利星驱等重大项目实施当年签约、当年开工、当年结项、当年投产、当年开票。深化“一件事一次办”,实行“一窗受理、集成服务”,社保、民政、卫健等80项高频服务事项,全部纳入综合窗口无差别受理,为市场主体添活力,为人民群众增便利。落实“1+7+N”的“一网通办平台”工作机制,实施“项目代办员”制度,打通“不见面审批”最后一环节,营造高效便捷的政务环境,政务服务办结率100%,满意率99.6%,企业群众政务服务获得感持续增强。

### 资源优配做乘法,赋能要素保障

创新招商模式,提升项目乘数效应。围绕“五招”即“招企业、招外资、招外贸、招税收、招人才”和“三年实现五个1000”总体目标,实行招商人员薪酬绩效改革制度,为提高招商人员积极性,体现前门开足、多劳多得,将招商人员基本工资与同

级别人员工资拉平,实现招商人员轻装上阵,依据指标完成“含金量”体现高标准考核。全年累计外资金额42517万美元,同比增长55.35%,占全区比重90%以上,创外资到位新高;新招引重大项目达14个,位列无锡市第一,其中百亿项目“吉利新能源动力”总部迁入,推动高质量发展再攀新高,加速构建先导产业集群集聚、产业链完整可控、生产要素高效协同的现代产业体系。

强化金融支撑,提升资本倍增效应。秉承“创新驱动发展、金融助推产业”的理念,大力构建产融深度协同生态,深化综合性产业金融服务平台建设,打造股权投资、债权融资、企业服务“三位一体”的金融体系,完善精准化“资本招商”路径,纵深延拓产业基金版图,创新探索OFLP、知识产权基金等金融业态,涵养开放创新的科技金融生态圈。目前,惠山经开区已累计招引项目落地46个,带动项目总投资308亿元,累计投资拨付产业引导子基金25支,总规模140.15亿元,集聚资本规模超600亿,先后斩获融资中国、清科、投中、全球PE论坛等主流榜单荣誉。同时,惠山经开区深入推进外商投资股权投资企业试点,成为无锡市第二批顺利通过会商的OFLP基金试点区域,目前已设立OFLP基金4支,投资总额达8.76亿美元,协议外资8.45亿美元。

发挥国企作用,提升转型杠杆效应。充分发挥国企“顶梁柱”撬动作

用,按照全市加快主体功能区布局优化提档升级的要求,以政企合作关系的建立和完善为抓手推行“管委会+公司”模式,加快国企市场化转型升级,实现区镇合一推动城乡融合高质量发展。加大优质经营性资产、资源向惠山高科集中,通过盘活存量资源注入、扩大有效投资带动、强化公共服务支出预算保障和提升产业金融活力等举措,实现惠山高科及下属八大实体化子公司以市场主体身份,全面参与经开区城市综合开发运营、公共服务、产业投资的各项业务,有效提升惠山高科等国企的经营收入和资产质量,获评AAA+信用评级,降低综合融资成本。为进一步整合区镇资源、挖掘发展新动能、冲刺AAA评级、推动核心业务板块和子公司分拆上市做好机制创新和制度保障。

### 打破桎梏做除法,赋能队伍建设

推行“全员聘用制”改革,打破身份桎梏。突破身份界限,机关事业单位人员实行档案管理,原职务职级和岗位等级予以封存,与聘用岗位分离,档案工资按规定封闭运行。对年度考核不称职、未完成聘期工作目标、在竞聘中落聘、不服从岗位安排、违法乱纪的人员,通过转岗、待岗、降岗、解聘等方式,以每年不低于3%的比例进行刚性淘汰,使“优胜劣汰”成为大势所趋,确保经开区人人有压力、人人有动力。

实行“绩效制”工资,打破平均桎梏。通过岗位管理实行队伍更替,在核定员额总量内,定责定岗定人,自主设置岗位,提高产业招商、规划建设、运营管理、投融资等专业性岗位的设置比例,推行岗位绩效工资制。管委会岗位确定为七级43档,国企岗位确定为五级21档,不同岗级对应不同岗位工资,实行定岗定薪、岗变薪变,突出绩效,对专技特岗一事一议。通过浮动薪酬激发干事活力,建立与企业性质相适应的薪酬分配制度,国企员工薪酬实行总额管理,在管委会核定的年度薪酬总额范围内进行分配;根据岗位职级不同,设置相应薪酬结构,通过不同层级岗位浮动比例,区分管理与业务岗位在固定薪酬与绩效激励方面的差别。

畅通“能上能下”通道,打破终身桎梏。坚持人岗相适,以事择人,通过引入市场化选聘、差异化薪酬、契约化管理,激活干部队伍活力,以聘期考核和年度考核联动倒逼干部履责担当,及时发现并调整不胜任现职、不作为、不担当的干部,推动形成能者上、庸者下、劣者汰的用人机制,建立干部合理流动、能进能出、能上能下的常态化机制,营造有利于优秀人才脱颖而出的选人、用人环境。打破条条框框,开设“绿色通道”,支持“容错免责”,营造支持改革、鼓励担当、宽容失误、纠正错误的良好氛围,保持干部队伍旺盛生机和活力,建设高素质干部队伍。

孟栋