

## 在2022年全国职业院校技能大赛中取得历史最好成绩

# 赛课融通 看江苏如何打造大国工匠

□ 本报记者 张琳 叶真 葛灵丹 谢诗涵

一等奖135项、二等奖46项、三等奖22项！这份荣耀属于参加2022年全国职业院校技能大赛的江苏省代表队。在本届全国职业院校技能大赛中，江苏省代表队的获奖总数、一等奖获奖数、一等奖中职获奖数、一等奖高职获奖数均位居全国第一。获奖数量、获奖质量、获奖比例和参赛覆盖面均创历史新高。

大赛是一面镜子，可以反映出我省职业院校的办学理念、办学质量和办学水平。近年来，江苏职业教育聚焦国家战略，紧跟产业变革和市场需求，创新培养高技能人才模式，旨在打造更多“大国工匠”和高技能人才。

(视觉中国供图)

### 勤学苦练 未来工匠斩获佳绩

全国职业院校技能大赛覆盖的专业面广。在获得金牌的选手中，既有新能源车检测高手、智能家居安装工程师能手，也有飞机发动机拆装设计与维修操作手、工业产品数字化设计与制造操作手，还有珠宝首饰鉴定师、模特……

穿上工作服，戴上安全帽，只要走到车前就目光炯炯。南京金陵高等职业技术学校高三年级学生刘嘉瑜和搭档陈劭文获得了新能源汽车检测与维修项目金牌。从高职二年级参加校赛到最终在国赛中获奖，刘嘉瑜和搭档一路披荆斩棘，克服了重重困难。刘嘉瑜告诉记者：“国赛前4个月，每天从早上7点半到晚上9点半，除了吃饭，我和搭档大部分时间都在训练。”新能源汽车检测与维修项目比赛分故障诊断、拆装电机、整车维护等多个小项，全部完赛需要2天，共7个小时。“比赛中最有挑战的是故障诊断项目，在2小时内，凭借对车的了解，借用诊断仪、测量工具等，我和搭档需要找出8个故障并且进行排除，最终车辆正常运行才算完成任务。”刘嘉瑜说，“这非常考验我们的观察能力、分析能力以及现场的灵活应变能力。”

老人不配合吃药如何应对？如何照顾失智老人日常起居……这些养老服务中频频出现的棘手问题，也是养老服务技能大赛的重要考核内容。获得该赛项一等奖的江苏经贸职业技术学院大三学生王雪莹，早在一年前就进入备赛状态。“要准备的内容特别多，练得越多把握也会越大。”王雪莹告诉记者，在学校实训室里，她模拟过无数种社区居家及养老机构中可能出现的情况。“一线护理人员往往往强调实操和用心用情的细心服务。而我们的学生是从护理基础知识、代谢机制、药理等学习开始，基于人的需求来进行整体化、系统化的培训。”江苏经贸职业技术学院健康学院教师袁云说。

“通过嫁接可以让农作物‘扬长避短’。”蔬菜嫁接技能赛的金牌被盐城生物工程高等职业技术学校植物工程系园艺高职1901班学生陈祉颖摘得。陈祉颖的指导老师吴文丽告诉记者，初选时学校报名该项目的学生有十几个，但最终只有陈祉颖坚持了下来。为了在大赛中取得好成绩，她每天早上6点钟就起床，一直训练到晚上11点才休息，基本上以实验室为家，“压力太大的时候，小姑娘也会哭鼻子，要个小孩子，但擦干眼泪她还是选择坚持。”

### 以赛促教 精准对接岗位需求

全国职业技能大赛取得好成绩，彰显出江苏持续推进“以赛促教”，强化实践育人的成效。“此次取得的良好成绩，反映出我省以技能大赛为抓手，塑造了良好的职业教育发展新生态。”省教育厅职业教育处处长徐庆表示。

白鹿酥点、水晶石榴、清汤素翅、随园小景艺术冷盘……在烹饪比赛中，南京旅游职业学院的队员们以清代诗人袁枚的《随园食单》为基础，设计出一桌“随园风味宴”征服了评委们，获得一等奖。南京旅游职业学院烹饪与营养学院院长吕新河告诉记者，在平时的课堂中，同学们就会学习到宴席设计、菜品设计、成本控制、菜品推广等技能大赛可能会“考”到的知识点。“我们鼓励人人参与，从中‘选尖选优’，并将竞赛项目融入专业课堂教学。从大一一开始，我们就会向学生们介绍职业技能大赛，最终挑选出成绩优秀和愿意吃苦耐劳、有志参与比赛的同学集中培训‘开小灶’。”

重视实践，贴近企业需求，精准对接岗位需求，将“教、学、赛”融为一体，是取得好成绩的关键。在去年8月的建筑装饰技术应用赛项上，南通职业大学的魏同玉和柳晓瑜获得全国一等奖。“在比赛中，有一个指令深化设计考察的项目，堪称‘盲盒’环节，这就要求学生在有充分的现场解决问题的能

力，且在生产一线真正实干实操过。”南通职业大学建筑工程学院副院长、指导老师张偕表示。职业技能竞赛，不仅是“考学生”也是“考老师”，越来越多来自企业一线的技术骨干走进职业院校。张偕告诉记者，学校着重提高老师“双师型”素质，与省内龙头建筑设计公司合作。“学校一方面要求新进校的老师必须进入企业轮岗半年后才能走上教学岗位，所有老师每年也会有2-3个月的时间在企业工作学习。另一方面也会从企业一线引进技术骨干担任老师，并带着学生前往建筑工地、装修设计公司实习锻炼。”

“产学研融合既是教育链、人才链、产业链和创新链有机衔接的发展方向，也是科研成果不断契合产业发展的有力抓手。我们鼓励老师将行业新技术、新工艺、新的发展方向融入日常教学，带着学生在研究中学、实践中学，一起钻研新技术。”扬州市职业大学党委书记马顺圣表示。近年来，扬州市职业大学与西门子、腾讯、吉利等头部企业共建了智能制造、大数据、新能源汽车、智能光电4个重点产业学院。在这样的氛围下，扬州市职业大学土木工程学院的倪静雯、倪昊在全国职业院校技能大赛高职组“建筑工程识图”赛项中获得佳绩。

“随着人口老龄化的不断加深，对于养老服务从业人员在质量和数量上都提出了新的要求。”江苏经贸职业技术学院健康学院院长杨爱萍表示，老龄产业是需求导向型产业，为培育一批高素质技术技能人才，学校除了与养老机构产教深度融合外，还在校内打造智慧康养实训基地，融入智能化可穿戴及监测设备。通过智能穿戴设备，学生可以“亲身感受”患有便秘、中风等疾病老人的日常生活，更好地理解他们的需求。

### “冠军”回家 帮学生向社会人转变

记者从省教育厅了解到，根据江苏中职职教高考和高职专转本奖励政

策，获得省赛一等奖及国赛二等奖以上的同学，无论是中职还是高职，都可以按照相关程序直接录取本科。同时，对于国赛获奖选手，还会根据获奖等级提供一定的物质奖励。数以千计的职校学生正通过技能大赛升入本科，成为“知识+技能”型人才，为促进江苏实体经济高质量发展提供必要的人才支撑。

去年9月初，从南通职业大学毕业的魏同玉已经前往南京工程学院开始了本科大三的课程学习。“高强度训练，为了目标拼搏是我高职三年学习的缩影。我想，无论一年后我是就业还是考研，这种刻苦拼搏已经铭刻在我的心里。”魏同玉说。

近年来，中国工业自动化高速发展，对高技能人才的需求旺盛。技能人才特别是高技能人才已成为中国高质量发展的刚性需求。职业技能竞赛等活动也正是为技术技能人才提供展示技能、切磋技艺的平台，持续培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠和大国工匠。东南大学土木工程学院教授、江苏省职业院校技能大赛土木大类专家组组长陆惠民表示，职业教育虽以就业为导向，但更重要的是为学生长远的职业生涯考虑，为他们的就业、择业、终身发展打好综合素质基础。把学习综合知识、提升技能与培养职业精神融合起来，“帮助学生顺利实现向社会人的转变，吸引更多人走技能成才之路，还需要政府、社会、企业共同创造圆梦舞台。”

南京金陵高等职业技术学校校长周乐山认为，职业教育要时刻瞄准技术变革和产业优化升级，做高素质技术技能型人才培养和经济社会发展的发动机、助推器。徐庆表示，今后，我省将进一步完善技能大赛制度，为促进实体经济高质量发展培养更多技术技能型人才，并优化我省职业教育成才的“立交桥”，建立纵向贯通、横向融通的现代职业教育体系，打通从基础教育到中职、高职再到本科、研究生学历上升通道，推动职普融通、职本融合，推动职业教育社会化发展。

►上接1版 对于扬州人而言，这是补齐轨道交通短板、构建宁镇扬快铁通道格局的圆梦之路，也是争做长三角一体化示范城市的开放之路。1月4日，张宝娟在扬州市两会上提出，以产业创新带和合作示范区建设为抓手，扬州要在竞合发展中集聚能量、提升能级。加快推进北沿江高铁、宁扬城际、扬泰机场二期、江淮区域集装箱枢纽港等重大交通基础设施建设，尽快形成“江河湖海贯通、公铁水空联运”，贯通南北、连接东西的大交通格局。

面向长三角，迈向新征程。扬州在融合开放中积蓄优势，在展现特色中提升能级。2019年，沈阳飞机设计研究院在扬州创立协同创新研究院。随着中航机载共性技术工程中心和航空研究院研究生院等重点项目落户，扬州已有航空产业上下游关联企业近百家，形成“飞机主机+机载系统”软硬件兼备的产业发​​展体系。短短4年，扬州航空产业实现“从无到有、由散到聚”的飞跃。

奋力打造长三角重要的先进制造业基地，当前的扬州正在加速转型。在“十四五”的目标清单上，扬州要构建高端装备、汽车及零部件、新型电力装备、化工新材料等10条500亿元级优势产业链，培育1-2个在全省乃至全国有影响力、高辨识度的先进制造业集群。围绕国内著名、国际知名、业界盛名，扬州还在致力打造文旅彰显、文旅融合的旅游目的地，放大“世界运河之都”“世界美食之都”“东亚文化之都”的品牌效应，争创国家级旅游度假区城市，努力成为文化江苏、美丽江苏的靓丽窗口。

千帆竞发，奋勇当先。在产业上创造特色，在科创上挖掘潜力，在旅游发展上放大优势，扬州吹响了新时代融合开放的嘹亮号角。

### 幸福之城：描绘中国式现代化“扬州图景”

2022年是扬州被国务院公布为首批国家历史文化名城40周年。在历史文化名城的保护工作中，扬州始终追求“古中有新，新中有根”，将现

代与传统有机结合，把千年古城留存聚集的点滴乡愁化作发展的动力。秉承着不大拆大建、不破坏历史文脉、不破坏建筑风貌的理念，扬州实现了古城保护的科学化、规范化和法制化，很好地保护了“古色古香、原汁原味、市井市民”的古城历史空间、街巷肌理和生活形态。从文物古迹修缮到沿街建筑综合整治，从背街小巷整治到清水活水工程实施，从历史街区提升到文化遗产传承，从人居环境改善到“八老改造”……如今的扬州古城，历史格局得以基本完整保留，宜人的空间尺度、开阔柔和的天际轮廓和可感可触的街巷肌理依然可见可感。

大运河原点城市，是扬州的另一个代名词。2021年6月，随着扬州中国大运河博物馆建成开放，自2015年启动的三湾生态修复工程成功向“文化三湾”跨越转型。这座规划建设总占地面积3800亩的大型生态人文景区，是扬州擦亮“好地方”生态底色的精彩一页。对淮河水江水道上的“七河八岛”实施“四控一禁”；落实沿江产业“退后一公里”和长江“十年禁渔”部署要求；持续推进“263”专项整治行动、污染防治攻坚战、“永久性绿地保护”制度……扬州在追求“金色GDP”的同时，牢牢守住了“绿色GDP”。

白灼大虾、油焖茄子、蒜炒青菜、海带豆腐汤、15元三餐一汤一饭，不到中午11点，家住扬州梅岭街道广储社区居家的独居老人梅洪华，就收到了社区食堂配送上门的午餐。广储社区是扬州深度老龄化社区，自2020年起，社区开启颐养社区建设，并推出“好地方、事好办、办好办、送健康、送快乐、送幸福”的“三好三送”居家养老服务。

一座城市，要诠释出中国式现代化图景，不仅要锻造自身“长板”，更要补齐民生“短板”。自2002年起，扬州连续21年出台民生“一号文件”，聚焦城市建设“短板”和群众身边的烦心事揪心事，打造幼有善育、学有优教、劳有厚得、病有良医、住有宜居、老有颐养、弱有众扶的社会，扬州正在把老百姓的“愿望清单”一一雕琢成新时代的“幸福样本”。

## 省政府召开常务会议

►上接1版 更大力度解决群众急难愁盼，推进矛盾攻坚化解，切实把送上门来的群众工作做实做好，着力营造和谐稳定的社会环境。

会议强调，要认真贯彻习近平总书记对食品安全工作重要指示批示精神，把确保食品安全作为重要民生工程、

民心工程，全面落实“四个最严”要求，强化食品安全源头治理、生产经营主体责任分级动态管理，加强食品安全链条质量安全监管，夯实食品安全基础保障，构建严密高效的食品安全治理体系，严把从农田到餐桌的每一道防线，切实守护“舌尖上的安全”。

## 省总工会十四届十次全委会召开

►上接1版 要把党政所需、职工所盼、工会所能紧密结合起来，充分激发职工创新创造活力，着力锻造高素质技术技能人才队伍，大力弘扬劳模精神、劳模精神、工匠精神，组织动员广大职工在各行各业、各条战线建功立业。要坚持人民至上、职工至上，在促进职工稳岗就业、维护职工合法权益、帮助困难职工脱困解

困上持续用力，用心用情解决职工群众的“急难愁盼”，当好广大职工信得过、靠得住的坚强后盾。要以自我革命精神持续强“三性”，去“四化”，以改革夯基固本，以创新激发活力，以严管强队伍，把各级工会建设得更加坚强有力、充满活力，更好地引领推动新时代江苏工运事业和工会工作高质量发展。

## 兴化市总工会：实施“四大工程”助力高质量发展

2022年，兴化市总工会围绕中心、服务大局，聚力打造塑心铸魂、赋能圆梦、幸福暖心、固本强基四大工程，推动全市工会工作再上新台阶。

聚焦“塑心铸魂”，凝聚职工思想共识；开展“大学习、大讨论、大落实、大培训、大提升”行动，推动党的二十大精神进校园、进车间、进班组。塑文化，举办《匠心筑梦》新书首发式暨“兴工匠”表彰大会，全省首部产业工人自创文学作品集正式面世，在此基础上，出版《一线》杂志季刊，进一步放大职工文学效应。塑楷模，评选表彰一批“文明职工、文明班组”和“兴化市最美职工”，充分发挥凝聚人心力量。

聚焦“赋能圆梦”，带领职工建功立业更有“动力”。搭平台提技能，实施职工“双百”提升工程，203名一线职工和农民工实现学历提升、技能晋级；积极推行职工技术创新、安全赋能等专项集体协商和女职工特殊权益保护专项集体协商。抓产改提质效，先后组织对全市703家规模以上企业进行初步摸底调查，确定21家市级以上产改试点企业、96家市级产改试点企业（后试点企业数量增加至150家）；建立挂钩联系产改企业工作制度，努力打造一批具有兴化特色的产改品牌。求创新提成果，成立全省首届具有兴化产业特色的农业劳模创新工作联盟；持续推进

《兴化市产业工人群众性经济技术创新成果评价积分奖励办法（试行）》，征集到各类创新成果83项。

聚焦“幸福暖心”，关爱职工服务保障更有“效力”。暖心“一条龙”，免费开展就业创业“家”课堂“七点半”；在全市建成18家女职工康乃馨服务站和14家户外劳动者驿站。维权“一站式”，线上线下打造“老黄维权站”职工维权工作品牌，通过“法院+工会+人社+”模式多元联动，参与欠薪处置及劳动争议调解20余起。战“疫”一盘棋，疫情防控期间开展“携手同行 共抗疫情”走访慰问活动，为疫情防控工作人员、企业困难职工、滞留货车司机等送去慰问物资。持续落实小微企业工会经费返还政策，累计返还659.93万元，惠及企业11331家。

聚焦“固本强基”，团结职工改革创新更有“活力”。建会入会全覆盖，目前全市26个乡镇（街道）针对新业态劳动者成立了镇级工会联合会；先后有148家中大型企业、503家小微企业建立工会组织。网上服务多维度，率先融入江苏工会服务“一张网”，并开辟产改直通车专栏和“老黄维权工作站”线上维权服务等。队伍建设强举措，创新推出《市总机关“五星”素质提升工程实施方案》，落实机关工会干部挂钩联系制度，全面提升工会干部干事、能干事、干成事的能力和水平。 兴工轩

### 张家港建立履职回访测评体系

## 从严从实加强纪检监察干部监督管理

“刘科长，我们这次来，是想对纪检监察干部履职情况进行回访，了解办案人员调查期间是否存在执纪执法不规范的问题。”日前，张家港市委监委成立3个调研组分赴各镇及机关单位，随机选择近期被处理人员，围绕“纪检监察干部履职用权情况”开展回访测评调研。

2022年以来，该市纪委监委探索建立纪检监察干部履职回访测评体系，综合采用大数据分析、问卷测评、电话回访、监督调研、案例研究等方式，规范、科学、动态获取纪检监察干

部在案件反响、履职用权、遵规守纪、个人作风等方面表现，着力发现审查调查权力运行机制和管理监督体系的薄弱环节与纪检监察干部苗头性、倾向性问题。

测评体系设置是否科学合理，直接关系到“体检”效果。为精准查找风险隐患，该市纪委监委一方面从全周期角度把握干部队伍履职规律，从线索处置、措施使用、履职程序、谈话取证、案件质量等方面系统研判梳理权力运行风险点，细化明确测评重点；另一方面，全方位打通系统内外循环，根据工作

关联度，在“纪检监察系统、公职人员、特约监察员、社会群众、受处分党员干部”五类群体中分层分类精准制定并发放履职回访测评提纲，开放性收集形成对纪检监察干部全面、具体、多维的评价反馈。

为用好回访测评结果，该市纪委监委将收到的纪检监察干部情况反馈和意见建议逐条分析、逐一复盘，针对苗头性倾向性问题，由干部监督室负责人与有关纪检监察干部面对面谈话核实相关情况，并纳入干部廉政档案。2022年，全市各级纪检监察组织制定干部教育管理

监督责任清单36份，组织纪检监察干部签订廉洁履职承诺书216份，开展谈心谈话260人次。

“纪检监察机关要进一步防范和化解潜在行使监督执纪问责、监督调查处置权力中的不作为、乱作为风险。”该市纪委监委相关负责人说，将持续深化、丰富、延伸干部履职回访测评工作体系应用场景和闭环链条，强化内部监督管理，严格规范监督执纪执法权力运行，培养忠诚干净担当的高素质纪检监察干部队伍。

张丽亚

## 盐南高新区新都街道纪工委：用心用情筑牢重点人群健康防线

“重点人群情况一定要摸清摸透，避免死角盲区，对于基础疾病不稳定、未全程接种疫苗的老人，透析或者肿瘤放疗患者以及失能老人，一定要包保到位。”在盐南高新区新都街道重点人员防疫督查推进会上，街道纪工委书记说道。为深入贯彻落实市委、区党工委疫情防控部署要求，新都街道纪工委聚焦重点人群，督促各基层党组织严格落实主体责任和部门职责。

据基础病情况、传染病感染后风险程度等，将老年人分为三类并分别用红、黄、绿三种颜色进行标记，并对年龄小于80周岁、基础疾病不稳定的老年人，80周岁以上未全程接种疫苗的老年人，透析或放疗患者以及失能老人的“红色人群”给予重点关注。该街道纪工委通过列席会议、查阅台账、走访询问等方式，督促全街11个社区摸排梳理重点人群底数，通过3天梳理，共摸排1588位红色重点人群，均建立专门台账统一管理。

抵近监督，保障责任清、分工明。为确保重点人群的需求切实得到保障，街道明确分工、压实责任，落实社区、机关工作人员负责包保“红色人群”，网格员负责包保“黄色人群”。同时，要求包保人对于“红色人群”进行每日联络，及时了解掌握其身体状况、是否感染新冠肺炎、是否存在医疗或生活需求等，包保人为第一责任人；网格员需常态化了解“黄色人群”基本情况，对居民需求及时应答反馈。

跟进监督，督促落实落细政策要 董甜 颜俊慧