

吴江多措并举稳岗留工

本报讯(陆洁晴)1月12日,“乐业吴江 暖心同行”春节期间返乡返乡暖心专线活动启动报名,企业可组织安徽阜阳籍、江苏徐州籍、江苏泗阳籍务工人员报名享受免费包车服务,其中,17日为返乡专线,25日为返岗专线。不仅如此,持有吴江区优秀人才服务卡的高层次人才还可在春运期间享受一次免费接机服务。

推出“套餐式”暖心包车返乡返岗服务,是吴江区稳岗留工的暖心之举,也拉开了2023年吴江区企业用工服务系列举措的序幕。春节期间,吴江区将开展企业用工保障专项行动暨“春风行动”活动,围绕全区经济社会人力资源需求,持续推进“就在苏州 乐业吴江”工程,激发“政府+市场”双轮驱动力,用好“1+2+X”一体两翼人力资源保障模式,发挥保障企业用工人力资源服务联盟和“乐业吴江”就业协作联盟成员单位合力,实现“点对点”闭环送工,全力以赴保障春节期间企业用工。

除了暖心专线,吴江区还推出了需求对接、资源保供、政策激励等保障措施。即日起,吴江区人社局将联合各区镇开展用工调研、稳岗就业及劳务协作工作对接,全域收集企业招聘人数、招聘岗位、招聘条件、薪酬待遇等信息,摸清企业用工难题,在春节前形成重点企业用工需求清单。同时还将持续发挥用工速递系统“搭平台”优势,组织企业登录用工速递系统,发布春节期间用工需求,通过“需求”全网发布、“资源”全网调配、“服务”全网跟踪等模式,促成供需双方精准对接。

与此同时,吴江区通过释放政策红利,拿出真金白银,着力营造留吴稳岗留工的暖心氛围。通过引导发挥企业用人主体责任,鼓励企业发放“留岗红包”“过年礼包”;对留岗成效较好的重点工业企业给予一次性留岗补贴,对首次来吴就业人员按政策规定给予来吴就业补贴;加大人力资源供给奖励力度,对人力资源服务机构为吴江区重点企业企业输送外来劳动力达一定规模,按政策规定给予送工补贴。

苏州团市委撬动社会资源延伸关怀服务触角

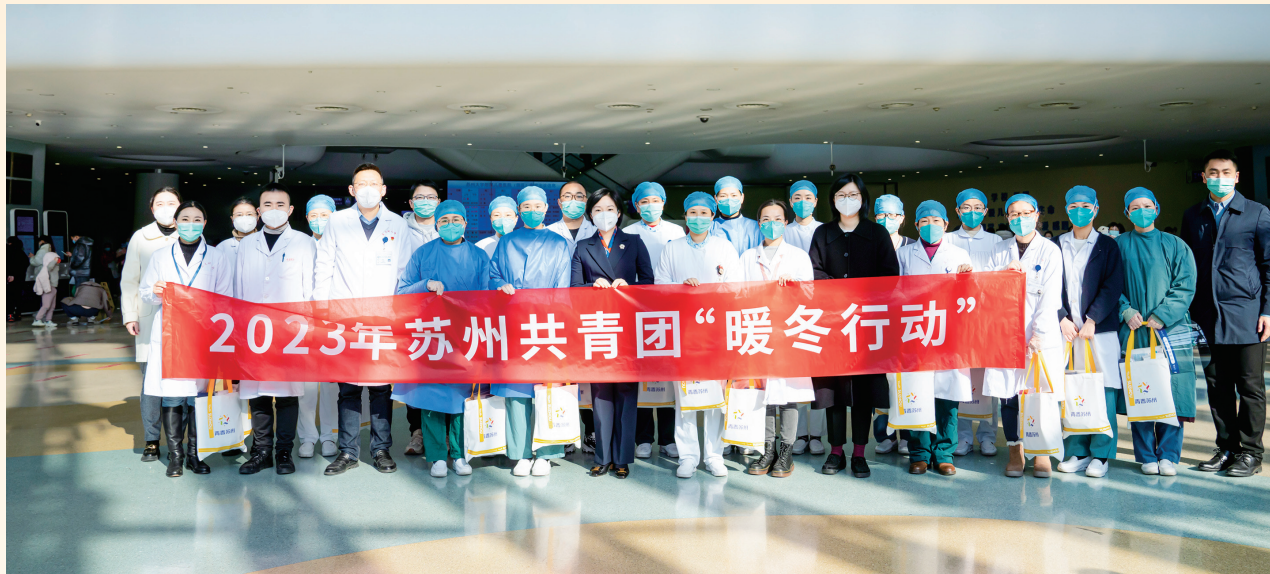
“暖冬行动”暖了青少年的心

□ 本报记者 周成瑜

1月7日上午,受苏州团市委邀请,喜马拉雅FM儿童频道主播安娜戴着耳机,对着手机屏幕和麦克风,绘声绘色地在“爱心托班”直播间里讲起了自己最拿手的儿童故事。屏幕那头,一个个孩童探着小脑袋听得津津有味,时不时还会根据安娜的引导,模仿故事角色的声音,整堂课下来欢声笑语不断。这些听课的小朋友居住在苏州不同的街道社区,年龄也大小不一,但拥有一个相同的身份——医务人员子女。

疫情防控政策优化调整以来,面对激增的就诊需求,广大医务人员连续奋战在一线,尤其是一些“双医护”家庭,舍小家顾大家,放弃了本该陪伴孩子的时光,坚守岗位守护人民群众的生命健康安全。为了尽可能帮助医务人员弥补对孩子的陪伴缺失,苏州团市委依托传统品牌活动“暖冬行动”,面向医务人员小学阶段子女特别设立线上“爱心托班”,联动相关部门集结优秀师资力量,推出《安娜妈咪的神奇故事宝盒》《趣味化学》《飞机的故事》《心灵魔法学院》等一系列趣味知识课程,在寓教于乐中让小朋友度过一个快乐且有意义的假期。

每到岁末年初,“暖冬行动”都是传递苏城温暖的一道亮丽风景线,苏州团市委不仅追求常办常新,更始终坚持以出新意、办出实效的准则理念。2023年苏州政府工作报告提出,打造一座面向所有人、为了所有人的人民城市。今年,除了聚焦以往的本地困境青少年、



(苏州团市委供图)

外来务工人员子女等特殊群体外,苏州团市委还将“暖冬行动”的实施对象扩展至在苏一线医务人员及其家庭、新业态新就业青年等群体身上,以他们的现实需求为导向延伸服务触角,让“面向所有人、为了所有人”的城市宣言呐喊得更加响亮。

这个元旦假期,27岁的李沛通过“青春苏州”微信公众号报名参加了偶遇游园会·青匠·BOX市集暨青年文化体验线打卡游活动,与其他新业态新就业青年一道徜徉藕园,漫游平江路历史文化街区,在省级青年筑梦空间东升里巴黎会馆、“花无缺”“Fan 风度”两家手工艺青年文化体验馆参与投壶游戏、寻宝达人、青春朗朗声等趣味活动,深度感受苏州古城独具特色的青春活力与文化魅力。结束了一天的打卡游玩,李沛意犹未尽,“特别感谢苏州团市委精心筹备了这么有意思的集体活动,不仅让我有机会进一步了解苏州的历史文化,还结交到许多新朋友,期待以后能多多参加类似的活动。”

在苏州团市委看来,“暖冬行动”要释放出更多光与热,单靠团组织的力量远远不够,还应大力撬动社会资源,提升“扎根向下”的服务能力。今

年“暖冬行动”开展期间,苏州团市委牵头启动外来务工人员子女“蒲公英计划”,联动苏州市慈善总会、苏州银行,通过购买专业心理服务、学业辅导服务、社会工作服务等,为外来务工人员子女提供多维度精准关怀。

最近,家住相城区黄桥街道大庄村董萱(化名)因为考试成绩不佳产生了强烈的自责情绪,两名专业青少年社工在入户走访过程中耐心进行心理疏导,顺利解开了她的心结。目前,“蒲公英计划”已组织专业社工“线上+线下”走访调研苏州各板块外来务工人员子女112人次,深入了解孩子的家庭基本情况、医疗保障、朋辈群体社交、学习适应、城市融入适应、心理建设等情况,并有针对性地进行排忧解难,帮助他们扫除他们成长路上的“绊脚石”。

市层面火热推进“暖冬行动”的同时,苏州各板块也紧跟步伐,因地制宜拿出一系列特色举措,为这个冬天增添一簇簇温暖“火苗”。张家港开展“温暖补给站”慰问活动,常熟实施暖心学业帮扶、太仓联合爱心商家发放暖“新”福袋、昆山启动“青爱童行 关爱暖冬”行动、吴江送出暖冬“团团圆圆”礼包、吴中启动“吴微不至 暖‘新’”行动、相城赠送冬日“暖心拎袋”、姑苏设立新业态青年便捷停车位、高新区举

办“青春聚力”两新服务活动、工业园区推出“暖冬三重奏”……眼下,苏州各区两级上下联动、同频共振,有效提升了“暖冬行动”的覆盖面和参与度,累计投入金额已达140余万元,辐射青少年6000余名。

虽然“暖冬行动”仅持续一个多月时间,但它对于青少年群体产生的积极影响却难以用刻度来衡量,那从温暖关怀中汲取的精神鼓舞与心灵共鸣,或许将陪伴他们走过一段更为长远的人生旅程。苏州团市委相关负责人表示,接下来将继续扩大“暖冬行动”朋友圈,发动各类青年社团和青年社会组织,整合各级青商会、青科协、农创会等社会资源,形成各方共同参与的强大合力,为青少年群体提供更多、更精准服务,为苏州青年发展型城市建设注入更多价值内涵。

相城女企业家携手关爱女骑手

本报讯(相如萱)春节将至,相城区妇联联合相城区女企业家协会开展“巾帼有爱,为你守护”暖心行动,关爱新业态新就业群体。一批相城女企业家为外卖配送行业的85名女骑手送去了N95口罩、暖手宝、泡脚包等物资,让她们感受到“娘家人”的温暖。

据介绍,相城区妇联致力于通过组织覆盖和工作覆盖,向新业态新就业群体提供更充分更贴心的服务,今后将继续发挥“联”字优势和职能部门桥梁纽带作用,不断增强妇联组织的凝聚力和影响力,助力营造全社会重视、关心、支持新业态新就业群体的良好氛围。近年来,相城区妇联坚持探索妇女群众在参与社会治理的新方位、新路径,引领妇女群众参与推进相城区“双中心”建设,不断为相城区高质量发展贡献巾帼力量。

常熟辛庄镇改革赋能“331”治理

本报讯(记者 韩雷)最近,常熟辛庄镇对扭转双浜村治理困局有了“新解法”。该村外来人员流动复杂,区域消防隐患反复“回潮”,落后产能扎堆“三合一”场所,面广量大。当地以数字云村试点为切入点,以联动中心信息平台为载体,通过充分调动村民小组长、党员先锋等基层力量,形成隐患群防群控、数据快速流转、网格精准治理的基层治理模式。

自争创“经济发达镇”、启动“三整合”工作以来,辛庄镇对联动中心、综合行政执法局、行政审批局进行深度整合。通过深耕“331”治理机制体系融合,有效有力压降各领域消防安全隐患。此外,辛庄镇机制办联合多部门开展案件协同办理模式,抽调精干力量,通过各部门认领优势环节协同办理的模式,完善了执法线索链,规避了部门法律风险,切实解决了各部门都想管、各部门都不好管的难题。对于当地的新市民,当地从人员报备到出租登记,再到网格管理形成管理链,及时有效地掌握新市民租房户信息,跟进消防安全管理,从源头治理火灾隐患。

姑苏双塔街道推进背街小巷“微改造”

本报讯(张翠兰)原本坑洼不平的卫生死角“变身”干净整洁的绿化带,新添石桌凳让居民有了专属歇脚处,小院新增栅栏并铺设平整的水泥路……近日,姑苏区双塔街道网师巷4号居民大院旧貌换新颜,收到了许多居民的点赞。

网师巷4号小区位于古城背街小巷深处,属于无物业的老旧小区,常住居民100多户,大院4处小院荒草丛生,常年无人管理。去年,双塔街道启动老旧小区“微改造”项目,针对老旧小区居民反映的难题进行整治,并重新改造居民需要的场地。网师巷4号大院被列为“微改造”重点项目,改造前期,由社区集中收集居民意见建议,将需求列成清单,并由居民全程参与监督改造过程,切实为周边居民做好小区改造工作,提升路面平整度、完善大院美观安全性、改善居民生活环境。

园区斜塘街道破解出租房治理难题

本报讯(李宁宁)近期,苏州工业园区斜塘街道文苑社区以居民需求为导向,推动社区、社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善组织“五社”联动,充分发挥社区平台化、社会组织本土化、社会工作者专业化、社区志愿服务体系化、慈善力量多元化“五化”优势,打造出租房屋协商共治项目“荟治家园、五社联动”,提升社区出租房治理效能。

据悉,“荟治家园、五社联动”项目探索实践“红色引领+蓝色治理”新模式,充分发挥基层党组织的协调与带头作用,有机统筹网格、物业、城管等多方力量,每月对辖区出租房进行巡查治理;赋能“五社”力量,发挥“五化”优势,通过打造集成式出租房服务中心,汇集出租房信息,建立“一户一档”,办理警务、物业、网格、民政、社保等相关业务;成立文苑社区二房东自我管理协会、租房协商委员会,构建二房东协商共治的自我管理体系,主动协调房东、租客、周边邻居之间的矛盾。

虎丘区(高新区)浒墅关推进文明培育、文明实践、文明创建

运河古镇劲吹文明新风

□ 本报记者 陈悦勤

近日,苏州市“家门口的幸福生活”志愿服务试点项目在虎丘区(高新区)浒墅关启动,将采取政府引导、企业赞助、居民参与的方式,鼓励居民加入志愿服务,开展种花养花、护绿爱花活动,共建自建爱心花园、同心花园,打造“家门口”的好风景。

文明,是衡量一个城市经济社会发展程度的重要标尺。素有“江南要冲地,吴中活码头”之称的浒墅关,正深入挖掘、利用深厚的历史文化底蕴和丰富的城市资源,探索文明培育、文明实践、文明创建的新做法、新思路,不断刷新文明成色,让“社会文明程度高”成为城市高质量发展的靓丽名片。

让特色历史文化成为鲜明标识

在不久前公布的首批省级地名文化遗产名单中,浒墅关上榜古镇地名榜单。这次评选,也让浒墅关深厚的历史文化底蕴再次走上前台。人们惊奇地发现,这座有着2000多年历史的运河古镇,不仅有有着古堤、文昌阁、大石山摩崖石刻、春秋吴越古墓群等历史古迹,还孕育了钞关文化、席草文化、蚕桑文化等珍贵的文化遗存,是江南文化的重要承载地。

深厚的历史文化底蕴,也为这座古镇擦亮“文明”名片提供了独具特色的资源基础和发展思路。在全国各地推进文明培育、文明实践、文明创建的大背景下,浒墅关清楚地意识到,要不断提高社会文明程度,不能千篇一律,而是要因地制宜,在深挖地区特色文化的基础上,不断扩大文化传播的影响力,在潜移默化中提升百姓文化认同感,让根植于城市血脉中的历史文化,成为苏州文明的鲜明标识。

“浒墅关运河文化小镇”项目是浒墅关擦亮城市文明底色的重要抓手。来到浒墅关大码头蚕里街区,花间堂酒店、大有书院、

非遗技艺工作室等多元化品质商户已入驻,步入蚕里展示中心,一个个老物件、一份份旧资料,浓缩展现了浒墅关辉煌的蚕桑生产史。这里是浒墅关古镇蝶变的缩影,当前,浒墅关正围绕“文·商·旅·养·产”五位一体的新兴产业古镇开发理念,通过对重要历史遗迹进行保护与复建,把浒墅关运河文化小镇项目与全域旅游示范区建设结合起来,致力将运河文化小镇项目建设成为苏州运河十景中“最有影响力的一景”,大运河文化带中“最精彩的一段”。

用历史文化增色文明,除了要打造鲜明的文化地标,更要将文化理念植入百姓生活的方方面面。浒墅关一边不断完善文化基础设施建设,一边通过举办运河文化艺术节、社区文化艺术节、全民健身运动会、群众文化展演等活动,搭建起文化配送平台,不断丰富公共文化活动和产品供给,满足人民日益增长的精神文化需求。截至目前,浒墅关已在全域建起18个新时代文明实践所(站),先后开展红色讲坛进社区、春联送福到万家等各类活动400余场,受益群众近7万人次。

让更靓城市颜值刷新文明高度

擦亮“文明”名片,浒墅关不仅关注特色文化的传承和发扬,也关注城乡环境的提档升级。面对文明创建的挑战,浒墅关人明白,要实现城市颜值气质的提升,并不是一两个人、单部门的单打独斗,而是一项系统工程,需要多方合力。

为此,2022年以来,浒墅关在全域展开“百日攻坚”行动,通过进行市域一体化毗邻地区综合提升行动、大运河沿线综合整治和提升行动、文化历史遗址保护利用提升行动、市容市貌提升行动、化工企业转型升级提升行动、水环境治理提升行动、低效用地整治和更新行动、区域交通秩序综合整治和提升行动、城际商务区与轨交站点区域

环境提升行动、长江路农贸市场综合整治提升行动十大专项行动,还原文化古镇本色,擦亮产业新城底色。

面对面广量大的整治工作,浒墅关还引入了数字化手段,不断完善集成指挥平台,着力提升文明创建智慧化、智能化、信息化水平。打开集成指挥平台联动处置模块,来自辖区的各类治理工单数据一条条实时汇聚到这里,“无论是市、区下发的工单,还是网格员、居民自主上传的工单,我们后台接收到数据以后,就会第一时间派发给相关部门和工作人员前去处置,形成办理闭环。”浒墅关经开区集成指挥中心平台负责人徐吉说。

在着力攻坚之下,浒墅关街头巷尾逐渐焕新颜。驱车驶上城际路,道路中央,延伸的花箱式交通隔离护栏成为一道靓丽的风景线,一盆盆花卉点缀了城市道路空间。结合市容市貌综合提升行动,浒墅关完成了浒墅关大道、长浒大桥、安杨路、苏华路、宝安路等多条城市主次干道的景观提升,穿梭其间,各类花坛、花柱、花架和景观墙为冬日的浒墅关增添了亮色。“真是大变样,家门口的风景更美,我们的心情也更好了!”市民倪女士点赞。

让百姓共建共享推动常态长效

“张阿姨,来这坐一会先喝点茶!”来到惠丰社区妙手工作室志愿服务活动现场,志愿者徐礼本热情招呼着来往居民。徐礼本是一名党员志愿者,6年前,在社区的帮助下,他参与组建了惠丰社区妙手工作室,组织志愿者每周一至周五每天固定两小时,为居民们提供磨剪刀、理发、量血压、缝补衣物、邻里调解等服务。

要统筹推动文明培育、文明实践、文明创建,除了要政府的主动作为,更需要百姓的共建共享,让成果常态长效。浒墅关积极引导百姓成为文明培育、文明实践、文明创建的共建者和参与者,以自己的点滴作为,

助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲的文明新风越吹越远。

国网苏州供电公司浒墅关供电公司党支部书记朱惠琴是很多浒墅关人口中的“爱心妈妈”。8年前,看到大量农民工子女进城读书,朱惠琴成立了“紫苏叶妈妈育儿社”公益组织,将农民工子女作为主要对象,在浒墅关农民工子弟小学开展了“童眼看世界”系列活动,组织孩子们参观苏州刺绣馆、中药馆、东吴博物馆等文化场所,参加非洲手鼓教学、女子柔道等各种活动,帮助孩子们打开眼界的同时,也让孩子们学习相关知识,更好融入城市发展,善行善举也让她在2017年获得了“中国好人”称号。

如今,在“朱惠琴”们的榜样带领下,当地的居民志愿服务队伍正在不断壮大,成为浒墅关文明素养不断提升的生动注脚。截至目前,浒墅关已有178个注册志愿服务团队,注册志愿者达45572人,开展科普讲座、便民服务等各类志愿服务活动,宣传、教育、关心、服务群众的“最后一公里”被不断打通。

伴随着文明培育、文明实践、文明创建的深入推进,文明理念逐渐融入浒墅关的大街小巷,成果不断彰显。这天,家住浒墅人家社区的张成红吃过午饭,就来到离家不远的苏州高新区新时代文明实践中心浒墅关经开区(镇)分中心,一进门就加快脚步走向排练室,队友正等着她排练一支新的舞蹈。张成红常来的这个中心,是周边不少居民的聚会地,里面不仅有日间照料中心、图书馆、书画室、青少年活动室等活动场室,还承担着便民服务大厅的功能。“家门口就有这样的好地方,给我们带来了不少便利,日子真是越过越舒心!”张成红笑着说。

数据显示,2022年,浒墅关3人获评市、区等各级“时代新人”,在2019—2021年度精神文明建设领域评比中,浒墅关共获评省文明单位1家、省文明社区1家、省文明村2家。