

# 争做环保使者 共创绿色文明



# 扎实推动制造大省向制造强省迈进

□ 谢志成

贯彻落实省委经济工作会议精神

## 领导干部学习笔谈

省委经济工作会议强调“必须把坚守实体经济、构建现代化产业体系作为立省之基、强省之要,扎实推动制造大省向制造强省迈进”,要求着力巩固传统产业领先地位,大力发展战略性新兴产业,抢占数字经济这一关键赛道,更大力度支持专精特新企业发展,为推进工业和信息化工作进一步明确了方向和重点。我们将深入贯彻落实党的二十大精神,按照省委经济工作会议部署和省委、省政府工作要求,加快建设现代化产业体系,扎实推动制造强省、网络强省建设,全力推动制造业高质量发展,确保工业经济实现质的有效提升和量的合理增长,为全面推进中国式现代化江苏新实践提供坚实物质技术基础。

上工业增加值增长5%以上,制造业增加值占比保持基本稳定。二要强化投资。省委经济工作会议强调要有效发挥投资的关键作用,通过政府投资和政策激励有效带动全社会投资。我们要组织落实好500多个重大项目、732个新增重点项目和1万多个重大技改项目,推动“十四五”系列规划确定的重大项目、重大工程、重大专项尽早启动实施,形成更多实物工作量,确保工业投资总量保持全国第一。同时,适度超前布局建设5G基站、数据中心等新型信息基础设施,全年完成新型信息基础设施建设投资380亿元。三要稳产业链供应链。增强产业链供应链韧性和安全水平是当下亟需解决的重大课题。我们要完善常态化稳定产业链供应链专班机制,实施产业链备份、上下游协作等专项行动,统筹推进汽车芯片攻关应用、整零对接、集成电路整机联动等工作,多措并举帮助企业解决产业链供应链“卡点”“堵点”问题,畅通工业经济循环。当前要全力组织好重点防疫物资的生产保供,保障群众用药需求。

聚力抓创新。省委经济工作会议要求全面推进产业链创新链融合,提升产业链整体水平和

竞争力。我们要围绕优势产业链,强化企业创新主体地位,在基础薄弱环节和关键核心技术上持续攻关突破,增强产业自主可控能力。实施制造业创新中心建设工程。支持现有2个国家级、12个省级制造业创新中心加大研发投入、提升创新能力,为行业持续输出关键共性技术。在新能源、高端装备等领域布局建设新的省级制造业创新中心,尽快实现重点集群制造业创新中心全覆盖。积极推动省高性能膜材料创新中心、省高端工程机械及核心零部件创新中心完善条件,争创国家制造业创新中心。实施产业基础再造工程。基础薄弱是制约产业创新发展的核心问题。我们要制定产业基础能力提升年度工作要点,聚焦“五基”薄弱环节,探索建立“链主”企业出题机制,支持基础材料、元器件、零部件和软件企业与产业链下游应用企业协同攻关,力争用3—5年时间,在高端芯片、高端液件、超精密控制器等重要基础领域取得重大突破。实施重大技术装备攻关工程。对照前期梳理的“卡脖子”技术短板,建立攻关方向长效征集和遴选机制,每年组织一批攻关项目,久久为功,补齐重点产业发展的短板弱项,年内力争在超高压量碳纤维、实体肿瘤的大功率聚焦超声治疗设备等方面实现国产替代。

奋力促转型。省委经济工作会议要求着力巩固传统产业领先地位,加快推动产业高端化、智能化、绿色化转型。我们要实施传统产业焕新工程,开展新一轮大规模技术改造,推动企业

设备更新、工艺升级、产品迭代,促进传统产业加快转型升级。聚焦高端化,深入实施增品种、提品质、创品牌行动。以轻工、纺织等消费品行业和冶金、石化等原材料行业为重点,支持企业加大新产品开发力度,持续改进产品质量和性能,提升品牌价值和知名度,推动传统产业实现更加稳定、更有效益、更可持续发展。聚焦智能化,深入实施制造业智能化改造和数字化转型三年行动。发布化工、钢铁、服装、机械加工等行业实施指南,全面开展中小企业免费诊断,力争再完成1万家规模以上企业改造任务,新建智能工厂100家、智能车间400家、工业互联网标识工厂100家、5G全连接工厂40家,上云企业总数超过45万家,争创国家智能制造示范区。聚焦绿色化,深入实施工业领域节能技改行动。印发《工业领域及重点行业碳达峰实施方案》,发布工业重大低碳技术目录,以钢铁、石化、建材等行业为重点,探索实施一批工业节能降碳示范工程。支持企业实施节能、节水、节材、清洁原料替代等绿色化改造,新建绿色工厂200家以上,确保完成年度单位地区生产总值能耗下降目标。

合力创优势。省委经济工作会议对集群培育、专精特新企业建设、数字经济等工作进行了重点部署。我们要发挥好制造强省建设领导小组统筹协调职能,充分汇聚各方合力,推动各项工作走在前列,争创国家制造业高质量发展示范区。巩固集群培育领先优势。我省先进制造

业集群培育工作在全国遥遥领先,我们要再接再厉,研究制定新一轮推动先进制造业集群高质量发展的政策文件,壮大16个省重点先进制造业集群,高标准建设10个国家先进制造业集群,推动新型电力和新能源装备、生物医药等集群加快迈向世界级。同时,持续开展“531”产业链进阶培育工程,加快打造特高压设备、晶硅光伏、品牌服装等卓越产业链。做强本土企业竞争优势。2022年全国专精特新中小企业发展大会在我省召开,习近平总书记专门发来重要贺信。我们要认真落实习近平总书记重要指示精神,实施专精特新企业培育三年行动计划,完善“直通车”机制和服务专员制度,常态化开展巡诊活动,力争全年新公告创新型中小企业1.1万家,新增省级专精特新中小企业1000家,争创国家专精特新“小巨人”企业300家、制造业单项冠军30家。开展制造业领航企业培育行动,打造若干具备生态整合力和全球竞争力的领航企业。争创数字经济新优势。数字经济是我省转型发展的关键增量。我们要实施数字经济核心产业加速行动,持续巩固电子产品制造、软件和信息技术服务等优势产业,重点壮大“数智云网链”(大数据、人工智能、云计算、车联网、区块链)等新兴数字产业,积极发展第三代半导体、类脑智能、元宇宙等未来产业,力争数字经济规模突破5.5万亿元,打造一批具有国际竞争力的数字产业集群。

(作者为省工业和信息化厅党组书记、厅长)

# 在农业强省建设中挑起农垦大梁

□ 魏红军



# 牢牢掌握党对意识形态工作领导权

□ 袁晔

习近平总书记在党的二十大报告中指出,建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态,要牢牢掌握党对意识形态工作领导权。纵观党的百年奋斗历程,重视坚持和加强党对意识形态工作的领导,是以马克思主义为指导思想的中国共产党优良传统和政治优势,且是被历史和实践反复证明了的党做好各个历史时期意识形态工作的关键之举。新时代坚持党对意识形态工作的领导,需要从理论、历史和现实三重逻辑加以深刻理解和把握。

意识形态作为一种集团性话语,具有鲜明阶级性,是一切阶级政党的思想武器。马克思主义经典作家高度重视意识形态理论的研究和阐释,马克思主义实际指导中国革命和建设的批判出发,在批判中建构新的社会理论,并在具体革命斗争中加以实践,进一步上升到科学的意识形态理论。马克思、恩格斯在《德意志意识形态》中指出:“统治阶级的思想在每一个时代都是占统治地位的思想。”可见,意识形态表达的是统治阶级的意志,维护的是统治阶级的利益。任何一个阶级要想取得、确立或巩固自身统治地位就必须先在观念或思想上构筑反映自身意识形态学说,并且要牢牢掌握对意识形态学说的领导权。恩格斯明确指出,对于一切理论的审视是英国工人运动发展速度缓慢的主要原因之一。毋庸置议,这里的一切理论就是指无产阶级政党革命的理论 and 意识形态理论。此外,恩格斯在强调以科学的态度对待科学社会主义时,还明确指出,要加以认真研究科学社会主义,必须以高度的热情表明,获得的日益明确的思想传播到工人群众中去。这就表明,无产阶级政党要强化宣传教育力度,增强广大人民群众的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同,进而掌握对意识形态工作领导权。列宁根据俄国工人实际提出,无产阶级政党要实现意识形态领导权,则要靠无产阶级知识分子对工人群众的教育引导。因此,坚持党对意识形态工作领导权是马克思主义关于意识形态理论的内在要求。

注重党管意识形态,坚持党对意识形态工作的领导,是中国共产党历经百年奋斗的重要经验。新民主主义革命时期,党通过加强对意识形态工作领导来统一革命思想。延安时期,毛泽东指出:“掌握思想教育,是团结全党进行伟大政治斗争的中心环节。如果这个任务不解决,党的一切政治任务是不能完成的。”新中国成立后,党更加注重加强意识形态工作领导。1951年,刘少奇在中国共产党第一次全国宣传工作会议结束时所作的《党在宣传战线上的任务》总结报告中明确提出,用马列主义的思想原则在全国范围内和全体规模上教育人民,是我们党的一项最基本的政治任务。全面建设社会主义时期,为繁荣科学和文化艺术工作,1956年,毛泽东在最高国务会议第七次会议上正式提出了“百花齐放、百家争鸣”的社会主义意识形态建设的指导方针。党的十一届三中全会后,为维护意识形态领域安全,党深刻认识到,要坚持四项基本原则,旗帜鲜明地反对脱离党的领导的资产阶级自由化思潮。进入21世纪,党围绕坚持和发展中国特色社会主义这一主题,在党的十六大和十七大报告中都提出要巩固马克思主义在意识形态领域指导地位的重要要求。党的十八大以来,面对纷繁复杂的国内外环境,以习近平同志为核心的党中央全面加强党对意识形态工作的领导,把意识形态工作上升到一个极端重要的位置,党的十九届四中全会还进一步将马克思主义在意识形态领域的指导地位以根本制度的形式确立下来,推动了意识形态领域发生全局性和根本性转变。由此可见,党始终强调坚持对意识形态工作领导权,是基于百年奋斗历程重要历史经验的科学总结。

当今世界正在经历百年未有之大变局,国际体系和国际格局发生深刻变化,特别是全球化、市场化、网络化带来的各种社会思潮相互激荡,意识形态领域面临的形势异常复杂严峻。一是全球化对社会主义意识形态的冲击。全球化本质是西方发达国家主导的一种思潮,虽然起步于经济领域,但实际上远远超出经济领域,已扩展到政治、文化等多领域,带有明显意识形态色彩,对发展中国家产生较强冲击。二是市场化对社会主义意识形态的冲击。市场化是指用市场手段来解决经济社会发展中的问题。改革开放以来,中国突破传统的计划和市场观念,发展市场经济并取得了巨大成就。但市场本身的缺陷也产生了一些负面影响。如在市场经济大潮中泛滥的拜金主义、享乐主义、个人主义、自由主义等西方资本主义思潮误导人们世界观、人生观和价值观,一些人信仰迷失、道德滑坡,一切以自我为中心,不顾集体利益和国家利益,极大影响了社会主义市场经济的健康有序发展。三是网络化对社会主义意识形态的冲击。随着网络时代的到来,互联网因其自身特点已成为当前意识形态斗争的主阵地、主战场和最前沿。西方资本主义国家凭借自身的经济实力和科技优势,通过网络霸权进行思想文化渗透,对其他国家造成巨大冲击和挑战。基于有效应对全球化、市场化、网络化现实考量,防范化解国内外各种意识形态风险,坚定维护意识形态安全,是新时代坚持党对意识形态工作领导权的应有之义。

(作者单位:盐城市委党校)



《江苏省乡村振兴促进条例》明确提出“全面实施乡村振兴战略,推进农业强省建设,加快农业农村现代化,建设农业强、农村美、农民富的新时代鱼米之乡”。作为“国家队、示范区、排头兵”,江苏农垦有义务也有能力走在前列,发挥引领、示范和标杆作用,在农业强省建设中挑大梁担重任。

2022年是江苏农垦创建70周年。纵观70年改革发展史,江苏农垦人在农业现代化道路上不懈探索,一步步展现出中国式农业现代化的农垦图景。1952年,毛泽东主席签署命令,中国人民解放军步兵第102师改编为农业建设第四师,万名官兵从江海防前线奔赴黄海之滨创建国营淮海农场,拉开了江苏兴办国有农场的序幕。

党的十八大以来,习近平总书记对农垦工作作出一系列重要论述,为新时代农垦改革发展提供了根本遵循和行动指南。2017年,苏垦农发在上交所主板上市,成为全国首家国有农业全产业链一体化经营的上市公司。2021年苏垦农发进入营收百亿企业行列,2022年集团粮油经营规模超过240万吨,成为长三角区域大粮商,种子、稻米、油脂、麦芽产业均居全国行业十强,为全面开启现代化建设新征程奠定了坚实基础。

迈进新征程,习近平总书记亲自赋予江苏“争当表率、争做示范、走在前列”的光荣使命,对农业农村现代化饱含着殷切期望。江苏以占全国1.1%的国土、3.2%的耕地,生产全国5.6%的粮食、7.6%的蔬菜、3.4%的肉类、6.9%的禽蛋和7.4%的水产品,在高标准农田建设、良种培育、主粮生产、特色种养、农技应用等方面都是“优等生”。但总体而言,江苏还只是农业大省,“大而不强”是江苏农业面临的重大瓶颈,需要持续努力、突破推进。

要提高产业链现代化水平。产业结构布局仍需持续优化,一产向后延伸不充分,二产连接两头不紧密,农产品精深加工不足。全产业链各环节紧密度不高,生产、加工、冷链物流等领域多主体承担,要素跨界配置、产业协同发展不够,优势互补不强,利益联结还不够紧密。

要提升经营主体整体实力。江苏现有规模以上农业产业化龙头企业近1000家,其中农业产业化国家重点龙头企业99家,数量居全国第二,但规模普遍较小;29家农业企业进入2021年全国农业产业化龙头企业500强,总数居全国第四,但百亿企业以市场流通类为主;农业企业的科研实力相对薄弱,叫得响、做得大的农业品牌不多。

要增强资源要素集聚能力。近年来,部分省市陆续整合涉农资源,政府支持力度加大,打造了北大荒、北京首农、上海光明、天津食品等航母型农业企业。目前,全国农垦已有三个千亿级航母,均进入中国500强企业,并有望冲击世界500强。江苏由于缺乏航母型农业企业,不利于在稳价保供、良种研发、农业科技推广等领域集中力量办大事。

农垦强省,重在强企。近年来,江苏农垦以高质量发展“三个一”体系建设为抓手,大力实施强核战略,做大做强现代农业核心产业,2022年实现营收430亿元、利润超70亿元,利润指标连续五年位居全国农垦首位。新时代新征程强垦之路主要体现在“六个强”上。

强在生产保供能力。江苏农垦以约占全省1/60的耕地,生产出全省1/30以上的粮食,相当于江苏8500万人口一个月的口粮。在向农业强省迈进中,可以借鉴有关省市经验,进一步做强做优做大江苏农业航母型企业,实现高水平农业产业互补短板,增强粮油等重要农产品保供稳价和抗风险能力。

强在农业科技装备。江苏农垦有一支较为完备的农业科研力量,农业科技推广队伍,重要农业种业技术和种子生产供应都掌握在自己手中。要对标世界一流,全力推进江苏种业集团建设成为创新力、影响力、竞争力强的育繁推一体化领军企

业。要加快建设智慧农业,聚焦数字化转型,提升农机现代化水平,建设一流现代农业生产示范区。

强在农业基础设施。垦区近100万亩耕地中,有效灌溉面积90万亩,早涝保收、高产稳产田83万亩。要把高标准建设早涝保收、高产稳产的“吨粮田”作为重要抓手,多渠道增加高标准农田建设投入,深入推进“藏粮于地、藏粮于技”战略,巩固提升农业基础设施水平。

强在生产经营体系。农垦有规模化、产业化、组织化优势,“农技人员+农机化+智能化”已成为主要生产方式。要积极探索“谁来种地、怎样种地”的江苏农垦方案,打造自主可控的现代农业产业体系,促进大基地、大粮仓向大工厂、大粮商的产业升级。要推动落实100万亩拓展基地,依靠规模经营和规模经济,垦区优质粮食生产再增20亿斤。

强在农业社会化服务。目前江苏农垦与省农联合打造“农技+农资+农机+农产品+农业金融”的全农服务体系,辐射面积近1000万亩,成为全省农业社会化服务的又一生力军。要通过发展农业社会化服务,解决一家一户干不了、干不好、干起来不划算的问题,促进小农户和现代农业有机衔接,力争5年左右时间,种子覆盖面积达到4000万亩,全农服务面积达到2000万亩。

强在生态绿色发展。垦区拥有全国绿色食品原料标准化生产基地16个,整建制创建93万亩绿色食品原料基地,面积占全省的1/10。要狠抓绿色生态基地建设,开展农田排灌系统循环生态化改造试点,形成从生产、加工到餐桌的全程绿色(有机)生产体系,加快建成供给保障有力、绿色高质高效、产业链条完备、竞争优势明显的一流现代农业集团。

奋进新征程,江苏农垦以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持党对农垦事业的全面领导,坚守“农为根本、垦为基因”,解放思想、改革创新,勇担历史使命,勇立时代潮头,坚定走高质量发展之路,全力打造中国现代农业航母“江苏号”。

(作者为省农垦集团党委书记、董事长)

# 事业为上锻砥柱

□ 钱旭东



党的二十大报告强调,“全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”组织部作为管党治党的职能部门,重任在肩,责无旁贷,必须融入大局大势,深耕主责主业,聚力敢为善为,着力锻造一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,为奋进现代化、走好赶考路提供坚强队伍保证。

导向为先,全力营造干事创业良好生态。建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,必须鲜明树立新时代选人用人导向。把牢政治首关,严把政治标准这个硬杠杠,优化政治体检指标体系,做深做实政治素质考察,注重听群众口碑、看社会影响、辨舆论评价,建立干部表现全程纪实档案,见一时重一贯,观人前察人后,对政治上不合格的票一票否决,确保选出来的干部政治上靠得住、信得过、能放心。考准考实首位,坚持抓住关键人、关键事、关键点,探索领导干部平时考核,深化领导干部“成绩单+综合考评”,推行年初“任务单”、年中“对账单”、年底“成绩单”的“三单制”管理,纪实工作业绩,及时对事业高度负责、被群众普遍认可、为发展助力担当的干部发现出来、使用起来。突出一线首选,建立干部发现考察在一线、选拔任

用在一线、作风转变在一线的“三个一线”识别办法,不打招呼直播经济发展主战场、乡村振兴最前沿、疫情防控第一线,近距离接触干部,全方位了解干部,多角度甄别干部,切实让有为者有位、吃苦者吃香、实干者实惠。

提站位,全面塑造成长成才新形态。大力培养选拔优秀年轻干部,是确保党和人民事业后继有人、薪火相传,也是一项紧迫的现实任务。盘活“一池春水”优存量,持续巩固“261”年轻干部培养选拔成效,开展专题调研,动态研判储备情况,建立一人一档信息库。大力打造“天南向上”成长联盟,出台加强年轻干部培养若干举措,构筑优秀年轻干部成长链。蓄足“源头活水”扩增量,持续抓好专项遴选、青年人才选调,深化年轻干部“双导师”制度,创新“会场变考场、书记当考官”推优形式,注重从疫情防控、乡村振兴等急难险重任务中发现年轻干部,真正让关键时刻站得出、困难面前冲在前、危难关头豁得出去的优秀年轻干部脱颖而出。富春“中流击水”强质量,创新实施“五课五训五考”模式,坚持把年轻干部放到基层和艰苦岗位中蹲苗历练、实践锻炼、磨砺淬炼,更大力度推动优秀年轻干部跨地区、跨部门、跨行业上挂下派、跟班学习,在经风雨、见世面中长

才干、壮筋骨,练就铁肩膀、真本事。

激发能,全程推动担当作为在状态。坚持严管和厚爱相结合,是激发干部干事创业主动性、积极性和创造性的重要方法。以政策激励想担当。落实“干部为事业担当、组织为干部担当”若干措施,持续开展“谈淡谈”活动,组织担当作为“好班子”“好班长”“好干部”评选。深化“组织部长接待日”制度,用好干部关爱慰问资金,关心关爱基层干部特别是条件艰苦地区干部,让埋头不埋没、辛辛苦苦不心苦。以培训赋能会担当。扎实推进“领导干部能力提升年”“机关作风建设年”活动,深入实施“五炼五提”行动,举办“海陵大讲堂”,补足知识空白、经验盲区、能力弱项,加强干部精神和斗争本领养成,不断提高领导干部和广大干部适应新时代要求抓改革、促发展、保稳定的水平和专业化能力。以严管促进敢担当。落实“三个区分开来”要求,深化“容错纠错”“澄清正名”保护机制,旗帜鲜明为敢抓敢管、敢闯敢试的干部撑腰鼓劲。实施“回炉再造”行动,落实“下”后干部管理六条举措、“三色管理”操作办法,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

(作者为海安市委常委、组织部部长、统战部副部长)