

哪些领域值得期待？

成为其全资子公司。

1月10日，央企整合“一日双响”：当天上午，国家电网与国家电投举行管理权交接仪式，国内生物质发电领域头部企业国能生物重组进入国家电投；随后，中国电建与通用技术集团签约，中国电建旗下的医疗机构将加入通用技术集团。

更早之前的1月6日，国资委举办中央企业新能源智慧运维服务合作项目集中签约仪式，涉及14家央企的22个光伏发电和风电项目。

这是央企重组整合按下“加速键”的一个缩影。据了解，在2022年，共有37家中央企业25组专业化整合项目分两批开展了集中签约。

“这几年，特别是去年，中央企业重组整合动作不断、成果频出，力度大、模式新、效果好，可以说是前所未有的。”国资委秘书长、新闻发言人彭华岗评价说。

在更长的时间维度上观察，这一领域改革向纵深推进的态势更为清晰。党的十八大以来，先后有27组49家央企实施战略性重组，新组建中国航发、国家管网集团、中国电气装备、中国物流等企业，国资委监管的央企数量从10年前的117家调整至目前的98家。

值得注意的是，除了央企之间的整合如火如荼开展外，央企与地方国企、地方国企之间的重组整合也有不少新谋划、新突破。

重组整合缘何成为当前国企改革“重头戏”？

彭华岗表示，推进央企战略性重组和专业化整合，是加快国有经济布局优化和结构调整的重要举措，对于维护产业链供应链稳定、加快培育具有全球竞争力的世界一流企业具有重要意义。

从近期实践看，国资委以加速重组整合为抓手，优化国有经济在关键领域布局的意图十分明显。

例如，中企联合油脂有限公司日前正式亮相。这家新国企由中粮集团公司与中储粮集团公司共同组建，是两大粮食央企协同合作、筑牢粮食安全“基本盘”的具体举措，也是落实国有经济布局调整优化、发挥国有经济战略支撑作用的创新实践。

矿产资源是“工业的粮食”。去年7月份，中国矿产资源集团揭牌。“在资源安全日益重要的背景下，组建中国矿产资源集团，有利于用好国内外两个市场、两种资源，打造世界一流矿产资源综合服务企业，增强铁矿石等供应链保障能力，进一步维护产业链供应链安全。”彭华岗说。

与此同时，大范围、全方位、跨行业的整合重组使得相关企业主体责任更加聚焦、业务结构更加清晰、核心能力更加突出。

去年12月末，中国宝武与中钢集团正式启动战略重组。这是党的二十大之后央企集团层面的第一例战略性重组。业内认为，两家企业同属钢铁产业链上下游，战略契合、优势互补，

在研发创新、资源保障、新材料升级等方面协同空间大、潜力足。

这是中国宝武在战略重组和专业化整合方面的最新实践。“十三五”期间，这家钢铁巨擘基本一年并购整合一个千万吨级钢铁企业，就在启动重组中钢集团的当日，新余钢铁完成了工商注册，正式加入了中国宝武大家庭。

“在实践中我们深刻认识到，没有联合重组，就形不成建设世界一流企业所需要的经营规模和竞争优势，没有重组后的整合融合，就不可能全面提升管理效率、经营效益和企业的市场影响力、控制力。”中国宝武董事长陈德荣说。

清华大学中国现代国有企业研究院研究总监周丽莎表示，实施重组整合，一方面是为了通过整合实现规模经济，另一方面是希望实现资源的深度融合，创新使用，提升发展的质量效益。其中，专业化整合提高了产业集群集中度，不少行业领域和区域的无序竞争、同质化经营问题得到明显化解。

更多整合“新动作”正在酝酿

2023年开年以来，央企专业化整合动作不断。国资委党委书记张玉卓在日前举行的央企负责人会议上表示，着眼加快实现产业体系升级发展，深入推进国有资本布局优化和结构调整，是今年国资委的重点任务之一。

此次会议提出，聚焦国家安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能，引导优化国有资本布局投向，并明确“要制定节能环保、建筑施工等重点行业领域的布局结构调整指引”。

1月中旬召开的国务院国资委工作会议也释放出清晰的信号——要强化国有企业在医药医疗、健康养老、应急保障等民生领域有效供给；要深入推进战略性重组和专业化整合，围绕地方重点产业实施战略性重组，加快形成央地国企联系紧密、协同顺畅、资源共享、优势互补的发展格局。

据了解，今后一个时期，国资委将重点围绕“突出实业、聚焦主业、做精一业”的目标，从“进、退、整、合”四个方面加大力度，推动央企重组整合取得更大成效。

所谓“进”，就是要瞄准高水平、导向性，支持推动国有资本协同合作，促进固链、补链、强链、塑链；“退”就是要持续推进央企“两非”（非主业、非优势业务）“两资”（低效资产、无效资产）业务退出，做好产能过剩行业整合。

“整”就是积极推动检验检测、医疗健康、装备制造、矿产资源、煤电等领域资源整合，避免重复投资和同质化竞争；“合”是支持中央企业按照市场化、法治化方式，加强内部资源深度融合，形成强大合力。

“重组整合要以高质量发展为目标。”周丽莎表示，无论央企怎样整合，最后还是要落到深化改革、创新发展这个根本上来，放大整合效果，切实提高国有企业市场竞争力。

（据新华社北京2月1日电）



事业单位工作人员考核有了新规定

据新华社电 为全面准确评价事业单位工作人员德才表现和工作实绩，充分调动其积极性主动性创造性，中央组织部、人力资源和社会保障部1日发布《事业单位工作人员考核规定》，对事业单位工作人员考核工作的基本原则、内容标准、方式程序、结果运用等作出了新规定。

考核规定明确，事业单位工作人员考核的方式主要是年度考核和聘期考核，根据工作实际开展平时考核、专项考核。年度考核是对事业单位工作人员一个年度内表现的总评，事业单位工作人员年度考核优秀档次人数，一般不超过本单位应参加年度考核的工作人员总人数的20%。

考核规定提出，对事业单位工作人员的考核，以岗位职责和所承担的工作任务为基本依据，全面考核德、能、勤、绩、廉，突出对德和绩的考核。要将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来，作为事业单位工作人员调整岗位、职务、职员等级、工资和评定职称、奖励、以及变更、续订、解除、终止聘用（任）合同的依据。

考核规定坚持分级分类考核，要求从单位实际出发，突出精准化和差异化，增强针对性和有效性，体现不同行业、不同类型、不同层次、不同岗位工作人员的特点和具体要求。

考核规定提出，对事业单位工作人员的考核，以岗位职责和所承担的工作任务为基本依据，全面考核德、能、勤、绩、廉，突出对德和绩的考核。要将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来，作为事业单位工作人员调整岗位、职务、职员等级、工资和评定职称、奖励、以及变更、续订、解除、终止聘用（任）合同的依据。

考核规定坚持分级分类考核，要求从单位实际出发，突出精准化和差异化，增强针对性和有效性，体现不同行业、不同类型、不同层次、不同岗位工作人员的特点和具体要求。

外交部发言人：日方不得擅自启动核污水排海

据新华社电 外交部发言人毛宁1日表示，中方高度关注日本福岛核污水处置问题，支持国际原子能机构及其技术工作组就此开展审查、评估。在同周边邻国等利益攸关方和有关国际机构充分协商前，日方不得擅自启动核污水排海。

当日例行记者会上，有记者问：据报道，国际原子能机构技术工作组1月16日至20日再次赴日本，就福岛核污水处置问题开展审查，有关报告将在三个月内公布。然而，日本政府1月13日就单方面宣布将于今年春夏期间启动核污水排海。中方对此有何评论？

毛宁说，中方高度关注日本福岛核污水处置问题，支持国际原子能机构及其技术工作组就此开展审查、评估。希

望工作组秉持客观、公正、科学原则，严格贯彻机构核安全标准，确保核污水处置的绝对安全。“我们期待机构技术工作组的审查报告，并将进行认真研究。”

“中方关切地注意到，去年7月，日方在国际原子能机构技术工作组仍在开展审查、评估的情况下，就正式批准核污水排海方案。前不久，日方在机构技术工作组赴日审查前夕又单方面宣称将于今年春夏期间排海。”毛宁说，“这种我行我素的举动让人不禁产生疑问，日方到底重不重视机构及技术工作组的权威？是不是要为工作组的评估审查人为设置时限？是不是已决意不管评估结果如何，都将按单方面计划实施排海？日方有必要对这些问题作出负责任的回答。”

上接1版 扬州依托主城区38家城市书房和全市212家企事业单位、540多个改建提升的村党群服务中心建立“有事好商量”协商议事室，为群众参与公共事务管理和基层治理搭建新平台。老百姓的“急难愁盼”在哪，协商议事室就开到哪。经历10多场协商议事活动，邗江区政协副主席何云峰深有感触，在协商议事活动中，不断了解群众诉求、凝聚群众共识，帮助基层解难事、办实事，已经成为政协委员履职的新风貌。

“我们坚持守正创新、深耕特色、打响品牌，搭建‘年、季、月、周+平时’的协商平台。”扬州市政协主席陈扬表示，“界别活动周”是扬州市政协一大品牌活动，已连续举办15年，去年以“助推城市垃圾分类收集和处理”为主题，组织市县两级近2000名委员开展协商活动113场次，收集意见建议500多条，一条条建议转化为美丽扬州建设的务实举措。

委托第三方开展满意度调查等方式，实行摸清工程建设审批、不动产登记和生产经营等领域存在的堵点痛点，围绕政务、法治、市场等营商环境建设开展民主评议。经过持续接力协商监督，扬州营商环境建设拿出了一份亮眼的成绩单：在全省率先上线市政府采购市县一体化云平台，率先推行证明事项告知承诺制，扬州创新生态指数进入长三角城市群前10位，“营商便利度”指标全省考核名列第一。

共商共推，服务“好地方”高质量发展

2022年8月，扬州市政协召开“推动数字经济与先进制造业融合发展”议政性常委会会议，市委书记张宝娟与委员和企业家代表面对面共商“智改数转”，形成的9条意见转化为《扬州市“十四五”数字经济发展规划》政策举措。在2022年10月召开的扬州市政协常委会会议上，市长王进健与政协委员和专家学者共话古城保护和品质提升，委员们提出的强化规划引领、疏通政策堵点、完善功能设施等建议被扬州市城市更新“1+1+9+N”规划编制所采纳。

如今，扬州城市重大规划编制前、重点工程实施前、重要文件制定前，市委市政府都委托市政协进行调研论证或到市政协征求意见。2022年市委市政府领办市政协活动50多人次、批示批办协商成果36件。

优良的营商环境是产业高质量发展的基础。2022年11月，扬州市政协发动各界委员深入园区和企业一线，采取实地调研、召开座谈会、部门自评和

化解矛盾，画出最大“同心圆”

江都区樊川镇政协工委注意到里下河农村所项目建设涉及农户众多、群众诉求强烈，及时开展田间协商，高效化解矛盾，既维护群众利益，又促进了项目建设。广陵区东关街道围绕老年大学和盐阜路11号院之间长期存在的小操场使用管理纠纷，开展“扬州老年大学南侧操场适老化改造”专题协商议事活动，提出资源共治共享的解决方案。

民主协商成为化解矛盾的“金钥匙”。扬州市政协聚焦全省“信访突出问题攻坚化解年”行动，开展“密切关注群众诉求，助力化解基层矛盾”专题协商议事活动539场次，提出意见建议924条，助推化解问题260多个，对群众诉求相对集中的社会治理、农民权益保护、生态环境、教育、金融等重点领域，成立5个专题调研组，分别由主席会议成员带队，发挥专业优势，提供政策咨询、法律援助和心理疏导等服务，提出15条意见建议，得到市委市政府主要领导批示批办，有力助推信访矛盾化解在早、化解在小、化解在基层、化解在萌芽。

陈扬表示，扬州市政协将牢牢把握团结和民主两大主题，不断创新“好地方、好商量”方式方法，进一步完善“加强党的领导、政协有站位，建强制度机制、共商有保障，做强基层基础、参与有阵地，锻造队伍素质、委员有责任”的“四强四有”制度机制，为在新时代新征程上扛起新使命、谱写新篇章汇聚强大正能量。

继续推动国企改革向更深层次挺进

三项制度改革更大范围落地见效，中央企业存量法人户数大幅压减，“两非”“两资”清退任务基本完成，企业办社会和历史遗留问题全面解决，鼓励科技创新的体制机制不断完善……根据1月31日召开的全国国有企业改革三年行动总结电视电话会议，国企改革三年行动主要目标任务已经完成。

2020年启动的国企改革三年行动，对标高质量发展要求，是新时代深化国企改革的攻坚战。三年行动

突出制度建设主线，抓住激励、竞争、创新等基础性制度精准发力，做到了“可衡量、可考核、可检验、要办事”，取得扎实成效。同时，应该清醒地看到，当前，一些制约国有企业发展的深层次体制机制障碍依然存在，必须要依靠坚持深化改革来加以破解。

党的二十大报告提出，加快建设世界一流企业。去年底召开的中央经济工作会议明确，要深化国资国企改革，提高国企核心竞争力。这为国

资国企改革指明了方向。

继续谋划和推动国企改革，要坚持和加强党对国有企业的全面领导，坚持和完善基本经济制度，坚持社会主义市场经济改革方向；要进一步巩固国企改革三年行动成效，系统总结评估三年来国企改革形成的理论成果、制度成果、实践成果，并将其制度化、长效化。进一步深化国企改革，还要坚持目标引领和问题导向，抓重点、补短板、强弱项，采取有力措施啃硬骨头；要

继承发扬三年行动中形成的清单化举措、定量化督办、穿透式操作等工作方法，并鼓励探索创新，务求改革实效。

只要坚定不移地把国企改革持续推向深入，进一步做强做优做大国有资本和国有企业，全面加快建设世界一流企业，充分发挥国有经济战略支撑作用，就一定能创造高质量发展的新业绩，为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步贡献力量。

（据新华社电）

2022十大经济年度人物揭晓 张联东颁奖致辞提出企业家之“三争”

寻找中国经济向上力量，致敬时代驱动力。1月6日晚，梦之蓝荣耀时刻闪耀，由中国经济传媒协会主办，新浪财经、第一财经、吴晓波频道联合承办的“中国梦杯·中国经济新闻人物——2022十大经济年度人物”颁奖盛典，在北京隆重举行。

新东方教育科技集团创始人、董事长俞敏洪，中国贵州茅台酒厂（集团）有限责任公司党委书记、董事长，贵州茅台酒股份有限公司党委书记、董事长丁雄军，新疆中泰（集团）有限责任公司党委书记、董事长王洪欣，浙江省海港投资运营集团有限公司、宁波舟山港集团有限公司党委书记、董事长毛剑宏，通威集团董事局主席刘汉元，美的集团董事长兼总裁方洪波，新兴际华集团有限公司党委书记、董事长贾世瑞，山东能源集团党委书记、董事长李伟，比亚迪股份有限公司董事长兼总裁王传福，当

选2022年引领商业之美、产业巨变、时代之潮的中国经济年度人物；特别致敬快递外卖小哥；华夏眼科集团集团董事长苏庆灿，山东玲珑轮胎股份有限公司董事长、总裁王峰，能链智电创始人、CEO王阳被评为经济年度人物新锐奖得主。

洋河股份党委书记、董事长，双沟酒业董事长张联东作为颁奖嘉宾，出席活动并发表致辞。张联东认为，“中国梦杯·中国经济新闻人物——2022十大经济年度人物”荣耀诞生，这不仅是一种荣誉，更是一种品质，代表着创新引领、追求突破；这不仅是一份榜单，更是一种精神，代表着不断超越、坚韧不拔；这不仅是一面镜子，更是一面旗帜，代表着引领方向、引领未来的优秀企业家形象。

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神、全面建设社会主义现代化国家新征程起步之年。面对百年大变局和战略大机遇，活动现场，张联东提出中国企业家要“争先”“争创”“争光”，才能争出一片新天地、争得一个新未来。

——我们致敬时代驱动力，向优秀企业家学习，立“争先”之志，领潮经济复苏。疫情防控新阶段，作为经济发展中最活跃的推动力量，企业始终自信自强，守正创新，实干争先，为高质量发展提供“硬核”支撑，为中国经济注入新鲜血液，为推动全球经济复苏贡献重要力量。

——我们致敬时代驱动力，向优秀企业家学习，走好“争创”之路，践行价值创造。企业作为社会的细胞，在追逐商业价值的同时，更需要兼顾商业向善与社会的和谐统一。利己则生，利他则久。唯有为他人创造更多价值，提供更好服务、实现更大发展，才能相互依

存、共生共荣。

——我们致敬时代驱动力，向优秀企业家学习，齐聚“争光”之力，擘画宏伟蓝图。充满光荣和梦想的远征，呼唤我们要以战略的眼光、世界的眼光、时代的眼光，争长远、争未来、争贡献、争相成为时代之光、民族之光、梦想之光。

新年伊始，既是奔跑的起点，也是美好的开端，更是梦想的前奏。树立优秀企业家的标杆，大力弘扬企业家精神，为梦想喝彩，为梦想加油。这正是梦之蓝倾情支持“中国梦杯·中国经济新闻人物——2022十大经济年度人物”活动的立足点与出发点。

未来的中国是梦想接连实现的中国，是充满生机活力的中国，是极富创新创造力的中国。洋河股份将与众多行业企业一道，以党的二十大精神为指引，与时代同频、与国家同新，创造更多辉煌的成绩，成就更加高远的梦想。

存、共生共荣。

——我们致敬时代驱动力，向优秀企业家学习，齐聚“争光”之力，擘画宏伟蓝图。充满光荣和梦想的远征，呼唤我们要以战略的眼光、世界的眼光、时代的眼光，争长远、争未来、争贡献、争相成为时代之光、民族之光、梦想之光。

新年伊始，既是奔跑的起点，也是美好的开端，更是梦想的前奏。树立优秀企业家的标杆，大力弘扬企业家精神，为梦想喝彩，为梦想加油。这正是梦之蓝倾情支持“中国梦杯·中国经济新闻人物——2022十大经济年度人物”活动的立足点与出发点。

未来的中国是梦想接连实现的中国，是充满生机活力的中国，是极富创新创造力的中国。洋河股份将与众多行业企业一道，以党的二十大精神为指引，与时代同频、与国家同新，创造更多辉煌的成绩，成就更加高远的梦想。

