

本周末我省各地中小学将迎来开学日

收收心，欣欣然迎接新学期

□ 本报记者 葛灵丹 张宣 杨频萍

本周末，江苏各地中小学将迎来开学日。“款款而来”的新学期，是疫情防控措施优化调整后的首个学期，学校的风貌有了怎样的更新？在校园管理方面有什么新变化？度过了一个悠然而快乐的寒假，孩子们该如何尽快“收心”，实现从休假模式到学习模式的“无缝转换”？

2月2日上午10点，南京市北京东路小学校长室内，正在开着“新春第一会”。“今天是管理层都到校，主要商量一下开学前的准备工作。2月4日，所有教师到校。”校长余颖介绍，“我们已经在假期里完成了二到六年级学生课桌的更新改造，新学期，学生继续按照自己的身高匹配桌椅。”开完会，北小副校长李勤回到办公室忙着网购，给孩子们准备“开学礼物”。她神秘地说：“这是一个跟元宵节相关的盲盒，好玩又能学到知识，是给孩子们惊喜。”

在南师附中宿迁分校南校区，学校的科技长廊里添置了生态水族箱、鱼标本区、听声识鸟和蝴蝶飞舞展示区；学生剧场的大厅围绕“森林乐

园”主题进行了全新场景布置；新开辟的空中农场，让种植和观察更好地融合。“新学期新风景，我们希望孩子们步入校园有更美好的心情。”学校教务处主任朱晓洁说，为保障学生舌尖上的安全，寒假期间学校对餐厅进行了提档升级。“我们的餐厅共有2600多个餐位，寒假期间，我们对食堂的通道进行了改造，设置了无障碍通道，确保新学期可以送餐到班级，保障所有学生的就餐需求。同时，对学生的餐具、就餐环境也进行了全面消杀，确保干净卫生。”

在校园管理方面，记者了解到，目前，各中小学正根据国家和省市“乙类乙管”相关政策及时修订完善学校防疫工作方案。不少学校都要求，开学返校前一周，教师、学生居家每日开展测量体温和新冠病毒感染相关临床症状观察等健康自测，为开学后开展健康管理、循序渐进进行校园体育锻炼做好准备。南京市北京东路小学副校长姚盛峰介绍，开学后，师生入校时测量体温，每天也有晨、午检，发现有发热等症的师生及时采取留观等相应措施，学校医务室根据师生日常防护需要，储备了

足够的口罩、消毒用品、安全测温设备等常用防疫物资，为新学期师生返校做好了充分准备。

在即将过去的这个悠长的寒假里，随着疫情防控措施优化调整，“出门看世界”成为不少家长和孩子的共同选择。悠长假期乐坏了孩子，也让不少家长难免忐忑。“再不开学就废了。”南京一位三年级学生的家长吴女士说。

“今年的购书热，比去年早了一些。”2月1日，在南京大行宫一家书店，工作人员李雪梅告诉记者，寒假刚开始时，书店就迎来一波购书热，家长们买来给孩子在寒假预习用。而到寒假快结束时，第二波购书热又开始了，大年初七那天，他们这一楼层的营业额达到七八万元。记者在书店看到，不少家长和孩子一起前来，拖着购物车买了10多本书，怕他心玩散了跟不上，我想把这学期的教辅书买全了，趁最后几天抓紧预习。”

在老师们看来，家长们的担心不无道理。“松驰的假期生活，打乱了孩子原有的生活节奏，造成作息紊乱，这种现象还是比较常见的。”昆山市周市镇永

平小学老师沈亚芬给出了“收心”攻略，“家长可以和孩子一道确定每天睡觉和起床的时间，对于低年段的孩子，规定越详细、越明确，孩子就越容易执行。比如确定晚上9:00睡觉，在8:40的时候家长就要提醒孩子，洗漱时间20分钟。到预定的睡觉时间，家长就要熄灯、关闭电视电脑等设备。”

南京市凤凰花园城小学一年级年级组长于艳表示，“收心”应从每个家庭做起。家长们要以乐观的态度、正确的方法、鼓励的话语，正面引导孩子，让孩子从心理上对新学期充满期待和信心，“家长可与孩子共同制订新学期计划，在商讨中完成从假期到开学的转换，帮助孩子消除假期后的失落感。”

“最后几天，家长要有意识控制孩子各类电子产品的使用，可以和孩子一起逛逛书店，亲子共读；也可以陪伴孩子听听音乐，参观文博场馆等。”扬州市朱自清小学校长张文扬提醒，“开学之始，家长尤其要注意自己以积极、乐观的心情来影响孩子，避免日程安排过满，不要一开学就给孩子施加压力或把此前孩子的不足之处反复地“唠叨”，要让孩子充满快乐地去迎接新学期。”

做足做活“土”“特”“产”文章

□ 杨丽



日前召开的中央农村工作会议专门强调，做好“土特产”文章。2月1日，省委主要领导在省委农村工作会议上指出，要在推动产业高质量发展上走在前列，做足做活做精彩“土”“特”“产”三篇文章。

产业振兴是乡村振兴的重中之重。近年来，各地积极探索农业特色产业发展，不少乡村土特产被培育成带动农民增收的地方支柱产业。我省大力推进农村一二三产业融合发展，乡村新产业新业态不断涌现，但也存在产业规模小、布局散、链条短等问题。加快建设农业强省，要以特色产业为支撑，立足“土”，突出“特”，形成“产”，做大做强土特产，大力推动乡村产业向广度和深度进军。

立足“土”，就是要用好地方优势资源。靠山吃山唱山歌，靠海吃海念海经。土特产不仅是一种农产品，更是一种文化符号。故乡的一袋米、一瓶香醋、一包茶叶、一盘小龙虾，都带着乡愁。随着时代的发展，乡村的经济价值、生态价值、社会价值、文化价值日益凸显。当前，一些地方对当地文化资源、地方风情、独特生态认识还不够到位，农产品“土味”不足。做好“土”字文章，各地应基于一方水土、开发乡土资源，大力发展休闲旅游、文化创意、生态康养等，加快开辟农业发展新领域，实现农业由“卖产品”向“卖风景”“卖文化”的转变。

突出“特”，就是要体现产品特色。我省地处南北过渡地带，乡村产业最大的优势就是多元化、特色化。打好特色牌，增强竞争力，重点要在“品”字上下功夫。有品牌的土特产，更受消费者青睐。各地因地制宜选准品种，提高农产品品质，培育更多叫得响的农产品品牌。做好“特”字文章，既要“扎根本地找亮点”，又要“跳出本地看本地”。突出地域特点，体现当地风情，做到“人无我有、人有我优”，打造更多像盱眙龙虾、东台西瓜、阳山水蜜桃等有特色、有认可度、有竞争力的“金名片”。同时，也要科学把握差异性，坚持规划先行、精准施策，不盲目跟风。

形成“产”，就是要建成产业、形成集群。现代农业的竞争，已由产品之间的竞争转向产业链之间的竞争。以油菜为例，油菜能赏、油菜能吃、菜籽能榨油、油菜秸秆能还田……做好“油菜”文章，充分挖掘农产品附加值，土特产价值才能实现最大化。做好“产”字文章，应着力在产业链延链、补链、壮链、强链上下功夫，着力建设更多“小而精、特而美”的“一村一品”“一镇一业”和跨区域优势特色产业群。同时，发挥三产融合发展的乘数效应，抓好农村电商、休闲农业、乡村旅游等新业态发展，建立高效流通体系，让各地土特产飞入寻常百姓家，把农产品增值收益留在农村、留给农民。

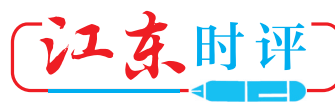
“土”“特”“产”相互关联，不可分割。做好这三篇文章，要立足资源禀赋，突出地域特色，发展优势产业，提升乡村产业的层次和质量，让土特产的“金招牌”换来真效益，为乡村振兴注入源头活水。



开学在即，泗洪县认真做好教材的清点、搬运、分发等工作，为新学期做好准备。图为2月2日，工作人员在泗洪县新华书店仓储中心分发教材。
许昌亮 摄
(视觉江苏网供图)

“直播带岗”彰显实干担当

□ 魏晓敏



“这里是海陵区2023年首场带岗直播活动现场，我是副区长杭绘东，今天由我来给大家‘种草’工作岗位。”1月30日下午，泰州市海陵区市委常委、常务副区长杭绘东变身“带岗”主播，为6家企业推介工作岗位，不到半小时吸引数万网友关注。

从新闻报道可以看出，直播之前，该区就走访调研，了解企业用工需求。直播中，详细介绍岗位情况，涉及新能源、智能家居、新材料等。跟随“主播”推介，镜头逐一“走进”企业，介绍发展现状、远景目标和岗位需求，充分发挥云端招聘的优势。直播的效果也不错，短期有利于帮助企业解决用工需求，助力重大项目

开工建设，长期则有利于形成示范效应，带动更多企业和部门做好相关工作。

如今，不少领导干部试水直播，或推销地方特产，或推介当地旅游。对此，不无质疑的声音，有人认为领导干部的身份不适合当“主播”，也有领导干部担心自己直播无人问津“带不动”。确实，对领导干部而言，直播不是本职工作，况且，直播也不是几声“吆喝”那么简单，对领导干部的工作水平和应变能力都提出新挑战。

直播带岗，带的不仅是岗位，更带出领导干部敢闯敢试的工作作风。无论是通过直播平台切实解决企业的招工难题，还是以政府公信力为企业背书，领导干部亲自上阵，本身就是一种实干担当，展现出求新求变的努力。拼经济、抓发展，关键在于人。广大领导干部要身先士卒抓落实、引项目，现场解难题，真正把拼经济、搞建设落实到具体行动中。

省生态环境厅与常州市开展厅市会商

一个多小时“敲定”14项事宜

本报讯（记者 许海燕 姚政宇）2月2日，省生态环境厅与常州市委、市政府在常州举行厅市会商会议。会上，常州市政府相关负责人介绍了常州“危污乱散低”综合治理有关情况，提出请求协调支持的环评审批、总量指标核定、资金安排、执法监督4个方面14项事宜，省生态环境厅现场逐条回应。

2022年起，常州进一步加大“危污乱散低”综合治理力度。今年，常州排出的9个集聚区建设、33个工业片区更新、116个技改提升项目将全面开工，全年整治提升企业2000家以上，腾退盘活土地空间23000亩。推动项目快落地，需要生态环境领

域的一系列支持。常州市副市长夏思军提出，该市建设涂料行业集聚区，将在同一区域内建设多个环评类别为报告表的涂料项目，如逐个项目单独环评，企业成本较高，审批部门行政成本也较高，所需时间长，影响集聚区建设进度。恳请支持常州市对环评类别为报告表的同区域、同类型综合提升项目开展环评打捆审批。

“我们支持常州市开展涂料行业集聚区规划和环评编制工作，指导常州市生态环境局做好集聚区规划环评审查。”会议现场，省生态环境厅副厅长钱江答复，对按规定需编制环评报告表的同园区、同类型以及共享环保设施的

涂料项目，支持常州市开展按批次审批，简化环评内容，压缩环评编制和审批时间，提高审批效率。

夏思军提出，“危污乱散低”作坊企业监管难度大，恳请省厅支持常州加大对“危污乱散低”企业环保信用监管力度，对列入整治清单且逾期未整改的企业，由生态环境部门联合相关单位实施联合惩戒措施。

“支持常州充分用好环保信用评价，对存在违法违规行为受到处罚的企业，纳入信用监管；对列入整治清单但逾期未整改的企业，常州可组织有关部门实施联动管理，也可出台相关的激励和约束政策，激发企业主动整改的内生

动力。”钱江现场表态。

在这样的一问一答中，短短一个多小时，常州14项事宜在会上均获答复。省生态环境厅相关负责人表示，会后，双方还要建立常态化的会商机制，就“危污乱散低”综合治理中新出现的问题和困难，研究讨论，共同解决；就治理中形成的好经验、好做法，在全省积极宣传推广，放大影响力。

据悉，作为省生态环境厅推出的创新性制度安排，厅市会商机制致力于服务基层，助推地方高质量发展。自创建以来，有效地帮助各地解决了一批污染防治、环保基础设施建设、重大项目审批等难题。

别让山寨食品在农村“横行”



近日，有网友发视频称今年春节期间收到的4箱礼品中，有3箱是模仿某知名核桃饮料品牌的山寨食品。视频一出，网友纷纷表示曾在农村超市买到过不少山寨食品。遏制农村山寨产品，除了帮助消费者提高自我保护意识，提升对山寨产品的鉴别能力，更需要相关监管部门延伸监管触角，提升监管效率，并不断完善对山寨产品的常态化长效治理机制，打掉山寨产品的产销链条。
孟亚生/文 张永文/图

中国新闻名专栏
快漫评说

大数据时代高职院校人事管理工作优化与探究

大数据时代的来临，对高职院校的人事管理工作产生了很大的影响，互联网技术的发展，为高校人事管理提供了全新的管理方法及管理模式，同时也提高了工作效率。在大数据时代，对高职院校人事管理工作进行全面的改革与创新，必须考虑信息技术的具体应用和实际效果。从人事管理领导到基层工作人员，都应该转变思想理念，立足现阶段具体情况实现技术革新。

大数据时代背景下，高职院校人事管理工作有了更高的要求，但是现状是存在很多需要提升的方面。首先是创新意识需要加强。当前高职院校人事管理工作中，比较集中的问题是管理理念相对陈旧，部分高职院校领导的管理思维没有得到根本提升，有一定的局限性，创新意识相对薄弱。在具体的工作中，采取了比较单一的模式，工作质量不能明显提高。部分领导对于人事管理工作不重视，将大量精力和专注力集中在教学、科研等方面，导致管理水平和管理人员工作

质量很难提高。

其次是综合素质有待提升。当前高职院校人事管理工作人员的综合素质有待提升，管理人员自身的思想意识和管理能力必须跟随时展的步伐，否则无法满足工作需求。高职院校领导需要着重提升人事管理工作人员的综合素质，让他们的专业能力、业务素质更加完善，服务意识进一步加强，让其能够将工作做到尽善尽美，稳步提高人事管理工作的质量。

目前，有部分高职院校人事管理工作人员缺乏专业知识储备和实际操作能力。大多数基层工作人员都较注重日常的事务性工作，对人力资源管理工作的本质要求以及学校的整体发展情况了解不够，在日常工作中会墨守成规，导致人事管理工作制度的创新及改革迟迟难以得到落实。

另外人事管理数据系统尚未规范。高职院校人事管理工作需要相应的数据作为技术支撑与信息保障，然而作者经过研究与调查之后发现，有

部分高职院校人事管理工作的数据处理过程比较混乱，并且各种类型的数据混合，难以及时查找、使用。同时数据库尚未实现规范，从而导致人事管理工作在收集数据、数据整合、系统分析、查找利用、更新数据过程中出现各种问题。人事管理工作的各种数据需要进行深层次的加工处理，然而部分人事管理工作人员并没有将数据进行深层处理，没有利用好数据之间关联的功能。另外，互联网信息技术的发展同时也为人事管理工作提供了电子“数据库”，但是在实际工作中存在数据重复收集、填报，教师需要不定期填报各类系统，数据不能很好地共享，还经常出现数据丢失等情况。

针对目前这些现状，如何对新时期高职院校人事管理工作进行优化，主要有以下几点思路：首先是加大政策把握力度，健全人事工作规范。高职院校人事工作的发展离不开对国家、省市最新政策的把握。第一，必须强化政策理解力，认真贯彻

落实上级各项方针政策，领悟文件精神并做好政策的宣传工作；同时也要根据各个学校的实际情况，广泛征求教职员工的合理意见，深入调研并修改完善，使各项规章制度得到广泛支持。第二，构建合理的监督管理系统，保障落实各项政策，建立严格的约束机制，做到及时发现、整改、不断完善制度。第三，构建相关部门联动机制，人事部门要与各二级部门加强协作，推动信息共享，形成监管合力；鼓励各部门互相监督，内部控制和外部监督共同作用，确保人事工作顺利开展。

其次是提升专业人才培养，加强服务建设水平。高职院校人事工作的发展，离不开对专业管理人才的培养。人事工作人员需要专业知识的储备、熟练的业务处理能力、良好的沟通能力、乐观的服务态度以及进取的钻研精神。第一，人事工作人员必须加强对专业知识的学习。一方面要通过请教行业专家、有经验的前辈，加

强对政策文件的精神领会及学习；另一方面要树立终身学习的理念，学习信息处理、人工智能等相关知识，将信息化与人事工作有机融合，推动人事工作快速发展。第二，强化对业务技能的培训，通过聘请知名专家、专业技能人才进行政策指导或开设讲座，提高工作人员业务处理能力。第三，要树立时刻为教职工服务的理念，人事工作者在日常工作中要秉承职业道德和服务意识，以师生为中心，强化“服务即发展”理念，切实提升服务水平。

最后一点是优化人事管理平台，丰富人事管理理念。高职院校人事工作的发展，离不开管理平台的搭建和丰富的管理理念。高职院校要借助现有的招聘系统、人事管理系统、劳资系统、社保系统等平台，实现跨领域融合，减少数据出错、数据更新不及时等问题。同时也可以通过邀请系统开发人员现场调研平台的功能需求，提高工作效率。在人事管理理念方面，必

须明确人事管理工作人员的岗位职责，责任到人，对于工作中出现的问题要及时整改、总结经验。人事工作的复杂性要求工作人员不断创新理念，提前做好各项工作方案规划、应急处理、反思总结等，同时也需要制定一套完整规范的人事管理制度和详细的工作流程，确保人事工作朝着科学化、标准化、完善化的进程发展。

新时代带来新机遇，新机遇带来新挑战，新挑战带来新发展。新时代高职院校人事工作者一定要扮演好凝聚核心、坚定执行、监督服务、组织协调的角色，深刻领悟制度文件与政策精神的内在逻辑，准确理解人事工作的专业性、复杂性、全面性和原则性，明确人事工作的核心要素和核心能力，从清晰把握政策、加大人才培养和服务建设、优化平台和丰富理念、创新评价和激励动力，提升人事工作效率和服务水平，推动高校人事工作实现跨越式发展。
江苏医药职业学院人力资源处 蔡万巧