法治

2023年2月3日 星期五
责任编辑:周广智 卢颖 杨晔
电话:025—58680908
E-mail:zgz60@163.com
微信:18651889199

守正创新 开拓进取

推动法治江宁建设高质量发展走在前列

近日,南京市江宁区被省委依法治省办命名为“全省法治政府建设示范地区”。近年来,江宁始终坚持以习近平法治思想为指引,深入学习贯彻党的二十大精神和习近平全面依法治国新理念新思想新战略,按照中央、省、市相关决策部署,以法治工作“争第一、创唯一”为导向,推动“一规划、两方案”走深走实,连续三年位列全国综合实力百强新城区第三,三次获评“全国法治县(市、区)创建活动先进单位”,“以法治思维和法治方式推进集成改革”项目,被省委依法治省办评为“全省争创全国法治政府建设示范市县活动优胜项目”。

加强党的领导,抓牢“关键少数”

党政主要负责人是推进法治建设第一责任人。江宁牢牢抓住领导干部这个“关键少数”,一方面,编制党委政府主要负责人职责清单,在全区范围开展“现场述法+书记点评+书面述法”,全区89家单位党政主要负责人就履行推进法治建设第一责任人职责情况在区委全面依法治区委员会上进行集中述职;另一方面,将学习贯彻习近平法治思想、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责等内容列入十四届区委巡察工作重点任务清单,进一步压紧压实法治建设第一责任人职责。

建设法治政府,实现“率先突破”

法治政府建设是全面依法治国的重点任务和主体工程。江宁扎实推进依法行政,全面推进严格规范公正文明执法。一方面,深化行政复议体制改革,在全市率先出台《关于做好行政争议实质性化解保障法治政府建设高质量发展的实施意见》,加强行政诉讼巡回审判点和行政争议协同化解工作站建设,深化府院联动,促进诉源治理;另一方面,深化行政执法体制改革,将177项行政处罚权和15项行政强制权下放基层一线,推进行政执法规范化建设走深走实。同时,修订完善并严格执行区政府议事决策规则,规范重大行政决策程序;全面推进政务公开,推动全区行政许可和行政处罚“双公示”信息在7个工作日内上网公开,对政府部门政务公开、行风建设、承诺事项办理、12345等工作开展跟踪考核和诚信测评。

优化营商环境,深化“助企纾困”

法治是最好的营商环境。一方面,江宁“放管服”改革工作稳步推进,营商环境不断优化,95%以上审批服务事项实现不见面办理;全面推行施工许可告知承诺制,常态化实现“拿地即开工”“竣工即交付”,成功探索“交付即拿证”;创新打造“无感审批”服务模式,相关经验获《改革简报》刊载。另一方面,制定法治民企建设五年行动方案,深入开展法治助企“2+N”公益活动。去年,江宁法治助企志愿者服务队共走访全区企业1200家,对其中500余家开展了法治体检,解决企业法律问题407个。

维护社会稳定,聚焦“急难愁盼”

法治社会是法治政府建设的基础。江宁立足实际,以法治乡村建设为抓手,不断提升基层组织运用法治思维和法治方式解决问题的能力,全区所有村(社区)实现“援法议事”活动全覆盖。深化新时代“枫桥经验”,完善人民调解工作机制,推广调解工作江宁办法“134N”品牌,截至去年底,全区各类调解组织共受理调解纠纷43728件,调解成功43356件。深入实施“法援惠民生·拓展工程”,2022年全区共办理法律援助案件2717件,在全省区县排名第二,为受援人挽回经济损失7090余万元。加快推进落实“八五”普法规划,严格落实“谁执法谁普法”责任制,成立全市首个“高校普法联盟”和“新媒体普法联盟”,着力构建“主体多元、对象广泛、沉边到底”的普法新格局。

季嘉 陈妍雯

南通通州湾检察院

诉前程序督促修缮破损道路提前通车

“感谢检察机关的大力推动,让我们公司车辆的必经之路提前1个月修缮完工,我们终于可以安心过年了!”1月16日,南通市垃圾处理龙头企业南通某环保能源公司附近的部分破损道路经修缮后通过验收,企业负责人李经理向检察官连声道谢。

2022年5月,检察机关在走访该企业时了解到,企业附近部分路段损坏严重,可能存在安全隐患。随后,通州湾江海联动开发示范区人民检察院公益诉讼办案团队前往实地进行勘查,发现该路段来往车辆密集,且主要为重量高达60吨以上的垃圾运输车。由于常年被大型车辆碾压,路面已经破损,形成了深坑和洼地,下水道盖板也年久失修。作为进出公司的必经之路,公司员工及垃圾车辆的出行安全都存在较大风险,修缮已迫在眉睫。

掌握基本情况后,该院立即启动公益诉讼诉前程序,与相关行政部门组织磋商,促成破损道路及时修缮,力争在诉前实现双赢、多赢、共赢。经过招投标程序,中标单位及时进驻现场。但在此过程中,企业对修缮方案是否合理存在疑虑。为此,检察机关组织了一场现场公开听证,邀请了公司负责人、网格员、人大代表和建设工程专家等共同参与。在施工现场,检察官结合图片详细说明案件情况,并围绕行政机关履职规定、法律依据及制发检察建议必要性等方面进行充分说理。相关行政机关也就施工方案进行阐释,特别是项目工期、道路交通标志和施工期间的临时通道。经共同商议,该修缮项目原计划工期进一步压缩,尽量将修路对车辆通行造成的影响降至最低。

如今,原计划于2023年2月份竣工的修缮工程提前1个月完工,检察官心里的石头终于落下。

张阳阳

镇江市润州区

送法送福进社区 迎新迎春乐万家

为弘扬中华传统文化,推动法治文化和法治精神融入百姓生活,营造平安、法治、祥和的节日氛围,1月13日上午,镇江市润州区文联、七里甸司法所、江苏大学法学院在新城社区党群服务中心门前开展“送法送福进社区,迎新迎春乐万家”普法活动。

区文联主席陈稳宇和书法老师现场挥毫泼墨,为居民朋友书写各式各样的法治春联和“福”字,居民朋友们驻足欣赏,兴致勃勃地收下了“招财进宝”“法润万家”等祝福,现场气氛热烈,一对对喜庆吉祥的春联,一句句美好的新年祝福跃然纸上,散发着一股浓浓的年味。在赠送春联的同时,七里甸司法所工作人员和普法志愿者还向居民朋友们发放民法典相关法律宣传资料,将法治年货备起来。

此次活动,将普法宣传、法治文化与写春联的传统春节习俗相结合,让群众在浓厚的节日氛围里既能感受到佳节的喜悦,又能接受法治文化的教育和熏陶,不仅送出了新春美好祝福,让群众感受到温暖与喜庆,也增强了法治观念,达到了实实在在的普法效果,让法治宣传更接地气,受到群众的欢迎。

朱娜

如皋市高水平法治建设护航高质量发展

法治是安邦治国的基石,更是实现经济社会高质量发展的保证。2022年,如皋市坚持以提升人民群众法治获得感、满意度为导向,优化公共法律服务,加强法治宣传教育,为全市高质量发展提供坚实的法治保障。

法治服务进企业 把脉问诊促发展

“法治服务团送法进企业,让公司进一步树立了规范管理、依法治企的理念和决心,也切实为我们解答了诸多法律上的疑惑和难题,让企业有效避免了在经营过程中可能产生的风险……”日前,江苏远业液压机械有限公司负责人对前来走访的吴窑司法所法治服务团表示感谢。

法治是最好的营商环境。2022年,如皋市持续开展“公共法律服务进园区”活动,制发《公共法律服务事项清单》,实施“产业链+法律服务”暨“一链四会”专项行动,推动行业商会、市法学会、律师协会、基层法律服务工作者协会通力合作,主动对接226家园区骨干企业,帮助23家优势产业链企业完善内部制度。

为更好地助推企业高质量发展,如皋市积极开展“红律护企”专项行动,通过主动服务重大项目建设、帮助企业进行知识产权诉讼维权、在部分公司增设“公证·律师护企”工作站等措施,为推进企业创新、助力转型升级提供高效便捷的法律服务。

法律服务零距离 为民服务暖人心

“还好你们及时赶到了,否则我们之间矛盾要进一步激发,不可能像现在这样握手言和。”日前,城北街道两户家庭因为界址纠纷,矛盾一触即发。城北街道社会矛盾纠纷调处中心知晓情况后,立即启动应急纠纷化解机制,一辆贴有“流动调解小分队”标志的车辆随即出发,车上人员到达现场后通过一系列协调处置工作,有效避免了事态扩大。

为构建高效、便捷、优质的法律服务体系,如皋市着眼于人民群众日益增长的法律服务需求,完善工作制度,创新工作思路,改进工作方法,推出多项惠民举措,为群众打造最坚实的法律服务“后盾”。

如皋市推行“法律顾问包村、法律明白人联户”治理模式,构建乡村治理法治网格;做强“百姓茶馆”“援法议事”“银色法务”等法治宣传品牌,开展“美好生活·法典相伴”“德法涵养文明·共建绿色生活”等德法文化活动,营造尊法崇法良好氛围;建立健全法律援助服务网络,新建6个法律援助工作站,实现重要民生部门全覆盖。2022年,各专业化法律援助工作站转办案件168件,基层司法所实地走访辖区企业1712家,帮助防范化解法律风险1588件。

普法宣传进万家 法治文化润民心

“奶奶,这是我们给您送的一份新春法治礼品,里面有很多法律读本,回去可以跟家里人一起看看。”这是市司法局组织开展的“送法下乡”活动上的一幕。

为更好地提升群众的法律意识,该市将普法宣传“触角”延伸到基层、农村,寓普法教育于丰富多彩、生动活泼的活动中,让农村普法宣传更“接地气”,服务群众更“聚人气”,为乡村振兴提供优质法治保障。

如皋市严格落实“谁执法谁普法”责任制,出台《2022年普法责任制清单》,列出60个联动事项,在重要时间节点、重大活动期间等开展相应主题的普法宣传教育,营造浓厚的普法宣传工作氛围;组织“法律明白人”采取划片包组的方法,利用广播、黑板报及发放宣传材料、放映普法短视频等方式,将法律送到田间地头,真正走进群众心坎里。2022年,累计开展法律服务进农村活动近100余次,受益群众达5万余人。

同时,如皋市把法治文化阵地建设纳入城乡规划,在全市348个村(社区)统一建设法治小公园、长廊、景观带、文化园,营造浓厚的法治文化氛围。

戴世燕 朱旭

京口区检察院

为高质量发展注入“人才活水”

“在那么多同事面前开庭还是第一次,听到大家的意见建议,感觉收获很大!”近日,镇江市京口区检察院开展了2022年度最后一期优秀示范庭活动,听取了评审团的点评,庭审结束后的检察官夏梅花感叹道。为了让员额检察官和青年干警能够在“真刀真枪”中获得进步,该院组织开展了“争一流 亮京彩”优秀示范庭系列活动,以员额检察官“亮剑”、青年干警“观剑”、同业评审团“论剑”的形式,提升干警综合业务素能。

2022年,京口区检察院常态化开展小课堂“融培训”“雨露”普法志愿等活动,鼓励干警走上讲台、走进社区,以分享办案心得、开展普法宣讲等形式获得实打实的锻炼机会。日前,该院一名青年干警走进江苏电视台“法律守护者”演播室,分享了京口区检察院办理的一起盗窃窨井盖全国典型案例。“我们希望让每一名干警都能够有‘上台’和出彩的机会,为他们搭建足够宽广的展示舞台。”京口区检察院检察长黄洁表示。

近年来,该院落实上级院部署,出台了专门的检察人才实施方案,为本院青年干警定制了“清单式”的培养方案。在这样的贴心服务下,2022年度,该院有1名干警获最高检通报表扬,12个集体和20人次荣获区级以上表彰,2个办案团队入选全市检察机关专业化办案团队。“我们坚持‘走出去’和‘引进来’相结合,指派了数名干警前往上级院、其他业务单位跟班学习,还与南京市鼓楼区检察院结对共建,互派人员交流办案,为检察高质量发展注入了‘人才活水’。”黄洁说。

张琨 仲诚

兴化市司法局

“一二三四”提升综合执法规范化水平

为进一步提升基层法治能力,促进严格规范公正文明执法,兴化市司法局聚焦重点难点,着力创新突破,精准推进基层综合执法规范化建设。

紧盯“一张证件”,严把准入关口。按照“在编在岗”原则,联合编制部门逐一对申领证件人员编制信息、在岗情况进行审核,集中组织人员培训考试,对不符合条件的人员及时清理,严格执行“持证上岗,亮证执法”。

推行“两项机制”,规范执法行为。系统推进、颗粒分解,导图化推行行政执法“三项制度”和涉企柔性执法“三张清单”,统一综合行政执法文书制作标准,建立完善行政执法自由裁量、行政执法案卷评查、行政执法协调处理等工作机制。

开展“三项督察”,拧紧责任链条。对行政执法人员持证上岗和资格管理制度落实、法制审核人员配备、行政管理职责(行政执法权限)委托行使等情况组织开展专项督察,倒逼基层综合执法提质增效。

紧抓“四支力量”,提升履职能力。聚焦领导干部、行政执法人员、法制审核人员、执法监督人员“四支力量”,纳入全市干部教育培训体系系统实施,采取“线上+线下”“集中+分散”“会场+现场”形式,开展各类依法行政理论和实务培训。

王俊

海安市检察院检察官们走进该市星湖001商业广场,给群众送上一份份法治“大礼包”,这份“大礼包”里有未成年人保护法宣传册、养老防诈指南、家庭教育指导法口袋书等。活动现场,检察官们热心为过往群众解答法律问题,进行普法宣传。
陆吟秋 顾琳琳 摄

丹阳市检察院

量身定制把好新入职干警成长关

“从媒体记者转变为检察干警,这既是身份的转变,也是履职目标的转变,希望你传承院训精神,启航你的检察人生。”近日,在丹阳市检察院举行的“青春启航”座谈会上,政治导师代表、该院政治部主任马春艳寄语新进公务员尹媛。

开局就是决战,起步就是冲刺。为扣好新进人员的第一粒“法治纽扣”,近年来,丹阳市检察院着眼于培养勇挑大梁的人才为出发点,实行“新苗、蓓蕾、砥柱”计划,紧密结合新入职人员的思想状况、学习情况,实行机关党委选派政治导师、部门选派业务成长伙伴的“党建+业务”融合成长机制,量身定制“组织领学”“部门督学”“导师带学”“伙伴促学”的四学任务清单,细化26项学习项目,在学践互促中实现青年干警能力提升。坚持将政治建设摆在首位,通过上讲堂、下科室、重实践,注重提升干警运用政治理论指导司法实践的能力;突出实战、实用、实效导向,以业务竞赛、论辩赛、小课堂讲述等形式进行人才选拔。通过月评、季练、年考的方式,为新进人员构建全方位、立体化的素能培养模式,2021年以来,12名新进人员中,有5名同志撰写的案事例被评为省级典型案事例,7名同志获得丹阳市级以上表彰,为丹阳检察高质量发展提供了强有力的后备动能。

杨磊

兴化市检察院

抓实队伍建设 筑牢发展根基

近年来,兴化市检察院开展系列活动,大力提升中层干部适岗能力、创新能力、上争意识,为检察工作高质量发展奠定坚实基础。

以问题为导向,靶向施治。院党组广泛开展谈心谈话,对全院情况进行“触底式”调研,全面了解掌握中层干部队伍中存在的目标定位不高、创新意识不强等情况。全面梳理近年来常见问题或苗头性问题,制定《作风纪律100条暨负面问题清单积分管理办法》,要求各部门负责人围绕“问题清单100条”对照检视,查纠整改。对照上级院评价意见,拿出具体的贯彻落实举措。各部门明确一名先进典型为学习对象,对标先进找差距,研判具体改进举措,全面提升履职水平。

以督办为抓手,有序推进。对照全院工作目标,中层正职亮承诺、签责任书,中层副职表态发言。出台《督查督办工作机制》,实施重点工作每月督办,有明确时限的工作跟踪督办。中层正职按督查督办要求口头或书面汇报工作推进情况及成效。对照年初工作目标及工作进展情况,双月晒业绩,半年一考评,结合两次综合考评情况对中层干部全年履职情况进行综合评价。检务督察部门加大对司法办案、党风廉洁建设督察力度,结合内务管理制度,深入查纠精神懈怠、能力不足、畏难避责人员。

以活动为载体,确保实效。开设“品质兴检讲习所”,邀请专家领导到院授课,为“品质兴检”提供坚强的理论和实务支撑。开展中层干部读书分享活动,努力提升中层干部内在素质和修养,更好适应新形势下的检察工作。开展“三牛精神大家谈”,通过选树为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛三种典型,大力宣传工作履职尽责、奋力拼搏的优秀中层干部。对慢进后退的中层干部开展谈心谈话、限期整改。综合运用干部考评结果,坚持能者上平者让庸者下,充分激活干部干事创新热情。

夏昀昀

海安检察:四重大“理”包 党员冬训走深走实走心

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,让党的二十大精神不折不扣落到检察工作中,海安市检察院紧扣“用党的创新理论凝心聚魂”这条主线,推出四重大“理”包,全力掀起党员冬训热潮,着力推动党员冬训工作走实走新更走心。

书记领学,以上率下,示范引领。秉持“关键少数”带头学起、先学一步、深学一层的原则,党组书记、检察长夏琪斌以“深入学习贯彻党的二十大精神,以检察履职服务保障中国式现代化新征程”专题,开讲冬训“第一课”。机关党委书记、党组副书记、副检察长秦建军讲授中国式现代化的科学内涵以及全面从严治党的部署要求。领导干部们相继走上讲台,既成为各支部党员冬训工作的示范课堂,又为全院干警带来一堂堂思想盛宴、理论大餐。

专家导学,融会贯通,学深悟透。跳出检察看检察,深化世情、国情、检情认识,邀请两位党校理论专家开展系统“导”学梳理。既有当前国内外形势热点分析专题,又有“旗帜鲜明讲政治”相关理论系统梳理专题,有效帮助党员干警准确把握大势大局,深入理解新思想新理论,牢固树立大局观,实现理论学习由“浅尝辄止”到“学深悟透”的转变。一场场内容丰富、融高度深度温度于一体的理论讲座,将党员冬训推向高潮。

结对联学,互鉴互助,共促提升。不断拓宽冬训思路,探索冬训新路径,创新冬训载体,主动与社区村居开展联组共建,畅通跨系统、跨领域的“结对联学”通道。冬训期间,通过“请进来、走出去”的形式,该院党支部与城东镇葛家桥村党支部互派党员参与各自冬训活动,通过联学、联享、联建,互送“理学礼包”,实现资源共享,构筑高层次、多视角、宽领域的学习平台,构建学习教育共同体。

青年宣讲,凝聚力量,真信笃行。学而思,思而行,行中悟,悟中学。开展青年干警理论“微宣讲”活动,青年干警聚焦党的二十大报告,结合自身工作实际,讲述新时代身边检察人的奋斗故事,分享学习党的二十大精神感悟,真正学深悟透、知行合一。组织青年干警走进七星湖社区,征集居民“微心愿”,赠送法治宣传手册,为群众释疑解惑,从而检验党员冬训的成效。

下一步,海安市检察院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣新时代党员冬训新要求,用新思想引领新实践,以新作为助力新征程,不断推动机关党员冬训走深走实,为推动海安检察事业高质量发展提供强大的精神动力和思想保证。

陆叶 何璐