



海安推出16条举措提振“干部敢为”精气神

“我们注重选拔基层一线、埋头干事的‘老黄牛’干部，注重选拔在急难险重任务、工作专班中表现优秀、在推动高质量发展中成绩突出的干部，注重选拔受到各级表彰奖励、口碑较好的干部。”海安市委组织部分管负责人介绍。近日，海安市聚焦“干部敢为”推出16条举措，全力支持和鼓励各领域、各类型、各年龄段干部敢为天下先、敢做弄潮儿，示范带动“地方敢闯、企业敢干、群众敢首创”。

“市里拿出了专项交流名额面向长期扎根一线的干部，拓宽了向上渠道，为我们提供了干事创业的更高平台和个人成长的更多选择。”海安市李堡镇副镇长钟伟伟充满期待。海安将坚持实干优先，在任职晋升、编制资源上加紧统筹使用，加大公务员考核评优力度，深化市级机关分类考核和区级镇村赛分档考核，对优胜单位、先进集体、工作专班等进行专项奖励，提升“敢为”的牵引力。与此同时，海安将进一步优化园区干部、企事业单位职工、编外人员等群体培养选拔路

径，每年分批次选派优秀年轻干部到国家部委、发达地区、省市机关、国有企业、金融系统等方面实践锻炼，锻造“敢为”的战斗力。“最近，干部上门服务更勤了，之前的一些减税降费项目申请也很快批了下来，让我们更有信心去参与市场竞争，助力经济复苏。”江苏中祥线业有限公司总经理卢静十分欣喜。为提高干部服务意识和水平，帮助市场主体克服疫情影响、提振发展信心，海安持续推进“机关作风建设提升年”“营商环境提升年”活动，落实领导干部挂钩联系

企业和人才制度，开展服务市场主体“千人大走访、万企大服务”活动，推行涉企服务单位满意度测评，助推重大任务攻坚，激发“敢为”的创造力。“这次组织上优先考虑晋升我为一级主任科员，让我们这些‘提拔嫌老’‘退休嫌早’的干部真切感受到了组织的关怀。我将恪尽职守，努力工作，不辜负组织的信任和期望。”海安原市委第四巡察组组长李澄说。今年，海安将开展敢为善为“好班子”“好干部”评选，在考核评优、缩短年限等方面予以倾斜，建立“部长接待

日”、干部“家访”等制度，实施改革创新重大项目风险报备，凝聚“敢为”的向心力。

在充分发挥激励保障作用的同时，海安将精心做好“减法”，推动基层减负，建立考核评价指标联审、考核下基层备案、双向测评、村（社区）干部分工报备等机制，深入排查整治指标违规设置、摊派业务性等问题，让广大干部放心干、放手干、放开干。

“我们坚持注重实际、贴近实情、崇尚实干，拿出实打实的激励政策，让广大干部心有所动、有所行动。下一步，我们将抓好细化落实，推动政策真正落地见效，充分调动干事创业积极性，努力让干部优势成为海安在南通‘七虎争雄’中扛旗夺杯的制胜优势。”海安市委常委、组织部部长、统战部部长钱旭东表示。

海组轩

无锡蠡园开发区“三色”聚力民族团结进步“同心圆”

新的形势下，无锡市蠡园开发区紧扣“同心促发展、同绘蠡园景”主旋律，以同心阵地为底色，以连心服务为主线，以暖心活动为亮色，擦亮“三色”，营造共居、共学、共事、共乐“亲如一家人、守望相助”的温馨家园，绘就民族团结进步“同心圆”。

同心阵地，植民族团结融合之土。持续深化“红石榴”民族团结阵地建设，利用小功能区室、文化活动室等载体，打造集民族展示区、线上学习区、活动服务区于一体的主阵地，以“同心”为主题，为各族群众搭建起民族互动、尊重差异、包容多样的交流平台。

连心服务，聚民族团结磅礴之力。

整合公益组织、民主党派等多方资源优势，构建连心服务矩阵。与农工党滨湖区委基层委员会设立“同心”健康驿站，开展健康关爱活动；联合辖区律所、劳动保障所，开展政策法规宣讲，为辖区少数民族流动人口送政策、送岗位、送温暖。建立“微立方”同心服务网络，提供慰问、医疗等志愿服务、“连心”服务。

暖心活动，结民族团结幸福之果。倡导各民族文化交流与创新，开展“石榴籽心连心 同心共筑中国梦”等民族团结主题活动，组织开展民族服饰文化展示、诗歌吟诵会、厨艺比拼交流等活动，提升各族群众的归属感、参与感和幸福感。

沈婷

睢宁县王集镇全覆盖监督有力保障“户户通”

“这条路铺到我们家门口，铺得又快又好，真是村里的大好事，街坊邻居每天出来进去，都喜滋滋的。”在睢宁县王集镇吴庙村，村民李祥金指着家门口新铺好的水泥路，心里特别高兴。

面对这样一项建设周期长、资金支出大、群众关注度高的民生工程，王集镇纪委将其列入年度重点监督项目，坚持以监督为抓手、推动落实为目标。

镇纪委立足监督职责，围绕招投标、评标、开标，建设单位资质等级、施工标准等重点逐项审核，确保招投标规范有序。施工过程中，加强项目实施事中、事后监督，通过深入施工现场实地查看、走访调研等方式对建设项目

进行全过程监督，确保工程在阳光下运行。

项目实施以来，镇纪委多次实地调研，详细了解项目施工进度、存在的困难问题、群众的诉求建议，有针对性帮助施工单位解决难题。同时，要求施工单位强化廉洁意识，确保把工程建设成为优质工程、安全工程、廉洁工程。

综合采取查工期看进度是否按时推进、查现场看质量是否符合标准、查账目看资金是否专款专用“三查三看”，全过程推动项目落实。目前，王集镇已完成“户户通”铺设任务，但镇纪委靠前跟进保障的步伐不会停止，用实际行动，把群众急难愁盼的问题解决好。

浦口桥林街道争创新时代统战工作新品牌

南京市浦口区桥林街道锚定“谋”的目标，最大限度凝聚人心、汇聚力量；守住“稳”的底线，面对重点难点问题攻坚克难敢担当；弘扬“实”的作风，搭建阵地载体，努力争创新时代统战工作的“桥林特色”。

聚焦“谋”字定大计，强化党建引领。桥林街道紧扣加强党对统一战线工作的集中统一领导这一根本，强化思想政治引领，夯实基层基础，抓好组织实施和督促落实，实现统战工作规范化、形式多样化、服务人性化。围绕把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，系统谋划开展“贯彻二十大 共话同心圆”主题系列活动，增进政治共识；围绕党的二十大精神对统一战线提出的新目标新要求，加强政治理论学习、业务知识学习，真正把学习成果转化为统一战线事业发展的生动实践，转化为大团结大联合的思想和行动自觉，多层次、全方位、立体式讲好桥林故事。

为打开工作局面，桥林街道着眼“民族关系”，开展“红石榴家园”品牌培育行动，讲好民族交融致富故事；着眼“宗教关系”，实施宗教工作基础提升、维护宗教领域和谐；着眼“阶层关系”，优化志愿服务活动，推进新的社会阶层人士善为有为；着眼“海内外同胞关系”，深入开展侨务服务，加强港澳台及海外同胞联系联谊。

坚守“稳”字抓安全，抓好网格责任制。

桥林街道落实网格包干联系管理制度，规范属地管理宗教工作联络员，实施专人“点对点”管理模式，深入落实部门监管责任、属地管理责任和场所主体责任，实行“全面、全程”宗教事务网格化管理。强化宗教场所安全风险隐患排查，形成宗教场所安全隐患问题排查、梳理反馈、整改验收的管理闭环。进一步优化完善宗教场所疫情防控方案，实现既满足群众需求又确保疫情防控安全的目标。持续深化星级场所评定工作，严格规范宗教活动审批工作，严厉打击非法宗教活动，形成治理非法宗教活动的长效机制，维护宗教领域和谐稳定。

围绕“实”字聚“新”力，打造桥林“新”品牌。桥林街道以阵地为载体，提档升级“致公之家”等实践基地，以丰富活动抓手，深化开展“翰墨飘香”“微公益”等品牌活动。为了重点做好“新乡贤”“新农人”吸纳工作，桥林街道通过先进人物示范、线上线下互动等创新性方式，在全面实施乡村振兴战略中当好培育新的社会阶层人士“人才库”。围绕“凝聚新聚力、服务治理”主题，鼓励“新乡贤”就街道重点任务、民生和社会领域等问题积极建言献策、知情出力，推动新的社会阶层人士成为爱党、爱国、爱家乡的中坚力量。

邵小祺



六合区城管局党员冬训聚能量 走心走实提质效

1月30日，南京六合区城管局召开2022—2023年度党员冬训工作动员部署会，对该局党员冬训工作统一谋划，明确冬训重点内容，促进冬训提质增效。会上，该局党委书记、局长带头上好“冬训第一课”，发挥引领学模范作用。

据悉，六合区城管局党委将党员冬训与深入学习贯彻党的二十大精神结合起来，聚焦冬训重点任务，创新冬训方式方法，推动冬训内容“活起来”、形式“新起来”，把冬训学习成果转化为服务群众的生动实践，推动城市管理各项重点工作任务落地，有效提升党员冬训实效。

姜堰政协“三学三研三行动”助力优化营商环境

新春第一会，泰州市姜堰区委区政府连续第4年聚焦优化营商环境，凸显了区委区政府持之以恒优化营商环境、抓项目、争一流、建设现代化“康养名城”的信心和决心。姜堰区政协积极响应，第一时间组织学习贯彻，通过开展“三学三研三行动”基层新春行活动，助推区委决策部署落地落实，让基层深切感到“政协委员在你身边”。

以“三学”浓厚氛围，广泛凝聚共识。一是学习理论提升能力，认真学习党的二十大精神、中央和省市委经济工作会议、省市区委全会和全区优化营商环境大会精神，进一步提升理论素养、政策水平和服务能力。二是学习政策做好宣传，重点学习贯彻省政府

《关于推动经济运行率先整体好转的若干政策措施》等政策文件，发挥委员所能，走进企业宣传解读，当好优化营商环境的“观察员”和惠企政策的“解说员”，在全社会营造进一步优化营商环境的浓厚氛围。三是学习先进对标找差，组织机关干部和企业家委员外出学习，学先进理念、创新举措、成功经验，并通过开展“比、学、赶、超”活动，为姜堰营商环境持续优化凝聚广泛共识。

以“三研”查找不足，精准建言献策。调研产业经济，坚持把建言献策的着力点放在实体经济上，通过走访企业、召开座谈会、开展协商议事等形式，了解全区产业布局现状，摸清相关产业集群在发展

过程中存在的问题，开展针对性建言，助力打造“风景这边更好”的营商环境。调研园区发展，引导政协委员深入各个开发园区开展大调研，了解园区及企业所需所求，所思所想，帮助梳理发展短板，提出意见建议，做好精准服务。调研乡村振兴，组织政协相关专委会、界别委员和镇街委员履职小组，走到产业基地、项目现场，了解真实情况，形成高质量调研报告，供党委政府决策参考。

以“三行动”助推落实，实现双向发力。开展助推营商环境优化升级行动，主动赴园区帮助挂联企业、委员企业及相关企业，分析当前面临的形势和困难问题，紧紧围绕打造园区一流政务

环境、法治环境、市场环境、人文环境、政策环境，务实建言献策，助力搭建“店小二”服务平台，帮助企业解决“急难愁盼”问题。开展助推项目难题攻坚行动，坚持问题导向和目标导向，针对调研过程中发现的问题，主动走进企业，帮助查找症结，邀请相关部门负责人开展面对面协商活动，助力补短板、拉长板，让项目投资者的信心更足、更坚定。开展助推强村富民行动，通过发动政协委员进镇村、进社区，针对调研中收集的问题，客观指出“两社联动”助力强村富民工作中的不足，通过提案和社情民意信息的方式，提实建议，为乡村居民持续增收献计出力。

戴兆平
(作者系泰州市姜堰区政协党组书记、主席)

常州国家高新区(新北区):“党建红”助企复工复产“开门红”

一年之计在于春。当前，正值经济工作全面起步开局之时，常州国家高新区(新北区)各级党组织主动作为，广大党员靠前服务，当好“服务员”“联络员”“指导员”“护航员”，强化组织优势、整合组织资源、凝聚组织力量，推动企业高效生产、稳定发展，以“党建红”助企复工复产“开门红”。

当好“服务员”，架起助企“连心桥”。建立“包联联系”机制，区领导带头联系企业，“一对一”“包户式”精准服务，深入100余家重点企业帮扶协调解决原料采购、金融支持等复工复产难点堵点问题50余个，加快推动企业提升产能、达产稳产。建立“驻企服务”机制，擦亮“政企直通车”党建品牌，打造

“1+4+10”服务组织体系，即以“工信新企点”“发改心动力”“金融钥匙”“金融平台”“大字诊断室”4个支部品牌为依托，10支“党员先锋队”为支撑，为企业提供全要素、全链条、全生命周期的“直通车”服务。截至1月31日，全区1400家规模以上工业企业全面复工，员工到岗率超过95%。

当好“联络员”，打通助企“供需网”。春节后部分企业面临着招工难、用工短缺的问题。区人社局党总支部带领各基层人社部门党组织开展“千企万岗”服务活动，对区内200家各行业重点企业复工复产用工保障机制，为企业节后复工复产“撑腰鼓劲”。安排“红色专员”，专门对接辖区内企业用工需求，并

下沉镇(街道)一线深入开展2023年“创响江苏”春风行动招聘月活动，通过采取直播带货、网站发布企业岗位数等方式，一季度举办线上线下招聘活动预计不少于20场，为求职者送出1500个岗位。

当好“指导员”，拧紧助企“安全阀”。全区各职能部门党组织把安全生产工作见实效。全街各级党组织要压实责任，周密安排部署，切实做到党员冬训全覆盖、见实效。要增强责任担当，真正把冬训工作作为重点工程来抓，形成层层抓落实的大冬训格局。要加强氛围营造，充分运用“大美治山”政务新媒体、微信群、大喇叭等各类渠道，广泛宣传基层党组织党员

业指导设立党员服务岗、党员先锋队，帮助企业步入复工复产“快车道”。

当好“护航员”，打造助企“暖心港”。依托220个“一路同行”暖心服务站(点)，统一设立“龙城先锋共享药箱”，为快递小哥等“奔跑者”健康保驾护航。为外卖小哥送上防疫“爱心包”，并赠送《党的二十大精神汇编》《党的二十大精神学习辅导百问》等相关书籍。区、镇(街道)总工会深入户外劳动者驿站，企业开展“工会伙伴·贴心送暖”活动，共计投入80余万元重点对建档困难职工、困难企业职工、生活困难的职工家庭和重点工程建设一线的职工进行救助和走访慰问，解决“急难愁盼”。

六合区冶山街道召开基层党员冬训开班动员会

2月2日，南京市六合区冶山街道召开2022—2023年度基层党员冬训开班动员会，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，回顾总结去年冬训工作成效，对今年冬训工作进行动员部署。街道全体党政领导、村(社区)书记、其他街属党组织负责人和机关部门负责人参加学习，各基层党组织设立分会场，利用线上视频会议方式同步进行集中学习。

去年以来，全街各级党组织完善工作机制，创新形式载体，冬训工作取得较好进展和成效，荣获“2021年度全省基层党员冬训工作示范街道”。会议强调，要强化思想认识，高站位把握冬训工作新要求。深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，引导广大

党员认真领悟党的二十大精神提出的新思想新论断，作出的一系列新部署新要求，贯彻落实到工作的各方面全过程。要深刻认识党员冬训是推动大美治山发展的强大力量，引导广大党员围绕2023年经济和社会发展目标，实施基层党建“引领工程”，打造冶山现代农业展示区、乡村振兴示范区、农文旅融合先行区，为推进中国式现代化冶山新实践作出新的更大贡献。

要坚持守正创新，高标准满足冬训工作新期盼。将党员冬训与推动发展相结合，把开展党员冬训同贯彻落实省委、市委和区委全会精神，同当前各项重点工作结合起来，真正做到两手抓、两不误、两促进，以高质量冬训助力高质量发展。将党员冬训和民生实事相

融合，精准设计冬训培训项目清单，全面释放基层党组织在推进乡村振兴、做好帮扶关爱、开展志愿服务等领域的先锋模范作用，坚持用民生服务来检验冬训实效。将党员冬训和宣传文化工作相融合，融合推进全民阅读、新时代文明实践、新春文艺惠民活动，让党员干部受教育、人民群众得实惠。

要精准把握重点，高质量推动冬训工作见实效。全街各级党组织要压实责任，周密安排部署，切实做到党员冬训全覆盖、见实效。要增强责任担当，真正把冬训工作作为重点工程来抓，形成层层抓落实的大冬训格局。要加强氛围营造，充分运用“大美治山”政务新媒体、微信群、大喇叭等各类渠道，广泛宣传基层党组织党员

冬训情况，及时宣传推广冬训经验总结、创新案例和特色做法。要加强督查问效，细化冬训工作标准，量化冬训工作要求，确保冬训各项任务高标准高质量落实到位。

基层党员冬训开班动员会后，冶山街道党工委以《深刻把握增强社会主义意识形态凝聚力和引领力的着力点》为题，为基层党员上专题党课，从坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导、广泛践行社会主义核心价值观、巩固壮大主流思想舆论、全面落实意识形态工作责任制四个方面，带领大家充分认识做好意识形态工作的极端重要性，切实增强做好意识形态工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉，把意识形态工作抓紧、抓实、抓细、抓牢。

徐州鼓楼区环城街道多措“廉”动 推动作风建设走深走实

去年以来，徐州市鼓楼区环城街道纪工委坚持把推进作风建设常态化、长效化作为执纪监督的重要内容，多措并举聚焦作风建设关键环节，以钉钉子精神做好廉政提醒、做实纪律监督、做实作风检查，扎实推动街道社区作风有效提升。

建章立制，筑牢拒腐防变“防线”。为进一步加强作风建设、提高工作效能，提升服务质量，该街道制定下发《环城街道关于深入开展作风建设督查工作的意见》《环城街道机关工作人员请假及公务外出报告制度》，为作风建设提供了有力制度保障。同时，该街道紧盯作风纪律常态监督，采取“四不两直”的方式，从制度规范、工作作风、办事流程等方面入手，每月不定期开展明察暗访10余次，发现纠正问题20余个；结合“敢为善为、务实落实”作风大提升行动，“亮剑清除顽瘴痼疾作风”行动，召开作风建设专题会议8次，开展专题教育5次，梳理问题86个，并全部解决；办理实事36件，解决自查发现问题43个；下发交办单22个，整改问题22个，下发通报1次，处理违反工作纪律人员3人。

严厉查处，敲响廉政风险“警钟”。为筑牢党员干部廉洁思想防线，该街道每逢节假日发送廉政短信，警示教育党员干部时刻绷紧廉政之弦；定期组织开展警示教育大会，观看重点领域警示教育片，讲党课廉政课，开展廉政风险排查3

次，发现问题7个，以高压态势倒逼干部履职尽责；深入开展“转作风、提效能、重落实、强督察”作风建设专项行动，对照专项行动工作清单，各科室、各社区共查摆出思想作风、组织纪律、服务意识等方面问题20条，制定整改措施10条。去年以来，该街道纪工委共组织节日作风效能巡查40余次，暗访20余次，零障碍服务窗口自查自纠5次；疫情防控期间开展监督检查80余次，下发督查通报60次，督促整改问题120多项。

执纪先行，释放正风肃纪“信号”。环城街道将全体干部职工的工作作风与年终考核紧密挂钩，强化“无为问责、担当免责”的价值导向，激发全体党员干部干事创业的内生动力。该街道纪工委深入推进作风督查，围绕上下班纪律、履行岗位职责等方面，开展明察暗访，先后开展作风督查21次，并做好检查记录。截至目前，该街道纪工委共处置问题线索46个，其中党员立案3起，运用第一种形态处置问题线索43人，起到了有力的震慑作用。下一步，环城街道纪工委将对机关部分党员干部、社区主要领导干部进行廉政约谈，促进党员干部廉洁自律，减少、杜绝违纪违法行为的发生。“要深入贯彻落实全面从严治党各项任务，持续深入开展作风督查，切实筑牢街道全体党员干部职工廉洁自律思想防线，推动作风建设走深走实。”环城街道党工委委员、纪工委副书记胡文颖表示。

詹虎