

97个数字职业亮相最新版国家职业分类大典

数字经济吹响人才“冲锋号”

□ 本报记者 叶真

李克强总理5日所作的政府工作报告中,两次提及“数字经济”,这也是“数字经济”连续第七年出现在政府工作报告中。江苏省政府2023年政府工作报告中指出,未来五年,江苏将加快建设现代化经济体系,抢占数字经济这一关键赛道,努力建设制造强省、质量强省、“数实融合第一省”,不断巩固扩大实体经济领先优势。

数字经济要发展,人才是关键。在人力资源和社会保障部最新发布的《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》中,首次标注97个数字职业,占职业总数的6%。新形势下,江苏的高校、职业院校如何做好数字人才蓄水池,形成可持续的人才竞争力?

数字经济高速发展,“紫领”人才缺口大

手机连接智能家居,回家前就可以让空调、电饭煲、烤箱等“先”动起来;农田里,机器人通过“虫脸识别”精准除虫;无人工厂里,机器人昼夜不停地工作;借助大数据分析,新零售提升营销效率,降低拓客成本……数字经济赋能百业,数字化转型已经进入深水区。

“数字经济打破时间、空间限制形成了灵活高效的新业态模式,产生了巨大的数字化人才需求,数字化职业扎堆诞生。”复旦大学教授、复旦大学全球科创人才发展研究中心主任姚凯说。

过去五年,我国的数字经济体量不断壮大,新产业新业态新模式增加值占国内生产总值的比重超17%。天眼查报告显示,“数字孪生”“数字化解决方案”相关企业招聘企业3年复合增长率分别高达225%、324%。在江苏省2023届高校毕业生春季校园招聘周,围绕新一代信息技术等多个战略性新兴产业的众多重点企业也纷纷向毕业生伸出橄榄枝,越来越多年轻人倾向于进入数字行业。

人才需求的新动向,源于产业需

求的新变化。南京青春信息科技有限公司董事长陶健表示,作为智慧数字解决方案的提供商,公司希望数字人才既要有扎实的学科基础,又要有持续的学习能力,做到数字技术与现实业务相结合,还需要敏锐的观察力,发现海量存量数据中有价值的模式进而展开创新。

大力发展数字经济,提升常态化监管水平,支持平台经济发展,原有人才队伍能否满足需求呢?

答案是肯定的。人社部相关数据显示,预计未来五年,物联网行业、智能制造行业的人才缺口总量分别超过1600万、900万。“江苏的数字经济发展亟需一支能够支撑数字经济领域高质量发展的人才队伍。”姚凯表示,“现在我们把数字人才比作‘紫领’。因为他们既要懂蓝领的操作,也要懂白领的操控、管理能力和执行能力。”

高校与企业联手,打通课本到实操“壁垒”

“从97个数字职业的产业分布来看,大部分数字职业集中在数字技术应用领域。当前数字经济更需要的是应用型技术专家和技能型人才。”金陵科技学院商学院副教授、江苏省数字技术与产业经济应用工程研究中心秘书长李忠海表示,“他们可以重点实现技术成果转化和二次技术开发,掌握特定数字技术工具和专业技能,是具备较高水平数字(技术)素养的专业领域从业人员。”南京城市职业学院党委委员、智能工程学院院长方志做过调研,以网络安全人才缺口为例,当前实战型人才缺乏的问题更为突出。有高达92%的企业认为自己缺乏网络安全实战人才。

正值求职季,全新的数字职业对高校毕业生的知识能力提出了更高的要求。围绕用人单位数字化转型对于技能人才的需求,江苏不少高校和职业院校先行先试。

“在江南大学物联网学院,与数字经济紧密联系的物联网和机械自动化专业分别设立‘卓越工程师班’,采取‘双导师’制。本科生会在企业学习一年,同时拥有一名企业工程师和一名学校老师带教。”江南大学物联网学院副院长陶洪峰告诉记者,这些有实习经验的毕业生更受企业青睐。

“数字经济是一个丰富的生态,既需要运筹帷幄的指挥者,也需要冲锋陷阵的战士。”方志表示,职业院校的目标是培养技能素质过硬的一线技术技能人才。“为此,我们依托高校教授工作站、技能大师工作室、产业教授工作室,三位一体支撑专业建设和人才培养。”

根据产业发展要求,高校的专业设置展开了动态调整。去年5月,无锡商业职业技术学院将原来商学院所设专业进行优化组合,围绕市场营销专业群、电子商务专业群分别组建经济管理学院、数字商务学院。无锡商业职业技术学院数字商务学院院长党总支书记张名艳表示,去年商务数据分析与应用专业的首届毕业生已经毕业,就业率达100%。

同样,扬州大学农学院智慧农业专业在去年9月迎来第一批新生。扬州大学智慧农业研究院院长孙成明教授介绍,学院在传统农科基础上开设了智慧农业专业课程,带着学生走向田间,帮助他们牢固掌握农业信息技术、智慧农业、大数据处理与分析、传感器原理及应用等专业基础知识。最终是要打通农科数字人才培养从课本到实操的“壁垒”,培养出真正有用的农业数字人才。

从中小学习到就业人员,终身学习保障加强

数字技术的发展与实体经济的加速融合,不断催生出新组织、新业态、新模式,需要更多复合型数字化人才来满足产业转型升级的需求。姚凯表示:“数字人才培养不仅局限于在校期

间,更应该贯穿于人才发展的整个过程。无论是在校大学生,还是毕业生、企业员工,都应该积极拥抱数字产业,加强终身学习。”

搭建产教协同育人平台,在升级人才技能的同时赋能产业发展。近年来,由高校与企业联合培养的“产业大学”已经出现。在江苏(南通)数字技术产教融合公共实训示范基地的建筑物物联网综合实训室里,同学们正跟着来自企业的导师们学习和实践如何成为一名智能楼宇管理员。

越来越多企业也正在尝试产学研前置,与高校开展紧密合作。“当前,浩鲸科技已与南京农业大学、河海大学、南京航空航天大学等高校共建产学研基地,以企业领导层授课、讲座等模式嵌入学院专业的课程设计,使专业建设与产业发展紧密结合,定制化培养符合数字化时代的复合型人才。”浩鲸科技副总经理、首席人力资源官金壁介绍,“人才的培养不应该局限于高校,企业同样承担着育人的责任。当毕业生进入企业后,我们还将提供全生命周期培养体系,让大家随时学习最新知识,与时俱进掌握最新技能。”

“数字教育已经被运用于中小学教育中,数字经济人才的培养,也要从娃娃抓起。”在南通大学职业教育与区域发展研究所所长邓宏宝教授看来,对这些数字经济时代的“原住民”来说,做好数字技术的科普,让他们更好地运用数字技术,对未来的人才培养同样重要。

数字人才的成长,离不开人才政策支持的支持。今年2月,江苏在国内率先建立全省统一的数字经济工程职称评价制度体系,在工程系列职称中增设数字经济工程专业,首批设置集成电路、工业互联网、区块链、人工智能、大数据、智能制造、电子信息、通信、网络安全、智能交通等10个子专业,并分类制定职称评价标准,每个子专业均设置初级、中级、高级三个职称层级,最高到正高级。

菜篮子“降”声一片

2月江苏CPI涨幅创近12个月新低

本报讯(记者 吉强)9日,国家统计局江苏调查总队发布的数据显示,2月份,江苏居民消费价格指数(CPI)同比上涨1.7%,涨幅较上月整整回落1个百分点,创自去年3月份以来的新低,重新回到“1时代”。

从居民感受最直接的环比数据看,江苏CPI由上月的上涨1%转为下降0.4%。其中,食品价格由上月的上涨3.6%转为下降1%,落差达4.6个百分点,波动如此之大是春节因素影响下的集中体现。居民“菜篮子”价格“降”声一片:猪肉下降10.2%,鸡蛋下降4.9%,淡水鱼下降3%,鲜果下降1%,鲜菜下降0.6%。值得一提的是,猪肉市场供应的压力大于消费恢复的力度,导致近5个月猪价一直“跌跌”不休。省价格监测中心的最新数据显示,2月27日,全省集贸市场瘦肉零售价为17.13元/500克,较5个月前大跌28%。

2月份,江苏八大类消费价格环比“二涨五降一平”,其中,包含房租和水电

燃料在内的居住价格上涨0.2%,这也是居住价格近7个月来的首次环比上涨。2月份,全国房租水平环比上涨0.3%,终结了此前的环比“五连降”,在水电燃料价格环比持平的情况下带动全国居住价格环比上涨0.1%,可见经济复苏给租房市场带来了“春意”。

和去年同期相比,江苏八大类消费价格“七涨一降”。上涨的价格按涨幅依次为:医疗保健价格上涨4.1%,食品烟酒价格、其他用品及服务价格上涨3.8%,生活用品及服务价格上涨1.8%,衣着价格上涨1.5%,教育文化娱乐价格上涨1%,居住价格上涨0.3%。唯一下降的是包含成品油价在内的交通通信价格,同比下降0.4%。

食品中,鲜果、猪肉、鲜菜、鸡蛋和鸡肉价格同比分别上涨12%、8.9%、5.1%、10.1%和6.5%,合计拉动CPI上升0.55个百分点,对全省CPI涨幅的“贡献”超三成。

省级机关开展义务植树活动

本报讯(王若竹 陈月飞)第45个植树节来临前夕,3月9日,省机关事务管理局组织省级机关部分单位开展主题为“履行植树义务,共建美丽江苏”的义务植树活动。

当天上午,省级机关30家单位共900余名干部职工来到位于南京市溧水开发区的义务植树现场。干部职工们组成一个个小组,分工协作、有条不紊,经过一上午的挥汗奋战,完成了约30亩地、3000株苗木的种植任务。当天,省级机关广大干部职工还通过线上支付形

式向中国绿化基金会捐款,所有款项用于国土绿化。

据不完全统计,从1979年3月12日第一个植树节开始,多年来省级机关累计出动22万人次,绿化荒山、荒地、江堤、江淮16000余亩,植树近150万株,完成了南京珍珠泉公园、中央门外防护林带、雨花台烈士陵园、江宁机场公路绿化等17项绿化工程。通过义务植树活动,广大省级机关干部职工带头做生态文明建设的实践者推动者,进一步提高了保护生态环境的责任感与使命感。

2023年全省教育工作会议召开

本报讯(记者 郑焱)3月9日,2023年全省教育工作会议在南京召开。会议回顾总结2022年工作,研究部署2023年教育改革发展重点任务。省教育厅及各地教育行政部门、各高校主要负责同志参加会议。南京大学等8家单位负责人作交流发言。

2022年全省教育改革发展成果丰硕,教育现代化迈出更为坚实的步伐。2023年,全省教育系统要全力推动“公平共享、全面多样、适合契合、卓越创新”的教育先行示范高地,当好中国式教育现代化道路的探索者和排头兵,为谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章实现良好开局作出新贡献。

会议强调,要更加突出加强党对教育工作的全面领导,坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育

人;要更加突出教育内涵质量,基础教育聚力“补短板、优生态”,职业教育聚力“树精品、创特色”,高等教育聚力“强内涵、创一流”,加快构建高质量教育体系。要更加突出全面深化改革,统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新,完善新时代教育评价体系,深化“双减”和规范民办义务教育发展工作,加快教育数字化转型,促进教育治理体系和治理能力现代化。要更加突出服务发展大局,当好科技创新“策源地”、人才培养“主力军”、对外开放“排头兵”,紧紧抓住高校毕业生就业工作,夯实教育对现代化建设的战略性、基础性、支撑性。要更加突出保障水平提升,加大教育投入力度,抓好教师队伍建设和师德师风建设,实施青少年生命健康“润心”专项行动,坚决守牢校园安全稳定底线。

省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心金湖县基地举办专家调研座谈会

本报讯(吴义豪 王勇)3月8日至9日,江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心金湖县实践调研基地专家调研座谈会成功举行。

来自江苏省社科院社会政策研究所、财贸研究所,江苏沿海发展研究院,江苏紫金旅游规划设计研究院,新华日报社新华传媒智库的多位专家及媒体记者,深入金湖县社会治理指挥中心、金湖县检察院、塔集镇荷花荡景区、西派集团等进行现场调研。调研活动结束后,

专家和记者还与县政协、县委组织部等25个机关单位的负责人围绕“社会治理”“经济发展和营商环境”“乡村振兴、全域旅游和生态环境”等主题,进行分组座谈研讨,为金湖县经济社会高质量发展贡献智慧。

据了解,江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心于2022年6月在全省设立了首批15家实践调研基地,金湖县基地是淮安市唯一入选的实践调研基地。



9日,南京浦口经济开发区一家从事半导体集成电路封装测试业务公司的生产车间一派忙碌景象。近年来,浦口区大力发展集成电路产业,形成较为完善的产业链。“十四五”期间,浦口聚焦打造千亿级集成电路产业地标,推进产业链条从“全”向“强”迈进。
本报记者 蒋文超 摄

传统钠灯换成LED灯 集成控制变成单灯控制 南京换22万盏路灯年减碳4万吨

本报讯(记者 刘春)以“新时代、新技能、新梦想”为主题的全国照明设计职业技能竞赛今日在南京开幕,通过竞赛全面展示全国照明领域最新设计理念和技术。

记者9日从大赛承办单位南京照明集团获悉,近年来,通过不断技术革新,南京路灯逐步由传统钠灯更换成LED灯,由集成控制变成单灯控制,主城区及江北新区22万盏路灯每年减少碳排放量约4万吨。

南京市照明监控中心主任陈俊羽介绍,“材料节能”与“管理节能”是城市照明领域降低碳排放的主要抓手。其中,“材料节能”在灯杆及灯具两个方向发力,通过开展合并杆建设,减少灯杆数量,提高灯杆建设的质量和效率。同时,通过淘汰大功率、高能耗灯具,大规模推广应用LED灯具,使城市整体照明光效得到提升。

目前,南京主城区和江北新区LED路灯占比已超过82%。早在2013年,南京就着手在新建道路逐步推广使用LED灯具,2017年开始将存量老旧钠灯更换为LED灯具,同时加装单灯控制设备。2017年6月底至2022年底,主城区及江北新区22万盏路灯二氧化碳减排量超过21万吨,年均减排4万吨左右。

在推动LED灯“上岗”,减少碳排放

放、节约用电成本的同时,“单灯控制系统”的应用还进一步降低了运维成本和能源消耗。降低运维成本方面,南京奥南地区目前已有2万杆路灯设施采用单灯控制下的“定修”模式,年均减少33%的人工和机械投入,节约运维成本约218万元。降低能源消耗方面,截至目前,南京已实现4万盏光源的单灯实时监测和1.7万盏光源的远程调光。在不调光时,1.7万盏灯12小时能耗约2.9万千瓦时电。“零点调光”(每日零点后,通过单灯控制技术将整段道路的路灯光源亮度降低)后,12小时能耗降为2.1万千瓦时电,能耗节约率达到了27%。

据介绍,接下来南京照明集团将逐步更换背街小巷步道灯,用LED灯代替传统高压钠灯。LED路灯的“上岗”不仅能减少碳排放,也节约经济成本。按城区道路功能灯1000盏、每盏每天点亮10小时、电价1元/千瓦时计算,250瓦高压钠灯每天电费达2500元,每年电费多达91万元。更换为100瓦LED路灯,每天节能1500千瓦时电,一年可节省电费54万余元,节能效率达60%。

依托数字化转型,南京照明集团将全力打造面向能源新建、数字新建的城域网综合运营商,助力城市实现绿色低碳、可持续发展。

监督关口前移 提高企业防风险能力 南通向重点国企派驻审计专员

本报讯(王梦然 李艳芬)南通市审计局积极探索实行审计监督专员制度,委派包括总审计师在内的具有中高级以上职称的审计骨干,对市属国有企业进行日常监督。审计监督专员专为企业送上“监督+服务”,不仅受到企业的欢迎,还获得了南通市政府的改革创新奖。

“审计的专员到了吗?”日前,在南通市轨道交通有限公司组织的工程项目重大变更专题会上,副总经理韩旭在确认审计监督专员何昌圣到场后,宣布会议开始。

何昌圣是南通市审计局固定资产投资审核中心主任,也是该局派驻轨道交通公司的审计监督专员。根据工作要求,他要经常带着专题到公司开展调研,列席董事会的重要会议,特别是要发挥业务专长,对企业的项目建设、财务管理、内部审计等提出专业性指导建议。

“重点国有企业权力集中、资金密集、资源丰富,我们通过委派审计监督专员,将监督关口前移,实现国有企业审计监督常态化,促进企业加强内部管理,提高防范风险的能力和水平。”南通市审计局党组书记、局长史有根介绍。

从2020年起,南通市审计局积

极探索实行审计监督专员制度,先后委派包括总审计师在内的11名具有中高级以上职称的审计骨干,通过列席会议、日常监督、开展调研、实地查看等形式,对11家市属国企进行日常监督。3年多来,11名审计监督专员多次围绕专题事项在企业开展调研,及时了解、掌握企业重大决策事项,及时做好风险预警,先后列席董事会会议60多次,提出的20多条建设性意见均被采纳。

“不干预企业决策,不参与企业管理,不在文件上签字。”何昌圣说,我们虽然派驻在企业,但在企业不领取任何报酬,更多的是“监督+服务”,对企业的重大投资、经营活动和财务管理等进行日常监督,帮助企业把实事办成、好事办好。

为了规范审计监督专员科学依法履职,增强监督的针对性和实效性,南通市委审计委员会和南通市审计局还先后制定出台了《市属国有企业审计监督专员管理办法》《审计监督专员监督管理清单》,对18个监督事项进行规范。据介绍,该市通州区、海门区、海安市已经建立实施了审计监督专员制度,其他县(市、区)也在积极推行建立中。

徐州实施大运河核心监控区国土空间管控

本报讯(记者 岳旭)3月9日,徐州市召开新闻发布会,解读将于3月20日起施行的《大运河徐州段核心监控区国土空间管控细则(试行)》。该细则将大运河核心监控区纳入国土空间规划,合理布局水利、航运、物流、交通等基础设施,统筹考虑沿线产业现状和保护要求,在区内实行国土空间准入(负面)清单制度。

大运河徐州段核心监控区内面临土

地开发强度大、产业转型需求紧、生态改善任务重的形势,《细则》规定,对滨河生态空间内实行正面清单准入管理,严控新增非公益性建设用地,原则上不在现有农村居民点外新增集中居民点;对核心监控区内其他区域实行负面清单准入管理,严禁高风险、高污染、高耗水等6类建设项目准入;对建成区内严禁实施不符合产业政策、规划和管制要求的建设项目。

智能制造产业人才基地落户常州

本报讯(记者 唐颖)3月9日,由工信部人才交流中心和北京机械工业自动化研究所有限公司共同建设的智能制造产业人才基地落户常州市钟楼经济开发区。

该基地充分依托常州制造业发展优势,将围绕智能制造重点产业领域,在人才标准制定及推广应用、培训课程体系开发、产业人才岗位能力评价、国际人才交流合作、产教供需对接等方面加强服务,为常州产业发展最大限度集聚智能制造领域人才,赋能企业智能化、高质量发展,共同推动制造强国建设。

常州以实体经济和制造业见长,特别是以工业机器人、数控机床、工程机械等产业为主体的高端装备产业集群,行业门类齐全,上下游配套完善,从“工业重镇”“智造名城”到全力推进“新能源之都”建设,常州对产业人才的吸引力和需求不断增长。2022年,常州引进各类人才11万人,领军型创新创业人才项目400个,累计竣工人才公寓4.1万套(间),在常高校毕业生留常就业率达25.5%,每万名劳动者中高层次人才连续9年位居全省第一。