

常熟海虞镇建强用好产业链党建联盟

深融,更好地释放产业集群效应

□ 本报记者 韩雷

这是一个很有“特色”的产业园。其特色之处在于,这里是常熟氟材料、生物医药、新材料等特色产业的主要集聚地;更在于,这里企业之间、企业与园区之间形成了一种特有的默契。市场行情有变化,下游企业立马通知上游企业,共同商议适时调整生产计划;企业有用工需求,只要找到园区相关负责人就能想办法解决;园区工作人员会主动到企业里嘘寒问暖,了解企业生产的真实需求,提供针对性服务……这种默契是在常熟新材料产业园的“小气候”中培养起来的,它不仅源于产业园对企业的“物理聚合”,还来自在产业链党建联盟的作用下企业间发生的“化学反应”。

“组建产业链党建联盟是加快践行转型发展新路径的具体行动,是统筹推进有效市场和有为政府相结合的制度创新,是加快构建现代化产业体系的重要举措。”海虞镇党委书记、常熟新材料产业园党工委书记朱惠明说,海虞镇将继续牢固树立“党建引领、强链扩链”的鲜明导向,紧扣“一体化”和“高质量”两个关键,努力推动组织建在链上、服务沉在链上、资源聚在链上、作用融在链上,为海虞镇实现经济高质量发展赋能增效,为建设更高质量“江南福地”助力添彩。

建强联盟堡垒

3月7日,常熟明康德新药开发有限公司党员吕彬彬打开常熟新材料产业园党建服务站负责人张建洪转来的文件,上面写着,经镇党委研究决定,建立中共常熟明康德新药开发有限公司支部委员会,吕彬彬同志任支部书记。吕彬彬立刻回复张建洪,“我们马上启动成立党支部的后续工作,还希望党建服务站继续给予我们业务指导。”

一个月前,吕彬彬代表公司向海虞镇党委提交了成立党支部的申请。“公司现有近30名党员,他们的组织关系散落在

各地,必须通过成立党支部把这股力量凝聚起来。”吕彬彬期待以党支部的“新面貌”更好地融入园区的生命健康产业链党建联盟。

当前,制造业已经不再处于以往单打独斗的时代,而是进入了集群化发展的时期。产业向集群化发展,需要整合原本零散的产业上下游资源。海虞镇党委委员周文虎说,无数的实践证明,党组织牵线搭桥,可以凝聚起产业链合作、创新、发展的“最大公约数”。

为此,海虞镇党委在2021年依托常熟新材料产业园现有产业基础、特点、优势及“两新”党组织分布实际,按照“1+X+N”组织框架,组建了氟材料产业链党建联盟和生命健康产业链党建联盟。所谓的“1+X+N”就是由园区党建工作站牵头,以常熟三爱富中吴化工新材料有限公司、苏州苏莱医药股份有限公司分别作为链长单位,联动园区内X家已建立党组织的氟材料企业、生命健康企业,以及N家未建党组织的氟材料企业、生命健康产业链上企业共同加盟,建立产业链党建联盟。

有了平台,还要有机制作保障。“我们根据产业链党建联盟实施方案,制定了党建联盟的活动计划并详细分解到每个月,建立了联盟成员单位轮值制度,链长单位定期组织学习互访,分享各方面先进的经验做法,提高联盟成员单位党组织的凝聚力和战斗力。”张建洪说。

现如今,两个产业链党建联盟共覆盖了14个企业党组织,党员358名,占常熟新材料产业园非公企业党员总数的71%,带动产业链上下游24家企业实现抱团发展。

导入政务服务

2月18日,百世孚(常熟)生物材料有限公司在常熟新材料产业园如期奠基。企业之所以能够顺利启动建设,生命健康产业链党建联盟在其中出了不少“力气”。百世孚主要生产医疗器械材料,但其中个别产品需

要领取危化品生产许可证,按照现有政策,常规的审批程序无法推进。作为产业园的运营方以及党建联盟单位,常熟苏虞生物医药产业发展有限公司党支部书记、总经理钱科峰会同园区经发部部长稽雪梅向常熟市应急局、苏州市应急局申请帮助,并多次协调相关职能部门负责人进行现场办公,最终取得了省主管部门的支持,完成安全预评价手续的办理。

这件事情促成解决了产业园内普遍存在的问题:由于县市没有环保安全审批的权限,造成企业审批时间过长,通过困难。今年初,上级部门将环保审批权限下放到常熟经济技术开发区,明确由新材料产业园环保部进行前期材料收集整理预审,并及时把符合要求的材料及时上报送审,加快项目落地。

在产业链党建联盟中,政府服务无疑是上下游企业间发生“化学反应”的最佳“催化剂”。海虞镇去年把产业链党建联盟列为当年度“书记项目”,与常熟市科技局、人社局等6家常熟市级机关签订战略支撑协议,同时,组建了产业发展、科技人才、审批服务等6大行动支部,从需求侧和供给侧“双向发力”,为产业链提供“保姆式”服务。

就以招工来说,园区会在每个毕业季组织园区产业链党建联盟成员单位前往常州工程学院、常熟理工学院以及常熟滨江化工职业技术学院等进行校园招聘,解决企业的用工需求。今年2月,园区规划建设与社会事业部行动支部组织22家产业链党建联盟成员单位举行春季劳动力大型招聘会。

无论是环保审批,还是企业招工,都折射出产业链党建联盟是全方位的一体化服务平台。在联盟内部,企业和协同单位组成更加紧密的联合体,覆盖技术、产品、市场、服务等多方面,它不单纯是党建的联盟,更是产业链、供应链、创新链的深度融合。

催生一体发展

在产业链党建联盟中,企业不再是单打

独斗,而是携手并进;不是一家独大,而是一体发展。如此才能实现企业间的优势互补、资源共享,进而携手抵御风险,将高质量发展之路越走越宽。

这一点,氟材料产业链党建联盟链长单位、常熟三爱富中吴化工新材料有限公司党支部书记王祖葵感同身受。该公司主要生产聚偏二氟乙烯(PVDF)的原材料,供货给园区内的下游企业,用于制作新能源汽车的隔离层。今年2月,中吴化工的下游企业——科慕三爱富氟化物(常熟)有限公司提到,国际市场的PVDF的价格波动很大,但国内市场相对稳定。得到这一消息的王祖葵立刻转述给企业高管,对当下的生产布局进行调整。

这件事让企业对联盟的拥护越来越高。原本一季度一次的沟通交流会,在王祖葵和其他企业负责人协商下,调整为每月一次。在王祖葵看来,企业需要有更快的反应来应对市场的变化,以前企业间的交流都是较低层次、单向的沟通,有了产业链党建联盟后,这种沟通交流上升为领导层面,而且涉及面越来越广。

党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。去年常熟新材料产业园完成规模以上工业产值351.3亿元,同比增长44.2%。其中,氟化工企业产值253.4亿元,增长68.4%,生物医药企业产值26.8亿元,增幅36.6%。以常熟新材料产业园为载体申报的电子氟材料产业集群,成功入选2022年度中小企业特色产业集群名单,为苏州唯一,全省共5家。

如今,海虞镇对产业链党建联盟有了新的构想,酝酿成立产业链功能性党委,依托专职机构,集中服务企业;建设政务e站,依托政务服务平台和大数据信息共享等手段,推出“政务+园区”“政务+楼宇”“党建+政务”服务模式……可以预见,在产业链党建联盟的“催化”下,常熟新材料产业园的上下游企业将各美其美、美美与共。

虎丘区256名
政协委员下沉一线

本报讯(张彪)近日,虎丘区政协委员下沉一线“双联系”活动在通安镇启动,全区256名政协委员将下沉6个镇(街道),联系群众、联系企业。

虎丘区政协制定了委员下沉一线“双联系”清单,明确每位委员至少固定联系服务1个社区(村)、1家企业、5名基层群众,每年参加1次政协工委组织的基层协商议事活动,提交1件高质量提案、1条有价值的社情民意信息,为民办好1件实事,确保委员力量沉下去,履职质效提上来。

“今年,通安镇政协工委将着力建立‘33’联系服务机制,用好联系服务载体,持续打造‘通’心协力品牌,组织通安镇地委委员走进企业、走进村社,开展‘双联系’活动,主动了解情况、宣传政策,积极反映民意、纾困解难。”通安镇党委副书记、政协工委主任王云飞说。

张家港德积街道
支部书记集体“进修”

本报讯(宗志鹏)日前,张家港德积街道举行“学思践悟二十大,砥砺奋进新征程”专题活动,对70余名基层党支部书记进行培训,提升综合能力素养。

据了解,本次培训共设置“先锋有所读、党员有所悟、心意有所悟、宣誓有所忆”4个环节,组织基层党支部书记学习贯彻党的二十大精神,增强党性修养,把思想和力量凝聚在党的二十大部署的工作任务上,同时为他们提供探讨交流的机会,汲取先进经验,启发发展新思路。此外,德积街道党工委还专门增设2期“学习二十大,赋能新力量”外出研学活动,通过专题讲座、现场教学、展厅参观、经验交流等多种形式,持续激发党支部书记在乡村振兴、产业转型升级、基层治理等方面的干事热情和工作动能。

常熟支塘镇
党员冬训提质增效

本报讯(常支轩)从大大小小的垃圾分类点到文明劝导的交通路口,从随叫随到的社区志愿者值班岗亭到便民惠民的新时代文明实践所、站、点……在常熟支塘镇的大街小巷,总能看到“红马甲”的身影,哪里有需要他们就到哪里,为辖区群众排忧解难。

冬训启动以来,支塘镇将冬训变成思想“加油站”、精神“充电桩”、发展“助推器”,以党员冬训为原点,推进理论学习教育,把党员冬训与“全民阅读春风行动”紧密结合,扎实开展阅读关爱、阅读推广和赠送书籍等志愿服务活动,营造全民多读书、读好书、好读书的学习氛围和文明风尚。

未来,支塘镇将不断扩充党员冬训的内涵,突出学以致用,用“精神大餐”为党员“补钙壮骨”“蓄热储能”。

太仓浏河镇
美丽庭院成文明风景

本报讯(龙美娟)近日,太仓市浏河镇政协联合妇联、新时代文明实践所、农村工作局等组织开展美丽庭院访暨文明家庭建设现场会,推进美丽庭院建设,构筑文明家园。

经协商,与会人员达成共识,持续推进美丽庭院建设工作,通过“红色路线骑行打卡”号召大家积极参与农村人居环境整治工作,为争创“小善大美 文明浏河”贡献家庭力量;在全镇开展优秀家风家训、“微故事”“光影秀”征集活动,以家风带动党风社风,助力营造风清气正的社会氛围;各村社区成立“紫薇花开”巾帼调解志愿队,开展志愿服务,积极回应妇女儿童、家庭的需求。

姑苏金阊街道
塑料垃圾再利用

本报讯(褚醇 陆雨桐)近日,“重塑包装:中欧合作赋能回收循环价值链”项目在姑苏区金阊街道启动试点,通过实施低值废塑料软包分类回收利用,探索“塑料垃圾全量回收”模式。

废塑料软包是指快递缓冲气柱袋、洗衣液包装袋等废弃物,一般被认为是低值可回收物。项目启动后,垃圾分类督导员会逐个分拣出低值可回收物,达到一定量后,联系苏州城投再生资源发展有限公司上门收运,后期这些废塑料将作为低值可回收物进行回收利用,实现资源再生利用。

据悉,金阊街道垃圾分类工作开展已有2年多,通过宣传、服务和引导,将“垃圾分类就是新时尚”传播至千家万户。去年,金阊街道创建了1个垃圾分类五星小区,2个垃圾分类四星小区以及4个省达标小区。

苏州农职院
雷锋文化藏品展开展

本报讯(肖阳)3月7日,苏州农业职业技术学院举办“传承雷锋精神 弘扬苏农新风”主题展览,号召广大师生以实际行动传承和弘扬雷锋精神,丰富思政“第二课堂”。

本次展览分为“锋”岁岁月、与“锋”同行、“锋”火相传三个部分,漫步展厅,雷锋向战友介绍汽车节油经验、钻研业务、擦汽车等老照片,宣传画依次呈现,纪念邮票、电影《雷锋》的海报,以及明信片、日记书籍、纪念章、塑像等集中展示,记录了雷锋不平凡的人生。活动还展出了雷锋同志相关主题书籍、宣传画等60类100多件珍贵藏品,充分展现雷锋精神的精神内涵和独特魅力。

一直以来,苏州农职院重视学生志愿精神培养,学生有见义勇为挺身而出,还有投身志愿服务、无私奉献社会者,他们用“新时代雷锋精神”展示了苏农师生良好的精神风貌。

“海棠摄影队”定格美好回忆



近日,姑苏区吴门桥街道在万丰里举办“党建引领聚民心,海棠摄影见未来”学雷锋主题活动,组建“学雷锋”海棠摄影队,为万丰里综合改造项目搬迁居民提供免费拍照服务,让居民留住属于万丰里的美好回忆。 杨昊楠 刘剑 摄



苏州独墅湖科教创新区推进教育科技人才一体示范发展

擦亮“慧聚独墅湖”金字招牌

□ 本报记者 王俊杰

日前,苏州独墅湖科教创新区教育科技人才一体示范发展推进会暨“慧聚独墅湖”品牌发布会召开。会上,教育科技人才相关的两项清单和三项配套政策面向产业和企业集中发布,旨在创新探索教育科技人才一体示范发展,加速推进科教创新区产业集群融合发展。

党的二十大报告提出,教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。进入发展新阶段,苏州独墅湖科教创新区将发挥高校、科研院所集聚优势,强化产业耦合协同,以高品质的科创空间、配套设施和服务环境,吸引更多优质人才和创新载体,创新探索教育科技人才一体示范发展,赋能产业集群建设。

转型“主阵地”有了新追求

开发建设29年来,苏州工业园区始终把谋创新、抓创新作为战略任务,加快推动产业链、创新链、资金链、人才链“四链融合”,成为苏州产业集群发展成效最为明显的区域之一。作为园区转型发展的“主阵地”,独墅湖科创区更是一以贯之进行科技创新,不断激活教育科技人才等要素,保持科技创新活力和经济社会高质量发展。

要充分发挥教育科技人才一体示范作用,就必须坚持三者一体发展。“科教创新区推进教育科技人才一体示范发展,就是要在教育科技人才一体发展上走在前、作示范,这既是顺应科技竞争和经济发展的需要,也是科教创新区加速提升科技创新密度、产业技术密度、成果转化速度的需求。”苏州独墅湖科教创新区党工委副书记、管委会主任陈莉

说。从最初的“苏州研究生城”,到“独墅湖高等教育区”,再到“独墅湖科教创新区”,名字变化背后,正是科教创新区随着区域发展不断调整自身定位、适应发展需求的过程。如今,迈入新的发展阶段,科教创新区更要展现新的作为,以创新驱动为高质量发展提供新动能。

推进教育科技人才一体示范发展,独墅湖科教创新区有优势、有基础。春日里,行走独墅湖畔大学城,朝气蓬勃的气息扑面而来,年轻的学子们青春洋溢、笑靥如花。目前,独墅湖科教创新区已吸引设立33所中外知名高校(研究院),在校生规模约8万人,集聚了15家“国家队”科研院所,5000多家科技创新型企业,俨然成为园区教育科技人才资源集聚程度最高的区域,创新活力涌动。凭借这些科教资源,独墅湖科教创新区全力推动名城名校共生共荣、相互成就。

锚定“教育科技人才一体示范发展”这一目标,独墅湖科教创新区将扛起“转型主阵地”的担当,创新策源的重大使命,为建设世界一流高科技园区持续贡献“科创力量”。

协同推进教育科技人才发展

对于独墅湖科教创新区来说,确定好了新目标,如何统筹好教育科技人才各方面的发展,最大限度支撑区域发展建设,成为当前的重要课题。陈莉说,“做好教育科技人才‘三位一体’示范发展需要系统谋划,协同推进,这样才能互动互促,正向赋能。”

教育发展是基础。高校是教育科技人才的交汇点,是实现教育科技人才一体发展的重要载体。3月3日,苏州工业园区服务外包职业学院生物医药产业学院定向班第三期开班,在两个多月时间里,将开展入职培训、岗

前通用技能集中培训等内容,为地方生物医药产业培养全面发展的高素质技能人才。

除了高校本身积极作为,政府部门也在勇于创新。“企业家兼职教授”是科教创新区为促进产教融合推出的重要举措之一,鼓励园区高校、科研院所从企业中聘请企业家兼职教授,进行学科教学和科学研究等工作,增强产教融合和协同育人能力。

科技创新是关键。当前,高校院所科技成果转化能力已经成为衡量区域创新能力的指标之一。不久前,苏州工业园区发布高校院所科技成果转化清单,内容包括科技成果转化奖励、技术转移机构奖励、技术经纪人奖励。其中,科技成果转化奖励最高将有1000万元的资金支持。园区科创委知识产权处副处长程斌说,“一系列鼓励、奖励举措的发布,就是为了营造良好环境,加速释放地方科技创新活力,提升科技成果的转化率和效益。”

人才引育是根本。日前,园区出台《苏州工业园区人才举荐实施办法(试行)》,通过“以信励信”实现“以才引才”,充分发挥人才“朋友圈”力量,全面激发企业自主引育才活力。根据《办法》,举荐人分为顶尖人才、登峰人才、领军人才、特聘人才,通过举荐积分、举荐荣誉、举荐奖励、举荐惩戒这四项机制进行举荐,从而拓宽人才引育渠道。

让更多创新成果持续涌现

近日,“慧聚独墅湖”产业创新集群融合发展品牌正式发布,该品牌按照“1+N”模式设立,“1”是围绕园区大力发展的产业创新集群,设立园区产业创新融合发展联盟,协调集成电路、生物医药等园区产业创新集群发展,探索产学研深度融合的产业创新集群