

“六个必须坚持”推动江苏高水平大学新实践走在前列

□ 李北群

决策参考

党的二十大报告首次用“六个必须坚持”来概括习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,为各行各业推动实现高质量发展提供了根本遵循和科学指引。南京信息工程大学(以下简称“南信大”)作为江苏高水平大学建设高校,目前正紧扣这“六个必须坚持”要求积极探索高品质办学新路径,努力为推动中国式现代化高等教育高质量发展贡献应有力量。

笃行以生为本,把坚持人民至上作为办学治校出发点

人民至上是中国式现代化高等教育新实践的出发点和落脚点。南信大牢记“为党育人、为国育才”的初心使命,笃行以生为本的办学理念,致力于打造一流的教育教学资源、个性多元的培养模式、精致美丽的校园环境。学校的“奖、助、勤、贷、免、补、绿、赠”八位一体的奖励制度体系,给予了学生全方位、多元化的奖励与帮扶;大类培养、书院制、创新创业人才培养等新模式,引领了教育教学的深层次质变提升;开展的研究生教育“八大行动”,全速构建起优质开放的高层次人才培养体系;实施的高质量就业“六大工程”,让每个学生都学有所成、学有所得、学遂其愿……近年来,学校在全省研究生教育综合评价中连续三年获评“A等”,本科毕业生获省级及以上竞赛奖项人次比例达60%,位列2021年全国普通高校毕业生就业率第55位,毕业生深造率、高质量就业率、薪酬水平等高质量指标稳居全省高校第一方阵。

秉承特色发展,把坚持自信自立作为办学治校立足点

学校秉承特色发展的理念,聚力打造“气象+”“+信息”交叉融合学科品牌。学校的大气科学两次入选国家“世界一流学科”建设学科,在教育部最新学科评估中蝉联“A+”等级,在软科世界一流学科的世界排名上升至第6位,成为唯一入选前10名的中国高校。此外,学校还推动设立了气象硕士(博士)专业学位;建设有国内首家气象灾害领域的应急管理专业;成立了全国首家元宇宙工程;与哈佛大学联合成立空气质量与气候实验室;与阿里巴巴、海康威视等企业共建人工智能现代产业学院等。学校也因此获批教育部首批应急管理专业建设试点学校、教育部首批国家现代产业学院、江苏省首个大数据分析技术重点实验室、成功落户“未来地球计划”中国委员会灾害风险管理研究院。

“精益求精”提升现代健康服务质效

□ 张亮

健康服务要顺应时代发展需要,健康服务管理同样要紧跟时代发展。面对现代健康服务管理这一具有鲜明交叉学科属性和复杂管理情境的重大挑战课题,《医院精益管理》(任文杰著,科学出版社2021年版)(以下简称“该书”)为我们提供了一种崭新的系统性思路,为健康服务管理创新和管理效能提升提供了从理念文化到组织实施、工具方法的全面指导,有望助力健康服务机构尽快补齐运营管理短板和弱项,形成推动高质量发展的合力。

伴随着新一轮医药卫生体制改革持续深入推进,一系列事关卫生健康事业发展的政策文件密集出台,深刻地影响甚至改变了我国健康服务机构的运行发展环境。医保支付方式改革、药品耗材带量集中采购、公立医院绩效考核与薪酬制度改革等重点改革工作的深入推进,使得以公立医院为代表的健康服务机构的经济运营模式有了很大变化。与此同时,社会办医力量的逐步增强、居民健康服务需求与消费观念的不断变化、新冠肺炎疫情等突发公共卫生事件的发生等,也使得健康服务机构的整体市场环境变得更加复杂而多变,对健康服务机构的管理能力、运营水平和应变韧性提出了越来越高的要求。

回顾我国健康服务管理模式的发展历程,在我国健康服务体系由单一的

尊重实际与规律,提升县域治理的针对性

□ 张春龙

改革开放,中国出现了一大批县域经济发展很好的县、市。如,苏州的昆山、太仓、常熟、张家港,无锡的江阴,等等。应该说,这些县域抓住了特定的机遇,也充分利用了自身紧邻上海、无锡、苏州等大城市的区位优势,实现了“先发展先富”。但我们也必须充分认识到,其他更多县域是难以获得这样的机遇和优势的。也就是说,绝大部分县域需要遵从从经济发展到区位、资源等优势市场选择,需要在临近的区域性中心城市的带动下得到逐步提升,需要尽量避免因急躁冒进带来的资源浪费和损失。比如一些县域不顾自身条件,盲目投入大量资金建设和发展,因为区位、资源等优势,在乡村振兴发展浪潮中,县域的发展要注意避免“强心针”“做盆景”效应的发生。尊重县域的科学发

尊重人口流动的规律,强化人口治理的服务性

水往低处流,人往高处走,这是人口流动基本规律,也是社会流动的基本动力。在目前的区域发展来看,城市发展好于乡村,一线城市比二三线城市更具有吸引力,各种社会资源首先会向区域性中心城市聚集。这是发展的一种差序格局,是目前高端人才更愿意向一线城市、直辖市、省会城市集聚的原因,也是大量的人口向城镇、县城、直辖市、省会城市努力流动并尽力定居下来的重要原因。在这一人口流动趋势下,乡村人口空心化的趋势在短期内难以发生根本性改变,大量有能力有才干的人口更愿意前往大城市寻找发展机会的趋势也不会改变。因此,县域内强化人口治理,特别是要强调服务的特征。在一些乡村区域,春节人口短暂集聚和喧嚣之后又会回归平静,留下大量的留守老人、留守儿童、留守妇女。这些群体属于典型的困难群体,针对他们的公共服务,特别是养老服务更要注意跟上需要。县域内人口治理,一方面需要向县域的发展,比如乡村振兴,留住乃至吸引更多的人口,另一方面要加强对留守老人、留守儿童、留守妇女的公共服务,更多地为他们解决一些“急难愁盼”的问题。其实,强化县域内的公共服务,本身也是吸引人口的一个重要举措。特别是在当前一些超大城市因人

成果要报

高校是基础研究的主力军和重大科技突破的策源地,是推进高水平科技自立自强的关键力量。面对复杂的国际环境,发挥高校科技创新的关键作用,加快实现高水平科技自立自强日益关键和紧迫。特别是面对现代科技活动正呈现出深度交叉、跨界融合、利益多元和系统复杂等新特点,高校更需加快实现科技创新的建制化,更加有效且高效地组织科研,以便更好服务党和国家重大战略需求。

强化科研顶层设计,明确有

加强高校有组织科研,就是要瞄准国际科学前沿和国家重大战略,立足服务国家和区域发展需求,将科学研究回归到国家需要、社会需要、人民需求上来。因此,高校要加强顶层设计,坚持系统推进,以问题为导向凝练重大科研问题和关键技术问题,制定任务书、组织好路线图、捋顺时间表。

促进成果转移转化,提升有

开展有组织科研,就是要把握成果转化在祖国大地上,让科研成果、科学技术真正落地转化,服务于生产生活,努力使科研成果价值实现最大化、实体化。一是发挥高校技术转移中心的功能作用,促进科技成果转化。通过有组织科研,汇聚高校、企业和社会力量,把科研成果高质量创造和高效益转化贯通起来,充分释放科学技术红利,促进成果转化,增强区域经济发展动力,提高企业行业竞争力。二是打造政产学研深度融合的“混成组织”,推动“产学研协同”向“产学研融合”转变。不断深化校企合作,加快形成高校与企业创新创业,建立稳定有效的合作关系,畅通成果转化机制,推动实现“从1到∞”的成果加工和实战转化。三是构建有组织科研的激励机制,促进科技成果转化。依据国家有关政策文件,进一步下放高校科研成果的使用权、处置权和收益权,提高科研人员科技成果转化收益。

培育集聚创新人才,打造有

围绕科学技术创新,高校必须在人才选拔、培养、使用、评价等环节不断改革完善,营造各尽其能、各展其才的人才发展环境。一是畅通人才选拔渠道。通过揭榜挂帅、鼓励能者上、智者上,吸纳优秀人才到有组织科研体系中担当大任。配套人才支持政策,完善人才准入

加快推进高校有组织科研实施

科研转变,推动学科“大交叉”、组建“大团队”开展联合技术攻关,不断开辟科研发展新领域新赛道。

变革科学研究范式,促进有

鉴于关键核心技术突破必须依赖跨学科、跨领域的协同攻关,高校的科学研究范式必然要有以组织科研改革为目标,进行重大调整和深刻变革。一是在科研组织思路上,要打破在研究习惯、研究方法、研究路径等方面长期形成的思维惯性和路径依赖,将科研工作者个人的研究方向与国家战略、社会发展相结合,寻求个人学术与有组织科研的平衡点、契合点。二是在科研组织形式上,要借助交叉融合、资源聚集的矩阵式科研组织结构转变,提高科研效率,形成科研攻关整体合力。三是在科研组织路径上,要充分发挥新型举国体制优势,建设大纵深、跨学科的国家实验室、重点实验室研发体系,并打通产学研创新链、产业链、供应链、价值链,构建从基础研究到应用转化贯通发展的研发体系。

培育集聚创新人才,打造有

组织科研的高水平研发队伍

加快推进高校有组织科研实施

制度,对具有突出贡献的科研人才增设选拔晋升通道,打造一流科研团队。二是健全多元激励机制。制定人才培养计划,建立多元激励机制,最大限度释放科研人员潜力和创新力,发挥团队负责人的头雁效应,创新科研人才聘用、考核、待遇等机制,为稳定人才队伍提供制度保障。三是完善人才评价体系。在评价主体方面采取业内同行评议为主,业内专业人士、第三方评价等为辅的多元评价主体,科学匹配科研评价标准与科研贡献程度,将科研任务目标分类细化为可操作、可追踪、可评价的多级指标,建立成果合作共享机制,调动科研人员积极性,形成良好的科研创新生态。

加强高端科研平台建设,打

造有组织科研的创新高地

高校的科研创新平台是国家创新体系的重要组成部分,尤其是国家实验室、重点实验室、工程研究中心和协同创新中心等高端科研平台,要积极融入区域经济社会发展,为有组织科研提供平台支撑。一是加快推进科研“新基建”,夯实有组织科研基础。多措并举推进科研平台分层分类建设,争创国家重点实验室、工程研究中心、高端智库等高端科研创新平台。积极推动科研平台的数字化转型,加强平台之间的实验设备、大型仪器和信息资源的共享共用,促进大团队的形成。大项目的承担和关键核心技术的攻克。二是打造协同创新平台,强化有组织科研力量。发挥高校学科门类齐全的优势,打造创新型高质量科研平台

促进成果转移转化,提升有

矩阵,形成有组织的科研力量,增强科研创新平台服务国家战略和经济社会发展的能力。三是完善科创平台评价机制体制。围绕目标任务,细化指标体系,从平台定位、学科发展、人才培养、成果应用等方面分类梳理综合考量,完善平台建设管理评价机制体制,以有组织科研推动平台高质量建设和精准化管理。

促进成果转移转化,提升有

组织科研的成效

开展有组织科研,就是要把握成果转化在祖国大地上,让科研成果、科学技术真正落地转化,服务于生产生活,努力使科研成果价值实现最大化、实体化。一是发挥高校技术转移中心的功能作用,促进科技成果转化。通过有组织科研,汇聚高校、企业和社会力量,把科研成果高质量创造和高效益转化贯通起来,充分释放科学技术红利,促进成果转化,增强区域经济发展动力,提高企业行业竞争力。二是打造政产学研深度融合的“混成组织”,推动“产学研协同”向“产学研融合”转变。不断深化校企合作,加快形成高校与企业创新创业,建立稳定有效的合作关系,畅通成果转化机制,推动实现“从1到∞”的成果加工和实战转化。三是构建有组织科研的激励机制,促进科技成果转化。依据国家有关政策文件,进一步下放高校科研成果的使用权、处置权和收益权,提高科研人员科技成果转化收益。

(作者单位为盐城师范学院沿海发展智库特约研究员)



中国式现代化县域实践讲堂

尊重人口流动的规律,强化人口治理的服务性。水往低处流,人往高处走,这是人口流动基本规律,也是社会流动的基本动力。在目前的区域发展来看,城市发展好于乡村,一线城市比二三线城市更具有吸引力,各种社会资源首先会向区域性中心城市聚集。这是发展的一种差序格局,是目前高端人才更愿意向一线城市、直辖市、省会城市集聚的原因,也是大量的人口向城镇、县城、直辖市、省会城市努力流动并尽力定居下来的重要原因。在这一人口流动趋势下,乡村人口空心化的趋势在短期内难以发生根本性改变,大量有能力有才干的人口更愿意前往大城市寻找发展机会的趋势也不会改变。因此,县域内强化人口治理,特别是要强调服务的特征。在一些乡村区域,春节人口短暂集聚和喧嚣之后又会回归平静,留下大量的留守老人、留守儿童、留守妇女。这些群体属于典型的困难群体,针对他们的公共服务,特别是养老服务更要注意跟上需要。县域内人口治理,一方面需要向县域的发展,比如乡村振兴,留住乃至吸引更多的人口,另一方面要加强对留守老人、留守儿童、留守妇女的公共服务,更多地为他们解决一些“急难愁盼”的问题。其实,强化县域内的公共服务,本身也是吸引人口的一个重要举措。特别是在当前一些超大城市因人

尊重县域发展的规律,推进

经济治理的互补性。经过几十年的改

革开放,中国出现了一大批县域经济发展很好的县、市。如,苏州的昆山、太仓、常熟、张家港,无锡的江阴,等等。应该说,这些县域抓住了特定的机遇,也充分利用了自身紧邻上海、无锡、苏州等大城市的区位优势,实现了“先发展先富”。但我们也必须充分认识到,其他更多县域是难以获得这样的机遇和优势的。也就是说,绝大部分县域需要遵从从经济发展到区位、资源等优势市场选择,需要在临近的区域性中心城市的带动下得到逐步提升,需要尽量避免因急躁冒进带来的资源浪费和损失。比如一些县域不顾自身条件,盲目投入大量资金建设和发展,因为区位、资源等优势,在乡村振兴发展浪潮中,县域的发展要注意避免“强心针”“做盆景”效应的发生。尊重县域的科学发

重县域发展的规律,推进经济治理的互补性。经过几十年的改