

智观



争做环保使者 共创绿色文明



开展“六学”，提升中心组工作制度化规范化水平

□ 葛晓梅 顾寒秋

学思践悟

党的二十大报告指出，全面加强党的思想建设，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，组织实施党的创新理论学习教育计划，建设马克思主义学习型政党。海安市委认真贯彻落实中央和省市委相关要求，不断加强和改进理论中心组学习，创新实施以“巡学、考学、赛学、评学、践学”为工作内容的“六学”机制，全面提升中心组工作制度化规范化水平，为打造新时代高质量领导班子，在新征程上全面推进中国式现代化新实践提供坚强思想保证和强大精神力量。

干部提升政治素养和决策水平；制度化开展“巡学旁听”，有效加强中心组学习规范化建设。海安市委宣传部与市委组织部等多家部门联合成立巡学旁听工作组，对全市各级党委（党组）理论学习中心组开展巡学旁听，覆盖率100%。制定评分细则，对中心组学习情况进行检查并通报。各巡学工作组围绕学习内容、学习方式等开展旁听，随机抽取中心组人员进行交流访谈，了解中心组日常学习和个人自学情况。2022年累计巡学旁听中心组68次，点对点交流276人，访谈考学782人。

通过“学测问”理论学习考学模式，推动理论学习中心组学习由“软任务”变成“硬约束”。通过“学测问”理论学习考学模式，推动理论学习中心组学习由“软任务”变成“硬约束”。通过“学测问”理论学习考学模式，推动理论学习中心组学习由“软任务”变成“硬约束”。

发展、基层治理、业务政策、热点难点等，授课1028次。在“关键少数”带动下，基层干部、草根名嘴开展宣讲3000多场，有效打通理论传播“最后一公里”。

论学习贵在相互交流、相互启发、碰撞出智慧火花，领会理论特色和内在要求，准确把握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法。开展联学、评学，通过点评交流的方式对基层中心组学习进行全面指导，提高学习质量，巩固学习成效。定期安排两家单位开展联学共建，两方中心组成员围绕专题进行交流发言，中心组长分别点评，在互听互看中实现互学互进。督察评学改进提升，通过检查台账、开展中心组成员访谈、查阅学习成果等方式，对各党委（党组）理论学习中心组学习情况进行综合评估，开出“中心组学习提醒单”，并形成评估意见，反馈至被旁听单位，促进整改提高。

将调查研究贯穿中心组学习过程。海安市委中心组成员深入基层、深入实际、深入群众，经常性地向群众沟通交流，从实践的源头活水汲取养分，不断总结新经验、寻求新办法、探索新路子，既帮助群众精准排忧解难，又促进理论学习不断深化、解决问题能力有效提高。围绕全市经济社会发展中的热点、重点、难点问题，中心组成员结合分管领域工作，牵头完成相关调研课题，并形成调研报告。2022年，市委中心组成员在《思想政治研究》《中国组织人事报》《群众》《唯实》等中央和省市理论刊物、主流媒体发表理论文章、调研报告等30多篇，有效提升理论水平和业务能力。全市全年共完成为民办实事项目832件，出台“纾困解难54条”，有力帮助企业复工复产，切实增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。（作者单位：中共海安市委宣传部）

全民反诈视阈下高校反诈共同体建设研究

□ 宋佳玲 周婷婷 谢剑

成果要报

全国打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪工作电视电话会议强调，坚持以人民为中心，全面落实打防管控措施，坚决遏制电信网络诈骗多发高发态势。高校作为反诈命运共同体和责任共同体，在开展反诈宣传、营造平安和谐校园方面要筑牢“群防群治、互助互励、共建共融”安全防线。

痛点难点问题，以高尖缺人才为保障，跨学科搭建信息共享、学术研讨、社会调研、成果转化等多功能于一体的反诈专业化平台，形成高校与地方公检法部门、金融行业、社区基层等多主体的协同联动机制，将调查研究和决策咨询精准渗透到电信网络诈骗治理的方方面面，构建高水平地方反诈智库体系。

跨时空的综合性治理。这种综合性治理恰恰体现出人才的全面化、多元化需求。尤其是针对不法分子利用新技术新业态持续更新升级犯罪技术的现状，亟需筑牢以人才为基础的、人防和技防深度融合的反诈“防火墙”。在这场长期性持续性的反诈攻防战中，高校应精准培育政治立场较高、责任意识较强、专业能力过硬的新时代大学生，让他们以电信网络技术研究人员、金融机构从业人员、公安机关执法人员、司法机关工作人员等各种身份奋斗在全民反诈工作第一线。

骗需求有效衔接、与所学专业紧密契合的公益性民办非企业单位，实现高校与民非组织“双轮驱动”推动反电信网络诈骗创新成果落地。例如常州大学在校大学生发起成立常州市啄木鸟反金融欺诈咨询服务中心，以金融专业建设为牵引，充分整合当地公安局、金融机构、行业协会等社会力量致力服务地方反金融欺诈实践。这一做法充分体现出高校构建人才链、专业链、创新链、行业链的“四维协同”育人模式，以专业建设的“精度”夯实人才培养的“厚度”，以创新创业的“热度”助力社会服务的“效度”。

事业发展的关键在人，关键在干部。推进中国式现代化是一个探索性事业，也是一项前无古人的开创性事业。越是充满很多未知，越是需要充分用好“组织之手”，坚持从严治党与激励关爱并行，科学有效调动起广大党员的积极性、主动性、创造性，让敢为善为在干部队伍中蔚然成风，让敢干敢成为新时代党员干部的鲜明导向。

健全激励机制，让干部想干不躺平。健全激励机制，既是激发干部干事创业积极性的需要，也是推动地区经济社会高质量发展的需要。当前经济发展最紧迫的任务是提振信心、鼓足干劲、以时不我待、只争朝夕的拼劲尽快把疫情三年造成的损失抢回来。这就要求广大党员干部在全面贯彻党的二十大精神的过程中，用“开年就开跑”的使命感、“起步即冲刺”的精气神，全力以赴谋发展抓落实，坚决摒弃“躺平”心态，杜绝“躺平”行为。个别基层干部之所以“躺平”，有的是因为个人主观上懒惰散漫、不敢担当、不愿负责，有的是由于体制机制上的激励政策和措施不够完善，导致干多干少一个样。如何让“躺平式”干部“支棱”起来？从根本上说，不仅要严字当头，让“扯耳朵”“抽鞭子”成为管党治党的工作常态，更要通过健全基层干部的激励机制，让他们跑起来、冲起来。让干事者有平台，让有为者更有位。

加强高校反诈工作前哨阵地和智库建设

因地制宜加强阵地建设。有数据显示，最易受骗年龄段为21—30岁，青年群体成为电信网络诈骗主要受害群体。当代大学生是互联网黏度最高的群体，深受电信网络诈骗侵害。因此，高校作为全民反诈的重要领域，应当结合社情、校情持续加强阵地建设与管理，全方位多层次分类推进宣传教育“大水漫灌”“定向喷灌”“精准滴灌”，着力构建“无诈校园”，并进一步发挥“以学生带动家庭，以校园带动社会”的阵地辐射作用。

加强大学生反诈有生力量的培育工作。大学生志愿团队充实全民反诈队伍。全民反诈这一概念说明了反电信网络诈骗越来越呈现出重要性、覆盖面广、参与度高等鲜明特征，也恰恰反映出这项关于百姓福祉的民生工程亟需吸纳更多社会力量，构建全社会反诈的良好局面。教育部于2022年5月17日举办的新闻发布会数据显示，我国高等教育在学总人数达到4430万人，已建成世界规模最大的高等教育体系。大学生这一队伍规模庞大且充满青春活力，是开展反诈宣传工作中最充分、最可靠、最有创造力的补充力量。当下，最富有社会责任感的大学生志愿者主动出击，深入基层社区、步入田间地头，让青春在反诈的火热实践中绽放绚烂之花。

加强构建多方协同配合的反诈育人机制。学科融汇，聚焦复合型人才培养。聚焦反诈“打防管控宣”对人才政治素养、专业素养和能力素养等多方面的综合需求，精准描摹人才画像，实现学科专业建设与反电信网络诈骗市场需求的精准无缝对接。瞄准反电信网络诈骗重点领域涉及的关键行业成立多学科、交叉型、综合性反电信网络诈骗研究中心，以跨界融合视角推动关键领域的关键技术培育与政治敏锐力和政治鉴别力、统筹协调和组织管理能力、风险抵御力和综合分析研判能力、实践应用和创新转化能力等培养融合发展，分类打造“金融+”“大数据+”“法律+”等一专多能复合型人才。

校地融通，聚效应用型人才培养。坚持让人才培养扎根中华大地、服务地方经济社会发展，通过资源共享、平台共筑、品牌共创等方式，产学研用一体化推进高校与地方共育人才的模式改革创新。充分依托地方政府的数据、案例、平台等资源，引导学生参与开展具有区域特征的实证研究，进一步发挥咨政建言、启智育才职能。积极组织构建或加入地方反诈联盟，实体化推进校园反诈中心、校园反诈实验室等实践平台建设，充分运用教师科研成果，发挥大学生专业知识运用效能，促进师生深度参与社会治理。实施反诈文化实践育人工程，依托高校学科资源和地方文化资源，鼓励学生创作一批政治性、思想性、艺术性、实用性等高度统一的反诈文化精品。

强化监督检查，让干部真干见实效。二十届中央纪委二次全会提出，今年要重点纠治形式主义、官僚主义，紧盯贯彻党中央重大决策部署不担当、不作为，对政策举措和工作部署片面理解、机械执行、野蛮操作，玩忽职守不作为，任性用权乱作为，权力观异化、政绩观扭曲、事业观偏差等问题，深挖根源、找准症结，精准纠治、增强实效。这就要求各级纪检监察机关要发挥监督保障执行，促进完善发展作用，精准用好执纪问责这个“利器”，督促党员干部切实转变工作作风，积极作为，干出实效。监督检查工作一是要突出政治监督首责，深入贯彻党中央工作会议精神，把加快推进经济运行整体好转和高质量发展作为政治监督重点，督促党员干部从战略全局出发，抓主要矛盾，纲举目张做好工作。二是要聚焦群众关切，确保与群众生活密切相关的重大项目、重点工程按时间节点有序推进，严防民生领域发生的各类违法违纪问题，切实纠正群众身边不正之风、维护人民群众切身利益。三是要敢于动真碰硬，对姑息养奸、偷奸耍滑、弄虚作假的行为，要坚决纠正、严肃处理。用严的纪律倒逼广大党员干部“不待扬鞭自奋蹄”，在实干担当中创造一流业绩。

注重大容错纠错，让干部实干无顾虑。习近平总书记指出，“严并不是要把大家管死，使人瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水”，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境，进一步调动全党的积极性、主动性、创造性。事实上，全面从严治党与鼓励担当作为是内在统一的，干部担当作为是落实全面从严治党内在要求。前不久，江北新区党工委印发了《保护激励党员干部担当作为十项措施（试行）》，顶山街道党工委也提出减少基层社工、网格员一般性工作失误失责的追责问责占比，这些都为基层党员干部放下心理包袱、消除思想顾虑，全身心投入到工作中提供了坚强的纪律保障。措施提出，要精准运用监督执纪“四种形态”，落实“三个区分开来”，严格把握是出于“公心”还是“私心”，“无心过失”还是“主观故意”，“法无明禁”还是“明令禁止”，并结合考虑当事人的认错态度和危害后果等审慎作出处理意见。实践中，街道还将不断探索完善澄清正名机制，依法依规严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实举报的党员干部澄清正名，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，最大程度保护好党员干部干事创业积极性。

集成创新赋能智库建设。高校作为人才聚集和资源汇集的高地，具有一批在学科专业前沿研究有所建树的专家学者，他们在金融、大数据、法律等专业领域的研究精度和研究深度，恰恰是地方开展打击预防电信诈骗工作所亟需的智力支持。高校应聚焦遏制电信网络诈骗的盲

点痛点难点问题，以高尖缺人才为保障，跨学科搭建信息共享、学术研讨、社会调研、成果转化等多功能于一体的反诈专业化平台，形成高校与地方公检法部门、金融行业、社区基层等多主体的协同联动机制，将调查研究和决策咨询精准渗透到电信网络诈骗治理的方方面面，构建高水平地方反诈智库体系。

跨时空的综合性治理。这种综合性治理恰恰体现出人才的全面化、多元化需求。尤其是针对不法分子利用新技术新业态持续更新升级犯罪技术的现状，亟需筑牢以人才为基础的、人防和技防深度融合的反诈“防火墙”。在这场长期性持续性的反诈攻防战中，高校应精准培育政治立场较高、责任意识较强、专业能力过硬的新时代大学生，让他们以电信网络技术研究人员、金融机构从业人员、公安机关执法人员、司法机关工作人员等各种身份奋斗在全民反诈工作第一线。

校地融通，聚效应用型人才培养。坚持让人才培养扎根中华大地、服务地方经济社会发展，通过资源共享、平台共筑、品牌共创等方式，产学研用一体化推进高校与地方共育人才的模式改革创新。充分依托地方政府的数据、案例、平台等资源，引导学生参与开展具有区域特征的实证研究，进一步发挥咨政建言、启智育才职能。积极组织构建或加入地方反诈联盟，实体化推进校园反诈中心、校园反诈实验室等实践平台建设，充分运用教师科研成果，发挥大学生专业知识运用效能，促进师生深度参与社会治理。实施反诈文化实践育人工程，依托高校学科资源和地方文化资源，鼓励学生创作一批政治性、思想性、艺术性、实用性等高度统一的反诈文化精品。

强化监督检查，让干部真干见实效。二十届中央纪委二次全会提出，今年要重点纠治形式主义、官僚主义，紧盯贯彻党中央重大决策部署不担当、不作为，对政策举措和工作部署片面理解、机械执行、野蛮操作，玩忽职守不作为，任性用权乱作为，权力观异化、政绩观扭曲、事业观偏差等问题，深挖根源、找准症结，精准纠治、增强实效。这就要求各级纪检监察机关要发挥监督保障执行，促进完善发展作用，精准用好执纪问责这个“利器”，督促党员干部切实转变工作作风，积极作为，干出实效。监督检查工作一是要突出政治监督首责，深入贯彻党中央工作会议精神，把加快推进经济运行整体好转和高质量发展作为政治监督重点，督促党员干部从战略全局出发，抓主要矛盾，纲举目张做好工作。二是要聚焦群众关切，确保与群众生活密切相关的重大项目、重点工程按时间节点有序推进，严防民生领域发生的各类违法违纪问题，切实纠正群众身边不正之风、维护人民群众切身利益。三是要敢于动真碰硬，对姑息养奸、偷奸耍滑、弄虚作假的行为，要坚决纠正、严肃处理。用严的纪律倒逼广大党员干部“不待扬鞭自奋蹄”，在实干担当中创造一流业绩。

注重大容错纠错，让干部实干无顾虑。习近平总书记指出，“严并不是要把大家管死，使人瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水”，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境，进一步调动全党的积极性、主动性、创造性。事实上，全面从严治党与鼓励担当作为是内在统一的，干部担当作为是落实全面从严治党内在要求。前不久，江北新区党工委印发了《保护激励党员干部担当作为十项措施（试行）》，顶山街道党工委也提出减少基层社工、网格员一般性工作失误失责的追责问责占比，这些都为基层党员干部放下心理包袱、消除思想顾虑，全身心投入到工作中提供了坚强的纪律保障。措施提出，要精准运用监督执纪“四种形态”，落实“三个区分开来”，严格把握是出于“公心”还是“私心”，“无心过失”还是“主观故意”，“法无明禁”还是“明令禁止”，并结合考虑当事人的认错态度和危害后果等审慎作出处理意见。实践中，街道还将不断探索完善澄清正名机制，依法依规严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实举报的党员干部澄清正名，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，最大程度保护好党员干部干事创业积极性。

以“四个坚持”持续深化新时代高等教育评价改革

□ 朱睿

探索实践

党的二十大报告强调，“完善学校管理和教育评价体系”。教育评价改革牵一发而动全身，对深化教育领域综合改革具有重要的牵引作用，这就要求我们深入落实党中央、国务院关于深化新时代教育评价改革的决策部署，坚持以办好人民满意的教育作为工作的出发点和落脚点，加快推动教育评价改革的多元化、规范化、体系化、标准化发展，不断提升学校治理能力和人才培养质量，为深入实施科教兴国战略、强化现代化建设人才支撑增添动力和活力。

教师的思想政治素质、师德师风、学术水平和教学投入、社会服务贡献等。高校要坚持“以学科为基础”原则，根据不同的学科发展层次和水平，聚焦优势、突出重点、形成梯度。探索建立以建设基础、建设过程、建设成效为核心的学科建设全过程评价体系，依据评价结果，对各学科建设资源、经费支持等进行动态调配，进一步扶强扶优一流学科建设。

相统一，引导教师以德立身、以德立学、以德施教，着力构建“全方位、全过程、全覆盖”的师德教育体系，着力完善教育、制度、监督并重的师德师风长效机制，强化师德监督和失德失范失信行为的惩戒力度，让师德师风从“软指标”变成“硬约束”。

人才培养情况，探索长周期、多维度、过程性评价，持续完善同行专家评议、代表性成果评价等机制，探索建立职称评审监管机制。

注重大容错纠错，让干部实干无顾虑。习近平总书记指出，“严并不是要把大家管死，使人瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水”，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境，进一步调动全党的积极性、主动性、创造性。事实上，全面从严治党与鼓励担当作为是内在统一的，干部担当作为是落实全面从严治党内在要求。前不久，江北新区党工委印发了《保护激励党员干部担当作为十项措施（试行）》，顶山街道党工委也提出减少基层社工、网格员一般性工作失误失责的追责问责占比，这些都为基层党员干部放下心理包袱、消除思想顾虑，全身心投入到工作中提供了坚强的纪律保障。措施提出，要精准运用监督执纪“四种形态”，落实“三个区分开来”，严格把握是出于“公心”还是“私心”，“无心过失”还是“主观故意”，“法无明禁”还是“明令禁止”，并结合考虑当事人的认错态度和危害后果等审慎作出处理意见。实践中，街道还将不断探索完善澄清正名机制，依法依规严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实举报的党员干部澄清正名，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，最大程度保护好党员干部干事创业积极性。

注重大容错纠错，让干部实干无顾虑。习近平总书记指出，“严并不是要把大家管死，使人瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水”，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境，进一步调动全党的积极性、主动性、创造性。事实上，全面从严治党与鼓励担当作为是内在统一的，干部担当作为是落实全面从严治党内在要求。前不久，江北新区党工委印发了《保护激励党员干部担当作为十项措施（试行）》，顶山街道党工委也提出减少基层社工、网格员一般性工作失误失责的追责问责占比，这些都为基层党员干部放下心理包袱、消除思想顾虑，全身心投入到工作中提供了坚强的纪律保障。措施提出，要精准运用监督执纪“四种形态”，落实“三个区分开来”，严格把握是出于“公心”还是“私心”，“无心过失”还是“主观故意”，“法无明禁”还是“明令禁止”，并结合考虑当事人的认错态度和危害后果等审慎作出处理意见。实践中，街道还将不断探索完善澄清正名机制，依法依规严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实举报的党员干部澄清正名，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，最大程度保护好党员干部干事创业积极性。

坚持分层分类，推动教育评价改革“多元化”。高等教育评价改革，必须坚持扎根中国、融通中外，既在比较中分析借鉴世界教育强国的成功经验，又立足实际推进分类评价，引导高校在不同“赛道”上办出特色，主动服务国家需求。高校要突出优势发展，注重特色建设，科研创新更加聚焦重大原始创新成果、解决重大社会现实问题的贡献、服务区域发展和传承中华优秀传统文化等方面的贡献，人才培养更加注重思政课程、课程思政、教学投入与改革、创新创业教育、毕业生就业质量以及德智体美劳全面发展等方面的建设举措与成效，师资队伍建设评价更加强调

坚持立德树人，推动教育评价改革“规范化”。高等教育评价改革，必须把坚持立德树人作为基本原则、永恒主题和根本灵魂加以遵循，把完善立德树人的落实机制、路径与方法作为关键目标加以贯彻，真正落实到评价改革的各个方面。高校要突出思想导向和价值引领，将思想政治工作贯穿教育教学全过程，健全完善“十大”育人体系，推进“三育人”综合改革，全力加强“大思政”建设。高校要突出全面导向和多维导向，坚持学生中心、产出导向、持续改进的理念，建立健全学生分类评价体系，探索运用大数据对学生综合评价进行精准“画像”；出台实施“第二课堂成绩单”制度实施办法和个性化发展课程（成果）学分认定管理办法，强化个性化发展激励措施，摒弃唯分数评价，使“优秀”评价更加具体多样和可及追求，引导学生多样化发展。高校要突出师德师风导向和第一标准，把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，坚持政治标准和业务标准

坚持系统思维，推动教育评价改革“体系化”。高等教育评价改革，必须把坚持系统思维作为全面深化改革的基本方法论，对于事关学校发展和师生利益的重点领域、重大问题，要强化顶层设计，完善规划体系，充分考虑改革涉及的相关主体、相关要素之间的关联性、整体性与协同性。在人才培养方面，高校既要构建完善“招生评价—新生评价—一年级评价—毕业评价—毕业后跟踪评价—用人单位评价”的学生全生命周期培养质量评价体系，也要制订学生体育、美育、劳动教育等工作评价指标，开展学习全过程纵向评价和德智体美劳全要素横向评价，“五育并举”促进学生全面发展。在人才引育方面，高校要持续探索实施“人才特区”制度，细化不同类型、不同领域人才分类评价标准和考核程序，进一步畅通急需紧缺人才引进和职称评审“绿色通道”，构建以“领军人才+团队组建+特殊政策”为运行模式的人才管理改革试验政策。在人才贡献方面，高校要打破“论资排辈”，重点围绕教师的学术贡献、学术影响、学术活力和原创价值以及支撑

坚持系统思维，推动教育评价改革“体系化”。高等教育评价改革，必须把坚持系统思维作为全面深化改革的基本方法论，对于事关学校发展和师生利益的重点领域、重大问题，要强化顶层设计，完善规划体系，充分考虑改革涉及的相关主体、相关要素之间的关联性、整体性与协同性。在人才培养方面，高校既要构建完善“招生评价—新生评价—一年级评价—毕业评价—毕业后跟踪评价—用人单位评价”的学生全生命周期培养质量评价体系，也要制订学生体育、美育、劳动教育等工作评价指标，开展学习全过程纵向评价和德智体美劳全要素横向评价，“五育并举”促进学生全面发展。在人才引育方面，高校要持续探索实施“人才特区”制度，细化不同类型、不同领域人才分类评价标准和考核程序，进一步畅通急需紧缺人才引进和职称评审“绿色通道”，构建以“领军人才+团队组建+特殊政策”为运行模式的人才管理改革试验政策。在人才贡献方面，高校要打破“论资排辈”，重点围绕教师的学术贡献、学术影响、学术活力和原创价值以及支撑

明明确原则底线，让干部敢干不乱为。习近平总书记指出，“凡是有利于党和人民事业的，就坚决干、加油干、一刻不停歇地干；凡是不利于党和人民事业的，就坚决改、彻底改、一刻不耽误地改。”以党的二十大精神为引领，广大党员干部务必要始终站稳人民立场，厚植为民情怀，要始终铭记“为人民谋幸福”的初心使命，深刻把握“为民造福是立党为公、执政为民的本质要求”，用敢干的“胆量”和会干的“胆识”，在坚持人民至上的高质量发展实践中勇挑重担、勇扛重责。要坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以宽广的眼界、战略的思维谋求发展，增强工作的科学性、预见性、创造性。要严守党纪国法，恪守清正廉洁，始终做到知敬畏、存戒惧、守底线，自觉抵制社会不良风气侵蚀，经得起“糖衣炮弹”的诱惑。要时刻以《中国共产党纪律处分条例》明确的违反六大纪律的处分情形和《公职人员政务处分法》规定的14条违法行为为警醒自己，努力做到自身正、自身硬、自身净，廉洁自律、常思己己，以过硬的政治素养过好权力关、金钱关、人情关。特别是在招商护税、服务企业等经济工作过程中，自觉厘清交往界限，做到“亲”而有度、“清”而有所为，依法依规、坦荡真诚地在良好营商环境营造中当好先锋、做好示范。

明明确原则底线，让干部敢干不乱为。习近平总书记指出，“凡是有利于党和人民事业的，就坚决干、加油干、一刻不停歇地干；凡是不利于党和人民事业的，就坚决改、彻底改、一刻不耽误地改。”以党的二十大精神为引领，广大党员干部务必要始终站稳人民立场，厚植为民情怀，要始终铭记“为人民谋幸福”的初心使命，深刻把握“为民造福是立党为公、执政为民的本质要求”，用敢干的“胆量”和会干的“胆识”，在坚持人民至上的高质量发展实践中勇挑重担、勇扛重责。要坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以宽广的眼界、战略的思维谋求发展，增强工作的科学性、预见性、创造性。要严守党纪国法，恪守清正廉洁，始终做到知敬畏、存戒惧、守底线，自觉抵制社会不良风气侵蚀，经得起“糖衣炮弹”的诱惑。要时刻以《中国共产党纪律处分条例》明确的违反六大纪律的处分情形和《公职人员政务处分法》规定的14条违法行为为警醒自己，努力做到自身正、自身硬、自身净，廉洁自律、常思己己，以过硬的政治素养过好权力关、金钱关、人情关。特别是在招商护税、服务企业等经济工作过程中，自觉厘清交往界限，做到“亲”而有度、“清”而有所为，依法依规、坦荡真诚地在良好营商环境营造中当好先锋、做好示范。

旗帜鲜明支持干部敢干敢为

□ 颜明

事业发展的关键在人，关键在干部。推进中国式现代化是一个探索性事业，也是一项前无古人的开创性事业。越是充满很多未知，越是需要充分用好“组织之手”，坚持从严治党与激励关爱并行，科学有效调动起广大党员的积极性、主动性、创造性，让敢为善为在干部队伍中蔚然成风，让敢干敢成为新时代党员干部的鲜明导向。

健全激励机制，让干部想干不躺平。健全激励机制，既是激发干部干事创业积极性的需要，也是推动地区经济社会高质量发展的需要。当前经济发展最紧迫的任务是提振信心、鼓足干劲、以时不我待、只争朝夕的拼劲尽快把疫情三年造成的损失抢回来。这就要求广大党员干部在全面贯彻党的二十大精神的过程中，用“开年就开跑”的使命感、“起步即冲刺”的精气神，全力以赴谋发展抓落实，坚决摒弃“躺平”心态，杜绝“躺平”行为。个别基层干部之所以“躺平”，有的是因为个人主观上懒惰散漫、不敢担当、不愿负责，有的是由于体制机制上的激励政策和措施不够完善，导致干多干少一个样。如何让“躺平式”干部“支棱”起来？从根本上说，不仅要严字当头，让“扯耳朵”“抽鞭子”成为管党治党的工作常态，更要通过健全基层干部的激励机制，让他们跑起来、冲起来。让干事者有平台，让有为者更有位。

强化监督检查，让干部真干见实效。二十届中央纪委二次全会提出，今年要重点纠治形式主义、官僚主义，紧盯贯彻党中央重大决策部署不担当、不作为，对政策举措和工作部署片面理解、机械执行、野蛮操作，玩忽职守不作为，任性用权乱作为，权力观异化、政绩观扭曲、事业观偏差等问题，深挖根源、找准症结，精准纠治、增强实效。这就要求各级纪检监察机关要发挥监督保障执行，促进完善发展作用，精准用好执纪问责这个“利器”，督促党员干部切实转变工作作风，积极作为，干出实效。监督检查工作一是要突出政治监督首责，深入贯彻党中央工作会议精神，把加快推进经济运行整体好转和高质量发展作为政治监督重点，督促党员干部从战略全局出发，抓主要矛盾，纲举目张做好工作。二是要聚焦群众关切，确保与群众生活密切相关的重大项目、重点工程按时间节点有序推进，严防民生领域发生的各类违法违纪问题，切实纠正群众身边不正之风、维护人民群众切身利益。三是要敢于动真碰硬，对姑息养奸、偷奸耍滑、弄虚作假的行为，要坚决纠正、严肃处理。用严的纪律倒逼广大党员干部“不待扬鞭自奋蹄”，在实干担当中创造一流业绩。

注重大容错纠错，让干部实干无顾虑。习近平总书记指出，“严并不是要把大家管死，使人瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水”，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境，进一步调动全党的积极性、主动性、创造性。事实上，全面从严治党与鼓励担当作为是内在统一的，干部担当作为是落实全面从严治党内在要求。前不久，江北新区党工委印发了《保护激励党员干部担当作为十项措施（试行）》，顶山街道党工委也提出减少基层社工、网格员一般性工作失误失责的追责问责占比，这些都为基层党员干部放下心理包袱、消除思想顾虑，全身心投入到工作中提供了坚强的纪律保障。措施提出，要精准运用监督执纪“四种形态”，落实“三个区分开来”，严格把握是出于“公心”还是“私心”，“无心过失”还是“主观故意”，“法无明禁”还是“明令禁止”，并结合考虑当事人的认错态度和危害后果等审慎作出处理意见。实践中，街道还将不断探索完善澄清正名机制，依法依规严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实举报的党员干部澄清正名，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，最大程度保护好党员干部干事创业积极性。

明明确原则底线，让干部敢干不乱为。习近平总书记指出，“凡是有利于党和人民事业的，就坚决干、加油干、一刻不停歇地干；凡是不利于党和人民事业的，就坚决改、彻底改、一刻不耽误地改。”以党的二十大精神为引领，广大党员干部务必要始终站稳人民立场，厚植为民情怀，要始终铭记“为人民谋幸福”的初心使命，深刻把握“为民造福是立党为公、执政为民的本质要求”，用敢干的“胆量”和会干的“胆识”，在坚持人民至上的高质量发展实践中勇挑重担、勇扛重责。要坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以宽广的眼界、战略的思维谋求发展，增强工作的科学性、预见性、创造性。要严守党纪国法，恪守清正廉洁，始终做到知敬畏、存戒惧、守底线，自觉抵制社会不良风气侵蚀，经得起“糖衣炮弹”的诱惑。要时刻以《中国共产党纪律处分条例》明确的违反六大纪律的处分情形和《公职人员政务处分法》规定的14条违法行为为警醒自己，努力做到自身正、自身硬、自身净，廉洁自律、常思己己，以过硬的政治素养过好权力关、金钱关、人情关。特别是在招商护税、服务企业等经济工作过程中，自觉厘清交往界限，做到“亲”而有度、“清”而有所为，依法依规、坦荡真诚地在良好营商环境营造中当好先锋、做好示范。

事业发展的关键在人，关键在干部。推进中国式现代化是一个探索性事业，也是一项前无古人的开创性事业。越是充满很多未知，越是需要充分用好“组织之手”，坚持从严治党与激励关爱并行，科学有效调动起广大党员的积极性、主动性、创造性，让敢为善为在干部队伍中蔚然成风，让敢干敢成为新时代党员干部的鲜明导向。

健全激励机制，让干部想干不躺平。健全激励机制，既是激发干部干事创业积极性的需要，也是推动地区经济社会高质量发展的需要。当前经济发展最紧迫的任务是提振信心、鼓足干劲、以时不我待、只争朝夕的拼劲尽快把疫情三年造成的损失抢回来。这就要求广大党员干部在全面贯彻党的二十大精神的过程中，用“开年就开跑”的使命感、“起步即冲刺”的精气神，全力以赴谋发展抓落实，坚决摒弃“躺平”心态，杜绝“躺平”行为。个别基层干部之所以“躺平”，有的是因为个人主观上懒惰散漫、不敢担当、不愿负责，有的是由于体制机制上的激励政策和措施不够完善，导致干多干少一个样。如何让“躺平式”干部“支棱”起来？从根本上说，不仅要严字当头，让“扯耳朵”“抽鞭子”成为管党治党的工作常态，更要通过健全基层干部的激励机制，让他们跑起来、冲起来。让干事者有平台，让有为者更有位。

强化监督检查，让干部真干见实效。二十届中央纪委二次全会提出，今年要重点纠治形式主义、官僚主义，紧盯贯彻党中央重大决策部署不担当、不作为，对政策举措和工作部署片面理解、机械执行、野蛮操作，玩忽职守不作为，任性用权乱作为，权力观异化、政绩观扭曲、事业观偏差等问题，深挖根源、找准症结，精准纠治、增强实效。这就要求各级纪检监察机关要发挥监督保障执行，促进完善发展作用，精准用好执纪问责这个“利器”，督促党员干部切实转变工作作风，积极作为，干出实效。监督检查工作一是要突出政治监督首责，深入贯彻党中央工作会议精神，把加快推进经济运行整体好转和高质量发展作为政治监督重点，督促党员干部从战略全局出发，抓主要矛盾，纲举目张做好工作。二是要聚焦群众关切，确保与群众生活密切相关的重大项目、重点工程按时间节点有序推进，严防民生领域发生的各类违法违纪问题，切实纠正群众身边不正之风、维护人民群众切身利益。三是要敢于动真碰硬，对姑息养奸、偷奸耍滑、弄虚作假的行为，要坚决纠正、严肃处理。用严的纪律倒逼广大党员干部“不待扬鞭自奋蹄”，在实干担当中创造一流业绩。

注重大容错纠错，让干部实干无顾虑。习近平总书记指出，“严并不是要把大家管死，使人瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水”，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境，进一步调动全党的积极性、主动性、创造性。事实上，全面从严治党与鼓励担当作为是内在统一的，干部担当作为是落实全面从严治党内在要求。前不久，江北新区党工委印发了《保护激励党员干部担当作为十项措施（试行）》，顶山街道党工委也提出减少基层社工、网格员一般性工作失误失责的追责问责占比，这些都为基层党员干部放下心理包袱、消除思想顾虑，全身心投入到工作中提供了坚强的纪律保障。措施提出，要精准运用监督执纪“四种形态”，落实“三个区分开来”，严格把握是出于“公心”还是“私心”，“无心过失”还是“主观故意”，“法无明禁”还是“明令禁止”，并结合考虑当事人的认错态度和危害后果等审慎作出处理意见。实践中，街道还将不断探索完善澄清正名机制，依法依规严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实举报的党员干部澄清正名，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，最大程度保护好党员干部干事创业积极性。

明明确原则底线，让干部敢干不乱为。习近平总书记指出，“凡是有利于党和人民事业的，就坚决干、加油干、一刻不停歇地干；凡是不利于党和人民事业的，就坚决改、彻底改、一刻不耽误地改。”以党的二十大精神为引领，广大党员干部务必要始终站稳人民立场，厚植为民情怀，要始终铭记“为人民谋幸福”的初心使命，深刻把握“为民造福是立党为公、执政为民的本质要求”，用敢干的“胆量”和会干的“胆识”，在坚持人民至上的高质量发展实践中勇挑重担、勇扛重责。要坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以宽广的眼界、战略的思维谋求发展，增强工作的科学性、预见性、创造性。要严守党纪国法，恪守清正廉洁，始终做到知敬畏、存戒惧、守底线，自觉抵制社会不良风气侵蚀，经得起“糖衣炮弹”的诱惑。要时刻以《中国共产党纪律处分条例》明确的违反六大纪律的处分情形和《公职人员政务处分法》规定的14条违法行为为警醒自己，努力做到自身正、自身硬、自身净，廉洁自律、常思己己，以过硬的政治素养过好权力关、金钱关、人情关。特别是在招商护税、服务企业等经济工作过程中，自觉厘清交往界限，做到“亲”而有度、“清”而有所为，依法依规、坦荡真诚地在良好营商环境营造中当好先锋、做好示范。

（作者为南京江北新区顶山街道纪工委书记）