

## 海门以“赶早”姿态“赶考”状态抓牢高质量发展“首要任务”

# 敢字为先建设“示范四城市”

□ 本报记者 丁宏波 通讯员 施政 黄晓云

阳春三月,万物生发。3月14日,海门开发区总投资10亿元的金益成项目现场一派忙碌。项目负责人王勇介绍,厂房主体结构已封顶,建成后可年产8000万支智能轴心产品,预计可实现应税销售10亿元。推动项目“进度条”不断刷新,海门开发区成立重大项目攻坚指挥部,集中研究解决同类项目共性问题、单个项目难点问题。

项目攻坚势如虹是今年以来海门区党员干部敢为善为、靠前服务的一个缩影。“以‘赶早’姿态,‘赶考’状态,把‘敢’字稳稳落到实处。”海门区委书记郭晓敏说,落实“干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创”重大要求,将持续推进“能力作风建设提升年”活动,更好地把智慧和力量汇聚到高质量发展这个首要任务上来,为更好打造“示范四城市”厚植基础。

### 抢抓“黄金风口”,锻造“双过硬”队伍

3月4日,三星镇“育星工程”2023届年轻干部综合能力提升培训班开班。5位年轻干部根据各自岗位职责,现场领办了“立勇德明斗志”微项目,在“一线”实践中历练成长。去年起,三星镇全面实施“育星”计划,构建起“曙星向党”“群星竞耀”“繁星荟萃”年轻干部培养体系。

结合干部全周期培养体系,去年以来,海门依托“六线蓄能·百千增智”实践锻炼工程,集中选派优秀干部,分赴国家部委、中心工作等6个方向、11个专项挂职锻炼,推动71名干部在部门、镇街园区、国企之间交流任职,着力锻造专业素养、实践能力“双过硬”的党员干部,推动形成了“个个勇挑大梁、勇扛重责,人人实干争先、多作贡献”的生动局面。

今年,以提升专业能力为出发点,海门区持续开展“赋能赋智、蓄力蓄势”专业能力大培训,聚焦产业提效、创新转型等重点工作,分类分层对接学习需求,通过选题征集等方式,找准知识弱项、能力短板,经验盲区,加强教育培训供给侧改革。

“抓抢海门发展格局历史转变的黄金风口期,在加强历练历练中全面提升全区干部‘干在先、走在前’的能力素养。”海门区委常委、组织部部长、统战部部长杨江华说,今年将持续深化“月学月训”活动,引导党员干部切实增强与海门发展需求相适应、与岗位职责相匹配的专业素养,做到干一行、学一行、精一行、成一行。

### “四位一体”考核,向“躺平式干部”亮剑

海门区委十五届五次全会提出,2023年全区要实现规模以上工业应税销售增长超30%目标。年初开始,海门区发改委就着手筹划,下发新增增长点排摸表,由各个区镇申报,经研究摸

排最终确定今年新增年应税销售2000万元及以上的新增长点110个。

把“四敢”落实到行动上、印刻在工作中。开年以来,海门区政策举措密集落地,重大项目压茬推进,全区上下以奋发有为的精神状态、真抓实干的工作作风,抢抓机遇、乘势而上,全力保障企业“开门即开工”,为工业经济“开门红”提供强支撑。

“四敢”强音如同“号角”,在海门各界引发强烈共鸣。“保持‘不争第一就是落后’的进取心,不断激发‘敢闯’的速度和激情,用新的拼搏奋斗不断创造新的历史性成就。”海门港新区党工委副书记黄卫国说,聚焦上海、苏州、深圳等重点地区,闯出招商引资、对外合作新路径,确保年内新签约重大项目不少于10个,实现外资到账1亿美元。

坚持把贯彻落实高质量发展要求作为能力建设的重要目的,海门通过持续深化“三树三争”“争先创优”大比拼等活动,建立全国品牌、全省位次、全市排名、全区贡献“四位一体”的考核奖惩体系,对争先进位的进行表彰激励,对在南通考核后3位的部门年度考核一律降档处理,旗帜鲜明地向“躺平式干部”亮剑。

### 服务一站畅达,政府有为助力企业敢干

“没想到走快速通道,节省了一半时间。”

近日,江苏富之岛纺织品有限公司负责人张冲在完成材料申报后连连称赞。2月份以来,了解到富之岛纺织品有限公司等企业符合快速确权通道条件后,海门区市场监管局成立“助企”服务队,手把手指导企业完成申报材料准备工作。

以营商环境之“优”,促企业发展的“敢”。海门区通过建立“驻点企业工作日”制度,健全“双挂钩双推进”工作机制,畅通政企早餐会、企业家联系直通车等沟通平台,切实解决企业发展和项目建设过程中的实际问题,确保110个新增增长点上半年新增应税销售193.85亿元。

推动企业更好地享受政策红利,近日,海门临江新区邀请南通市发改委专家召开政企座谈会,不但精准解读“省42条”“市50条”等政策措施,还现场征求12家规模以上工业企业代表关于“优化营商环境新66条”的意见建议。“提出的问题在会上就得到了明确回复,在这里投资很放心。”健顺生物科技(南通)有限公司负责人杜玉雕说。

以更优营商环境为企业“敢干”撑腰鼓劲。正余镇开展企业大走访,创新土地挂牌、开工手续报建并轨模式,帮助企业将原先需要3个多月时间办理的手续缩短至1个半月,完成年产10万台精密RV减速机新建项目的立项、用地规划许可以及设计方案的预审工作,全力支持企业“敢干”。

## 崇川为年轻公务员建“成长档案”

本报讯(温哲 高歌)3月初,崇川区陈桥街道人事干部王艳,按照惯例来到区委组织部对接更新录用公务员的现实表现情况。这一举措是崇川建立用好年轻公务员“青苗成长档案”的规定动作和关键环节。

崇川区探索定制“青苗成长档案”,配套出台《新录用公务员积分制管理办法》,针对入职前三年的公务员,明确了政治忠诚、能力担当、德才表现三大纪实重点和13项加减分情形,实行月跟踪、季评估、年汇总,全程描绘成长轨迹,动态跟踪思想状态和工作表现,及时研判到岗情况和能力水平,为年轻公务员成长成才奠基铺石。

今年,崇川将进一步发挥“青苗成长档案”分析研判作用,从源头紧抓年轻公务员全周期管理,不断优化成长路径,确保崇川干部队伍“蓄水池”始终充沛充盈。

## 崇川:谈心谈话谈出“敢为”好作风

本报讯(郭宇)“组织部长找我谈心,让我对往后的工作开展动力十足。”近日,南通市崇川区首批“四敢四民”书记工作室成立暨“组织部长接待日”活动现场,天生港镇街道通海社区党总支书记徐美芬接受了组织“谈心谈话”。

此次接待日活动受邀的17名社区(村)书记,均因表现优秀被纳入事业编制。今年以来,南通市崇川区完善制定《组织部长谈心谈话制度》,通过集体谈话和个别谈话相结合,组织约谈和个人找谈相结合,正向关爱和警示提醒相结合,引导和鼓励大家卸下包袱,敞开心扉,讲真话、说实话、谈心里话。截至目前,谈心谈话92人次,解决问题15个。崇川区委组织部将进一步运用好“谈心谈话”制度,把干部的思想谈话、工作谈透、心气谈顺,激发干部“敢为”精气神,为崇川高质量发展凝聚强大合力。

## 海安白甸开展诚信“六进”主题活动

本报讯(许露)3月15日,海安市白甸镇借助消费者权益日契机,在全镇启动诚信“六进”主题活动,营造“知信、守信、用信”的良好氛围。

活动中,白甸镇新时代文明实践所联合市场监管局、镇工会等向群众发放“文明诚信”倡议书、消费者权益保护法、个人信息保护法等宣传手册。各村通过滚动显示屏、红色大喇叭、网格化走访等向辖区居民广泛宣传,倡导大家从身边小事做起,争做诚信人,共建文明镇。

活动还联合乡村振兴少年宫和镇派出所到瓦甸小学和瓦甸幼儿园开展诚信主题宣传活动,学校校长、志愿者和民警分别向小朋友们讲解诚信文化知识、道德典型模范故事等,扣好诚信“第一粒扣子”,让诚信这一美德在孩子身上生根、发芽、开花、结果。志愿者们走进商场超市,走进企业发放各类宣传资料,开展现场宣讲,指导经营者树立诚信经营理念,引导企业诚信自律,不断增强消费发展综合能力,营造安全放心的诚信环境。

## “未来号”专列跑出丁堰冬训加速度

本报讯(高玮 黄倩倩)今年,如皋丁堰镇持续创新特色项目“未来号”冬训专列,引导全镇上下在政治思想上、为民行动上、纪律作风上迅速登上“时代专列”,将冬训成效转化为统一思想、激发干劲、廉洁自律的自觉行动。

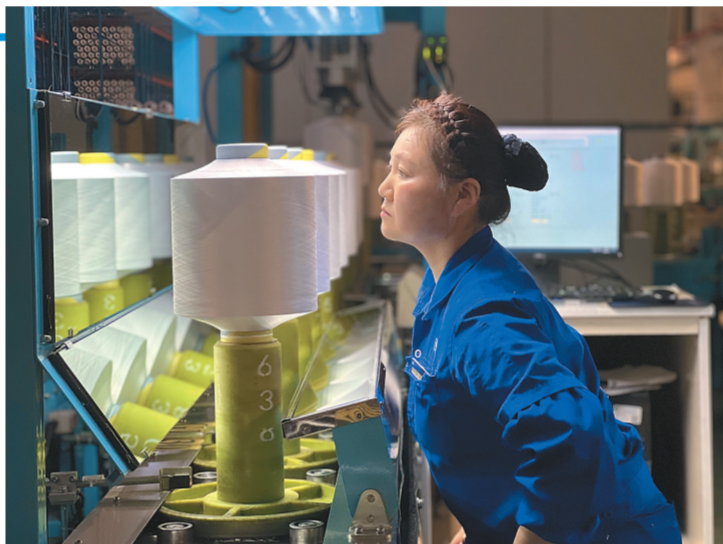
该镇一方面把好事办好,在学懂弄通中聚发展之力。镇党委书记刘小冬担任“驾驶员”,带头宣讲党的二十大精神。成立由机关党员干部、百姓名嘴、思政教师、技能专家、文艺爱好者等组成的“列车员”队伍,面对面、互动式地帮助党员群众答疑解惑。另一方面按下行进“加速键”,在学深悟透里扬学习之风。本着“群众在哪里,课堂就设在哪里”的原则,创新发展书屋课堂、老街课堂、庭院课堂等形式多样的“理论微课堂”,打造“15分钟冬训圈”。截至目前,累计开展线上线下各类宣讲90余场,受众1万余人次。此外丁堰镇还争当发展“先行军”,在学以致用上强务实之效。镇各基层党组织结合新时代文明实践“我为群众办实事”实践活动等,引导党员干部用实际行动回应群众期盼,将冬训成果转化为“四敢”实际行动。

## 如皋城南街道冬训添活力 携爱“三下乡”

本报讯(黄艳秋)今年以来,如皋城南街道积极探索“党员冬训+三下乡”模式,将理论性、实践性、趣味性融为一体,让党员冬训迸发新活力,展现新气象。

“指南针”理论宣讲志愿者通过线上直播,用一系列生动的案例和诙谐幽默的语言,带领辖区居民学习党的二十大精神。街道的卫生、文体等部门将冬训成果转化为为民服务的强大动力,通过“志愿送温暖”新时代文明实践站,为基层百姓送理论、送健康、送文艺、送新风、送安全,着力增强党员冬训吸引力、感染力。城南街道还采用线上线下相结合的方式,创新推出“田间地头会”“庭院板凳会”等形式,将文明实践活动与党员冬训相结合,把“理论语言”转换为“为民服务”生动实践。

“变‘室内课堂’为‘线上课堂’,从‘灌输式’转变为‘互动式’,推出个性化家风家训、农技知识、社区治理等内容,确保每名党员学习教育不断线、不断档。”城南街道党工委宣传委员林云说。



随着市场回暖,企业订单稳步提升。记者在恒力(南通)产业园了解到,该企业今年以来订单同比增长约20%。图为园区省级示范智能车间内,机器设备开足马力,工人们干劲拉满抢生产。  
严磊/文 张周楠/摄

## 启东发挥组织优势提振干部群众干事创业精气神

# 干字当头砥砺“四敢”先锋

□ 通讯员 启超

人勤春来早,奋进正当时。2月13日,启东市党建工作会议集中表彰了一批“好班子”典型,受表彰的单位负责人纷纷表示,在新的一年里将锚定目标,敢字为先、干字当头,为全面推进中国式现代化启东新实践贡献力量。

深入学习贯彻党的二十大精神,提振党员干部干事创业精气神,启东市委组织部出台《关于进一步发挥组织优势 争当“四敢”先锋的若干举措》,以组织优势激发干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创的奋进活力,争当攻坚、改革、开路、创业先锋,推动“四敢”在启东蔚然成风。

### 激励“干部敢为”,争当攻坚先锋

“今天准备去苏州,筹备江苏·启东(苏州)跨江融合发展座谈会。”“已联系上海多家外资产业咨询机构,今年争取在外资项目招商引资方面取得新突破。”春节刚过,启东经济开发区便组织召开“双招双引”工作动员暨誓师大会,党员干部积极响应,踊跃递交“请战书”。

聚焦干部这一推动高质量发展的生力军,启东市委组织部深入实施干部“政治能力淬炼”行动,打造干部教育“名师讲堂”,分领域举办“书记论坛”,开展“四敢”先锋主题征文活动,

教育引导全市干部从党性教育中汲取敢为原动力,争当政治坚定、堪当重任的榜样先锋。

启东完善“五位一体”知事识人体系,建立组工干部驻点考察制度,加大对作出重大贡献、取得突出业绩干部的专项晋升力度。探索干部“担当指数”评价,常态化选树“担当有为好干部”“攻坚团队(先锋)”等典型,在全社会营造学先进、敢担当的浓厚氛围。

### 助推“地方敢闯”,争当改革先锋

日前,启东市一季度项目开工活动在启东高新区举行,计划总投资达318亿元,实现项目建设“开门红”。“我们将持续创新举措,以‘四敢’担当作为推动项目建设加速跑,带动高新区各项工作在全市争先进位。”启东高新区相关负责人表示。

着眼增强各级班子战斗力,启东市委组织部深化市级机关“五优五型”、区镇(街道)“五好五强”、市属企事业单位“五抓五创”好班子创建,实施一把手“赋能提优”行动、年轻干部“菁鹰启航”工程,及时把握经济、善治理、敢干事的专业化干部放到党政正职岗位上,把有干劲敢担当、经受实践考验的优秀年轻干部选拔到各级领导班子中。

与此同时,启东完善“五式”考核体系,差异化设置符合区域实际的指标,推动考核指标“有序进

退”。开展区镇“扛旗夺杯”竞赛,市级机关“揭榜挂帅”行动,让地方单位不断增强敢闯的信心和底气。

### 护航“企业敢干”,争当开路先锋

近日,30名来自陕西省西乡县的务工人员乘坐“东疆红运”大巴抵达启东,“点对点”接送,帮助员工从“家门”到“车门”再到“厂门”一站式安全出行,是启东产业链联盟党委助企解决用工难题的一个缩影。

围绕“万事好通·启益企”行动方案,启东市委组织部积极服务保障企业敢干,实施“锻造红引擎 益企促发展”创优提质行动,在项目现场、攻坚一线组建攻坚党支部63个。深挖“两个覆盖”与联系帮扶、优化营商环境的结合点,发挥党建联盟“六联机制”优势,落实非公企业党建工作经费发放,打造“红新驿站”等劳动者服务载体68个。

提升助企服务质效,启东深入开展组织工作助企发展“六大行动”,指导成立“益企启航”行动支部,引导党员干部组建“助企专班”,参与“千人千企”挂钩帮扶活动,深入企业开展“三送三问”活动,让惠企政策乘着党建领航的春风吹进企业车间和班组。

### 鼓励“群众敢首创”,争当创业先锋

“心里的石头落地了,现在全心全意搞研

发,没有后顾之忧。”真任福是托伦斯半导体设备启东有限公司半导体研发核心技术人才。启东市委组织部积极协调相关部门,仅用11天时间帮其解决了子女入学问题。

人才是带动“群众敢首创”的源头活水。为全面激发广大群众、各类人才创新创业活力,启东市委组织部实施“启创无忧”工程3.0版,通过优化合力科创中心、万洋众创城、华创苑基地等载体,举办科技人才发展大会、“创青春”创业大赛等活动,为创业者搭建广阔舞台,吸引一大批领军人才、青年才俊落户启东。

“我们还精心编制了启创‘一本通’,创立了‘e启办’平台,真正实现人才少跑腿、创业‘码’上办。”启东市人才服务中心负责人介绍,启东通过成立“工匠联盟”,开通“匠人匠心”网络培训,为创新创业者提供全方位技术帮助,对潜力大市场好的创业项目提供“定制化”资金扶持,“如鸟归林”的创新环境不断优化,“首创启东、首选启东”成为众多人才的共识。

“我们将紧紧围绕中心、服务大局,充分发挥组织优势,全面激发‘干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创’的精气神,全力争当‘四敢’先锋,为启东加快建设沪苏一体融合发展窗口城市提供坚强组织保障。”启东市委常委、组织部部长、统战部部长彭晓红说。

## 农业“黑科技”变盐碱地为草原,亩均产出超万元

# 滩涂上长出菁菁牧场

□ 本报记者 严磊 钱嘉怡

天苍苍,野茫茫,风吹草低见牛羊。3月10日,记者来到位于如东洋口镇的南通佳华滨海牧场种养结合基地,发现在海滨滩涂上,竟呈现美丽的草原风光。

“盐碱地上什么也长不了,祖祖辈辈只能出海捕鱼,靠天吃饭。”眼前绿草如茵、肥羊成群,让洋口镇居民徐长兰感慨万千。如东海岸线长达106公里,滩涂面积高达104万亩,要是过去也能在盐碱地上长牧草、养肉羊,何愁不能致富。

盐碱地上长的是牧草,结出的是富民果实。江苏省农业科学院畜牧研究所研究员、如东肉羊推广示范基地主任钟小仙介绍,盐碱地变草原,靠的是围垦海涂种养结合高效生态脱盐技术,不但生态效益显著,高质量的草皮、半放牧的肉羊,还可带来可观的经济收益。

盐碱地上如何长牧草?选好草种是第一关。钟小仙团队了解到,海滨雀稗在国外是海滨高尔夫球场的首选草种,如果能培育具有完全自主知识产权的耐海水灌溉海滨雀稗,就可以达成改良盐碱地的目标。2006年开始,钟小仙团队锁定“选育出可种子繁殖、绿色期长、可

坪饲兼用的耐海水灌溉海滨雀稗新品种”目标,历经两年反复实验,终于培育出国内首个海滨雀稗品种“苏农科1号”,该品种2021年通过国家草品种审定,成为世界第二个商品化种子生产的海滨雀稗品种。

优质的耐盐牧草品种,让围垦海涂种养结合高效生态脱盐成为可能。2016年9月,南通佳华生态农业科技有限公司就“盐碱地生态改良与高效利用”与钟小仙团队达成联合攻关框架协议,启动1000亩滨海牧场项目。项目研究在海涂上建植海滨雀稗草地,秋季复播多年生黑麦草,结合养殖一定规模的肉羊,能在2到3

年内让土壤盐含量大幅下降,达到旱地农田标准。据悉,该基地坪饲兼用海滨雀稗草地上半放牧的山羊,年亩收益已超过万元。

推进农业现代化是实现高质量发展的必然要求。“将成熟的种养技术普及给海滨农民,给农民带来实实在在的收益,是我们探索种养结合技术的最终目标。”钟小仙介绍,江苏共有1000多万亩沿海滩涂,通常无法种植大田农作物。拥有85万亩左右盐碱地的洋口镇是一个典型的沿海镇,全镇肉羊存栏近2万只,1000只以上规模羊场12家,100只以上规模羊场近40家。过去,没有地方种牧草,海滨养羊大多依赖饲料,成本高,还影响羊肉口感。如果将围垦海涂种养结合技术普及,可以为广大养殖户降本增效。

“这种新的养殖方式太适合我们了。”参加完当天举办的如东(肉羊)推广示范基地种养结合技术培训班,有着12年养羊经验的村民徐长兰十分振奋,“我要把专家的方法带回家,让我们的羊也吃上新鲜牧草。”