

淮安：“淬火”工程锻造过硬公安队伍

今年以来，淮安市公安局深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续深化学习宣传贯彻党的二十大精神，紧扣市委、市政府高质量发展目标和省公安厅“队伍建设攻坚年”总体部署，围绕“铸警魂、优作风、提能力”目标，系统实施过硬队伍“淬火”工程，切实做到思想教育“活”起来，纪律规范“严”起来，队伍素质“强”起来，着力锻造堪当时代重任的高素质、现代化过硬公安铁军。

“全市公安机关要始终坚持从严管党治警永远在路上，牢固树立政治建警、从严治警、从优待警的队伍建设导向，全力锻造‘三个绝对’‘四个铁一般’过硬公安队伍。”淮安市副市长、公安局局长赵立宏说。

铸警魂——思想教育“活”起来。3月30日下午，在淮安市人民警察培训学校的大礼堂，淮安市公安局“砺警讲堂”首期讲座正式开讲，来自市委党校的陈俊祥副校长，为在场民警作了一堂精彩的党的二十大精神辅导报告。授课前，市公安局与市委党校合办的淮安公安党校正式揭牌。成立淮安公安党校，是淮安市公安局深化队伍思想教育、实施队伍建设“淬火”工程的创新举措之一。

淮安公安始终把政治建警摆在首要位置，大力实施“学习强警”计划，全面打造“亮灯学习”“思政课堂”“砺警讲堂”等党建学习品牌，通过书记座谈会、业务培训会、榜样宣讲会、工匠分享会、实践教育会等形式，每月组织开展学习交流，全面提升民警思想政治水平。

5月19日，淮安公安邀请媒体记者组成“走基层 寻最美——民警在身边 记者进警营”全媒体新闻行动采访团，走进金湖县公安局前峰派出所，深

入挖掘报道全国公安系统二级英雄模范王长友烈士、全国优秀人民警察华庆永等先进典型的感人事迹，大力弘扬英雄模范精神，强化民警忠诚教育。

此外，淮安市公安局还依托周恩来总理家乡红色资源，建设政治理论实践课堂，持续开展全警政治轮训“七讲”活动，大力实施党建品牌创建工作，组织“政治建警红旗单位”“政治建警示范单位”创建活动，持续推动基层党建提质增效。

优作风——纪律规范“严”起来。5月12日，淮安市公安局召开“严纪律、讲规矩、抓规范”纪律作风建设百日攻坚活动动员部署会，以刀刃向内的决心从严开展队伍作风整顿。在为期一百天的攻坚行动中，淮安公安将系统通过纪律教育、问题排查、常态督察、执纪问责等措施，全面整顿清除队伍顽瘴痼疾。

“通过纪律作风建设百日攻坚活动，让全警普遍受一次深刻教育，有效整治队伍中存在的突出问题，让队伍整体面貌得到大改善。”淮安市公安局党委委员、政治部主任朱国涛说。

今年以来，淮安公安在从严队伍管理上频频亮剑，通过定期召开队伍分析研判会，及时发现队伍问题隐患，做到早发现、早干预、早处置；创新实施政

工干部分享基层政工心得。开展政工干部大讲堂，让基层所队教导员走上讲台分享经验，是淮安公安继开办“县分局局长论坛”“派出所长论坛”后的又一探索举措。在当日的讲堂上，除了淮安本地民警的分享，来自南京市公安局的三名优秀基层政工干部的精彩授课，也博得了现场听课民警的阵阵掌声。

近年来，淮安市公安局党委高度重视队伍能力建设，大力实施年轻干部培养“星火”计划，将优秀年轻干部放到复杂环境和急难险重任务中“蹲苗”，促进年轻干部全方位发展；推进“首席民警”培育，选树一批政治素质过硬、专业技能精湛的条线标兵，充分释放示范引领效能；实施青年民警“双师双育”计划，为工作满三年的青年民警配备政治思想导师和工作实践导师；实施“匠警”365计划，首批有20名分局不同警种的民警被评为“警营工匠”。

淮安公安还牢固树立实战化、专业化导向，建立健全上下贯通、分类施训、训用衔接、保障有力的实战训练体系，严格落实“日常练、月度考、全年赛”工作机制，强力推进全警实战化练兵，常态化开展公共基础科目训练，创新实施“菜单式”培训送教，以一线民警和新警为重点，围绕基层常见警情、执法重点，精准推进基层基础练兵，全面提升基层安全防护和应急处突能力。年初，全市公安机关共有3个集体和55名个人，因在警务技能大比武中成绩突出受到通报表彰，受表彰民警分别被推荐申报“淮安市技术能手”和“淮安市五一创新能手”称号。王峰 蒋伟

干部全员考核，推动政工干部回归主职，履行好带队管警职责；常态化开展纪律作风突击检查，形成从严治警的坚定决心和震慑氛围。同时，针对领导干部这个“关键少数”，淮安公安压实党委主体责任、主要领导“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”，严格落实集体研究讨论、重大事项报告、谈心谈话等机制，定期研判分析解决队伍中突出问题、苗头倾向，推动全面从严治党向纵深发展。在此基础上，淮安公安积极发挥文化软实力作用，固化“从警格言”“廉洁宣言”“家规感言”等做法，创新打造“准警清风”廉政文化品牌，定期举办“送纪下基层”“警属助廉恳谈会”，组织“正警容、树警风”专项评比，针对性加强廉洁教育和监督检查，坚定不移抓好以案促改和警示教育，以公安廉政文化浸润队伍风清气正。

提能力——队伍素质“强”起来。“作为一名基层派出所教导员，既要当好优秀民警的心灵辅导员，也要当好全面监督的工作督导员，更要当好警营故事的金牌宣传员。”5月11日，在淮安公安政工干部大讲堂上，清江浦分局淮海路派出所教导员徐玮与全市公安政

工干部分享基层政工心得。

开展政工干部大讲堂，让基层所队教导员走上讲台分享经验，是淮安公安继开办“县分局局长论坛”“派出所长论坛”后的又一探索举措。在当日的讲堂上，除了淮安本地民警的分享，来自南京市公安局的三名优秀基层政工干部的精彩授课，也博得了现场听课民警的阵阵掌声。

近年来，淮安市公安局党委高度重视队伍能力建设，大力实施年轻干部培养“星火”计划，将优秀年轻干部放到复杂环境和急难险重任务中“蹲苗”，促进年轻干部全方位发展；推进“首席民警”培育，选树一批政治素质过硬、专业技能精湛的条线标兵，充分释放示范引领效能；实施青年民警“双师双育”计划，为工作满三年的青年民警配备政治思想导师和工作实践导师；实施“匠警”365计划，首批有20名分局不同警种的民警被评为“警营工匠”。

淮安公安还牢固树立实战化、专业化导向，建立健全上下贯通、分类施训、训用衔接、保障有力的实战训练体系，严格落实“日常练、月度考、全年赛”工作机制，强力推进全警实战化练兵，常态化开展公共基础科目训练，创新实施“菜单式”培训送教，以一线民警和新警为重点，围绕基层常见警情、执法重点，精准推进基层基础练兵，全面提升基层安全防护和应急处突能力。年初，全市公安机关共有3个集体和55名个人，因在警务技能大比武中成绩突出受到通报表彰，受表彰民警分别被推荐申报“淮安市技术能手”和“淮安市五一创新能手”称号。王峰 蒋伟

溧阳 不断厚植家风土壤 以优良家风促党风带民风

“好家风是种子，生根发芽，在你的世界里润物无声；好家风是信念，融入灵魂，在你的血脉里代代传承。”近日，在溧阳市“清风进万家 廉润品质城”廉洁家风主题活动启动仪式上，朗诵者饱含深情地诵读道。

近年来，溧阳市积极贯彻中办《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》要求，将廉洁家风建设作为加强新时代廉洁文化建设的切入点、着力点，通过正反结合、拓展阵地、创新形式等多个层面发力，通过家风、倡廉、阵地宣廉、家庭助廉等多种举措，引导党员干部把家风建设摆在重要位置，不断厚植家风土壤，以优良家风促党风带民风。

“工作中遇到的诱惑很多，但希望你能常怀敬畏之心，勤扫思想之尘，多思贪欲之害……”一位妻子给自己丈夫的家书中深情叮嘱道。该市纪委监委充分发挥部门联动合力，与市妇联一同开展“当好贤内助 共建好家风”家庭助廉行动，通过组织近几年提拔的年轻干部家属撰写廉洁家书、播放警示教育片、发放家庭助廉倡议书、“廉洁大礼包”等形式，鼓励干部家属当好“贤内助”，引导党员干部崇廉拒腐。

该市纪委监委还联合市委宣传部开展“童心向党 传承好家风”亲子诵读活动，营造向善尚美社会氛围；联合市委组织部开展“入户到 家家访”干部谈心家访活动，详细了解干部家庭“八小时”外生活；联合团市委开展“品质城市·青年说”廉洁专场，邀请

走上领导岗位、工作在一线的年轻干部，围绕恪守“清、慎、勤”准则谈家风、说清廉、展未来。

“‘莫伸手，伸手必被捉’是陈毅夫妇互勉诗中的一句，他们始终以廉洁自律、克己奉公的作风约束自己。”在陈毅和夫人张茜的雕像前进行《陈毅家风》的现场教学，是来到溧阳新四军廉洁主题教育馆的“必修课”。该市依托“廉旅1号”廉洁文化专线，将家风建设与红色革命文化、本地历史文化相融合，以“中华第一诗”《游子吟》蕴含的“慈孝”思想为内核，打造南渡镇游子吟文化园；依托流传千年的史氏家规家训，建成埭头镇清官廉吏主题教育馆“清廉堂”；秉承“好家风带动社风民风”理念，在上黄镇“长寿故里”南山后村建立家规家训教育基地，最大限度激活传统家风中廉洁元素的活力。

加强正面引领示范的同时，该市纪委监委还注重从违纪违法案件中挖掘家风不正的典型案例，作为用身边事教育身边人的“活教材”。该市拍摄的《贪欲之祸》以溧阳市水源办原主任王某某为原型，还原了其家风不正，对配偶及子女失管失教，从“全家福”到“全家腐”的过程，揭示了廉洁齐家对党员干部廉洁从政的重要性。近年来，该市纪委深化以案促改，严查党员干部配偶、子女违纪违法问题，倒查领导干部家风建设主体责任，公开通报家风败坏典型案例，严防“裙带腐败”，形成一体推进“三不腐”的叠加效应。 溧阳 溧纪轩



巡察促整改 街道换新颜

溧阳县七雄街道以巡察整改工作为契机，坚持把整改融入到日常工作中，以最坚决的态度、最扎实的作风、最严格的要求，全面做好巡察“后半篇文章”。截至目前，街道已整治黑臭水体11条，拆除违建搭建12处，清理积存垃圾450吨，拆除羊圈468个，以最有力的措施，扎实推进巡察整改工作落实落地。因为近日，七雄街道针对县委第四巡察组反馈意见，开展河道清理整治后的水体一隅。

陈黎黎 李杨 魏亚明 摄

姑苏区虎丘街道 “融入式协商”守护校园平安

近日，苏州农业职业技术学院校园矛盾纠纷调解工作室揭牌启用，属地苏州市姑苏区虎丘街道政协工委联合虎丘司法所，聚焦维护校园安全稳定与师生权益，将主动承担矛盾化解职能，以此促进学生与学生之间、学生与教职工之间、家校之间、校内和校外主体之间等矛盾纠纷化解。

在校园启动矛盾纠纷调解工作室，是虎丘街道政协工委“融入式协商”落实推进民生实事的具体举措。近年来，虎丘街道政协工委联合虎丘司法所，结合“融入式协商”与基层法治工作，既用法助企促成长，护航经济稳增长，又用法助校园平安建设，推动区域和谐稳定。

这个校园矛盾纠纷调解工作室调解员包括虎丘街道专兼职调解员、心理咨询师、校内教师等专兼职调解员，会根据具体矛盾纠纷所涉及的具体需求和特征，兼顾法律需求与心理需求，适当指派调解员进行纠纷调解。此外，调解工作室作为与政协委员沟通对话的桥梁，还将通过规范化的程序机制引导教师、学生参与校园事务、学校规章制度等，并协助学校开展法治宣传教育，立协意见征集、学生保护、安全管理、预防犯罪等工作，深入推进法治校园、平安校园建设。

通过“融入式协商”+“援法议事”，虎丘街道政协工委还联动虎丘司法所多措并举为民解忧，探索总结人民调

解“一法两步骤”，深耕“一二三四五”工作法，打造“百心365”品牌，守护邻里和谐平安365天。今年3月底，由姑苏区司法局、虎丘街道、苏州安徽商会联合主办的“虎丘街议事厅”公共法律服务项目暨法治助企座谈会举行，现场邀请留园派出所、区检察院、苏城公证处、区仲裁委、人民调解协会、消防大队等部门和苏州安徽商会的企业家参加。

“法商议事厅”项目旨在通过打造一个品牌，发布“法治助企”“为企解忧”两张清单，成立助企护企和优商惠企两支共建队伍，将“融入式协商”直通车开进辖区商会、产业园，倾听企业的需求，为企业提供即时法律服务，为商家排忧解难，不断提升企业的获得感，提升区域经济活力。

今后，虎丘街道还将把民生议事活动搬到社区直面群众，探索“场点融合、点面结合”方式，采取“会场+现场”“固定+移动”“线上+线下”等模式，延伸履职手臂，把协商的“板凳”搬到一线，把监督的“眼睛”放到基层。通过凝聚法律工作者、法律明白人、普法志愿者、老娘舅调解员等基层治理力量，坚持“365天如一日”吃讲茶式的全方位开展纠纷排查、援法议事、普法宣传、人民调解等工作，努力在每个具体矛盾纠纷案件上使“百条心”变成“一条心”。 吴睿斌

常熟市工商联“三轴聚合”培育新一代企业家

4月28日，“虞商·青蓝”新一代企业家“三轴聚合”行动暨“虞商·青蓝”常福链动站正式启动。这是常熟市工商联深入学习贯彻党的二十大精神，加快引导年轻一代民营经济人士健康成长的新举措。

今年，常熟市工商联、总商会在全市基层商会下发《关于开展“虞商·青蓝”新一代企业家培育工作的通知》，大力实施新一代民营经济人士代表群体的铸魂工程为目标，提出了“虞商·青蓝”新一代企业家培育3+3工作新机制。

根据计划，常熟市工商联将以“虞商讲堂·赋能”“虞商沙龙·对话”“虞商参访·培力”为抓手，实现“阵地强基础、

传承促发展、示范育品质”三轴联动，选拔有政治定力、有创新本领、有法治意识、有国际视野、有责任担当、有文化内涵的创二代和创业新生代在内的新一代民营企业家，组建常熟市工商联（总商会）新一代企业家人才库。

以虞商讲堂为轴，丰富链动新矩阵。制定“虞商·青蓝”年度链动计划，在原有“虞商讲堂”的基础上拓展“虞商沙龙”“虞商参访”系列。乡镇（街道）新一代企业家商会驻地设立“虞商·青蓝”链动站，组建若干“链动”小组，开展多种形式的链动赋能活动，让年轻企业家能动性充分发挥。

以虞商良师为轴，共谋发展新蓝

图。充分发挥传帮带作用，着重加强对虞商新一代企业家的“思想指引+发展指路+政策指导”三重培育。常熟市工商联携手乡镇（街道）配备思政导师，在政治意识、理想信念上引导方向；牵手优秀民营企业家青蓝相携，促进新生代虞商传承老一辈企业家精神，持续进行创新实践，积极履行社会责任，踊跃参与建言献策；携手业务关联部门，牵线政治素养高、业务能力强的市级职能部门相关科室负责人担任政策导师，帮助企业上答疑解惑。

以虞商示范为轴，彰显民企新气象。深入开展“小城大爱·虞商先锋”新时代文明实践示范商会建设。以“青蓝

公益”特色项目，厚植个人富裕与全体人民共同富裕结合起来的理念，以“青蓝宝藏”故事分享，带领青年代表在追寻老一辈奋斗历程、深挖老一辈创业精神的过程中吸取养分；以“青蓝对话”访谈沙龙，实施互动交流新模式，实现围绕主题、深入交流、产生共鸣、发展共赢；以“青蓝新风”主题团课，引导新一代企业家积极践行社会主义核心价值观，争做新时代“文明虞商”。

据介绍，常熟市首家“虞商·青蓝”常福链动站启动后，将以此平台为多个维度持续推动“青蓝接力”，在全面建设中国式现代化常熟新实践中展示新一代企业家的风采与活力。 温东海

新沂聚焦“长宽高”打造立体化廉洁文化体系

今年以来，新沂市金融监管局把党风廉政建设与机关建设以及金融业务相结合，创造性地做好廉洁文化建设，在行业内厚植廉洁文化理念。该局聚焦“长宽高”三个维度，打造立体化的廉洁文化建设工作体系，形成政治清明、风清气正的金融生态圈。

提高理论认知，永葆廉洁文化“长”存心。廉洁文化建设归根结底是一项思想政治工程。要夯实“不想腐”的思想根基，增强“不想腐”的行动自觉，根本要靠加强理想信念教育，涵养廉洁文化，筑牢拒腐防变的思想防线。新沂金融监管局从提高政治理论水平、强化思想认识着手，对从业人员长期开展行之有效的廉洁文化教育，增强廉洁自律责

任感使命感，形成崇尚廉洁的工作氛围，让廉洁文化入脑入心。充分利用鲜活案例、真实人物、警示教育从业人员以案为鉴，以案促改，警钟长鸣，算好人生“七笔账”。正面激励引导从业人员通过学习了解廉洁典型人物先进事迹，补足精神之钙，真正形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好氛围，从根本上避免和预防腐败现象的发生。

发挥行业特点，搭建文化建设“宽”平台。落实主体责任，结合行业特点，积极拓宽廉洁文化建设平台，在全行业弘扬廉洁精神、培育廉洁理念，打造清廉金融阵地。该局在单位走廊因地制宜打造了清廉金融文化墙，通过警言警语、廉政故事等，让全局工作人员每天

进出单位都可以接受教育，增强廉洁自律意识，将“不敢腐、不能腐、不想腐”牢记于心，不断提高防腐拒变能力。履行清廉自律承诺。该局建立清廉金融建设工作任务清单，人人都是维护清廉形象的第一责任人”。各股室主动向局党组递交党风廉政建设目标责任书，党员干部积极签订廉洁自律承诺书，不定期开展清廉金融相关知识测试，通过压实守廉履责责任，着力提高党员干部的思想政治理论水平，增强遵纪守法意识。

加强内部管理，架起反腐倡廉“高”压线。建立合规文化，“无规矩不成方圆”。扎紧制度的笼子，完善内控合规管理体系建设，依靠制度约束行为。做

好人职培训，从业人员应当恪守职业规范和行为准则，塑造廉洁自律的价值观，学习和培育良好的清廉合规文化。培养框架意识，明确底线，架好“高压线”，让规章制度充分发挥管人管事的作用，激发廉洁的最大效能，从而提升治理水平，维护行业安全稳定。紧盯关键领域。在重大事项决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等关键领域，要做好事前防范、事中控制、事后监督。

新沂金融监管局通过延续廉洁文化的时间长度，扩大廉洁教育的范围宽度，提升廉洁文化的建设高度，牢固树立“金融为民”的理念，把廉洁文化建设的各项任务落到实处。 王晓慧

大丰区住建局深化改革助力营商环境持续优化

今年以来，盐城市大丰区住建局持续深化工程建设项目审批制度改革，会同区行政审批、自然资源和规划等部门深化“放管服”改革，通过出台配套政策、持续优化审批流程、精简审批事项、缩短审批时限等一系列举措，有效推动改革任务落地落实，工程建设项目审批服务质量显著提升。

实施“一网通办”。持续深化施工许可、联合验收等事项一网通办、一网通办，对重大项目探索实施在线远程咨询、受理、审批、发证送证上门新举措，力争施工许可零跑腿、联合验收合格意见书发放实现“零跑腿”。探索审批事项“零材料”。推进与市“互联网+数字化审图”系统、省建筑市场监管一体化平台

等业务系统互联互通、数据共享，对办理建设工程项目审批和竣工验收备案涉及的材料，均通过实行“告知承诺+数据共享”方式获得，由建设单位在线填报申请表和承诺书，原所需材料均自动关联，在线获取，不再由企业重复提交。

深化“全程代办”。编制印发《盐城市大丰区工程建设项目审批综合窗口工作规程》《盐城市大丰区工程建设项目审批窗口服务管理办法》等，制定服务标准手册、受理流转办理流程标准化手册、审批清单标准化手册、全流程效能监督标准化4个标准化手册，深化完善代办员管理机制，帮助企业重点事项全程代办，为建设单位提供最便捷最高效的服务，让建设单位少走弯路、少跑腿。

审批流程再优化。会同相关部门进一步简化优化施工许可、联合验收环节资料清单，对审批流程再优化，结合建设项目实际分门别类完善审批事项清单、承诺办理事项清单、豁免事项清单，创新拓宽办事“渠道”、开通绿色“通道”，缩短审批时间，便利群众、企业办事，提升服务效能。

审批事项再精简。按照《大丰区重大项目“拿地即开工”实施方案》，对区重大项目全面实现“拿地即开工”，助力重大项目审批提质增效。加强事中事后监管，动态调整行政权力事项清单、事中事后监管清单。加快推进低频率事项挂起，实行告知承诺制，“限时办结”改“立即办理”、低风险项目豁免、材料

申报共享“五个一批”工程，梳理形成事项清单。

审批时间再压缩。全面梳理所有公布事项法定办理时间，极限压缩审批时间并公布承诺办理期限。明确专人指导企业申报，为项目量身定制专属审批流程，推行项目清单、事项清单、问题清单“两清单”靶向服务，落实并联审批、模块化审批，最大限度压减审批时限，压缩比达80%以上，实现清单之外无审批。同时，深入企业和各类经营主体，开展“企业大走访、项目大推进、产业大招商”活动，落实省市推动经济运行率先整体好转的若干政策措施，促进营商环境持续优化。 龚辉 王晓春 葛顺明

泉山区段庄街道 坚持“四共”机制 强化小区治理

今年以来，徐州市泉山区段庄街道深入学习贯彻中央和省市区委关于加强基层党建、引领基层治理现代化重要精神，并结合工作实际，将破解基层党建难题、激发基层党建活力作为街道大兴调查研究、深化成果运用的重要内容，聚力实施“支部进小区”书记项目，坚持“四共”机制，不断提升党建引领下的小区自治、共治、智治能力。

组织共建，让支部队伍强起来。该街道党工委对小区党员人数进行摸排，吸收在职党员、社工党员、业委会成员党员、物业企业中的党员、“两新”组织党员、流动党员等，组建一批政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的功能型党支部进小区，选优配强党支部书记，打造小区治理骨干队伍。目前，街道共成立功能型小区党支部9个，开展各类党建共建活动30余次。

资源共享，让各方力量聚起来。该街道加强资源整合、力量聚合，以小区党支部为核心，把各方力量拧成“一股绳”，推动党员所在单位形成“红+联盟”，就小区公共事务进行协商、议事、决策和监督执行，激发各类群体参与治理的积极性，协调解决超出小区权责范围的公共事务。万科天地社区先锋物业服务党支部成立后，组织小区内的市级机关党员、企业党员发挥职能优势，服务为民、还惠于民，就南京银行淮海天地商圈联名卡事宜进行多次协商，推动各类优惠折

扣入驻云卡。

发展共促，让干劲劲围火起来。建立小区党支部、业委会和物业公司“三位一体”的治理模式，推动街道党工委、社区党委、“双报到”党员、各类社会组织和小区居民共同参与，形成多方主体履职尽责的治理格局，合力打造高品质和谐宜居生活小区，让居民群众生活更方便、舒心、美好。在纺西社区，优美居党支部党员们化身份、亮职责、亮承诺，经过与居民代表的反复沟通、多次协商，为设计院宿舍安装车辆识别系统，小区停车难的问题得到有效解决。

和谐共创，让向上风气浓起来。该街道坚持和发展新时代“枫桥经验”，各党支部定期进小区开展主题活动，常态化开展“我为群众办实事”实践活动，参与小区垃圾分类、环境美化、安全巡逻、政策宣传、矛盾化解等，以宣讲会、恳谈会、议事会、上门走访等形式，让群众“做中心愿”，帮助群众解决实际问题，做到问题发现在小区、矛盾化解在小区、工作推动在小区。

段庄街道党委书记鲍兆红表示：“支部进小区是总结运用在职党员到社区报到经验的创新尝试，旨在通过资源整合、汇聚治理合力，使在职党员‘双报到’形成新常态，把党的工作触角延伸到城市最基层细胞，切实发挥党支部的战斗堡垒作用，使一批基层治理难题得到高效处置、有效化解。” 陈奥