



建设“数智化”新型电力系统

国网南京市高淳区供电公司“满格电”赋能乡村振兴

5月11日,国网南京市高淳区供电公司会同高淳区相关部门成立的全省首个政企协同新型电力系统建设推进中心在高淳揭牌成立。

该中心立足高淳区域定位,合力建设“安全智慧、经济高效、绿色低碳”的新型电力系统示范区,让电力事业发展与推进乡村振兴相融合,为加快建设现代化美丽活力繁荣幸福高淳贡献力量。

智慧融合 电网运行安全可靠

新型电力系统重要特点便是以数据为核心驱动,呈现数字与物理系统深度融合。特别是以“大云物移智链边”等为代表的先进数字信息技术,能够有效全面支撑源网荷储协同运行。

“怎么电网上有人施工,我们家却没有停电?”5月14日,高淳区东坝双全村一处10千伏线路不停电作业现场,村民们好奇地问道。“这是安装自动化柱上开关,一旦发生故障能迅速隔离故障区,保障其他地区用电。”国网南京市高淳区供电公司设备部专职吴冠冕向村民解释道。

近年来,高淳区供电公司以电网安全可靠运行目标,大量应用云计算、智能感知、无人机、不停电作业车等先进技术和设备,建成全省首个全域FA覆盖的县级供电公司和全市首个县域不停电作业站。该公司打造了智慧电网运营管控中心,实现电网运行状态全

面监测、异常状态提前预警、停电事件实时感知,线路故障查找时间实现分钟级响应,线路抢修效率提升55%。

去年,高淳区供电公司供电可靠性在全省51家区县公司中排名首位。

储能消纳 绿色能源经济高效

2023年初,南京创源动力科技有限公司在高淳区供电公司的协助下,成功建成250千瓦/500千瓦时分布式储能项目,通过余电存储、谷时充电、峰时放电等形式,实现光伏充分消纳,为厂区提供充足电力。经测算,该项目每年可实现收益17.9万元,同比节降10.9%用电成本。

自2022年开始,高淳区供电公司深入调研区内企业和镇村用能特性,推广配置分布式储能,并对各企业分布式储能潜力进行挖掘。累计挖掘分布式储能潜力项目36个,规模合计13.1兆瓦/28.165兆瓦时;已建成分布式储能

项目3处,规模合计0.6兆瓦/1兆瓦时;在建分布式储能项目2处,规模合计0.9兆瓦/1.935兆瓦时。低效、经济、高效的储能项目正在高淳落地,新型电力系统的重要支撑正在不断稳固和增强。

当前,国家大力支持新能源汽车下乡、引导农村地区居民绿色出行、促进乡村全面振兴。在南京市高淳区李桥村等地,高淳区供电公司建设“光储充”共享充电桩,助力形成“光储充、自循环、一体化”绿色充电体系,推进宜居宜业和美乡村绿色低碳出行充电赋能,乡村振兴战略实施正迎来源源不断的绿色动力。

电能替代 村镇产业活力迸发

“电力供应稳,螃蟹就好;螃蟹好,我们日子就更好!”高淳区现代农业产业园的螃蟹养殖专家吴小平看着架设在塘口的供电线路,满心欢喜地说。

高淳固城湖水域方圆百里,每年可产1850万公斤大闸蟹。2021年,高淳区成

为全国首批“螃蟹全产业链典型县”,10万农民因此增收致富。“螃蟹养殖,最重要的是电。养殖时,需要增氧泵维持着蟹塘的溶氧;存储时,需要多个冰柜进行冷藏。”吴小平介绍着养殖螃蟹的“秘密”。

在肥美大闸蟹畅销的背后,是电力的充足供应。高淳区供电公司全力优化养殖区域电网架布,实施电网“补强”项目,先后投资4000万元,建设改造蟹塘低压线路项目143个,新架低压电杆3673基,架设低压线路194公里,打通供电线路“最后100米”,实现蟹农用电“户户通”。

试点牵头研发并应用“智慧电力+数字农业”的“慧养殖”系统,自动采集水域环境数值,实现自动调节养殖环境。此外,该公司还指导和配合高淳青松水产合作社,增配全电厢式冷链运输车,改造全电厨房等,实现螃蟹产业从养殖到物流、餐饮加工的全产业链绿色转型升级。

与此同时,在电能替代方面持续发力,先后推动“电炒茶”“全电厨房”、粮食电烘干、水产养殖全产业链电气化、绣球菌全电电气化种植等诸多乡村产业、乡村生活场景进行电气化建设改造,推动乡村用能更安全智慧、经济高效、绿色低碳。

吴冠冕 陈冠望 赵磊 刘淳

宿迁市湖滨新区嶂山林场组织开展森林防灭火演练



为切实做好夏季森林防火工作,宿迁市湖滨新区嶂山林场组织开展森林防灭火演练,以此全面提升森林防灭火专业队应对突发情况处置能力和协作能力,确保关键时刻拉得出、打得赢,全力保障万亩森林资源安全。 郑赛 摄

无锡商业职业技术学院

“两表两册”助推主题教育高质量开展

自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,无锡商业职业技术学院紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,不断在“新”上求突破、在“细”上做文章、在“实”上下功夫,通过制作印发“两表两册”,助推主题教育高质量开展。

编制工作安排部署表,绘制主题教育“任务线”。学校根据中央、省委关于开展主题教育的决策部署,结合实际制定了《处级以上领导班子和领导干部主题教育工作安排部署表》和《基层党支部主题教育工作安排部署表》,合理安排主题教育推进步骤,分层逐一划出主题教育全流程任务线,明确时间节点。全校各级党组织和党员领导干部参照工作表逐条逐项执行,促进主题教育有序开展。

编印学习材料册,拓宽理论学习“覆盖面”。按照主题教育相关工作方案和工

崇川

“红链企航”激活产业链“雁阵效应”

“‘芯’创企业沙龙汇聚了产业链上下游多家企业,通过研讨达成合作意向,有效推动解决封测领域相关问题。”南通通科(南通)微电子有限公司党支部书记、A2后道副部长周俊说。集成电路产业链党建联盟立足全产业链贯通,打造上下游紧密协同、供应链集约高效的“‘芯’创高地”,形成强强联合、以强带弱、聚弱成强发展格局。

今年以来,南通市崇川区紧扣车联网、生命健康、新材料等六大战略性新兴产业产业链,实施“红链企航”党建工程,通过“红链堡垒 组织聚合”“红链赋能资源聚合”“红链聚力 服务联合”“红链示范 工作融合”四大行动,压紧压实

36个单位部门工作责任。通过整合1个产业链党建联盟党委、X家链上企业与科研机构、Y家区级部门、N个攻坚党小组,以“1+X+Y+N”开放式组织体系有效整合企业、科研机构、高校300余家,覆盖81个党组织。

按照“大型活动一起办、党建活动轮流办”原则,定期开展“红色直播间”“产融直通车”等活动16次,举办会计师、税务师、税务师“三师服务团”护航活动,为链上企业选派139名首席服务员和党建指导员,牵头组织“我为企业办实事”“企业圆桌派”等活动,协调解决

徐州市鼓楼区牌楼街道

党建领航聚合合力 夯基固本促提升

今年以来,徐州市鼓楼区牌楼街道围绕抓好“关键少数”、深入“调查研究”、强化“作风建设”三方面,以党建项目夯基赋能,抓重点、补短板、促提升,以高质量党建引领推动辖区高质量发展。

坚持“书记抓、抓书记”,压紧压实责任链条。该街道牢固树立“抓好党建是最大政绩”理念,党工委坚持把党建工作和中心工作同研究、同部署、同考核、同问责,带动和督促班子成员按照“一岗双责”要求抓好分管领域党建工作,与8个社区党组织书记、3个机关党支部书记签订《党建工作目标责任书》,把党建重点标注出来,把责任固定下来、把目标制定出来,层层传导压力,逐级压实责任;坚持抓住“关键少数”,实施头雁“一优多强”计划,开设“牌楼大讲堂”,提升基层党组织带头人能力素质,努力建设一支忠诚干净、担当负责、业务精湛的党组织书记“领头羊”队伍。

坚持“走基层、深调研”,着力破解发展难题。牌楼街道党工委坚持以“深调研”成果推动党的二十大精神深入人心、落地生根。5月6日,牌楼街道召开党工委(扩大)会议,传达学习《关于在全区各级党组织和广大党员干部中大兴调查研究的实施方案》,要求班子成员走进重点项目、招商引资、生产经营、信访维稳、基层治理等基层一线开展调查研究,围绕制约经济社会高质量发展的堵点问题、基层反映强烈的痛点问

题、群众普遍关注的热点问题,摸清实情,找准症结,提出对策。该街道班子成员结合分管领域确定调研课题,通过走访调研,先后为13家企业提出贷款需求申请,其中1家企业已完成600万元贷款,2家正在申请200万元苏科贷,成功减轻了企业发展负担;全力以赴推进新健康医院二期、鼓楼智慧医疗科技园等项目建设各项工作,紧盯各个节点,及时疏通堵点,全面提升项目建设进度。

坚持“强作风,提效能”,持续提升民生福祉。牌楼街道党工委深入开展为期两个月的“作风建设提升月”活动,旨在通过加强机关、社区作风建设,深化责任担当,提升服务效能。该街道紧盯“稳就业、保民生”这条主线,开展“西点西点”“家政服务”“就业培训”“两期”,100余名待业居民受益;依托社区党总支利用雅园校外辅导站打造“四点半课堂”“暑期爱心小课堂”“雅园故事汇”等校外辅导品牌,丰富辖区儿童课后生活;街道经济发展办公室靠前服务、主动作为,协助推进瑞普华医养中心手续办理、新健康老年病康养中心开工建设,打造医养结合产业链,托起“一老一小”稳稳的幸福。

“要切实破解基层经济社会发展痛点、难点和堵点,全面提升发展质量,真正让企业安心‘奔发展’、让群众舒心‘享生活’。”牌楼街道党工委书记王珊珊说。 罗晨晨

宜兴市和桥镇司法所

“三管齐下”为民解忧零距离

遵循共建、共治、共享的原则,4月初,宜兴市和桥镇司法所整体搬进了整洁、宽敞的镇级公共法律服务中心,新中心融合了司法、综治、信访和指挥中心等部门资源,集信访投诉、纠纷调处、法律服务、信息指挥、网格化治理五位一体,实现了矛盾纠纷调处“现场办、指尖办、网上办”。

“司法+主管”,加大普法宣传力度。全力推进“谁执法、谁普法”普法责任制落实,广泛开展线上线下相结合、传统媒体与新媒体相结合、法治讲座和以案释法相结合的法治主题宣传。将培育新乡贤队伍纳入普法宣传作,陆续吸纳了138名法律明白人,通过定期培训和活动开展,在带动、影响更多人养成尊法守法用法习惯的同时,不断扩大多元解纷“朋友圈”。“不论是解决纠纷,还是法律咨询,啥事都可以来这里说说道道。知道群众的真实诉求,才能把实事办到大家心坎上。”司法所所长王海亭说。

“司法+协管”,为企业提供综合会诊服务。协同应急、消防、供电和属地镇村等部门资源,组建专业服务团队为企业开展全方位综合会诊,从源头上帮助企业发现生产经营、劳动用工等方面存在的法律风险和安全隐患,制定解决方

案。以“良法”“善治”交互作用筑牢多重防线,切实做到防患于未然,为企业夯实安全内核注入新动能。春节前,和桥镇司法所工作人员得知某建设工地工作者向分包方追讨工钱未果的情况,立即启动纠纷化解联动机制,与镇建管办、政法和社会管理局、市建管局和桥监中队共同约谈相关企业和建筑施工负责人。经过7个小时的“背靠背”“面对面”释法理明和耐心劝导,企业和建筑方同意支付拖欠工资,一起涉及款项400余万元的拖欠农民工工资纠纷成功化解。4个月来,和桥镇司法所共调处11起欠薪纠纷,为10名劳动者申请法律援助,让劳动者不再忧“酬”烦“薪”。

“司法+监管”,打造矛盾纠纷化解绿色通道。面对当前新业态新领域出现的从业人员合法权益难保障的问题,和桥镇司法所积极会同行业监管部门开通纠纷化解绿色通道,法律援助绿色通道,对纠纷调解申请、法律援助申请,实行纠纷优先受理、就近办理、快速化解,最大限度维护其合法权益。

在党的二十大精神指引下,和桥镇司法所将继续依法履职、主动作为,持续巩固“为民办实事,帮群众解难题”成果,做深做实司法服务站,把好事办得更好、实事办得更实。 王海亭

淮安区:党建引领 为乡村振兴注入“红色动能”

近年来,淮安区坚持以高质量党建引领乡村振兴高质量发展,立足区域资源优势,不断深化“党建引领综合振兴”改革,为乡村振兴注入“红色动能”。

筑牢“红色堡垒”。农村富不富,关键看支部,基层党组织建设是党事业发展的基础。淮安区把软弱涣散基层党组织整顿与推动乡村全面振兴相结合,建立健全“四方挂钩”机制,制定“一村一策”整顿方案,强力推动整顿转化。围绕建强基层党组织骨干队伍,实施“振兴头雁”成长计划和村干部分类提升“8090”计划,积极选树一批政治素质好、道德品行好、履职能力强、群众口碑好、带富能力好的“五好”型书记。

该区流均镇围绕打造过硬乡村振兴“领头雁”队伍,大力实施“振兴旗手”素质培优工程,全面提升村“两委”班子成员综合素质和工作能力。全镇按照“党支部+合作社+农户”多种运作模式,村集体、村干部带头领办创办合作社,规模提升合作社13家,持续提升养殖规模和效益。

振兴“红色产业”。乡村振兴,产业先行。淮安区坚持“产业发展到哪里,党组织就跟进到哪里”的工作思路,提炼并推广“规划先行、平台支撑、支部领航、品牌驱动”产业发展模式,结合村实际,因地制宜发展莲藕、小西瓜、芡实等特色产品。该区流均镇充分发挥党组织“统”的作用,组织开展

“土地流转‘码’上议,乡村振兴增活力”协商议事活动,加强土地流转信息发布、合同签订鉴证、政策咨询等服务工作,引导不同村建立“跨村联建”机制,实现小田并大田、成方连片规模经营,提高使用效益。近年来,流均镇发挥水乡特色优势,积极推广藕虾综合种养模式,实现一田双收,带领农户增收致富。目前,该镇“藕虾共作”面积达28680亩,荷藕、小龙虾年销售收入4.1亿元以上。

凝聚“红色力量”。淮安区以“百个行动支部助百村”为载体,深入推进党支部标准化规范化建设和农村党员中心户建设,以“村党总支—网格党支部—党员中心户—党员—群众”为框架,细化

职责任务,优化运行机制,构建起“纵到底、横到边、全覆盖”的基层党建服务体系。完善党员评价机制,突出先锋模范作用,深化“1+6+X”党员红色动能评价体系,推动党员管理科学化精细化,促进党员更好履职尽责、发挥作用,打造党建引领乡村振兴的党员“主力军”。该区流均镇为了把藕虾综合种养特色做优、特色做强,充分发挥党员示范带头作用,落实宣传带动、技术培训、收购服务三项职责,在产、供、销各环节紧密联系农户,并安排农技志愿者定期举办藕虾综合种养技术培训班,年培训农户达5000人次,为富民强村注入了强劲动能。

沈文波 魏艳

盱眙县:大力营造敢为善为浓厚氛围

近年来,盱眙县坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,落实“三个区分开来”要求,旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲,引导党员干部以奋发有为的姿态奋进新征程、建功新时代。

盱眙县以政治建设为统领,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务和头等大事,坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、整合全县党性教育资源,深挖新四军红色文化“富矿”,打造“4+N”党性教育载体,开发《新四军家风故事及时代价值》《红色基因》等精品课程,实现全县乡科级干部培训全覆盖,助推学习成果转化

事业发展的强大思想武器和行动指南。常态化实施政治素质考察“五维评价”,围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律5个维度分类设置考察指标,明确测评要素,提取可辨别、易操作的关键性描述特征,推动政治素质考察指标由“隐性”变“显性”。2022年以来,先后对175名拟提拔、进一步使用和晋升职级的干部开展“五维评价”,把牢干部选任政治素质关。

为提升干部选拔任用的精准度,盱眙县坚持选人用人正确导向,聚焦干部在招商引资、项目攻坚、乡村振兴等急难险重任务中表现情况,采用实地考察、跟踪考察等方式,实时掌握干部履

职表现,大胆把敢担当的干部选出来、用起来。注重将干部使用与综合考核实绩精准衔接,通过定期开展重大项目“集中拉练”、考核指标“实绩晾晒”,对实绩突出的干部及时使用,2022年新提拔使用的干部中,综合考核第一等次单位干部占比达到70%。同时,该县通过对全县党政班子进行综合分析研判,对不适应担任现职的干部果断采取“下”的措施。切实加强“下”后干部的教育管理,选派“下”的干部参与急难险重任务,及时对实绩突出、进步较大的干部重新起用。

此外,盱眙县注重多维度、全方位关心关爱干部成长,持续提升干部干事创业精气神。坚持在提问题有问、

职务有调整、信访有反映、家庭有困难、工作有实绩、组织有需要等关键节点开展谈心谈话,及时了解思想动态和现实情况,帮助干部解决实际困难。严格执行带薪休假、定期体检等制度,落实好为基层减负政策措施,帮助干部解决后顾之忧。认真落实“三个区分开来”要求,实施容错纠错机制,保护干部干事创业积极性。近年来,共对38名干部予以容错纠错或容错备案,旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。同时,该县还不断完善澄清正名、打击诬告、回访教育等机制,最大限度保护干部干事创业的积极性。

朱晓娇 江增宁 李萌萌

睢宁县庆安镇人大:实施巡察督查 强化监督推动

为充分发挥睢宁县庆安镇人大巡察监督、履职尽责职能,确保全镇的民生实事工作全面、协调、健康、可持续发展,4月上旬,庆安镇人大联合镇纪委组成督查组对全镇的机关工作作风及民生实事项目推进工作进行巡察督查。

强化监督制约机制,营造风清气正环境。制度是工作的有力保障。全面加强机关作风建设,切实解决机关工作人员作风不实、纪律不严、精神不振、为政不勤的“浮、散、庸、懒”等突出问题。督查组通过不打招呼、随机抽查、电话调查等方式,对机关单位工作人员值班值守、工作态度和质量、为民办实事成果等进行了监督、检查。从督查情况看,大部分机关单位工作人员都

能严格遵守工作纪律,服务群众意识明显增强,工作效能明显提升。对部分工作敷衍的人员,督查组现场责令立即整改落实。便民服务情况督查中,便民服务中心工作人员服务态度热情,办事流程快捷。下一步,庆安镇人大将不定期地开展工作作风督查工作,对发现的问题提出整改要求并跟踪督办,努力营造作风严谨、爱岗敬业、风清气正的工作环境。

监督助推民生实事,确保项目实施质量。庆安镇人大和镇纪委把监督促进民生实事项目建设作为人大“我为群众办实事”的重要督查内容,推动把巡察事办好、把好事办实。督查组认真巡察镇政府民生实事项目落实情况,发现问

题现场督促及时整改。庆安镇人大充分发挥监督职能,通过监督推进和督查推进相结合,加快民生实事落实进度,确保实施质量。当前,结合庆安镇人大开展的“我为群众办实事”实践活动,坚持上下联动,系统推动,镇机关、村(社区)两委干部及广大群众积极响应,各项工作正在扎实有序推进中。

庆安镇人大将完善常态化长效监督机制,全力履职尽责,进一步推动群众关心的问题解决,突出人大监督巡察的作用,凝聚起“我为群众办实事”的合力,不断增强群众获得感、幸福感、安全感;不断完善措施、创新办法,通过巡察监督推进机关作风整顿和效能工作取得明显成效。 刘瑞华 马健康

