党建引领，盱眙激活小区治理新动能

近年来，盱眙县结合城镇化发展需求，聚焦小区治理难问题，大力推进“红色物业”建设，全面提升小区物业服务水平，持续打造社区、物业、居民“共建共治共享”的党建引领基层治理新格局。

突出组织阵地“双覆盖”，点燃物业企业“红色引擎”。按照“分类指导、有序推进”的原则，推动全县146个住宅小区建成物业党支部或小区功能型党支部，对符合条件的90余个小区成立业委会党支部，充分发挥“红色业委会”与“红色物业”有效衔接、密切配合作用，全面抓好党组织覆盖。从机关党员、街道干部、社区离退休干部中选派100名素质高、能力强的人员担任“红色物业”党建指导员，为小区业主排忧解难，解决环氧地坪铺设、环境卫生整治等事项206件，居民满意度近94%。按照“六有”标准，在居住人口密集的住宅小区推进党群服务站建设行动，打造集党员活动室、物业议事厅等为一体的便民服务站52个，累计为小区党员群众开展集中学习、共商议事等便民活动1320余场。

突出机关企业“双联动”，提升为民服务“红色效能”。依托机关在职党员“一回四亮”行动契机，推动16家属地机关党组织与所在社区的物业党支部建立结对共建关系，建立健全“居民点单、社区下单、党员接单”的服务模式，为小区居民提供政策宣传、矛盾调解、卫生整治、代缴代办等26项高频服务事项，全面增强物业管理专业化规范化能力。实施网格化物业服务，建立“社区党组织+物业+业主委员会+党员楼栋长+属地机关”五位一体共建共管服务机制，推动267名机关党员、社区干部与小区物业党员联合组建志愿服务队，累计参与文明城市创建、健康走访等服务活动130余次，营造“小区吹哨、党员报到”的良好氛围。

突出部门业主“双评价”，系牢规范管理的“红色纽带”。由2家街道党工委牵头，联合组织、住建、税务、市场监督、物管办等单位采取“四不两直”方式，对小区管理、基础设施维护、文明城市创建等项目成效“常态评”，建立“红黑榜”发布机制，对存在问题现场交办，解决“飞线充电”、路灯损坏、收费混乱等问题82件，清退4家“重收费、轻服务”物业公司。同时，依托物业微信群、网格员走访、盱眙“智汇乡村”微信小程序等形式，定期开展“红色物业”党支部服务质量“群众评”活动，推行党员楼栋长双向反馈制度，居民满意度提高11.4%，盱城街道碧桂园、东原朗阅、伊顿蓝庭“红色物业”支部运转更顺、服务内涵更优，太和街道水木清华获批第二批党建引领物业管理服务工作省级示范点。

周捷凯　张政

如皋市下原镇纪委
开展“520·我爱廉”廉政教育活动

清风传家久，廉洁润人心。5月19日，如皋市下原镇纪委组织全镇重点岗位人员及其家属，到如皋党风廉政教育馆参与“同心圆 同心廉 520更要我爱廉”主题活动，家人共上一堂课，共树清廉家风、共建勤廉下原，进一步筑牢反腐倡廉家庭防线，推动良好家风、清廉政风互相促进、共同提升。

在讲解员引导下，大家参观了雉水巷韵、凝重思考、警钟长鸣、雉水清莲、廉勤风采等展厅，回顾党的纪律建设历史沿革，学习王继才等廉勤楷模的优秀事迹。丰富的警示材料、具体的案例解剖、图文并茂的直观展示、多媒体技术的辅助呈现，让全体人员对清廉家风政风有了更直观感受和更深刻体会。

参观结束后，党员代表围绕“严控岗位风险　筑牢红线底线”开展研讨交流。镇建设局局长张溢说，将时刻保持清醒头脑，筑牢思想上拒腐防变的堤坝。老坝村党总支书记周冠伟表示，将时刻紧握法纪缰绳，常做“廉政体检”，清扫“思想灰尘”，常敲“纪律警钟”，驱除“作风雾霾”。此外，干部家属代表围绕“强化八小时外亲情监督、筑牢家庭助廉防线”进行表态发言。家属们纷纷表示，将积极摆正权力与亲情、家风与党风、小家与大家的关系，发现问题时立即纠正制止。

王晓伟

睢宁桃园：人大代表进企业 助力解决发展难题

“咱们这个厂产品用途是什么，销往哪些地方，生产经营方面有没有遇到什么困难？”近日，睢宁县桃园镇人大代表宋振梅带领调研组到桃园镇塑尔美科技有限公司走访，边参观边询问负责人企业当前遇到的难题。

为提高人大代表履职能力，切实做到察民情、知民意、解民忧，助力企业高质量发展，今年以来，睢宁县桃园镇人大抽调代表，确定调研主题，组成两个调研组，积极开展“人大代表进企业、助企纾困促发展”调研活动，分别到常台板材园区和苏河工业园区开展专题调研。通过组织镇级人大代表实地参观、“一对一”“面对面”询问、开展座谈等方式了解当前企业建设、生产经营的困难，为桃园镇营商环境提质增效贡献人大力量。

通过走访，代表们重点了解企业在建设、生产经营、资金流转、技术创新、产品销售、安全规范等方面的问题。经过几番调研，代表们共收集企业反映的困难问题18个，主要包括各项证件的申报审批、销售渠道的拓宽、物流服务的提质、安全生产的规范等4个大方面，镇人大向镇党委反馈后，交由镇政府制定有针对性的解决措施。

发现问题仅仅是第一步，镇人大发挥代表们的知识和资源优势，群策群力，共同研究，深入分析，认为这些问题产生的主要原因是企业对政策的掌握不够全面、对营商环境的具体要求不够了解、对整个行业发展方向不够明晰，而干部在服务企业时内容过于单一，没有全面细致地宣传相关政策等等。所以代表们提出要更加积极向企业宣讲当前优化营商环境的政策和做法；召开助企纾困专题政策培训会，集中为镇区内企业培训，解读各项优惠政策，让政策直达企业；定期举办安全生产专题培训班，对企业员工进行重点培训，与企业家保持“亲清勤”的良好关系。

下一步，桃园镇人大将继续加强对企业的走访和对接，深入一线、深入企业，剖析企业的困难与需求，多角度为企业建言献策，帮助企业解决实际问题，学习并做好助企政策宣传，为辖区企业高质量发展凝聚智慧贡献力量。

魏国义

泗阳庄圩：小院夜谈 理送农家

为让广大党员群众全面、准确、及时地学习领会党的最新理论成果，近日，泗阳县庄圩乡创新推出“小院夜谈 理送农家”理论宣讲系列活动，在辖区内以网格为单位，运用生动活泼、通俗易懂的方式，把党的创新理论、方针政策送到群众心里边。

林祎 摄

沭阳县龙庙镇
巡察监督解决群众急难愁盼

5月22日上午，沭阳县龙庙镇花厅村马超、章杰亚等村民自发向龙庙镇政府赠送“心系群众办实事，为民解忧暖人心”的锦旗。

不久前，沭阳县委第五巡察组在沭阳县龙庙镇花厅村开展巡察中发现，该村部分村民家门口仍是土路，坑洼不平，通行很不方便，给群众的生产生活带来很大影响。巡察组把相关情况及时反馈给村党支部。该村在接到通知后，迅速行动，并协调龙庙镇政府财政拨出专项资金，履行规定的招标流程后，立即施工，用最短的时间硬化500多米水泥道路，有效解决了花厅、兴义两个村村民出行问题，为村民的生产生活提供更多的便利。

巡察监督，为龙庙镇的各项工作带来新气象，特别是在进一步推进为民办实事项目进展方面起到很大的作用。今年以来，龙庙镇实施20多项为民办实事项目，在巡察组督促指导下，龙泽新村小区配套工程道路、围墙铺设快速推进，老沭河桥建设提前竣工，老旧小区改水改电工程在龙城御景小区率先启动，3个村公厕建设验收扫尾等，巡察工作有效发挥“催化剂”作用，龙庙镇党委政府也以巡察为契机，畅通群众意见建议反馈渠道，有效了解群众所急所盼所需，更好地做到服务群众、服务发展大局。

张赛南　周小轩

东台：加快安置房建设 点亮百姓“安居梦”

为让广大动迁户早日住上安居房，眼下，东台市主城区吕嘉园、何垛湾两个安置区工程建设者们正抢抓“黄金”施工期，与时间赛跑、和进度较劲，严控工程质量，狠抓安全文明施工，项目工地“一天一个样”。

自东台市启动市区何垛河两岸及周边区域城市有机更新改造后，与其相关的安置房建设一直备受市民关注和期待。

拆除脚手架、电梯进场、内墙装饰……初夏时节，东台市吕嘉园安置区项目建设现场，塔吊林立，机械轰鸣，头戴安全帽的工人们在各自岗位上忙碌。

吕嘉园安置区位于东台市区东亭菜场以东、何垛河以南，项目计划新建7栋高层住宅楼、地下室及物业、配电用房等，规划总建筑面积超11万平方米，约739户，同步配套建设道路、绿化、围墙等附属设施工程。当前，工程已完成主体结构施工，正在进行室内水电、消防施工。

为让广大回迁户住得放心、住得称心，在建设过程中，承担安置房建设任务的东台市住建局成立项目服务专班，为项目推进提供全周期、全天候、零距离服务。施工单位组建强有力的施工班子，严格按照设计图纸和工期要求，严密组织、严格控制，积极配合，以确保工程安全、优质、高效如期完成。

“有700多名工人奋战在施工一线，昼夜加班加点投入紧张建设。目前，吕嘉园安置房工程施工序时进度已达到70%。”吕嘉园安置房项目技术负责人、高级工程师沈宇介绍说。

与此同步启动开工的东台市区何垛湾安置区工程位于港务处南侧、景范小区西侧，总投资5.9亿元，计划新建8栋高层住宅楼、整体地下室及物业、配电用房等，规划总建筑面积约10.9万平方米，约728户，建设有道路、绿化、围墙、物业社区用房等附属设施。

从项目建设现场可以看到，施工场地内混凝土泵车、罐车有序衔接，工程建设者们正在进行楼板混凝土浇筑。为保障工程推进速度，施工人员增至500多名，主体施工马力全开，正以“6天一层楼”的速度向上推进。单体施工最快至20层，6、7、8三栋楼将于本月底封顶。

把梦想照进现实，实现居者有其屋，努力让每个人都能圆心中的安居梦，这是东台建设幸福宜居城市的题中应有之义。据了解，从今年开始至2025年，东台市持续坚持保障民生、服务发展主旋律，扎实推进棚户区改造，加快保障房建设，稳步改善城镇居民基本居住条件，全面启动城市更新与功能提升三年行动计划，实施一城三区城中村、棚户区、低效厂房改造1万户左右，以解决城市发展中的突出问题和短板，不断增强民生福祉，满足人民群众对美好生活的向往。

陈社翔　顾春晖　韦一

海安市李堡镇政协工委
“有事好商量”议出锻压产业发展“金点子”

“企业管理层目前管理水平相对于其他地区还有一些差距，我建议我们要多去学习先进行业的管理经验……”“我认为要多加强科技创新水平，成立研发中心……”近日，在海安市李堡镇“有事好商量”协商议事室里，海安市政协委员、相关部门负责人以及群众代表等20余人在热烈讨论李堡锻压行业的发展。这是李堡镇政协工委围绕“助力李堡产业焕新 推动锻压行业高质量发展”议题开展协商议事的一幕。

李堡镇素来有“中国剪折卷”之乡的美称，但是近年来，李堡镇锻压产业整体处于萎缩状态，产业大而不强，抗风险能力较弱，产品同质化竞争严重，市场影响力缺失。基于此，李堡镇政协工委聚焦全镇发展大局，以“助力李堡产业焕新 推动锻压行业高质量发展”为议题，报李堡镇党委政府审定后实施。

在协商议事开始前，李堡镇政协工委组织与会代表开展协商前调研，通过实地走访、座谈会等方式，走进企业，聆听企业家心声，收集企业转型升级的需求与发展难点。

当日，政协委员、企业家代表、金融机构代表和市职能部门负责人围绕如何“助力李堡产业焕新 推动锻压行业高质量发展”充分讨论、建言献策。经过3个小时的充分协商，形成10条协商议事建议。会后，李堡镇党委专题研究，形成《责任落实清单》，排出工作推进计划表，明确责任部门、任务时序进度、目标要求，推进协商议事成果有效落实。李堡镇政协工委做好跟踪监督工作。

“这次的‘有事好商量’为企业家们提供了畅所欲言的平台，通过协商议事，镇党委对锻压行业的信息更加了解、信心更加倍增、方向更加明晰、举措更加精准。”李堡镇党委书记许栩说。

目前，在镇党委和相关部门的推动下，李堡镇已经形成《锻压产业转型升级三年行动实施方案》，镇经发局按照锻压行业和企业规模细化分类，建立“一企一档”，进行常态化管理；组织企业赴扬州、安徽等地学习先进经验做法，走出一条符合李堡实际的锻压产业优化升级之路；针对重点企业发展态势制定符合企业发展的一企一策，针对企业人才稀缺、资金不足、设备落后等问题，提供专项指导，用成功案例给企业提供转型思路，实现弯道超车。

“这次的协商议事议题选题精准、调研深入、协商充分，让协商议事真正成为听取民意、集中民智、凝聚民力的有效平台。希望李堡镇持续擦亮‘有事好商量’协商议事品牌，为经济社会高质量发展提供‘李堡经验’。”参加本次协商议事活动的海安市政协主席、党组书记李春旺给予充分肯定。

罗春晖

泰州海陵发出首个“一站式”政务直通车

5月20日下午，泰州海陵区双休日政务服务“直通车”正式发车，区住建局、行政审批局、不动产登记中心等10个部门（单位）30余名窗口工作人员前往首站华港镇，提供49个审批服务事项“一站式”集中服务，为该区最偏远乡镇企业群众送政策、办业务、解难题。

在华港镇便民服务中心大厅，前来咨询办事群众“爆棚”，共接待群众230余人次，提供咨询服务120次，办理相关业务80余件。酷酷年华百货店经营者刘震从部队退役回来后计划开个百货店，因去市区来回要大半天，一直拖着没去。最近看到有“一站式”审批服务活动到家门口，便决定先来咨询如何办理。区政务服务中心副主任杨竞在解答相关咨询的同时，提供“一对一”全程帮代办，20分钟刘震就拿到了营业执照。

政务直通车华港专场活动在“便民”的同时，也在“利企”上下足了功夫，主动上门为重大项目竣工验收提供“一站式”综合服务，助力项目早竣工、早投产、早达效。

该区“泰灵通”帮办代办服务团队在前期走访调研中，发现华港镇两个重大项目已进入竣工验收关键期，但企业对流程、手续、资料准备上存在诸多疑点和难点，厂房建设离设备进场就差竣工验收关键一步。鉴于时间紧、周期短、涉及部门多，为减少企业“多头跑”“来回跑”，海陵区行政审批局决定联合泰州市工程质量监督管理站、区住建局、自规海陵分局、海陵生态环境局等部门（单位）集中来到项目建设现场，进行“一站式”集中服务。

在江苏飞船新能源汽车零部件研发及智能数字化厂房项目现场，相关职能部门业务骨干为项目竣工验收“望闻问切”；在随后召开的“一站式”竣工验收现场集中辅导会上，针对企业和建设方代表就推进项目快速竣工验收的疑点、难点、堵点，相关部门负责人一一“把脉问诊”。“‘一站式’竣工验收现场集中辅导会将项目竣工验收所有流程、所需资料、对应部门、关键节点等一次性讲清楚，对我们加速竣工验收，实现年度投产目标，帮助很大！”飞船项目负责人韩兆秋说。

“我们通过线上广泛征集企业、群众需要集中服务的事项，再通过村（社区）走访企业、群众，面对面了解需要集中服务的事项，通过群众‘点单’，部门‘配菜’，集中将服务‘配餐’至企业群众身边，通过休息日部门‘多跑腿’，实现企业群众‘少走路’。”海陵区行政审批局负责人表示，今后，将常态化启动政务直通车，利用周六休息日定期前往乡镇街道，持续将行政审批、公共服务、政策服务等打包送至市场主体最多的地区、项目建设最热的现场、离百姓最近的地方，以工作人员的辛苦指数，换得企业群众的幸福指数，全力优化区域投资环境，为海陵区高质量发展抢机遇、赢先机。

赵婷婷

清江浦区黄码镇
“三个围绕”探索基层治理新格局

近年来，淮安市清江浦区黄码镇全面贯彻“五聚焦五落实”深化提升行动部署要求，将党建引领贯穿基层治理的各领域、各环节，探索实现共建共治共享的基层社会治理新格局。

围绕“我是谁”，齐抓共管强化队伍建设。一是构建镇村组团行动框架。实行“班子成员+分管部门+挂钩村”组团行动体系，变“单兵作战”为“集群战斗”，全员压一线，推动资源整合，帮助挂钩村谋划好服务特色、乡村品牌和发展思路，切实增强为民办事服务效能，提升基层组织战斗力。二是树立担当作为鲜明导向。建立双月考评机制、组团激励机制、实绩推荐机制，开展党建引领基层治理“典型示范”评比活动、主题党日“村村到”观摩活动，在“比赛争”中营造干事创业浓厚氛围。三是拓宽“有为者有位”渠道。进一步强化书记抓党建促发展的作用，挖掘培养政治上靠得住、工作上有本事、人民群众信得过的工作人员，大胆给机会、搭台子，帮助基础薄弱村理路子、解难题、办实事，让能干者能上、有为者有位。

围绕“为了谁”，明确目标实现有的放矢。一是问需于民，倾听村民所思所盼。制定镇村两级干部全员参与、常态化的走访制度，组织党员干部深入田间地头、农家院落，用脚步丈量民情，了解村民的烦心事、堵心事，形成2023年度问题清单，从群众最关心关切的事办起。二是搭建平台，感召在外人才返乡。镇村联动发力开展“雁回巢”工程，组建工作专班，逐村摸排，对优秀人才、在外就读大学生进行“拉家常式”联系交流，建立“一人一档”，准确记录从业情况、回乡意愿、创业需求等。发挥乡村振兴青年人才党支部作用，将返乡创业人才、新就业群体紧紧团聚在党组织周围。三是用心用情，抓好流动党员管理。出台《黄码镇流动党员管理办法》，建立流动党员电子信息档案库，确保对黄码镇流动党员数量、结构、分布情况和思想状况“四清楚”。村党总支坚持常态化开展流动党员关心关爱活动，帮助解决家庭实际问题，提升流动党员的归属感。

围绕“依靠谁”，发扬优势突出精准服务。一是以“小网格”撬动“大治理”。健全“镇党委—村党组织—网格党支部—党小组”四级组织体系，选优配齐党员中心户、微格长。开展党建引领基层治理专题培训，建立党员中心户积分管理办法，明确责任清单，以“群众点单、网格下单、党员接单”的方式，解决群众的急难愁盼，打通为民服务“最后一公里”。二是以“小人物”帮办“大项目”。科学安排机关年轻干部挂钩项目建设，每月召开重大项目推进会，不断增强年轻干部服务意识和专业水平，全力保障益海嘉里、黄码港等在建项目按序时进度实施。三是以“小阵地”服务“大民生”。建立“线上+线下”服务阵地，全面落实党群服务中心“3+N”标准化建设，打造谢碾村“碾石书屋”及甘露村史馆、红“新”直播间等服务阵地。突出“专精特”式服务，以群众对阵地的需求为出发点，组织各村开展科普、文化、志愿服务等活动，每周发布活动预告和回顾，不断提高党员群众知晓率和参与度。

张逸君　陈白羽　王萌

中铁建设华东公司：“三个聚焦” 助力企业高质量发展

“希望公司多组织职工‘走出去’参加外部培训，提升综合素质。”“希望多组织减压拓展活动，提升团队凝聚力”“希望进一步加强总部与项目部之间的沟通交流，更好地促进管理提升。”……近日，中铁建设华东公司落实“大兴调查研究、破解发展难题”工作要求，开展线上职工心声调查活动，广泛征求促进企业高质量发展的思路办法，充分了解一线职工诉求，积极为企业高质量发展谋思路，为职工办实事、解难题。

“你认为当前最急需解决的问题有哪些，我们该采取什么措施破解难题”，中铁建设华东公司围绕企业“十四五”发展规划和年度工作会议目标任务，聚焦制约企业发展的瓶颈短板和员工“急难愁盼”，领导班子深入基层、深入项目、深入作业面，与基层职工面对面交流座谈，开展调查研究，在现场了解情况、发现问题、解决问题，推动工作。

聚焦企业改革发展。为推动企业高质量发展迈上新台阶，该公司召开创效文化建设大会，制定《创效文化建设专项行动方案》，增强全员“人人都是成本管理者，人人都是效益创造者”意识，进一步统一思想、凝聚共识、锚定方向、明确思路、落实举措、强化实施，全面压紧压实责任，切实提升管理水平，促进创效创誉能力提升。该公司将经济指标完成情况列为考核硬指标，建立分管领导“包保督导”制度，明确责任分工，加大督导力度，建立奖罚措施，落实主体责任，全力以赴统筹推进各项工作。

聚焦职工成长诉求。为进一步提升全员素质、激发干事创业热情，该公司开展“全员素质提升年”活动，建立并落实常态化、制度化学习教育、交流学习、每月集中组织专业技能提升考试，落实奖罚措施，增强全员学习自觉性、紧迫感。该公司通过建立更加完善的薪酬体系，充分调动职工积极性和创造性；严格落实“竞争上岗”，通过公开、透明、公正、公平的竞聘选拔，把想干事、能干事、干成事的干部选拔出来、任用起来，充分激发干部队伍活力。

聚焦职工生活需求。为帮助广大职工解决“带娃”难题，该公司积极与昆山花桥党工委、团工委取得联系，在中铁建设大厦开设“享·趣少年 花开盛夏”青少年暑托班，免费为广大职工子女提供内容丰富、形式多样的暑期教育活动，着力帮助广大职工子女度过一个安全、快乐、充实的假期，为广大职工创造积极工作、快乐生活的良好氛围。该公司与昆山花桥党工委联合打造中铁建设“享·趣”楼宇党建服务站，形成“党建圈、工作圈、生活圈”三圈联动，“志趣、知趣、雅趣、乐趣、业趣”五趣共享服务模式，定期开设专业健康素养提升、茶艺文化等课程，让大家足不出户就能拓展知识、提升本领、增强才干。

“近年来，随着各项举措落实落地，广大职工的工作、生活环境得到进一步改善，职工的幸福感、归属感、满足感不断提升。”中铁建设华东公司第十二党支部书记李宏兵说道。

下一步，该公司将坚持问计于基层、问需于职工的工作导向，深入开展调查研究，推动企业改革发展；用心用情用力解决基层困难事、群众烦心事，切实当好职工娘家人、贴心人，为企业高质量发展提供坚强保障。

赵洪