

省司法厅回应群众关切

履职尽责,提升法治服务质效



□ 本报记者 倪方方

5月30日,省司法厅副厅长张亦军、二级巡视员翟浩君一行走进省《政风热线》直播间,就法律援助、律师服务、公证办理等方面问题回应群众关切。

“法律明白人”既是政策法律的“宣讲员”,又是矛盾纠纷的“调解员”,还是社情民意的“联络员”。《乡村“法律明白人”培养工作规范(试行)》明确,到2025年,每个行政村至少培养3名“法律明白人”,逐步实现村民小组“法律明白人”全覆盖。张亦军表示,目前,我省“法律明白人”已达21万,初步形成每个网格配备1至2名“法律明白人”的格局。下一步,省司法厅将加大“法律明白人”的宣传、公示、执牌上岗力度,创造条件让他们多参与基层法治建设,不断提升其能力,用高水平工作赢得群众信赖。

办理异地就医报销手续,必须提供居住证明吗?针对如皋王女士在节目中的疑问,省司法厅行政执法监督处副处长汪立生给出明确答复:“前年开始,江苏不再要求提供居住证明,可以通过承诺方式替代。”他说,办理行政事项过程中,申请人向行政机关承诺自己符合条件,行政机关不要求申请人提供相关证明。江苏近年来大力推行告知承诺制,已推出两个批次清单,省级和设区市共有300项证明事项可以通过承诺制办理。省司法厅正在推动各地进一步调研论证、扩充清单,让群众办事更便利。

省政府连续两年将法律援助工作站建设纳入民生实事项目,去年我省新建了566个工作站。记者在连云港市和宿迁市走访发现,有些地方虽然挂上工作站的牌子,但工作人员对站点职能并不熟悉。对此,宿迁市宿城区司法局

副局长徐大扣回应,目前工作站的工作人员大多是兼职,有一定流动性,业务指导和监督也不到位。下一步,司法厅将加大宣传、培训和指导力度,确保法律援助站真正发挥作用。对于一些确实不能发挥作用的工作站,该撤就要撤,确保服务群众的质效。

“工作站的牌子不能空挂,要真正把法律援助这个实事做实。”翟浩君说,设立法律援助站的意义在于充分利用社会资源,为群众提供“家门口”的公共法律服务。省司法厅将深入推进法律援助的规范化和标准化,强化工作站点的日常监督管理。

市民王女士反映,她委托律师代理一起诉讼,但律师很不称职,事后她向相关部门反映,一直没得到明确处理意见。南京市司法局局长李大海说,律师代理手续确实存在瑕疵。南京市江宁

区司法局已对这名单律进行了批评教育,南京市司法局将与投诉人、律师协调沟通,争取达到一个满意的结果。

省司法厅律师工作处副处长张玮表示,律师在签订委托代理协议后,应当按照委托代理协议所约定的内容尽职尽责提供相关法律服务。但实践中也会出现律师不尽职情况,包括拒绝辩护代理、不及时提起诉讼和调查取证,甚至损害委托人权益等。“我们将会同律师协会,强化律师再教育、再培训,进一步提高其执业能力水平,同时强化投诉查处、行政处罚、行业处分等,依法依规保障当事人合法权益。”

南京刘先生在节目中提问:仲裁裁决一裁终局,如果对仲裁结果不满意,有没有其他司法途径解决?省司法厅公共法律服务管理处副处长林丽说,当事人对仲裁裁决有异议,可以在收到裁

决书6个月之内,向仲裁委所在地的中级人民法院提出撤销;如果申请没有得到法院支持,还可以在裁决进入执行阶段,向法院提出申请不予执行裁决,由法院审查决定是否执行。

江阴市民张先生反映,他的大伯去世后留下一套拆迁房,由于房屋没有产权证,在办理继承公证时遇到难题。省司法厅公证管理处处长沈叶波建议对方了解有没有拆迁安置协议或者购房证明,并向江阴公证处咨询能不能提供相关证明。

“对于大家的疑虑和问题,我们将逐件讨论处理,一一回应。”张亦军在节目结尾表示,全省司法行政系统将将以“争当中国式现代化的法治践行者”和“争创司法行政高质量发展新优势”为己任,更高水平履行职责,推进法治、服务群众,让群众更有法治获得感。

“70年·70人”志愿军英烈专题寻亲公募启动

本报讯(记者 金亦炜)5月30日,由江苏省退役军人关爱基金会、新华日报社、中共泰州市委退役军人事务工作领导小组共同主办的“70年·70人”志愿军英烈专题寻亲公募启动仪式在泰州举行。

省退役军人关爱基金会理事长许津荣介绍,此次募捐是该基金会首次采取网络公开募捐形式为寻亲项目募集善款,目的是为泰州市抗美援朝英烈寻亲志愿服务队开展寻亲活动筹措经费。接下来,该基金会将继续为寻亲提供帮助,在凝聚社会共识、做好退役军人关爱工作方面发挥作用。

首批参加募捐的企业和单位包括华腾军创科技园有限公司、靖江市双拥促进会等。“我当了25年兵,对我来说,为英烈、老兵寻亲是情怀,也是责任!”华腾军创科技园有限公司董事长潘维伍5月29日得知此次公募即将启动的消息,第二天一早就从无锡赶到泰州,代表企业捐出5万元。

抗美援朝战争中,700余名志愿军战士来到位于泰州的江苏省第八康复医院治疗,其中70名战士久治不愈,与世长辞,而亲人大多不知道他们的行踪和下落。4月18日,由新华日报社联合江苏省退役军人关爱基金会、中共泰州市委退役军人事务工作领导小组共同主办的“70年·70人”志愿军英烈专题寻亲活动正式启动。

自行动开始以来,寻亲团队赶赴北京、山东、河北等地,寻找确认亲属线索,追寻英烈故事,已找到7位英烈亲属。在此期间,《新华日报》记者团队发表图文视频稿件近20篇。同时,《新华日报》还在5月初推出“70年·70人”帮志愿军英雄“回家”应用平台,这是国内首个“新闻+寻亲服务”的应用创新平台。



扫描二维码关注志愿军英烈专题寻亲活动,参与公益捐款

集中培训让服务专员更“专精特新”

本报讯(记者 万小珍)全省第二期专精特新中小企业服务专员培训班近日在常州举办,百余名服务专员围绕企业政策宣传、企业诉求应答、助企发展指导三方面开展为期3天的集中学习。

本次培训由省工业和信息化厅主办。培训内容紧扣企业需求,涵盖法律风险防范、知识产权保护、智能化改造数字化转型、品牌培育、绿色低碳、上市培育、标杆考察等课程,让专员提供服务更加“专精特新”。

近年来,全省工信系统聚焦全省16个先进制造业集群和50条重点产

业链,以培育自主品牌本土企业为目标,大力实施“千企升级”行动计划,引导中小企业专注主业、深耕行业,强化创新,走专精特新发展之路。2022年公告创新型中小企业2.4万家,累计认定省级专精特新中小企业5594家,创建国家级专精特新“小巨人”企业709家,制造业单项冠军186家。我省在全国率先推行专精特新中小企业服务专员制度,目前已成立省、市、县三级服务专员133个,配备服务专员1120名,实现省级以上专精特新企业服务专员应配尽配。

我省农机“安全生产月”活动启动

本报讯(记者 吴琼)5月30日,省农业农村厅、常州市政府联合举办2023年江苏省暨常州市农机“安全生产月”活动启动仪式。

当前,我省“三夏”生产正由南向北逐渐展开,各地农业农村部门实施农机具、全人员、全天候、全覆盖“四全”监管,开展农机安全生产风险专项整治巩固提升行动和农机安全生产重大事故隐患专项排查整治2023行动。6月份农机“安全生产月”期间,各地将陆续开展农

机安全宣传“五进”、安全宣传咨询日、安全警示教育、农机事故应急演练等系列活动,打造“田野蒲公英”农机安全普法品牌,开展“铁牛卫士 护航三夏”专项执法检查,提升农机服务组织负责人和农机驾驶员安全意识。

活动现场,农机服务组织代表宣读“人人讲安全,个个会应急”倡议书,向全省农机经营服务主体负责人、农机驾驶员发出安全倡议。示范合作社代表获赠农机安全书籍和维修工具箱。

南京东南人工智能产业链供应链创新链党建联盟成立

本报讯(孙琦杰 李先昭)5月26日,南京东南人工智能产业链供应链创新链党建联盟召开第一次成员大会。

为推动党建与生产经营深度融合,南京东南集团党委牵头成立该党建联盟。联盟确定43家成员单位,包括10家驻宁央企、1家省属企业、1家高等院校、10家市属企业、21家人工智能领域

骨干企业(单位),涵盖人工智能产业的各个方面。

南京东南集团党委书记、董事长并深表示,联盟将通过搭建合作交流桥梁,着力构建组织共建、资源共享、创新共研、人才共育、文明共创、发展共赢“六共”体系,全面建立人工智能产业共建共享的“生态圈”。

►上接1版 共同打造具有国际竞争力的产业聚集地、全国重要科技创新策源地、长三角科创产业融合发展样板区。

坚持用好重大政策,以重点突破带动全面落实,纲举目张推动长三角一体化发展国家战略在江苏落地落实。我省落实国家发改委印发的《宁杭生态经济带建设方案》,围绕生态本底保护、绿色产业发展等重点领域,着力打造绿色美丽长三角的生动范本。同时,我省参与制定《关于加快推进车联网和智能网联汽车高质量发展的指导意见》等一批政策,助力长三角地区提升经济发展质量效益。

打破藩篱,促进资源要素跨区域流动

实施长三角一体化发展战略要紧扣“一体化”和“高质量”两个关键词,以一体化的思路和举措打破行政壁垒,提高政策协同,让要素在更大范围畅通流动,有利于发挥各地区比较优势,实现更合理分工,凝聚更强大合力,促进高质量发展。

过去5年,在科技互联互通、生态环保等重点领域,长三角共同发力、协作推进,促进资源要素跨区域流动,破解跨区域治理难题。

“今年春节后上班第一天,我们就向苏州工业园区生物综合服务中心提交申请,加入了试点。”苏州药明巨诺生物科技有限公司工作人员孙静告诉记者,药明巨诺参加的是长三角区域特殊物品风险评估结果互认改革试点,通过评估结果共享互认,解决同生产商、同种特殊物品在不同关区需重复实施风险评估的难题,审批时限压缩至1个工作日。公司每年需要进口大量生物原材料,加入试点后大大提高了效率。

“我们还在全国首创‘长三角一体化海关真空包装等高新技术货物布控查验协同模式’,目前已有18家企业参与试点,为企业降低运营成本约800万元。”苏州工业园区海关负责人介绍。

不破行政隶属,却能打破行政边界,一体化制度创新持续推进,为广大经营主体提供更有力的政策支撑和制度保障。去年8月,《三省一市共建长三角科技创新共同体行动方案(2022—2025年)》印发,2022年度长三角科技创新共同体联合攻关重点项目也于去年11月发布。仅仅两个月后,我省太初电子、力芯微电子、清联智控就完成了3项高水平攻关任务,项目总投资达1.8亿元,获财政资助2500万元。

“我们是第一批‘吃螃蟹’的企业,在长三角一体化科创云平台上发布了需求。当时还有点吃不饱,没想到揭榜很顺利,很快找到了企业和高校合作伙伴。”清联智控总经理徐彪介绍,公司研发方向是运载装备机器人,此次希望将智能化装备应用于水下环境勘察,最终与上海中车艾森迪公司和天津大学达成合作。

示范先行,探索“跨界无感”一体化

建设长三角生态绿色一体化发展示范区是实施长三角一体化发展战略的先手棋,示范区由上海青浦、江苏吴江、浙江嘉善三地组成,于2019年11月挂牌成立。

“这3年多来,示范区建设牢牢把握‘一体化’和‘高质量’两个关键,为长三角生态绿色一体化发展探索路径和提供示范。示范区的核心使命,是率先探索将生态优势转化为经济社会发展优势,率先探索从项目协同走向区域一体化制度创新。”示范区执委会副主任张忠伟介绍,3年多来,示范区已形成112项具有开创性的一体化制度创新成果,其中38项面向全国复制推广。一条横跨元荡湖、长度585米的

桥,连接了上海市青浦区与江苏省苏州市吴江区。“我们经常开玩笑——在桥上散步,没啥感觉就完成了一次‘跨省游’。今年‘五一’假期我们全家来桥上走了一圈。”周边居民陈朵告诉记者。

群众“跨界无感”背后,是制度改革的深入。据示范区执委会生态建设部副部长刘伟介绍,原来上海和江苏的行政边界非常明显,难免出现“断头路”,虽然打通道路从工程操作层面很简单,但难的是省域制度不同。为此,上海和江苏水务部门沟通协商约3个月,形成一套“制度范本”——《长三角生态绿色一体化发展示范区跨区域项目水务准予行政许可判定书》,并委托上海市青浦区的建设单位代建。办手续的时候,建设单位只需进一个门、送一套材料、出一个批文。

锚定“一张蓝图管全域”,在规划管理领域的制度创新上,示范区聚焦省际毗邻区域统一规划体系,构建起“1+1+N+X”国土空间规划体系。今年2月,国务院批复《长三角生态绿色一体化发展示范区国土空间总体规划(2021—2035年)》,这是全国首个获批的跨省域法定国土空间规划,为示范区规划、建设和空间治理提供了基本依据。

庆祝江苏联合职业技术学院建院20周年

苏州旅游与财经分院:德技并修 文旅融合

江苏联合职业技术学院简介

江苏联合职业技术学院是一所专门招收初中毕业生、实施五年贯通培养的高等职业院校,学生毕业后颁发全日制专科文凭。学院在全省设有百余所办学单位,覆盖所有设区市和绝大多数县(市、区)。全院共设置智能制造、现代农业、学前教育、电子商务、大数据与会计、城市轨道交通、护理、康养等18个专业大类,225个专业。

学院师资力量雄厚,名师荟萃,拥有世界技能大赛最高奖阿尔伯特·维达大奖中国首位获得者宋彪、梅花奖获得者李奕洁、全国五一劳动奖章获得者刘进峰、江苏工匠张卫东、世界中餐业技能大赛评委周晓燕、世界美发组织 OMC 国际导师全球教育奖获得者李秋玲、国家级教学名师南泉江等教学名师,专任教师近2万人。

学院毕业生累计超过48万人,就业率在95%以上,对口就业率80%以上,初次就业平均月薪普遍高于同学历层次人群。学院在历届全国职业院校技能大赛中成绩名列前茅。学生专业基础扎实,工作责任心强,职业稳定性高,深受本地企业欢迎,学院被老百姓誉为“家门口的大学”。毕业生升学渠道通畅,可通过“专升本”、“专接本”、自学考试等多种途径接受本科教育。

学院是全国五年制高等职业教育发展联盟理事长单位,以“五年贯通一体化人才培养”为核心的系列丰硕成果,为全国五年制高职改革发展提供理论借鉴和实践范本。

多年来,江苏联合职业技术学院苏州旅游与财经分院在文旅融合背景下,顺应国家职教发展新形势、省市职教发展新动向,实施根植江南文化的五年制高职人才培养模式,各项办学指标位居全省同类学校前列,多项办学成果领跑全省。

打造“至诚”主题德育体系,培根铸魂、行稳致远

以德树人,内化“至诚”德育理念核心。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把握五年制高职人才培养特性,以“格物至诚”为校

训,融入现代服务业岗位的人文素质要求,强化学生诚信教育,凸显“至诚”内涵,培养学生诚信待人、诚恳做事的良好品格。

以礼育人,锻造“至诚”德育内在精神。紧扣学生从未成年向成年转变的阶段特质,制定《五年制德育分层管理实施方案》,实现“1—2年级养成礼仪教育”+“3—4年级成人工匠教育”+“4—5年级职业礼仪素养教育”的分层全过程养成教育,凝练成“致和风范、文明有礼”的集体精神面貌。

以文化人,浸润“至诚”风尚。以非物质文化遗产为载体,开展丰富的

文化传承活动,创新思想政治教育方式、方法、途径,实现“非遗思政”全员育人,开展“匠心德育”工作,多次获得省级“文明校园”称号。2022年度,1门课程入选省级思政示范课堂,建成学院课程思政研究示范中心1个、示范课程2门,多篇案例获全国优秀展示。

“三教改革”切合培养规律,发挥优势、增值赋能

立足区域经济,优化专业人才培养。定期调研市场需求,立足产业链打造专业群,行业专家和职教专家为主体的专业建设指导委员会,深度参与人才培养方案及课程标准制(修)订,专业群聚集效应不断凸显。现有旅游、会计、物流、园林和艺术5个省级现代化专业群、1个全国旅游类示范专业点、7个省级实训基地,荣登2022年度省“双优计划”。

探索岗课赛证融通,推动育人模式创新。通过校、市、省、国家四级职业技能竞赛体系,实现大赛全覆盖、全体学生全覆盖。近三年学生获省级以上职业院校技能大赛22个二等奖以上奖项,五年制高职1—3年级学生获省级以上技能大赛19个一等奖、全国职业技能大赛(含省级选拔赛)获奖共6个,其中酒店服务技能大赛连续10年夺冠、省赛15年持续第一,连年获评省市职业技能大赛先进单位。扎实推动“岗课赛证”综合育



人,构建“通用能力训练+核心能力训练+创新能力训练”三位一体的教学体系。现已明确建设国家“1+X”证书试点9项,累计培训学生近千人。

突出地方课程特色,名师引领教师梯队建设。开展课程标准建设、专业建设委员会、校外专家、企业骨干多方协作,自主开发课程平均达33.39门,课程覆盖率100%,国家和省规定课程开出率100%。结合地域特点、专业特色、地方文化内涵,开发54门校本专业技术课程,探索“苏式”职教课程。2门课程获评国家级精品课程,4门课程获评省市级以上精品课程。强化名师引领,省领军人才、省“333”人才、全国优秀教师等名师及非遗传承人、骨干教师的辐射作用,现有1个国

家级、2个省级创新教学团队。

“产教融合”提升培育质量,找准定位,进而有为

多渠道协同办学,整合资源提升育人实效。与区域经济同频共振,为地方输送现代服务业高素质技术技能人才,自主开发课程平均达33.39门,课程覆盖率100%,国家和省规定课程开出率100%。结合地域特点、专业特色、地方文化内涵,开发54门校本专业技术课程,探索“苏式”职教课程。2门课程获评国家级精品课程,4门课程获评省市级以上精品课程。强化名师引领,省领军人才、省“333”人才、全国优秀教师等名师及非遗传承人、骨干教师的辐射作用,现有1个国

家级、2个省级创新教学团队。