

本报杭州7月7日讯(记者 张梦月 孙金满 共享联盟浙江微融站 朱婷婷) 36℃高温,穿羽绒服是什么体验?“酸爽!”7日上午,在杭州市上城区望江街道九天国际服装城米美品牌店外景拍摄基地,模特黄艳用两个字浓缩了内心感受。眼前的她穿着高领羊绒衫和长款羽绒服,在烈日下不停变换拍摄造型。

米美是九天国际的老牌商铺,在全国有数万客源。作为一手批发商户,店铺往往会提前一个季度订货。(下转第三版)



服装模特黄艳(右)正在室外穿羽绒服拍摄。

本报记者 孙金满 摄

2022年7月8日 星期五 壬寅年六月初十日
第26705期
国内统一连续出版物号:CN 33-0001 邮发代号:31-1



浙江新闻

奋进新征程 建功新时代·践行“八八战略” 投身“两个先行”

我省积极探索科技成果赋权改革 “我的成果我做主”

本报讯(记者 何冬健 通讯员 卢顺平 陈曼斌) 如何进一步激发科技人员的创新活力?近年来,浙江积极探索科技成果赋权改革,以浙江大学、浙江工业大学、杭州电子科技大学、中国水稻研究所和浙江省农业科学院作为试点的“冲锋队”,为科研人员赋权减负,促进科技成果转化,让人才创造的科技成果有更合理的价值回报。截至目前,5家试点单位累计赋权126项成果,其中已转化86项,转化金额达3410万元。

“过去高校院所老师搞科研大多为了发论文和评职称,很少会想到成果转化或者市场需求。”省科技厅相关处室负责人表示,通过赋权改革,将科技成果所有权或长期使用权赋予科研人员,“我的成果我做主”有效激发了科研人

员转化科技成果的积极性。下一步,赋权改革将向全省域推广,更多的高校院所、医疗卫生机构、国有企事业单位均可以申请试点,不断放大改革的红利。

与原先科技成果所有权单纯国有的思路不同,在浙江,科技成果以“先确权后转化”“先评估后买断”等多种方式,强化科研人员收益分配和激励,体现增加知识价值为导向的分配政策。

“浙大在不断探索改革与学校现有制度的匹配性和融通性。”浙江大学有关负责人指出,根据《浙江大学促进科技成果转化实施办法》,学校科研人员本人创办的企业可申请3年免费使用科技成果许可(免费许可期内本人占股须超过50%)。科研人员以“主角”身份实施科技成果转化,合规合法,无须遮遮掩掩,

更不用担心踩“红线”。现在,学校科技成果转化质量和效益不断提升。

在省农科院,科研人员在拥有职务科技成果所有权或首次为10年的长期使用权之外,有一套独特的尽职免责机制。“在职务科技成果赋权和转化过程中,单位领导人员履行勤勉尽职义务,严格执行决策、公示等管理制度,在没有牟取非法利益的前提下,免于追究其在职务科技成果定价、自主决定资产评估以及成果赋权转化中的相关决策失误责任,破解科研人员和管理人员在职务科技成果转化处置过程中‘不敢转’的突出问题。”省农科院成果转化部部长汤江武说。

科技成果转化改革紧扣高校院所实际情况,5家试点单位“一家一特色”

进行探索,为打通成果转化“最后一公里”扫清障碍。科研人员通过成果转化所获得的奖励收益从2018年的1.31亿元增长到2021年的4.24亿元,科研人员收益平均占比74.4%。值得一提的是,科研人员成果转化股权激励从2018年的0.3亿元增长到2021年的1.17亿元,这表明高校院所越来越重视对科研人员实施长期股权激励。

科技成果转化,“赋权”只是其中一点,解决的是源头动力问题,但这个动力要达到“多米诺骨牌”式的助推效果,还需多方“接力”。浙江工业大学借鉴科研助理模式,为所有重大科研项目配备专利技术经纪人——“科技红娘”,蹚出了一条加强全过程专利价值挖掘的新路子。(下转第三版)

小镇屋顶产绿电 一年减碳超3.3万吨



日前,在天合光能(义乌)科技有限公司的厂房顶部,企业自产的光伏组件整齐排列。天合光能所在的义乌市苏溪镇光源科技小镇,聚集了10余家光伏光电及上下游企业。目前全镇并网发电的屋顶光伏年发电量约3762万千瓦时,可减少二氧化碳排放3.3万吨。

本报记者 叶梦婷 拍友 时补文 摄

苍南职能部门联席服务为企业纾困 “兜底工作室”专治疑难杂症

本报苍南7月7日电(记者 甘凌峰 共享联盟苍南站 周文冕) “经初步梳理,存在类似情况的企业有8家。”7日,在苍南县“兜底工作室”联席会议上,苍南县政务服务中心党组成员、代办主任王昌盛通报了最新调查情况。这已是“兜底工作室”第三次为同一件“烦心事”集中会商。

今年6月,苍南成立“兜底工作室”,由该县政务服务中心牵头,各职能部门联席服务,为企业纾困解难。“兜底工作室”专治企业在走正常流程后未办成的疑难

杂症,建立专人服务、专班会商、专家咨询、跟踪督导等机制,全程闭环管理。

工作室组建之初,丰华科技发展有限公司负责人林先生就找上门,诉说企业“烦心事”:丰华科技原注册地在苍南县金乡镇,后来为了扩大生产,将总部迁到了龙港新城。2019年龙港撤镇设市,为避免异地经营,他又注册成立苍南丰华科技有限公司,在金乡镇的厂房开展生产。虽然两家企业都是自己的,但企业主体不同。金乡镇的业主为丰华科技,苍南丰华只能以租赁的方式使用该

厂房,出现了“自己租自己厂房”的困局。

林先生算了一笔账,租赁厂房要缴增值税,还不能抵押贷款融资,一年下来,公司要损失300多万元。“这相当于整个企业20%的利润。”林先生说,他想过以转卖的方式把厂房卖给苍南丰华,但要多缴1300多万元的税,资金压力大。此前,林先生多方咨询未果。

“这是个新情况,不是单个职能部门就能解决的。”接到求助后,王昌盛组织了市监、税务、不动产中心等部门联合会商。在专家的指导下,提出了一个

特别的重组方案:通过分立登记和合并登记,成立新的市场主体和苍南丰华重组,从而实现产权变更。

林先生的情况并非个例。苍南县政务服务中心主任王加正说,“兜底工作室”建立倒推机制,对同类问题“举一反三”,一个问题带动解决一类问题,避免重复情况出现。对存在和丰华科技类似情况的企业,“兜底工作室”发出问题破解建议书,得到了多家企业的积极回应。“兜底工作室”成立以来,已为企业解决问题14件,其中同类问题3件。

我省出台全省统一的长期护理保险政策—— 长护险,给养老加一道保险

本报记者 郑文

浙报观察

省第十五次党代会提出,探索建立长期护理保险制度。长期护理保险被称为养老、医疗、工伤、失业、生育等5项社会保险之外的“第六险”。

近日,浙江省医疗保障局、省财政厅印发《关于深化长期护理保险制度试点的指导意见》(下称《意见》),这是省级层面出台的长期护理保险政策,标志着浙江长期护理保险试点工作由1.0阶段的省内分散试点,各自探索,步入2.0阶段。

长护险如何让养老更有保障,浙江试点取得了哪些阶段性成效,还有哪些待解决的问题?记者就此采访了省医保局与相关试点地区。

失能老人,如何体面养老?

“现在2.0阶段的全省集中试点,我们克服了制度碎片化、区域间政策不平衡等弊端,真正实现全省试点‘一盘棋’。”省医保局改革发展处处长周坚告诉记者,此次政策出台的一大亮点是统一了省内5个试点地区的筹资标准、待

遇标准、认定标准等,坚持城乡一体,参保覆盖全民,体现共同富裕建设背景下制度的公平性和普惠性。浙江率先探索试点升级的底气,离不开实践积累的成功经验以及取得的积极社会效果。

早在2016年,长期护理保险制度试点在全国范围内启动,宁波市被纳入首批试点。在此基础上先后在桐庐县、嘉兴市、义乌市、温州市等地陆续开展试点工作,在制度框架、政策标准、运行机制、管理办法等方面进行了有益尝试。

嘉兴市振兴社区的76周岁老人钟关富,就是长护险制度的获益者。6年

前,老人突发脑梗,导致身体半边瘫痪,丧失行动能力。2018年,家人为他申请享受嘉兴市长护险待遇。此后,亲家母老年颐养中心护理员陈雪荣每周两次为老人提供上门护理服务,包括关节肌肉放松、按摩、泡脚、剪指甲、擦身等项目。“真是雪中送炭,看到老人舒心了,我们也放心了。”钟关富老人的家属深有感触。截至今年5月底,老人已累计享受价值2.3万元左右的上门服务、2.7万元左右的居家护理费及耗材费,大大减轻了家庭负担。(下转第二版)

宁波优化聚才生态建设人才高地。半年来—— 2829个高端人才项目竞逐甬江

本报讯(记者 王丹静 通讯员 甬报社) 近日,记者从宁波市委组织部获悉,今年以来,宁波的甬江人才工程已吸引2829个高端人才项目申报,同比增长17%,其中新材料、工业互联网、关键核心基础件等宁波“三大科创高地”领域申报数占科技创新领域的62%、40周岁以下青年人才申报数占总数的63%。

省党代会提出,要打造世界重要人才中心和创新高地战略支点,并明确支持宁波人才高地建设。“对此,宁波以更大格局谋划人才工作,立足都市圈经济发展,积极融入国家人才发展战略布局,服务全省人才发展。”宁波市委组织部负责人介绍。一手抓人才招引,一手抓人才创新创业生态优化,宁波正加快建设世界重要人才中心和创新高地战略支点城市。

实验室成立仅一年,就引进了8支高水平研发团队、20多名学术带头人和百余名科研骨干。此外,宁波创新人才集聚支持举措,制定产业技术研究院认定管理和目标评估办法,去年新建院士工作站(院士科技创新中心)31家、省级博士后工作站53家。

“金融支持人才政策是宁波优化人才生态的诸多举措之一。”宁波市委人才办相关负责人介绍,在优质人才生态的加持下,截至今年4月末,宁波通过在全省率先出台的“金融支持人才17条”政策,已累计为高端人才创办的初创企业发放低息贷款72.62亿元,新增股权投资11.3亿元,全市已有240余家人才企业享受了“金融活水”,安心在甬创新创业。

聚焦深入实施产业基础再造和产业链提升工程,宁波围绕重点产业布局,建立人才反映需求“清单式”响应机制,去年深入走访120余家次人才企业,梳理形成221项需求清单、242项问题清单,市县两级合力解决需求、服务人才,需求落实率达100%。近年来,宁波市遴选支持的高端人才团队,八成集中在制造业领域。宁波信核核磁技术有限公司引进的新材料领域专家李驰(化名),目前已助力企业攻关解决无液氦超导磁体领域关键核心技术问题。

引得来人才,更要留得住人才。宁波迭代升级人才政策,打造“宁波五优、人才无忧”的全方位人才服务体系。除了创新“人才贷”等产品,设立1亿元人才信贷风险池、推出定向支持人才的“人才保”,撬动金融机构更大力度支持人才创业全周期外,宁波在人才安居方面,构建“货币+实物”的保障体系,推出青年人才租房补贴、优先购房、试点建设共有产权房等举措,全方位保障人才安居需求。同时,全面贯通宁波“人才码”,集成上线政务、双创、生活等近30项高频服务事项,今年以来,27万余人次扫码享受政策兑现、免费公共交通出行、免费场馆健身等在线服务。

改革是优化人才生态、激发人才活力的最好催化剂。宁波集中最好的资源、最活的体制打造甬江科创区,特别是对科创区内的甬江实验室,突破性实行“两个直接”“三个自主”,即实验室自主认定的人才直接享受市级人才政策、择优推荐的人才项目直接入选市级人才工程,以及职称自主评聘、项目自主管理、经费自主使用。得益于此,甬江

目前,作为宁波服务全省人才发展的平台——浙江创新中心已集聚省内市外各类人才企业、科创平台35家,其中电子控制器领域人才林辉辉负责的三门康创电子科技有限公司宁波分部入驻中心以来,新集聚人才30余人,取得了蓬勃发展。

新闻提要

之江观察

画好浙江科创“微笑曲线”