

抓落实如敲钉子

江 坪

子要打歪;钉到了点上,只钉一两下,钉子会掉下来;钉个三四下,过不久钉子仍然会松动;只有连钉七八下,这颗钉子才能牢固。

“抓落实如敲钉子”,形象的比喻,透彻的分析,让人从中受到教益。在现实生活中,确实存在此类现象。

钉不到点上,钉子要打歪,表现为有些干部在工作中没有抓住主要矛盾、针对主要问题、明确主攻方向,这样就很可能真正解决需要解决的问题。

钉个三四下,过不久钉子仍然会

松动,表现为有些干部看清了问题,也着手去解决问题,但没有坚持到底,半途而废,尽管多钉了几下,但问题依然存在。

只有连钉七八下,这颗钉子才能牢固,表现为我们干部针对存在的主要问题,坚持攻坚克难,苦干实干,终于取得真正的成功。

从钉到点上到钉个一两下至七八下,告诉人们一个朴素的道理:你付出多少,就能得到多少。

干工作最忌做虚功、出虚招,要坚决改掉那种“纸上落实”的陋习。从现

实情况看,有的好作“虚文”,宁可在汇报材料上字斟句酌,也不愿到实地调查研究;有的单位好张“虚势”,大事小事都搞启动仪式,表面热热闹闹,对实际效果却很少过问。此类“纸上落实”,实质上是形式主义。

古人云:“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”不要纸上谈兵,要真抓实干。一个实干者,胜过百个空想家。实践证明,抓而不紧,等于不抓;抓而不实,等于白抓。抓好落实,我们的事业就能充满生机;不抓落实,再好的蓝图也是空中楼阁。

多一分敬畏,多一分安全

快评慢弹

遑海涛

暑期以来,各地不时有溺水、坠楼、煤气爆燃等事故发生,甚至造成人员伤亡。回放部分事故的监控,让人痛心的同时,也有很多惋惜。有的事故,本来完全可以避免。有的虽然发生险情,但险情发酵过程中仍有一线生机。但是,因为一些当事人自己安全意识缺失,最终导致不幸。这就催人深思:我们的安全感,既来自社会大环境,也来自自身对安全的严防死守,切忌陷入安全意识的“赤字”,最终让生命承受难以承受之重。

近日,一段钱塘江边喊潮人劝阻观潮者远离潮水的视频又火了。在喊潮人几乎嘶哑的喊声中,几名观潮人才慢吞吞地上岸,其中甚至还有未成年人。本地人都知道潮水的威力,大潮“吃”人的事故发生过不止一次,几乎年年都有。2010年10月10日,卢某等8人在观潮后途经萧山围垦一工段时,无视安全,违规下堤,6人被突然而至的回头潮卷入江中,致4人死亡。这起惨痛事故留下的教训至今令人难忘。

而就在8月2日,青岛海边的溺水事故也在网上引发大量的关注,事故中两个

年轻的生命被大海吞没。这些悲剧本来完全可以避免,在危险地带,通常都没有围栏、警示牌,播放语音或者人工提醒。如果观潮人稍微有些安全意识,一般不会遇到危险。有句老话说得好,“听人劝,吃饱饭”。发生事故的,往往就是那些“听不进劝”,或者说缺乏自我安全意识的人。

安全感的建构,固然需要社会层面和监管部门尽最大努力,消除大环境的危险因素。但每个人是自身安全感最直接的“守门人”。每个人都要守好自己的安全感。“君子不立于危墙之下”,才能避开无妄之祸。在行动之前,应该充分考虑后果。在旅途之中,风险往往与风景相伴而行。不管风景再奇秀、时机再难得,安全稳定永远是第一优先项。虽然,如今爱心人士越来越多,施救的设施也越来越齐备,但是我们不能总寄希望于爱心暖流和公共资源来为自己的疏忽大意兜底。保护好自己,从源头消灭危险因素,成本最低、代价最小。

生活中,各种安全提示屡见不鲜,但为什么总是有人不停以身试错?关键还是对风险多了侥幸心理、少了敬畏。风险可能来自一次野外戏水、一次煤气泄漏、一次高风险的娱乐、一次对幼童看护上的疏忽……没发生事故时,总觉得是老生常谈,一旦遇上就万劫不复。所以,多一分敬畏,就会多一分安全。

治一治拖沓“言风”

八方来声

伍里川

不久前,笔者参加某论坛活动时看到,在前面的主题讲演环节中,一些人士发言超时,导致后面环节被严重“挤压”,主办方没办法,设计了“发言倒计时牌”,上书“还有三分钟”。要是发言者仍不“刹车”,就追上写有“还有一分钟”的牌子,收效明显。

这是个治理发言超时的有效之举。有人或许有不同看法,想多说几句话,也是好事啊,总比说不出话、有话掖着、不知所云强吧?可发言守时历来是一条公认规则,也是会风的保障。这既是对听众的尊重,也是对会议顺畅举行的保障。发言超时,挤占他人时间,影响会场节奏。如果多数人发言都超时,会风可想而知。

从防止文山会海、提高会议效率的角度来说,政府部门组织的会议、座谈、论坛,尤其应提倡简明的发言风格。现实中,一些干部的会场发言不知不觉做了“冗长派”。我们会经常碰到这样的情景:“简单说几句”——结果很复杂;“补充一句”——结果一补好多句。那么,对这类会议发言之风,是否也能尝

试“倒计时牌”的做法?

发言超时,不是小问题。发言是一个技术性行为,体现的是一个人对于工作、事务的理解与对相关信息的掌握情况,当以言简意赅、直奔主题为主。世界上没有由于守时而说不清的发言,只有不要领的发言。

须知,文山会海一定程度上也与拖沓“言风”有关。一些人在会场或论坛动辄“说个没完”,既有过于自信的一面,也有不自信的一面,总怕自己讲得少了,没讲到重点问题上,于是不断地追加“重点”。

无论如何,被不守时发言风气影响,加入到“超时发言群体”中,是一件值得检讨的事。这种风气或惯性,暴露了一个缺乏训练、制约的技术性问题。而归根结底,是学习、磨砺不够,更缺乏“规则敬畏”。

“言风”也是文风的外在表现。好的言风,让精炼、透彻的语体体系成为主流,实现言者与受众的共振、共鸣。糟糕的“言风”则助推了“你超时我也超时”的“破窗效应”。在党委、政府大力提倡改文风会风的当下,应瞄准顽疾对症下药,实现“言风”的常态化,倡导“简说”“短说”,推动形成讲规则、讲效率、求真务实的“言风”。如此,一个风清气正的“会场环境”将会如约而至。

耐心能解“千千结”

一线来风

庄未眠 邵妙然

近来,各地疫情防控、文明城市创建等工作稳步推进。这些工作往往需要动员群众积极配合、主动参与。然而在实际工作场景中,难免会有一些群众出现抵触心理。面对群众一时的“不理解”“不配合”,如果仅仅从自身工作顺畅推进的角度去考量,个别党员干部就有可能失去耐心,语气多了“急躁”,政策措施“讲了就行”,工作要求“做了就罢”,不管群众是否“听得进去”,以致于工作推进效果打折扣,甚至事倍功半。

对此,基层干部不妨做些自我审视:我做群众工作的时候,耐心够不够?我是否有可能因为少了耐心,从而让工作成效“打折扣”,更让群众心中产生埋怨?

基层干部身处服务群众第一线,是民生问题的“答题人”。如果没了耐心,怎能看得清问题的“疙瘩”所在,如何抽丝剥茧回应群众关切?缺乏耐心,会让我们失去应得的分,挂了“群众学”这门科目。

群众心中有杆秤,“群众在干部的心里有多重,干部在群众心中就有多重”。一些看似鸡毛蒜皮的小事,在群众眼中很可能就是大事。多一些换位思考,更多地去理解这些“小事”在百姓心中的重要性,也就能对一些人的“不理解”“不配合”多一些体谅。因此,基层干部一定要有耐心,切不可“通不通,三分钟;再不通,龙卷风”。很多时候,少了耐心,就会多了“官腔”,缺了“人情味”,处理的时候就容易摆“冷面孔”,手段简单,方法粗暴,更可能让干群关系从“鱼水一家亲”变成“水火不相容”。这方面的教训要吸取。

对群众的“耐心”源于为民的初心,是将群众利益高高举过头顶的现实写照;基于本领的信心,是敢与问题动真碰硬的生动实践;成于理解的暖心,是群众理解支持共破难题的情感保障。基层干部要常保耐心、常走基层,多与群众近距离接触,多坐在群众家的长板凳上拉家常。把情况说清了,把问题唠细了,才能剖析出问题背后的“解题原理”,办好普惠性、兜底性等民生实事,把“关键小事”办在群众的心坎上。

【作者为温州市组织干部】

“我只想做个单纯的月饼”

穿这么多,过不了我这关。



8月15日起,我国将实施《限制商品过度包装要求 食品和化妆品》新国标,规定将月饼包装层数从最多不超过4层减少为最多不超过3层,将月饼的包装体积缩减了42%。
高晓建 作

·资讯·

浙江大有集团:红色引领 产业转型向未来

张丰蕾 王 颖

向改革要创新,向创新要发展。

作为浙江省内大型能源服务企业,浙江大有集团有限公司牢牢把握“让绿色成为浙江发展最动人色彩”要求,发挥党委把方向、管大局、促落实作用,以“党建+产业转型”为抓手,不断转观念、转管理、转机制,全面推进企业绿色转型高质量发展,为实现碳达峰、碳中和目标贡献“大有力量”。

旗帜领航,把好产业转型前进方向盘

“产业转型”怎么转?“党建+”如何做?大有集团负责人如是说:“要想清楚我们从哪里来,答好应对体制改革、履行国企担当的问题;想清楚我们是谁,答好发挥战略伙伴作用、参与新型电力系统建设的问题;想清楚我们往哪里去,答好落实‘双碳’目标、推进企业转型的问题。充分发挥党建引领作用,加快推进绿色能源服务领军企业建设,为实现‘双碳’目标贡献力量。”

为了答好转型向未来的新的赶考卷,公司党委率先立下产业转型的“关键一笔”。创新实施中心组“三题三示范”研学模式,即紧扣一个主题、解决若干难题、形成重点议题,在作风建设上示范、在管理提升上示范、在服务基层上示范,结合基层党建联系点“蹲点制”,发挥“关键少数”示范带动作用,深入基层一线掌握实情,研究产业转型发展的规划布局,部署全面从严治党的重点任务,把好改革总方向。同时,全面启动“党建+产业转型”“2+3+N”专项行动,让党建成为激发产业转型发展的不竭动力,为省管产业绿色转型探索“杭州路径”。

转型工作要想推得动,思想意识先到位。公司以文化赋能,打好产业转型的关键“一枪”,一场由党组织书记和团员青年参加的专题座谈会拉开帷幕:青年畅所欲言,充分展现“新鲜血液”的多维思考和深刻感悟,抛出发展变革背景下的疑惑与迷茫;党组织书记则当好“思想导师”答疑解惑,帮助青年点亮转型大势下的前进明灯。“中坚力量”和“生力军”的思想火花碰撞,点燃了公司推进产业转型的奋斗激情。

提质增效,筑牢产业转型战斗桥头堡

锚定了大目标,就得撸起袖子加油干。公司党委提出了绿色转型、创新示范“985工程”,积极探索9类商业模式、提升8项核心能力、破解5个发展难题,以党建联盟、功能型党组织“两项建设”为着力点,整合多方资源,凝聚党员力量,确保一个个转型项目有效落地、多点开花。

在淳安县中洲镇,淳安电力实业党支部与所在地方镇村党组织联建,主动对接县发改局、镇政府、国土局、林业局等政府相关部门,合力推进省域产业系统中投资最大的集中式光伏项目——樟村毛山岗农光互补项目。该项目建成后,可为当地新增两百余个就业机

会,每年节约标煤约1.2万余吨,减排3.3万余吨,推动“绿色发展”与“共同富裕”有效融合。

在路灯所公司,大有集团首个功能型党组织——大有路灯功能型党支部成立,推动“两全四化”建设,以“不论身份论表现,不论岗位论贡献”为导向,激发广大员工投身转型发展的积极性。同时,加强政企联动,与属地凯旋街道景秀社区签订联建协议,聚力服务地方经济社会发展,推动工作力量和服务资源有效融合,构建优势互补、资源共享、合作共赢的良好局面。

星光不负赶路人。上半年以来,公司绿色转型创新突破,企业综合实力、社会影响力持续提升。省内首批399.14万千瓦分布式能源亚运绿电交易顺利完成,4项成果入选杭州市十大低碳应用场景、220千伏国内最长单段陆地电缆成功敷设、下属设备制造公司被授予杭州市“鲲鹏”企业称号……星光点点的背后,是一个个组织发挥战斗堡垒作用,以凝聚力、战斗力扛起

产业转型的重任。

攻坚克难,打造产业转型人才急先锋

大战大考,人才是核心力量。公司党委坚持党管人才战略,全面加强人才队伍建设,打造知使命、高素质、打硬仗的“蓝领铁军”。

公司大力开展“党建+尖刀班青工育苗”项目,推广“思想+技能”双师师徒制,组织新进员工参与产业转型重点任务,“以战代训、边战边训”,让员工更好地掌握核心技术。在“党建+提升自主施工能力”项目试点工程——110千伏孙家变电站现场,新入职的员工在老师傅的带领下,在实践中提高技能,干出经验和信心。

“传承”二字,也是人才培养的经典主题。公司遴选党员先锋、技术骨干、劳模工匠,推动整支蓝领铁军形成一种“内驱延伸、梯度向好”的辐射效应,让转型生力军顺利从老一辈手

中接过技能的接力棒。时光荏苒,金臣文从毛头小伙子不断成长为拥有多项专利的浙江工匠;尖刀班班长计杭辉传承了师傅的这份热爱,在一次次大战大考中蜕变成为一名优秀的浙江青年工匠。



党员带头示范,开展光伏设备巡检,提高光伏发电可靠性,助力企业绿色高效发展。
(图片由浙江大有集团有限公司提供)

·资讯·

天台平桥:发挥滤料产业“红领链长”优势 助推经济企稳回升

孙 磊 叶宇航 杨 群

“没有最好的滤料,只有最合适工况的滤料。我们恒泽滤料企业的创新点是增强过滤性能,以促进纤维改性的方式提高过滤效率……”日前,在天台县平桥镇新乡贤企业——浙江恒泽滤料股份有限公司车间内,分管生产的副总经理胡国宾为滤布行业30家链上企业作技术分享。

“他们的技术指导真是‘及时雨’,能让我们少走弯路!”天台正旭棉纺织厂的技术工人老陈连连赞叹。平桥镇集聚了全县95%以上的滤布企业,今年该镇组建“红滤辉映”滤料产业链党建联盟和滤料新联会,搭建“1+4+N”的红领链长组织架构,由镇两新工委书记担任链长,4家新乡贤龙头企业党支部书记担任链主,辐射带动30家链上滤布企业协同发展,在推动支部党建、技术共享、订单调剂、原材料集中采购等方面抱团共建。

“我们组建滤料产业链党建联盟和新联会,以‘一月一联席会议、一季一联



天台县平桥镇新乡贤企业——浙江恒泽滤料股份有限公司生产车间内,车间主任正在指导技术工人定型压光操作要点。
叶宇航 摄

盟活动、年终一述职考评”模式,清单化、项目化推动重大事项落地。”镇两新工委书记、链长陈时斌说,联盟推行“链主”轮值制,由链主领办年度重点项目

10个,发挥头部资源优势,提供产业规划、人才引育、技能培训、公益互助等支撑。

在“红领链长”引领带动下,通过

“支部挂点、部门连线、链主包片”模式,累计为企业解决用地紧缺、技工荒、市场信息匮乏等共性问题22个,推动3家链上企业实现“小升规”,培育拟上市企业2家、新三板企业1家、隐形冠军企业1家。

在完善体系建设的同时,联盟注重加强自身资源整合,释放“1+1>2”的链式效应。今年以来,党建联盟委员会联合滤料新联会、新乡贤带富基金会推动打造了“四个一”平台,即一个滤料展示中心(中国滤料博物馆)、一个党群服务中心、一处滤布技能实训基地、一个创新服务综合体,为行业发展提供实际支撑。链主企业得威环保科技有限公司党支部书记吴一峰将老家闲置的厂房翻新成实训工坊,让学生、工人可以实地操作,他说:“我们联合滤布行业协会,与职技校进行委培合作,资助有潜力的学生进入纺织班就读,毕业后进行定向招聘,确保技能人才稳定稳妥。”

扩大人才“蓄水池”、拓展企业“朋

友圈”是产业链发展的源头活水。产业链党建联盟和新联会充分发挥链主企业与高校合作的优势,“输血”又“造血”,扶强一批滤料产业型人才。链主企业严牌股份发挥高校合作优势,进行校企联姻,帮助引进“500精英计划”创新人才1名、创业项目1个,累计帮助链上企业培养产业科创新型党员人才56人。

目前,平桥镇内共有24家滤布代加工“滤布袋加工工坊”,为规上企业提供滤布袋缝合、定型等配套加工服务。为了缓解订单不稳定、劳动力良莠不齐等问题,产业链联盟建立了供需配对数据服务平台,合理进行订单调剂,既平衡了市场供求,又稳定了产品价格。同时,联盟新联会积极成立新乡贤带富基金,拓展新乡贤公益蓄基地,开展“工坊先锋结对行动”“工商联光彩行动”“技能入岗进户”行动,帮助各类来料加工点培养党员骨干7名,开展缝纫技能培训3场次,实现了企业、村集体、农户增收共赢。

除了聚焦产业发展,“红滤辉映”党建联盟把推动链上服务,解决涉企难题作为联盟运行的落脚点。为助企纾困,联盟引入行业协会、银行、新乡贤联谊会、镇属部门党员、银龄议事团,组建“红管家”服务团开展驻企服务,推行“企业吹哨、部门报到”机制,组织链上企业开展了经济政策解读之“红色沙龙”活动,制作发放200余份“助企纾困政策明白卡”,收集问题诉求50余个,现场解决33个。

“链上服务团”成员不仅要当好政策宣传员,还要当好红色网格员、项目助理员、金融特派员的角色。“目前,我们已开展‘银企红色互动’综合授信活动、园区党员联网入格‘五个一’专项行动、项目大攻坚集中走访行动等,为滤布产业综合授信10亿元,宣传消除安全隐患、金融惠民等政策10余次,解决项目审批流程多、部门协调困难等实际问题6个。”党建联盟委员会办公室主任说。