

打造“风清、气正、心齐、劲足”基层党组织 金光路深化“两学一做”统领经济发展

近年来,郑东新区金光路党工委坚持以基层党建为统领,按照“两学一做”学习教育常态化制度化要求,建章立制,正风肃纪,逐步打造了一支作风优良、能打硬仗的党员干部队伍,为经济社会发展提供了坚强组织保证。不仅涌现了一批优秀的基层党员干部,而且各项工作也上了一个新台阶,呈现出良好的发展势头。记者 马燕 马少钧 通讯员 孙霞 宋晓静

2017年 是金光路办事处实现跨越式发展的一年

全年完成固定资产投资26.5亿元

2017年,在东区党工委、管委会领导下,金光路党工委、办事处围绕郑州建设国家中心城市和郑东新区“两个国际化”总体目标,按照“一基两翼三提升”

工作思路,坚持以基层党建为统领,深入贯彻新发展理念,统筹推进新型城镇化建设、产业发展和经济社会各项工作,主要经济指标稳步增长。

据不完全统计,2017年全年完成税收任务2088万元,全年完成固定资产投资26.5亿元,重点项目建设进展顺利。

生态系统、社会管理、精神文明得到进一步提升

农业生态产业扎实起步。金光路农民花卉创业园已于年初启动运营,先后被省市区认定为农民工返乡创业示范园;郑东水乡项目已列入东区重点产业发展计划。

大生态建设取得明显成效。金光路办事处认真贯彻绿色发展理念,按照“大生态、大环保、大格局、大统筹”要求,彻底整治不符合生态发展的土小企业、违章建筑,统筹推进生态廊道、堆山造景、河

道治理、环保攻坚工作,重点依托“一带三河三山”建设,构建森林、湿地、流域、农田、城市五大生态系统,坚持“治”“建”并举,大生态建设全面铺开。

精神文明建设持续深化。金光路办事处借全国文明城市创建之际,充分发挥各部门、各单位及工青妇群团组织作用,创新活动形式载体,深入推进文明创建进机关、进农村、进校园、进工地等系列主题活动,努力提升

辖区居民公共文明素养水平。

社会综合管理水平进一步提升。金光路办事处坚持以网格化管理为抓手,深化提升“上下联动、条块融合”工作机制,不断提升社会综合管理水平,城市精细化管理水平逐步提升,在郑东新区在建区精细化考核中连续3个月排名第一。安全生产实现零发案,信访稳定实现“三无”目标,2017年6月份荣获“郑州市平安建设工作先进单位”称号。



金光路党工委副书记王文彬到辖区考察环保工作

医疗、养老等各项惠民惠农政策一户不漏

社会民生得到有力保障。金光路办事处全民参保登记工作全面落实,确保医疗、养老、低保、农业、计生、优抚等各项惠民惠农政策一户不漏、应有尽有。帮助农民转移就业60人,完成率达120%;完成农民工返乡创

业177人、完成率443%,申请到小额贷款1030万元、完成率103%。

2017年,对金光路办事处来说是实现跨越式发展的一年,也是金光路党工委倡导“懂规矩、守纪律,团结和谐;勇开

拓、敢担当,逆势而上”金光精神,并以此为核心,打造一支作风优良的金光党员干部队伍,培育战斗力凝聚力强盛的基层党组织,不忘初心,努力践行为人民服务的宗旨,基层党建工作成效显著的一年。



金光路党工委副书记、办事处主任任冀军到马楼村指导村委换届选举工作

五大抓手,全面提升基层党建水平

金光路党工委牢固树立抓好党建是最大政绩理念,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,进一步强化主体责任,打牢学习基础,从严管理治理党员干部队伍。从5个方面着手,提高基层组织凝聚力和战斗力,为经济建设提供坚强组织保障。

一、狠抓班子建设,压实两个责任。火车跑得快,全靠车头带。金光路党工委落实领导班子成员联系分包村制度,选派优秀党员干部任村(社区)党支部书记,参加和指导各党支部“三会一课”;每周召开党政联席会、每月村(社区)书记主任例会,加强党建工作日常督导,年底书记抓党建述职评议,结果与工资挂钩,健全问责制度,树牢责任意识,落实一岗双责,层层压实责任,形成“党工委书记主抓、班子成员合力抓、支部书记具体抓”的党建工作格局。

同时,开展基层党建“逐村

(社区)观摩、整办提升”活动,坚持问题导向,逐一对照、查漏补缺,使各村(社区)认清差距、找准不足,立行整改。

二、强化学习教育,打牢思想基础。金光路党工委将思想教育融入日常工作,逢会必讲,每季度举办全体党员参加的专家讲座,不定期组织党员干部骨干到红色教育基地学习培训。十九大召开后,将十九大精神作为重点内容,认真抓好中心组学习、“三会一课”等制度,并要求所有党员领导干部以普通党员身份参加学习教育,严格执行双重组织生活等制度,带头参加学习讨论,带头谈体会、讲党课、作报告,带头参加组织生活会、民主评议,带头查摆问题、开展批评与自我批评,带头履职尽责、弘扬正气、做“四讲四有”党员,引领带动全办学习教育扎实开展。

三、扎紧制度笼子,规范权力运行。金光路党工委班子每

周召开党政联席会,坚持民主科学决策;包村领导、第一书记督促村(社区)每周召开“三委”例会,认真落实民主集中制。

四、健全党建网络,发挥先锋模范作用。金光路党工委坚持以网格化管理为抓手,细化分工,明确责任,制定网格测评奖惩办法,管好班子带好队伍,严格网格长月考评和每季度党员星级评定,奖优罚劣,切实围绕中心抓党建,营造争先创优工作氛围。

五、定期严格考评,永葆先进纯洁。近几年,为加强党员教育管理,金光路党工委不断探索创新,制定了“十带头十不准”标准,对农村(社区)党员实行“一人一档”管理,每季度进行星级评定,严格奖优罚劣。强化廉政教育,严明纪律规矩。2017年,金光路党工委通报党员46人次,诫勉谈话23人次,问责党员干部6人,切实保持了党员队伍纯洁性、先进性。

基层党组织焕发出新活力

今年,自换届工作启动以来,金光路党工委、办事处高度重视,严格按照上级相关要求和有关政策法规,切实履行责任,及早研判,周密部署。一是加强组织领导,二是坚持调研摸底;三是集中整顿先行,四是严格财务审计,五是广泛宣传发动,六是加大培训力度,七是把好时间节点,八是严格选举流程,九是培养后备参选,十是严把干部素质关。通过各种行之有效、行之有力的措施,圆满完成党组织换届工作,基层党组织得到加强,焕发出新的活力。

基层是党的执政之基、力量之源,金光路党工委副书记王文彬表示,实践证明,通过一系列教育活动的扎实开展,全办形成了“风清、气正、心齐、劲足”的良好政治生态和干事创业氛围,特别是在水寨片区改造、生态廊道建设等重点工作中,充分展现了金光路党员干部敢打会拼、永争一流的精神风貌。今后,将以更加新颖的形式、丰富的活动,努力把辖区基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。