

充分发挥五大优势，闯出推进高质量发展新路子

侯喜保

省委十二届四次全会审议通过《中共湖南省委关于锚定“三高四新”美好蓝图 加快推动高质量发展的若干意见》，突出高质量发展的鲜明导向，为奋力建设中国式现代化新湖南明确了方向和重点任务。全省上下须以此为指导，充分发挥五大优势，在推进高质量发展上闯出新路子，为全国发展大局作出湖南贡献。

充分发挥“一带一部”区位优势，奋力打造服务和融入新发展格局的重要战略支点

2013年，习近平总书记着眼湖南在全国经济地理格局中的独特地位，提出湖南“东部沿海地区和中西部地区过渡带、长江开放经济带和沿海开放经济带结合部”战略定位，深刻阐明了湖南在全国由沿海向内地梯度发展中的枢纽地位和价值方位。近年来，湖南一方面加快推进立体化交通网络建设，全面推进与京津冀、长三角、粤港澳大湾区的多通道、快速化联通和省会长沙与省内各市州的多方式、便捷化联通。目前，全省高铁总里程居全国第四，航道通航总里程居全国第三，普通国省干线里程、高速公路通车里程分别居全国第三和第十位。另一方面加快推进跨区域交流合作。全面对接粤港澳大湾区建设，在轨道交通、生物医药、人工智能等产业领域创新合作不断深入。依托“沪洽周”等，深度对接长三角一体化发展。与湖北、江西深化“共抓生态保护，建设中国绿心”等9大重点领域合作。不断深入与成渝双城经济圈合作，加快建设西部陆海新通道，开通怀化至北部湾港铁海联运班列。

总体来看，湖南依托“一带一部”区位优势发挥“居中顶托”的经济通道作用和桥梁纽带功能还不充分。比如：全省水路运输量占比约8%，低于全国16.4%的平均水平；全省80个货运枢纽中，能开展多式联运的仅19个。接下来，湖南应着力打通堵点、补齐短板、畅通循环，加快推动长株潭城市群国家综合货运枢纽补链强链工作，重点建设岳阳-粤港澳大湾区的京广铁水联运通道，大力建设怀化至北部湾、老挝(万象)通道，将湖南建设成为国家

重要综合交通枢纽。切实找准对接融入国家重大战略的定位，以建设区域经济联动协调发展的“战略要地”、产业链供应链安全稳定发展的“坚实底盘”、内陆高水平开放的“前沿阵地”为目标，积极增创服务和融入构建新发展格局的特色优势，打造国内国际双循环的重要战略支点。

充分发挥开放平台集聚优势，奋力构建高质量对外开放格局

以开放促发展是高质量发展的必然要求。湖南开放平台功能种类较齐全，数量在中西部地区居于前列。外贸进出口连续6年保持两位数快速增长，2022年首次突破7000亿元，达到7058.2亿元，年均增速超过20%，居全国第一位。2022年全省实际使用外资和对外实际投资额分别居中部第一和第二位。充分发挥中非经贸博览会国家级开放平台永久落户湖南的机遇，加快推动中非经贸深度合作先行区建设，全力打造内陆地区“不沿边、不靠海”对非贸易新模式。湖南自贸区探索形成了特色制度创新成果47项，其中全国首创达23项。

但必须清醒地看到，我省外贸依存度等指标仍低于全国平均水平。要进一步加强制度创新，以制度型开放推进更高水平开放。重点推动长株潭要素市场化配置综合改革试点，着力破除阻碍要素自由有序流动的体制机制障碍。推动中非经贸博览会创新发展，积极对接中非合作“九项工程”，推进中非跨境人民币等“六大中心”建设。大力推动各类平台联动发展，充分发挥多维国家战略叠加溢出效应带动区域发展。突出东盟、欧盟、非盟等重点区域，深入对接融入“一带一路”建设，鼓励和引导企业深入开拓RCEP成员国、非洲国家等新兴市场。

核心提示

高质量发展是推动现代化新湖南建设、实现“三高四新”美好蓝图的首要任务。湖南应充分发挥“一带一部”区位优势、开放平台集聚、产业集群发展、创新资源富集、综合成本“洼地”等五大优势，在推进高质量发展上闯出新路子。

充分发挥产业集群发展优势，奋力建设现代化产业体系

现代化产业体系是现代化国家的物质支撑。近年来，湖南产业集群加速发展，产业生态持续优化、阔步迈向国家重要先进制造业高地。2022年，湖南规模以上工业增加值增长7.2%，高于全国平均水平3.6个百分点，居全国第六、十强省第一。工信部公布的45个国家先进制造业集群，湖南4个集群入选，集群总数与浙江并列全国第三位，仅次于江苏和广东。国家制造业单项冠军、专精特新“小巨人”数量分别排名全国第六、第八。

与现代化产业体系的要求相比，当前湖南产业发展仍存在重点产业链条上下游整合能力不强、产业链“两头在外”特征较为明显等问题。要紧紧抓住先进制造业这个主攻方向，聚焦短板产业补链、优势产业延链、传统产业升链、新兴产业建链，持续推动现代石化、绿色矿业、食品加工、轻工纺织等传统产业技术改造、转型发展，巩固延伸工程机械、轨道交通、现代农业、文化旅游等特色优势产业，加快培育壮大数字经济、新能源、大健康、空天海洋等新兴产业，前瞻布局人工智能、生命工程、量子科技、前沿材料等未来产业，大力推进产业基础高级化、产业链条现代化，增强产业发展的竞争力，构建涵盖一二三产业的现代化产业体系。

充分发挥创新资源富集优势，奋力打造创新型省份

当今世界，经济全球化已由产业全球扩张进入到研发全球扩张的新阶段，创新资源在世界范围内加快流动，只有主动融入全球科技创新网络，才能吸引和聚集创新优质资源，充分

释放创新要素活力。

对比高质量发展的迫切要求，湖南当前仍面临研发投入强度低于全国平均水平、关键零部件对外依赖程度高、与新型产业链对接的高技能人才缺乏等问题。要深入实施创新驱动发展战略，主动融入全球科技创新网络，以构建高水平创新平台、高能级产业集群、高层次人才队伍、高效能成果转化体系、高品质创新生态为目标，紧盯产业先进技术研发和先进技术创新产业化两个重点，深入开展“智赋万企”行动，大力推动长株潭国家自主创新示范区提质升级、湘江科学城、“4+4”科创工程、建设长沙全球研发中心城市和科技赋能文化产业创新工程等标志性工程建设，推动科技创新与经济社会深度融合，不断增强高质量发展动力支撑。

充分发挥综合成本“洼地”优势，奋力推动市场化法治化国际化营商环境建设

“水深则鱼悦，城暖则贾兴。”推动高质量发展，离不开一流的营商环境。近年来，湖南瞄准打造市场化、法治化、国际化一流营商环境目标，2022年度“万家民营企业评营商环境”显示，湖南排全国第7位，长沙市在各地市(不含直辖市)中排名第6位，湖南和长沙的位次均居中西部第一。“一件事一次办”改革写入党中央、国务院文件向全国推广。2022年，湖南综合成本“洼地”优势凸显，企业主体数量增长26.7%，增幅居中部省份第一位。

也应该看到，当前全省不同地区营商环境改革成效仍有落差。湖南作为中部省份，要聚焦激发创新活力和维护公平竞争，瞄准打造市场化、法治化、国际化一流营商环境目标，不断优化“投资湖南、办事不难”的营商环境品牌，全面落实市场主体负面清单制度，加快建设高标准市场体系，对各类市场主体“一碗水端平”，按法律法规办事，在阳光下办事，保持政策连续性，营造各种所有制主体依法平等使用资源要素、公开公平公正参与竞争、同等受到法律保护的发展环境，走“有为政府”和“有效市场”更好结合的高质量发展之路。

【作者系湖南省社科院(省政府发展研究中心)党组成员、副院长(副主任)】

青年学子要发扬斗争精神，涵养不可战胜的力量

张子涵

习近平总书记在党的二十大报告中强调，“全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争”。敢于斗争、敢于胜利，始终是党和人民不可战胜的强大精神力量。弘扬斗争精神，既是中国共产党与生俱来的优良基因，更是中国共产党人奔向新征程过程中必须肩负好的时代使命。青年学子是党和国家事业发展的希望，开展伟大斗争、实现伟大梦想，必须激活斗争精神、站稳斗争立场、砥砺斗争意志，也要增强斗争本领、掌握斗争艺术。

在人生淬炼中激活斗争精神

古人云，“有血气知觉，故有斗争”。斗争精神，就是人们在现实中敢于直面矛盾、敢于较真碰硬、敢于担当尽责、敢于赢得胜利，表现为直面问题的无畏勇气、百折不挠的昂扬锐气、奋发有为的浩然正气。习近平总书记强调：“我们讲的斗争，不是为了斗争而斗争，也不是为了一己私利而斗争，而是为了实现人民对美好生活的向往、实现中华民族伟大复兴知重负重、苦干实干、攻坚克难。”回顾中国共产党百余征程，正是因为有了斗争精神，我们的伟大事业才取得历史性成就。青年学子做好斗争准备、养成斗争精神、提升斗争能力显得至关

重要。从某种程度上讲，大学生是否具备斗争精神事关党的存亡、国家的兴衰。在新征程上，青年学子要赓续老一辈共产党人敢于斗争的政治品格，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚定不移听党话、跟党走。尤其要用党的科学理论武装自己，用党的初心使命感召自己，在人生道路上面对各种矛盾和风险挑战时要以坚定的意志、迎难而上、态度沉着、冷静应对，敢于正视自己、敢于拼搏、敢于担当。

在实践锻炼中增强斗争本领

习近平总书记强调，斗争精神、斗争本领不是与生俱来的。发扬斗争精神，不是简单的口号，必须是以过硬本领为前提的。纵观近代中国史，虽饱经沧桑磨难，但一代又一代中华儿女的奋斗史告诉我们，每当“中华民族到了最危险的时候”，青年学子中就有豁得出来、冲得上去的“猛将”，意志顽强，“明知山有虎，偏向虎山行”。

习近平总书记指出，“要坚持在重大斗争中磨砺，越是困难大、矛盾多的地方，越是形势严峻、情况复杂的时候，越能经得住、磨得住、长才干”。“刀要在石上磨、人要在事上练。”青年学子须大胆闯、大胆试、大胆干，多接“烫手山芋”，多当几回“热锅上的蚂蚁”，主动投身到

各种斗争中去，在攻坚克难中做闯关夺隘、攻城破寨的“闯将”；自觉付诸实践活动，坚持在实践中锤炼本领、在艰苦磨炼中增长本领、在重大挑战中增长本领。在知行合一中增长本领；主动到改革发展稳定第一线、重大任务重大斗争最前沿、艰苦复杂地方和关键吃劲岗位，摸爬滚打、磨炼锻打、积累经验，在不断解决问题、破解难题的过程中克服恐慌、实现成长、展现作为。中华民族伟大复兴是伟大的事业，更是亘古未有的事业。青年学子要时刻准备爬坡过坎、赶超跨越，勇于打破条条框框的束缚，善于运用新理念、新方法、新模式对待各种问题，经风雨、见世面、壮筋骨。

在斗争中提升斗争艺术

斗争是一门艺术，不但要敢于斗争，还要善于斗争，掌握斗争策略。善于斗争强调的就是运筹帷幄、出奇制胜的策略方法和游刃有余。灵活机动的斗争艺术。在各种重大斗争中，要增强主动意识和保持战略定力相统一、坚持战略判断和战术决断相统一、坚持斗争过程和斗争实效相统一。斗争还需抓主要矛盾、抓矛盾的主要方面，坚持有理有利有节，合理选择斗争方式、把握斗争火候，在原则问题上寸步不让，在策略问题上灵活机动。根据斗争形势变化，把握时、度、效，及时调整斗争策略。在斗争中争取团结，在斗争中谋求合作，在斗

争中争取共赢。必须要学会勇于自我革命。胜人者力，自胜者强。青年学子要坚持刀刃向内自我解剖，查漏补缺、扬长避短，自觉改造主观世界，做到打铁始终自身硬。实力永远是开展伟大斗争的前提。

在政治历练中砥砺斗争意志

今天的中国正在进行一场具有许多新的历史特点的伟大斗争，这场斗争面临的形势异常错综复杂，是一条新时代的长征路。它既是一场前无古人有追兵的“突围之战”，又是一次翻山越岭艰难跋涉的“探险之旅”，还是一场不忘初心、牢记使命、勇毅前行的思想淬炼。实现这样的目标，首位的要求是加强政治历练，提高政治站位、政治觉悟，增强政治定力、政治担当，把握斗争方向、斗争任务，用夺取斗争胜利诠释对党的忠诚、对人民的赤诚。要更加坚定践行使命担当。找准人生目标与现实需求的切入点、结合点、着力点，做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，以伟大斗争精神走好新的赶考之路。要坚持站稳人民立场。人民是历史的主体，是实现个人人生成功的基石。要把为人民服务镌刻在心中，落在具体工作上。要坚持人民至上，牢牢站稳人民立场，对损害人民利益的各种行径敢于亮剑，紧紧依靠广大人民群众取得斗争胜利。要俯下身、服务群众，做到别人不愿扛的责任我勇挑重担，别人不愿做的事情我主动担当，别人不肯去的地方我冲锋在前，真正践行全心全意为人民服务宗旨。

(作者单位：广东财经大学)

谢金云

弘扬教育家精神，培养强国之师

古往今来，但凡为师者，须德才兼备，不仅要教授学生“谋事之才”，更要传授学生“立世之德”。党的十八大以来，习近平总书记高度重视师德师风建设，对广大教师提出了“四有”好老师的明确要求，并激励教师要大力弘扬教育家精神，为强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。这是时代赋予教师的历史使命，更是落实立德树人根本任务的必然要求。职业院校作为技术技能型人才培养的主阵地，肩负着培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要职责，这对职业院校教师提出了更高的要求。职业院校教师要弘扬教育家精神，既做“传道授业解惑”之人生导师，也要当“厚德精技砺能”的工匠大师，努力成为强国之师。

成强国之师，需明理想之志、树师范之德

坚定“心有大我、至诚报国”的理想信念，做心中有“志”的明白人。初心是起点时心怀的信念与承诺，使命是工作中履行的责任与担当。“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善”，自古教师就担负起“建国君民、教化人伦”之责任，职业院校教师又身负培养新时代各领域技能人才的重担，更要始终牢记“为党育人、为国育才”的初心使命，将自己的成长置于职业教育现代化新征程上。点燃激情、激发才智、焕发精神，以促进学生全面发展为中心，将立德树人贯穿教育教学全过程，回归“求真育人”，增强学生的社会责任感、创新精神、自主学习意识、实践能力，为党的事业培养具有真才实干的接班人。“一辈子干好一件事”，心中明志，行稳致远，进而有为。

修炼“言为士则、行为世范”的道德情操，做心中有“为”的引路人。习近平总书记强调：“培养社会主义建设者和接班人，迫切需要我们的教师既精通专业知识、做好‘经师’，又涵养德行、成为‘人师’，努力做精于‘传道授业解惑’的‘经师’和‘人师’的统一者。”经师易得，人师难求。教师要有言为士则的自觉，认真做人、潜心从教，说话有规矩、行事有纪律。在人生观上，教师要有乐观向上的人生态度，“亲其师，信其道”，用发自内心的真情实感去打动学生、感染学生，与学生共鸣；在价值观上，教师要积极传播中华优秀传统文化、传播专业知识、传播真善美，传递正能量；在道德观上，教师要取法乎上、见贤思齐，立言立行和谱统一，自觉践行师德师风，不断提高道德修养，提升人格品位，做到厚德博识，“学而不厌、诲人不倦”，做好学生的引路人。

成强国之师，要做到脑中有“新”、心里有“研”

涵养“启智润心、因材施教”的育人智慧，做心中有“新”的引领人。现代职业教育体系的逐步形成，营造了“国家重视技能、社会崇尚技能、人人享有技能”的社会氛围，技能人才成为了支撑中国制造、中国创造的重要力量。职业院校教师要创新教育教学方法，深入调研行业企业发展状况，全面了解社会需求、岗位需求、学生需求，真正做到因材施教，及时更新授课内容，将新思想、新理念、新知识、新技术、新技能及时补充到教学内容中去，不断增强职业教育人才培养的针对性、系统性和多样性。

秉持“勤学笃行、求真务实”的躬耕态度，做心中有“研”的带头人。“教而不研则浅，研而不教则浮”，研究是一种意识，一种态度，是教师成长、发展的“同义语”，尤其面对产业转型升级、技术革新的新局面，要培养出适应行业发展的创新人才，教师更应保持学习状态，始终站在知识前沿，做好个人职业生涯规划，拓宽学习形式，向书本学、进企业学、到一线学，理论知识、专业技能同步提高；要不断提高科研意识，以教育教学为研究起点，围绕“三教”改革，教学、科研同向同行；既要向行业企业名师大师、老教师“拜师学艺”，更要做年轻教师的导师，以老带新，不断提升教师的事业境界和人生品位，提高教师队伍的整体水平。

成强国之师，要懂得以“爱”育人、以“信”树人

勤修“乐教爱生、甘于奉献”的仁爱之心，做心中有“爱”的贴心人。古人云“恩师掏取天池水，洒向人间育新苗”，仁爱之心是师德之源。职业院校教师担负“厚德精技砺能”之重任，更应问需于生、问计于生，做至善之师。要立足职业教育的发展规律及特点，尊重学生，让学生学会自我教育、自我完善；理解学生，让学生得到学习成长，知识与技能同步提升；尊重学生，以“天生我材必有用”激励学生成为有用之才，施展教育的魅力，做学生的贴心人。

树立“胸怀天下、以文化人”的弘道追求，做心中有“信”的传播人。知识的积累和技能的精湛能让人更优秀，文化的修养能让人更高尚，但教育的“以文化人”不能一蹴而就，需要贯穿学生成长始终。职业院校教师要厚植职业教育文化自信，要以“人”为本，躬身向下，紧紧围绕系统推进中国职业教育文化的传承、文化传播、文化建设，弘扬匠心文化；要增加文化建设中的技能含量，让学生加深对技能的认知，多一些“技能自信”，并结合地方特色及学校发展定位，在文化建设中体现特色“味道”，如精工文化、信信文化、雷锋式职业人文化、特殊教育文化等，营造浓厚的校园文化、打造职教品牌，做职教文化的传播人。

(作者系长沙职业技术学院人事处处长)

加快人才队伍建设，夯实医院高质量发展根基

胡丽

古往今来，招贤纳士、广求人才、才尽其用是强国之基、兴邦大计。党的二十大报告指出：“教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。”日前召开的省委人才工作领导小组会议提出，加强高层次人才队伍的建设，强化“三个高地”人才支撑。医疗卫生事业是中国式现代化建设的重要组成部分，是建设健康中国的核心要义。益阳市中心医院把牢政治方向，遵循卫生人才成长规律，以提高医疗卫生技术水平为着力点，以创新卫生人才管理体制机制为突破口，提升卫生人才队伍素质素质为关键点，在人才队伍建设上努力实现扩增量、稳存量、提质量、释能量，努力打造一支结构合理、素质优良、特色鲜明的医疗人才队伍。

让人才活力竞相迸发，基础在“引”，根本在“用”。人材者，求之则愈出，置之则愈匮。为

在时代大潮中赢得主动，近年来，各地重视人才工作，在引才上大抛橄榄枝，甚至频频上演“人才争夺战”。但也出现了“引来的用不上”“引来的留不下”等问题。聚天下英才而用之，就必须破解在“引才”“育才”“用才”“留才”方面遇到的困难“梗阻”，努力营造良好人才环境，不断释放人才制度体系的活力和红利。

持续深化人事制度改革攻坚，激活人才“一池春水”。改革是破解一切难题的“万能钥匙”，必须始终坚持“人岗相适”原则，既防止舞台“蹩脚”，造成人才施展不开，难尽其才；又必须努力防止舞台“隐形”，导致人才长期闲置，难尽其用。用好、活用人才，必须优化人才评价体系，尤其是必须破解人才发展激励排辈问题，充分调动人才的积极性、主动性和创造性，为有想法、有作为的人才铺路，切实增强人才的事业感、职业感、归属感。持续为人才松绑，最大限度发挥人才效应，必须探索人才容错纠错机制，帮助人才克服“怕出错”的心理障碍，

让人才放下“包袱”创新创业，努力营造“人尽其才”的人才发展空间。

在工作一线让人才“墩苗”实践、历练成长。遵循人才培养规律，是下好人才先手棋、打好人才主动仗、布好人才新雁阵的“不二法门”。益阳市中心医院实施建立临床诊疗和技能规范培训基地与构建医疗开放合作平台“双轮驱动”战略，一方面主动走出去与省内一流医院签署高质量发展协议；另一方面积极参与省、市临床医学重点学科建设，以创建一批具有显著特色和优势、处于省内先进和市内领先的临床重点学科为抓手，带动全市整体医疗技术水平的提高，满足人民群众日益增长的医疗预防保健需求。在日前公布的湖南省2023年国家临床重点专科培育项目中，该院呼吸与危重症医学科成功入选。这是继重症医学科、心血管内科、神经外科之后，该院又一临床重点专科入选国家临床重点专科培育项目。

以人才留得住用得好为标准，优化人才队

伍建设的环境。实施“引智、引人、引技、引项”多措并举，做好人才建设的“增量”。围绕学科建设培育人才，横向突破科室(部门)的条块限制，建立以病种为中心的学科群，开展多学科合作培养，集中优势学科打造高水平多学科团队，实现人才队伍提质量、释能量。加强产学研用深度融合，推动学科体系与技术体系、产业体系相匹配，推动科学研究与成果转化衔接，让一批青年创新人才在医疗与科研一线当主角、挑大梁，发挥最大潜能，创造优秀成果，促进人才优势转化为发展优势。该院在科研项目、重点课题、新业务、新技术等方面创新用人模式，赋予平台或团队负责人更多自主权，打造敢于攻坚克难的高水平攻关团队。

济济多士，乃成大业。不拘一格选拔人才，立足实践锻炼培养人才，形成更加科学、更具活力的人才工作机制，给人才成长“搭建好台子”、为人担当“撑起腰杆子”、让他们实现理想“勇挑重担子”、促他们勇于创新“干出新样子”，真正让人才用当适任、用当其时、用当尽力，就能形成“让事业激励人才，让人才成就事业”的良性循环。

(作者系益阳市中心医院党委书记)

学习