

沧州大力开展“一带、四河、六路、千村”绿化提标

让大运河穿行在绿色的田野

河北日报记者 戴绍志 通讯员 杨俊杰

今年全市营造林任务目标为7.5万亩,其中造林2.5万亩(人工造林2万亩,退化林修复0.5万亩),营林抚育5万亩。其中,泊头、东光等大运河沿线8个县(市、区)力争4月底前完成绿化面积2760亩



通过持续多年在大运河两岸开展植树造林活动,运河两岸植被茂密,绘制出生态发展的最美底色。这是大运河沧州市区段景色。河北日报通讯员 贾宇渤摄

4月7日,沧州市园博园植树现场。河北日报通讯员 何学林摄

4月7日上午,沧州市四套班子领导等来到第六届省园博会会场园博园,参加义务植树活动。以此为契机,沧州市春季国土绿化攻坚战正式打响。笔者从沧州市自然资源和规划局获悉,2022年,沧州市营造林任务目标为7.5万亩,其中造林2.5万亩(人工造林2万亩,退化林修复0.5万亩),营林抚育5万亩。其中,大运河沿线绿化目标为:泊头、东光等大运河沿线8个县(市、区)力争4月底前完成绿化面积2760亩。

开展“一带、四河、六路、千村”绿化提标

今年,沧州市贯彻习近平生态文明思想,牢固树立绿水青山就是金山银山理念,大力弘扬塞罕坝精神,扎实开展全民义务植树活动,持之以恒推动国土绿化,让绿色成为沧州高质量发展的最美底色。今年,沧州市围绕全面提高国土绿化层级和水平,大力开展“一带、四河、六路、千村”绿化提标,持续开展植树造林,加快建设森林城市、森林乡村,因地制宜开展森林抚育、低产低效林改造提升,全面改善林分质量,构建优美森林生态景观,全力打造富有特色、绿美结合、城乡一体的绿化格局。“一带”,即大运河文化带绿化提升。结合大运河文化带建设,对大运河沿线绿化进行改造提升。增彩,按照绿化、美化、彩化的原则,在工程区域打造精品亮点,持续在重要节点补植、完善、点缀一些立

体化、彩叶化、常绿化的树种和色块,建设一批三季有花、四季常青的区段。组团和绿化小品,提升绿化品位。添景,在重要节点上,建设林间游园、风情园、野趣园、驿站、码头、露营地等,丰富绿化内涵。提质,加强对大运河沿线绿化带的营林管护,搞好修枝、整形、防虫、除草、涂白等林间管理,不断提升林相整齐度和绿化景观效果。

“四河”,即子牙新河、滹沱河、宣惠河、南排河4条河流两侧绿化提升。充分利用河滩地及河渠两侧宜林地资源,采取乔、灌、花相结合的模式,营造乔灌结合的护堤护坡林,达到能绿尽绿,不留死角。尤其注重堤顶路两侧绿化断带补植,集中对断带断带的部位进行补植补造,打造沿流域水系完整的防护林体系,提升水岸绿化率,形成林水相依、健康完善的水系防护林网络。

“六路”,即京台、津汕、大广、京沪、石黄、保沧6条高速公路绿化提升。科学设计绿化带宽,不违规占用耕地及永久基本农田超标准建设绿色通道。对两侧100米范围内的非耕地进行绿化,通过新建、改造、补种等措施,按照“多树种绿化、彩色绿化、立体绿化”的要求,增加常绿、花卉和彩叶树种等景观树种,推广多树种、多树种、多组团绿化模式,建设一批生态廊道示范点。

“千村”,即全市完成1000个村庄绿化提升。结合农村人居环境整治对村庄绿化相关要求,按照“环村有绿带、道路有绿网、街心有绿地、广场有绿荫、庭院有花果”的“五有标准”,启动实施第一批1000个村庄的绿化提升工作,以村旁、路旁、水旁、宅旁绿化为重点,积极开展村庄绿化,建设生态宜居家园。

森林城市、森林乡村建设。全力推进森林城市创建工作,任丘市保持省级森林

城市成果,献县创建省级森林城市,东光县、肃宁县、盐山县、南皮县创建省级森林城市总体规划通过省专家评审。吴桥县、泊头市、河间市、青县、沧县确定总体规划编制单位开展工作,渤海新区、黄骅市、海兴县、孟村回族自治县结合本地实际开展绿化提档升级工作。全市创建12个省级森林乡村。

加大造林资金投入,科学节俭绿化

今年,沧州市以开展“三统筹三扩大四创建”活动为契机,抢抓大好时机,明确任务、倒排工期,迅速掀起植树造林热潮,按时高质量完成植树造林任务,全力推动生态文明建设取得新实效。

在做好疫情防控的前提下,沧州市按照一县一策的原则,抢抓春季造林绿化关键节点,坚决打好春季国土绿化攻坚战,采取错峰开工、错峰作业、分散施工等方式,安全有序开展春季造林绿化。同时,扎实推进森林城市创建和大运河沿线绿化提升工作。根据疫情态势,及时调整、合理安排造林季节,统筹落实好全年造林任务。

为高质量国土绿化层级和水平,全面完成全年营造林任务,沧州市将精准落实造林用地。综合考虑土地利用结构、土地适宜性等因素,并根据本地规划明确的造林绿化空间,科学划定绿化用地,依法依规开展国土绿化。充分利用乡镇周边的废弃地、边角地等开展造林绿化,因地制宜开展房前屋后等四旁植树,不断拓展绿化空间。结合高标准农田建设,科学营造农田防护林,依法依规开展铁路、公路、河渠两侧和湖库周边绿化,坚决遏制耕地“非农化”、防止耕地“非粮化”。

针对新冠肺炎疫情对春季植树造林



造成的不利影响,沧州市各地抢抓植树造林关键时期,突出工作重点,细化工作方案,建立任务清单、措施清单、效果清单,明确责任人和时间节点。

加大造林资金投入。做好项目谋划和储备,积极争取国家项目资金和政策支持。加大改革创新力度,建立健全产权激励、林木采伐、财税支持、金融扶持等政策,鼓励和支持社会资本投资国土绿化,加快培育壮大一批龙头企业、专业公司、合作社、家庭农场等新型造林主体参与造林管护等工作。

坚持科学节俭绿化。遵循自然规律和经济规律,科学、节俭、高质量开展造林绿化。科学选择造林树种,多种乡土树种、常绿树种、彩叶树种、经济树种和吸收二氧化碳能力强树种,积极营造混交林,不断提高造林营林质量。加强技术培训和推广,推广造林实用技术,提高造林成效。强化栽后抚育管护,加强补植补造,巩固造林成果,提高绿化成效。

沧州经开区精准做好企业用工服务

河北日报讯(通讯员王衍菁、孙利红)今年以来,沧州经济开发区人力资源和社会保障局通过“线上+线下”的方式,开展网络招聘,搭建校企合作桥梁,促进就业创业,保障企业用工生产需求。

加大政策宣传稳就业。沧州经济开发区人社局深入北京现代沧州分公司等多家企业,通过政策宣讲、互动交流等方式对生产一线员工和管理人员分别开展工伤预防、用工规范和基层调解组织建设等稳岗就业活动。同时,深入辖区七村开展了以“春风送温暖 就业送真情”为主题的政策入村活动,为村民现场讲解政策,面对面解答问题,现场发布用工需求信息100条。

开展线上招聘促就业。为有效做好疫情防控工作,减少人员聚集,沧州经济开发区人社局将线下求职招聘活动转向线上开展。3月以来,组织区内58家企业举办了“沧州经济开发区春风行动网络招聘会”活动,共提供职位272个,收到个人简历投递15048人次,达成就业意向650余人。

搭建校企合作平台保就业。为精准做好企业用工服务,积极探索校企合作、产教融合发展,沧州经济开发区人社局邀请河北水利电力学院、沧州职业技术学院、沧州技师学院等5所高等院校与沧州市鑫宜达管道有限公司、河北万岁药业公司等区内重点企业开展“校企对接”活动,双方就专业设置、用工需求、课程内容与职业标准等方面进行了沟通交流,使学校培养目标和企业需求对接,切实增强人才培养的针对性和适应性。

沧县举办“春风行动”网络直播招聘会

河北日报讯(通讯员岳培新)4月2日,沧县举办“春风行动”网络直播招聘会,依托“沧州人才通”就业服务平台,通过直播带岗送岗助力县域用人单位招聘和帮扶困难群众就业。

沧县药包材产业、红枣及食品加工产业、服装服饰产业等特色产业实体及各类工商企业正值复产用工补缺口关键期,同时县域居民就业需求强烈。为保障在疫情防控期间顺利实现岗位精准对接,沧县就业服务局迅速启动就业服务保障应急预案,在疫情防控需要暂停线下招聘活动的同时,应用线上就业服务平台“沧州人才通”开展线上招聘会以及招聘直播,线上收集企业招工条件和求职人员意愿,为企业和援助对象搭建对接平台,提供精准服务。

本次直播带岗活动,在介绍有关招聘单位的企业文化、岗位要求、薪酬待遇、员工发展机遇的同时,还对就业服务、创业贷款、社会保险、职业培训等政策进行了宣传和推介,直播观看2.1万余人次,在线解答政策500人次以上,直播间气氛互动热烈。

据悉,沧县就业服务局已经对今年全年的公共就业专项活动进行了安排部署,共有20余项活动将持续开展,线上就业服务“不打烊”,有意愿就业人员可随时在“沧州人才通”就业服务平台享受免费求职服务。

4个园区上榜首批省级现代农业示范园区

河北日报讯(记者戴绍志)日前,河北省农业农村厅发布关于认定第一批省级现代农业示范园区的通知,认定全省48个园区为首批省级现代农业示范园区,沧州市献县现代农业示范园区(肉鸭)、泊头市现代农业示范园区(沙地梨)、黄骅市现代农业示范园区(水产)、青县现代农业示范园区(设施蔬菜)榜上有名。

近年来,沧州市以农业供给侧结构性改革、乡村振兴战略为主线,大力推进现代农业园区建设,发展科技、绿色、品牌、质量农业。该市制定了《关于沧州市加快现代农业园区建设的意见》《关于推进现代农业园区发展的意见》等文件,加大政策、资金、技术等方面支持力度,推动现代生产要素向园区聚集发展。目前,现代农业园区在建设规模种养基地,扩大科技研发应用,调整农业产业结构,促进一二三产融合,带动农户增收致富,推动现代农业发展等方面发挥了重要的示范引领作用。

下一步,沧州市将加大对相关园区的支持力度,积极制定发展政策,增加财政投入,加大招商引资,积极推动示范园区高质量发展。

中铁十五局轨道交通运营公司 两万吨重载列车安全开行5年

河北日报讯(通讯员沈红海、范荣华)截至2022年4月10日18:00,中铁十五局轨道交通运营公司两万吨重载列车在朔黄铁路实现安全开行5周年。5年来,两万吨重载列车累计开行12303列,完成煤炭运输任务297.6亿吨公里。

两万吨重载列车开行以来,中铁十五局轨道交通运营公司朔黄铁路运输处从党建引领、安全管控、优化操纵、故障整治等方面持续发力,以“精心组织、精心操作、精心分析、综合施策、系统提升、持续安全”为管理理念,确保两万吨重载列车运行安全、平稳、可靠。

坚持以高质量党建为引领,深度聚焦重载核心,中铁十五局轨道交通运营公司通过与业主朔黄铁路车辆分公司开展党建联合共建活动,组织了万吨重载列车乘务员平稳操纵竞赛等活动,同时开展重载列车危险源辨识,为列车安全管控提供科学支撑。

中铁十五局轨道交通运营公司还积极参加业主单位成立的两万吨重载列车攻关小组,对两万吨重载列车操纵中存在的难点和重载技术领域的探索,建言献策,先后优化操纵方案30多次。围绕机车惯性、季节性以及动态故障,开展技术攻关活动,有效减少了机车区间停车的概率,保证重载列车运行安全可靠。



4月6日,在肃宁县一种植基地的温室大棚里,一位小朋友在展示刚刚采摘的樱桃。近年来,肃宁县着力发展特色农业,探索农旅融合发展道路,助推乡村振兴。河北日报通讯员 刘巨雷摄

以政治建设为统领、精准选才为基础、教育培养为保障

沧州全力建设高素质专业化公务员队伍

河北日报讯(记者张岚山)去年举办的创新理论培训班280余期,全市招录县乡公务员占到招录总数的86.8%,近年组织200余名科级以下公务员赴长三角、珠三角等发达地区跟班学习……沧州市以政治建设为统领、精准选才为基础、教育培养为保障,创新举措、多点发力,着力打造高素质专业化的公务员队伍,为推进全市高质量跨越式发展蓄积了“源头活水”,提供了坚强保证。

坚持把政治标准摆在首要位置,把政治要求融入公务员队伍建设各环节,全过程、引导广大公务员不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实强化政治担当,明确作为方向。持续强化理论武装,始终把党的创新理论作为各级公务员教育培训的主体课程,以“线上培训”和“线下教学”为助力,以建好用好党校主阵地、干部网络学院“两个平台”为支撑,构建“一核两翼两支柱”的理论武装新模式,推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。去年全市举办党的创新理论培训班280余期,累计培训公务员4万余人次。严格落实政治标准,在公务员录用、登记、遴选、调任、考核、职务职级晋升等工作中严把政治关,从严查考政治素质,开展“政治体检”,制定录用考察表、干部档案审核登记表列为入档材料,建立并落实考察责任倒查追究机制,努力选拔对党忠诚、政治可靠的优秀人才。去年以来,因征求纪检、审计、巡察部门意见不过关,60名

去年全市举办党的创新理论培训班280余期,累计培训公务员4万余人次;实施公务员专项能力提升计划,分层次分领域开展靶向性、针对性的专业化培训120余期

市管干部未列为晋升考察对象。全市37名公务员因落实上级决策不力、工作不担当不作为被降低职级。

强化精准选才,全面优化公务员队伍来源结构。统筹用好考录、遴选、调任、转任等进入方式,拓宽选人渠道,广开进贤之路,确保优秀人才“看得见”“引得进”“选得准”。

创新机制增强考录工作精准性。建立全市专业人才统计动态调整机制,形成以专业化水平为分析对象的《全市专业化人才统计台账》,以此为基础加大专业化人才招录力度,明确规定专业性较强的单位按不低于招录计划70%的标准设置专业岗位。今年指导市应急管理局设置招录计划14个,全部对口招录化工制药、安全科学类专业性人才。突出基层需要,通过增加基层单位报考职位、艰苦边远地区的乡镇职位实行本县户籍定向招录等措施,解决基层“选人难”“留人难”问题。去年全市招录县乡公务员占招录总数的86.8%,且占比逐年提升。做好“两个结合”。坚持选贤任能与经济社会发展大局相结合,聚焦沿海经济带建设、乡村振兴、城市更新、生态治理等全市中心任务和重点工作,加大信息产业、装备制造等紧缺专业人

才招录力度;坚持专业化和分类改革相结合,以综合执法队伍为重点,指导相关单位做到应招尽招,今年市市场监督管理局、城市管理局等单位行政执法队计划招录39人,占相关单位招录总数的65%。

实现常态化遴选,畅通专业人才选拔渠道。建立“小批量、多频次、专业化”遴选模式,开展职位分析研判,按需设置专业报考条件,近年来全市遴选的367个岗位中有78.5%的岗位设置了专业条件,遴选的439人学历均为本科以上。科学设置考试科目,采用常规命题和专项命题的形式,对有特殊要求的岗位,增加专业考试环节。每次公开遴选结束后,组织开展对职位要求和命题设置“回头看”,进一步优化命题设置和测评要素,最大限度保证“用人单位招到可用之人”。

规范调任转任破解专业化水平不高难题,着眼于在更宽视野、更大范围发现人才、使用人才,注重在岗位需要和专业需要出发,去年调任42名企事业单位优秀工作人员进入公务员队伍。从掌握标准,制定《基层推荐调任公务员工作流程图》,严格落实“九查九看”,防止考不进来调进来,真正发挥“调任一个人,激励一大片”的作用,把执纪执纪、

项目审批、财务审计、生态环保等岗位作为重点,充分结合职位要求和个人专业特长,积极推进公务员、选调生跨地区、跨行业、跨部门交流,实现“人得其位,事得其人”。

加强培养锻炼,全面提升公务员队伍治理能力和水平。通过教育培训巩固、实践锻炼考验,全方位提高公务员综合素质和专业能力。实施公务员专项能力提升计划,18名市级领导干部上讲台授课,在全市及域外建立23个公务员实训基地,通过集中轮训、任职培训、岗位培训、新任培训等方式,分层次分领域开展靶向性、针对性的专业化培训120余期。开办“沧州高质量发展大讲堂”,去年以来邀请国家部委、全国知名专家学者来沧举办讲座5期,每期培训9000余人次。通过沧州市公务员教育培训系统创建开放式、随机式、终身式学习新模式,构建五大课堂体系,培训2.4万余人。实施多渠道实践锻炼。着眼解放思想、开阔视野,以思想破冰引领发展突围,近年来组织200余名科级以下公务员赴长三角、珠三角等发达地区跟班学习。建立新录用公务员到重大项目、重点工作一线锻炼制度,去年以来通过挂职、抽调、经办项目等渠道,选派3200余名公务员参与招商引资、城市更新、乡村振兴、信访维稳、大运河文化带建设等重点工作。近段时间以来1800多名市直机关公务员全力投入到疫情防控一线,真正发挥了顶梁柱作用,经受了磨炼,增长了才干。