



鏖战卡塔尔

世界杯特别报道

“三狮军团”为何败给“高卢雄鸡”

■ 新华社记者 王子江 肖亚卓 岳冉冉

英格兰队以1:2不敌法国队，主教练索斯盖特在赛后的新闻发布会上谈到队长凯恩罚丢的点球时说：“面对你非常熟悉的门将，主罚点球是非常困难的。”

凯恩面对的门将，正是他在热刺俱乐部的队友洛里。洛里2012年加盟热刺，凯恩也在同一年跻身一线队伍，并肩作战10年，两人堪称热刺最锋利的矛和最坚固的盾。但在世界杯上相遇，面对比自己大7岁的洛里，凯恩显然没有顶住沉重的心理压力。

人们常说：“最会伤害你的人，往往是你最熟悉的人。”为法国队打入制胜一球的老将吉鲁，同样是英格兰球员再熟悉不过的人。吉鲁从2012年加盟阿森纳，2018年转到切尔西，直到2021年才离开伦敦，转会到了AC米兰。

英格兰队可能是世界杯上“最透明”的队伍。全队26名球员中，除效力于德甲多特蒙德队的小将贝林厄姆外，其他25人全部来自英超。据统计，所有32支球队800多位球员中，英超球员多达136人，比位居第二位的西甲多出53人。

世界杯上所有强队都有来自英超的球员，其中法国队有5人来自英超俱乐部。与英格兰队不同的是，其他强队球员效力的联赛非常多样化。法国队26名球员分别效力欧洲五大联赛。阿根廷队球员来源更加广泛，除了欧洲五大联赛外，还有本国联赛和葡超球员。另外一支闯入半决赛的摩洛哥队，球员除了来自五大联赛外，还有人分别在土耳其联赛、比利时联赛甚至是卡塔尔联赛效力。

一方面是所有对手球队都有在英超效力的球员，对英格兰球员非常熟悉，另一方面英



12月10日，英格兰队球员凯恩(右一)在比赛后。新华社记者 李孕 摄

格兰队局限在英超，大部分球员只会讲英语，这就导致了信息沟通的严重失衡，英格兰球员因此摆在明处，对手则可以隐藏在暗处。

英超的强大外加英语的便利，让英格兰球员“窝里横”的现象持续了很多年，这也被认为是英格兰队很难在大赛中取得好成绩的一个重要原因。只不过2018年世界杯进入四强，去年欧洲杯打入决赛，让人似乎忽视了这

个痼疾的存在。其实上届世界杯英格兰队闯入四强纯属运气，因为他们进入半决赛前，一直没有遇到强大的对手；去年欧洲杯获得亚军，则与主场优势有很大关系。

英格兰队和法国队之战后，英国多家媒体对球员的表现进行了打分，英格兰队球员中，得分最高的是唯一一名效力于国外俱乐部的贝林厄姆，法国队得分最高的是在英超

效力10年之久的洛里，从另外一个侧面说明被对手充分了解，是多么危险的事情。

据报道，包括曼城在内的多支英超球队已经瞄准了年仅19岁的贝林厄姆，英格兰队唯一的留洋球员也将回归英超。可以预见的未来，英超强、英格兰队弱的态势，恐怕难以改变。

(新华社多哈12月11日电)

侃球论道

开赛以前，就连摩洛哥全队都没想到自己会成为首个进入世界杯四强的非洲球队。要知道，他们是上届世界杯首个被淘汰的球队。短短4年间就异军突起，在与克罗地亚、比利时、西班牙和葡萄牙硬碰硬的较量中，证明了黑马本色。

很多人认为，上一场西班牙玩砸了传控打法，才给了摩洛哥机会。这场遭遇大破瑞士、风头正劲的葡萄牙，摩洛哥唯有建树。赛前，马兹拉维、阿格尔德受伤，又让摩洛哥后防捉襟见肘。

打进八强，摩洛哥已追平非洲球队在世界杯上最佳成绩，足以载入史册。如果接下来能击败葡萄牙，让C罗离冠军更进一步，似乎就是两全其美的剧本。

摩洛哥没有被剧本“套路”，而是推出了“剧本杀”。与对阵西班牙时一样，他们勇于对抗、压迫对手，队形保持较好，而且队员一对一能力出色，每球必争，让葡萄牙陷入白刃战，进攻不畅。同时，葡萄牙推进速度慢、把握机会能力一般的缺点也被进一步放大。

对垒强队，必须抓住每个稍纵即逝的机会。上半场结束前，恩内斯里就利用葡萄牙队守门员斯科斯塔的出击失误，高高跃起头槌破门。这个进球，源于摩洛哥队员在前场的积极拼抢，创造出了一个不是机会的机会。

此后，比赛进入了摩洛哥队非常熟悉的节奏，任由葡萄牙控制球权，却不给其打穿防守纵深的机会，并在对手出现失误后迅速完成攻防转换、组织反击。要不是队员体能下降、射门平平，摩洛哥还能扩大战果。

连克劲旅，仅失1球，摩洛哥突出重围，靠的是实力，而不是运气。队中大多数球员都在欧洲五大联赛效力，综合能力平均，主力与替补水平差距较小，整体性较强。

下一场面对卫冕冠军，踢着纯粹足球的摩洛哥能否继续上演奇迹？足球是圆的，气势如虹的他们，让一切皆有可能。

这匹黑马很纯粹

殷晓



扫码阅读更多内容

发挥调解功效 护航经济发展

近日，长丰(双凤)经开区妥善解决了一起房屋租赁合同纠纷案件，在充分查明事实的基础上，通过组织多轮调解、积极释法说理，实现纠纷实质性化解与保障企业正常运转的“双赢”，为推动区域经济发展、优化营商环境保驾护航。

四年前，位于长丰(双凤)经开区的某地产公司将一栋商业楼承租给某商贸公司经营，当时双方协议约定由该商贸公司投入资金经营管理，前四年为免租期，而承租方需在2022年9月支付第一季度约500万元的租金。

今年下半年，该商贸公司迟迟不愿缴纳第一笔租金，2022年7月，地产公司遂向商场内的所有商户发出通知，因商业楼租期即将到期且承租方未缴纳租金，要求所有商户于8

月底撤场。商贸公司相关负责人表示，受疫情影响等因素影响，该商业楼招商率仅为50%左右，目前情况仅能维持生存，如需支付高昂租金，企业将持续处于亏损状态，后期无法正常运转，希望在全县诊疗系统上，实现为民“微服务全覆盖”。结合当前实际制定为群众办实事“支部工作法”并融入日常工作。各支部党小组对照目标任务细化分解，建立责任清单，确定完成时限；对目标任务完成情况考核，落实成效明显的科室和个人进行表扬和激励。对落实不力的单位及个人，严肃追责处理。

各党支部充分发挥战斗堡垒作用，坚持以“党员责任区”“共产党员先锋岗”为引领，激励党员干部在为群众办实事各项工作中当先锋、作表率。

为有效化解纠纷，维持社会稳

定，长丰县政府及(双凤)经开区领导第一时间确定包保责任人，约谈商户、收集意见，确保将群众损失降到最低。

经了解，免租期间，该商贸公司未向开发商缴纳租金，却向商户收取了全部租金，现免租期到期，理应按合同约定缴纳第一季度租金。于是，经开区多次约谈商贸公司负责人，表示如确认想退场，则须承担相应的违约责任，同时建议其按照合同履约，交付第一笔租金以示合作的诚意后，才有继续与地产公司协商的空间。经约谈后，该商贸公司在3天内缴纳了拖欠的560余万元房租，经开区也积极牵头协调地产公司与商贸公司洽谈后续房屋租赁合同纠纷。考虑疫情影响，也本着同舟共济、共渡难关的原则，矛盾双

方最终达成一致意见，由地产公司及政府部门帮助商贸公司招商引新，努力提高商场出租率，护航企业健康发展。

这是长丰(双凤)经开区用心用情解决信访问题的实例，通过各职能部门联动、及时召开协调会，对情况复杂、解决难度大的信访案件进行协商会商，以“我为群众办实事”为出发点，对群众投诉做到“事事有着落”“件件有回音”，着力化解信访纠纷，创造安全有序的法治环境和亲商护企的营商环境。

今年上半年，长丰(双凤)经开区信访办共办理上级转办信访案件400件，全部按期办结；信访办共接待来访群众约4000人次，对来访人员均按接待程序规范分流处置。

(郑鹏 汪淳)



面对面交流，听取诉求。(资料图片)

暖心实事精耕细作 幸福感暖到群众心窝

近年来，泗县县委、县政府始终紧盯人民群众看病就医时遇到的堵点、难点，努力满足当地及周边地区百姓多样化的健康需求，夯实“三链强基”建设，真心实意为群众办实事、解难事。翻开“项目清单”，一件件聚民心、暖人心的实事，让群众幸福感满满。

创新党建“强链” 头雁精准发力促发展

“公立医院承担着党和政府为人民提供基本医疗服务的重要责任。建立现代医院管理制度，要坚持公立医院的公益性，把社会效益放在首位。”泗县人民医院党委委员、副院长吴宝东介绍，泗县人民医院充分发挥党建的引领作用，将防疫、业务、为群众办实事等工作落实落细。

精耕品质“延链” 以优质服务暖人心

近日，来自江苏泗洪的患者家属郝晓静接到泗县人民医院结算通知后，跟随护士来到护士站。郝晓静说：“以前办理出院，我得跑上跑下好几次，现在一次性办完了，特别好。”

推行患者至上，文明服务。将服务理念、服务意识、服务行为落到实处，给患者以更多的尊重和人文关怀，把文明服务融于患者就医服务的全过程。

转变为了“病区主动服务”。

服务是宗旨，需求是导向。文明用语是医患关系中的“润滑剂”。医院落实文明服务指南，与患者交流时态度和蔼，自觉遵守医院各项规章制度，规范着装。鼓励医疗机构职工主动“让”车位，深挖诊疗区外停车资源。便民自助服务设施更加完备，候诊区秩序井然。积极推进县、镇、村三级医疗信息共享，推动智慧医疗建设，实现了“让信息多跑路，让群众少跑腿”。

近日，63岁的外地访客因突发胸痛被家属送入泗县人民医院急诊科，接诊医生李德、张兴东立即启动绿色通道，在实施急诊介入治疗成功开通血

招引人才“补链” 夯实群众安康“四梁八柱”

管后转入重症医学科接受治疗。近年来，泗县卫健委在上级主管部门带领下，走出一条“请进来”“走出去”的新模式，在对接先进资源上“上浮”，提升服务水平，积极对接优质医疗资源，成立医疗联合体、专家工作组，加快补齐自身短板；开展“牵手”活动，抓好北京、上海、杭州、南京、合肥等地名医来泗“师带徒”基层医疗帮扶活动，选派年轻医生随同义诊跟班学习，建立起名医专家指导的沟通渠道，让泗县及周边地区群众在“家门口”享受权威专家“同质化”服务。涌现出以付磊、王耀、吴晓强、高猛、尹月等各领域优秀学科带头人。

谈及卫生健康人才培养和建设，泗县卫健委主任覃兰芳深有感触：人才强医，既是顺势而为，更是应势必为；既是“必扛之责”，也是“必由之

路”，更要提供干事的平台，才能把人才留住。

筑巢引凤栖，花开蝶自来。为提升基层医疗卫生服务能力，该院通过事业编公开招聘、特岗医生招聘、订单定向医学生等招聘方式，制定《泗县卫生人才队伍建设三大计划实施办法》、《泗县卫生健康人才和专科建设意见》等文件，进一步充实卫生健康队伍人才力量。通过三年时间定向培养一批本土乡村医生，满足基层群众医疗卫生服务需求。2020年至2022年度，共有305名同志通过正、副高级职称评审，其中正高级职称20人。截至今年12月1日，共有105人申报高级职称，目前正在考核中。

“多听‘唠嗑声’，梳理出来群众的需求清单”和整改的“问题清单”，泗县卫生健康系统全体“指战员”事不避难、勇于担当，精准对接群众的需求和诉求，只有暖心实事精耕细作，幸福感才能暖到群众心窝。”泗县卫健委党组书记李宝军说。

(戴安君 刘海峰)