

坚定信心 开好局

要“乘风破浪”，更要“乘势而上”——

提质增效，创新升级扩外贸

■ 本报记者 何珂

“今天正月初九，我们已经忙起来了。”1月30日，安徽梅莉莎食品有限公司总经理姚大中呵呵地说，“去年公司蜂蜜的出口量增长近一倍，今年有信心干得更好。”

新春伊始，忙碌着的不仅有姚大中，还有跨境电商的主播、港口中装卸货物的工人、中欧班列的工作人员……

对外贸易是联通国际国内市场、面向世界优化资源配置的有效途径，是经济增长的发动机和助推器。刚刚过去的2022年，我省货物贸易进出口总值达7530.6亿元，外贸规模再创历史新高。2023年，我省将进一步强化国内国际两个市场联动，提高开放型经济发展水平。

创新不止步，壮大新业态新模式

前不久，一批由蚌埠市思海进出口有限公司申报出口的玩具以市场采购贸易方式申报，经蚌埠海关监管，不到10分钟就快速放行，发往韩国。

“我们生产的玩具深受国外客户喜爱，市场采购贸易这种方式，让小商户的产品也能‘卖全球’。”蚌埠市思海进出口有限公司负责人乔军说。

“市场采购贸易方式出口方式灵活、申报手续简便、通关流程便捷、增值税免征不退等特点，成为中小微企

业应对采购多品种、小批量、多批次交易需求首选的贸易新模式。”蚌埠海关查验科科长徐明介绍，“今年春节前，市场采购贸易方式的报关单呈爆发式增长，较平时增长约3倍。”

近年来，市场采购贸易、跨境电商、海外仓等外贸新业态新模式的蓬勃发展，为外贸发展注入新动能。2022年，我省新增3个跨境电商综试区，建设使用海外仓322个，跨境电商交易额同比增长35%，市场采购贸易方式出口值31.1亿元，同比增长2倍。

合肥海关关长辛建民表示，今年将继续支持跨境电商、市场采购、外贸综合服务新业态发展，推进跨境电商网购保税零售进口“退货商品+区块链辅助管理”以及“区港集货通”建设，进一步发挥跨境电商数据交换二级节点作用，积极推进海外仓模式海关备案无纸化，进一步壮大外贸新业态新模式。

扩大“朋友圈”，大力开拓新兴市场

1月2日，《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)对印度尼西亚正式生效。当日，合肥海关签发了我省首份印度尼西亚RCEP原产地证书，企业出口的1.3吨氯化聚丙烯凭借证书预计可减免关税3.67万元。

据悉，此前，中国与印度尼西亚贸易一直采用中国—东盟自贸协定税率，

RCEP对印度尼西亚生效后，新增给予我国700多个税号产品零关税待遇，包括部分汽车零部件、摩托车、电视、服装鞋靴等。“RCEP对印度尼西亚落地生效，将进一步扩大我省RCEP进出口企业受惠面，为外贸企业带来新机遇。”合肥海关关税处处长汪海青介绍，“出口至印度尼西亚的商品除享有中国—东盟自贸区及RCEP两种协定税率的优势外，原产地区域累积范围进一步扩大，促进成员国之间产业链优势互补，推动成员国区域内生产成本最小化和贸易效率最优化，我省外贸企业迎来新利好。”

去年1月1日RCEP正式生效实施，我国与东盟、日韩等市场的贸易合作不断加快。据统计，合肥海关2022年累计签发RCEP出口原产地证书7102份，涉及出口货值32.94亿元，预计可为企业减免进口关税1.02亿元。

统计数据显示，过去的一年里，我省外贸的“朋友圈”不断巩固和拓宽。我省对“一带一路”沿线国家进出口2094.7亿元，对RCEP贸易伙伴进出口1989.2亿元。“2023年，我们将加强‘一带一路’通关协作，支持合肥中欧班列集结中心示范工程建设，整合优化通关便利措施，进一步释放中欧班列效能。”辛建民说。

挖掘新动能，打造“升级版”开放平台

近日，在庐州海关监管下，合肥经

济技术开发区综合保税区内合肥麦威宝电子有限公司迎来2023年首批出货，产品打包完成分别空运出口北美和欧洲地区。这也是我省海关特殊监管区域内企业新年第一批保税维修申报记录。

“我们是专业从事保税维修业务的企业，也是安徽首家开展特殊区域保税维修业务的企业。2022年，我们境内及境外进口维修15.6万片主板，出口维修主板14.6万片主板，进出口维修量比上年增长48%。”合肥麦威宝电子有限公司总经理杨明表示，新的一年，信心满满，“计划将维修量增至21万片主板，积极开拓市场，争取再创新高。”

“对外开放平台发挥引领作用，为外贸增长注入强劲动力。”辛建民介绍，去年全省综合保税区合计进出口1361.6亿元，同比增长22.1%。同期，安徽自由贸易试验区进出口1861.9亿元，增长26%。

辛建民表示，将继续积极做好海关特殊监管区域和保税监管场所申报指导工作；加快复制推广自贸试验区改革试点经验，持续推动自贸试验区及联动片区海关监管制度创新，推进特殊监管区域和自贸试验区统筹发展；大力支持合肥国际航空货运集散中心建设，进一步扩大进境指定口岸、指定监管场地业务规模，促进口岸扩大开放和功能拓展，不断推动外贸高质量发展。

权威发布

高标准农田建设财政投入标准逐步提高

到2025年亩均投入3000元以上

本报讯(记者 史力)近日，省财政厅、省农业农村厅印发《农田建设补助资金管理实施细则》，明确逐步提高高标准农田建设亩均财政投入标准，落实管护资金支出责任，以进一步激发农田建设积极性，全方位夯实粮食安全根基。

根据该规定，今年全省高标准农田建设亩均财政投入标准，从不低于2250元提升到2500元以上，到2025年逐步提高到3000元以上。鼓励有条件的地方，结合实际加大市县财政投入，提高建设标准。明确招标节余资金和项目结余资金原则上要继续用于高标准农田建设及管护等，未用于高标准农田的项目结余资金，绩效评价时不计为项目实际投入。明确市县财政要按照建成高标准农

田管护实际需求足额落实管护资金，省财政给予奖补。今年，省财政将安排1亿元用于高标准农田建后管护，同时深化拓展专职管护员网格化管护、金融保险管护等创新做法，提升建后管护成效。

截至去年底，我省已建成高标准农田超6000万亩。去年全省支持脱贫地区建设高标准农田153.15万亩，结合现代农产业发展137.27万亩，支持585个村改善人居环境。选定利辛、广德、五河等10个县(市、区)开展整县推进高标准农田建设试点，着力打造千亩片、万亩方高效示范农田建设样板。今年全省计划新建高标准农田200万亩，改造提升高标准农田210万亩，统筹发展高效节水灌溉农田25万亩。

工会就业援助行动将提供逾70万个岗位

本报讯(记者 张岳)1月29日，记者从2023年“工会送岗位 乐业在江淮”全省工会就业援助行动视频动员部署会上获悉，省总工会继续开展就业援助行动，全年将提供2万家以上企业共70万个以上工作岗位，举办3000场次以上线上线下招聘会，促进8万名以上人员稳定就业。

此次就业援助行动分为两个阶段：1月中旬至4月上旬为集中行动阶段，之后转入常态化就业援助阶段。集中行动期间，全省各级工会组织将提供1万家以上企业50万个以上就业岗位，举办1500场次以上工会线上线下招聘会，促

进5万名以上人员实现稳定就业。就业援助行动突出农民工、新就业形态劳动者、受疫情影响零就业家庭、困难职工及家庭成员等重点群体就业帮扶。

全省工会就业援助行动采取省、市、县三级联动，线上线下相结合的方式。在线上，实施“1+N”招聘活动，工会组织将于2月3日统一举办招聘会。在线下，实施“1+N”就业服务指导，以“安徽职工服务网”为载体，及时发布企业招工用工需求“清单”，组织劳模企业、骨干企业等开展直播带岗、云招聘，打造工会主席“直播带岗”“企业探岗”“沉浸式体验”等线上招聘品牌。

中国科大揭示光感知调控血糖代谢奥秘

本报讯(记者 陈婉婉)记者1月20日零时从中国科学技术大学获悉，该校生命科学部薛天教授研究团队在《细胞》杂志在线发表研究成果：揭示光感知调控血糖代谢的神经机制。

光是一切生命产生的源动力，也是生命体最重要的感知觉输入之一。大量公共卫生调查显示，夜间过多光源暴露显著增加肥胖和糖尿病等代谢疾病风险。那么光作为最重要的外部环境因素，其是否直接调控血糖代谢？其中涉及哪些感光的细胞，何种神经环路以及外周靶器官，这些问题一直没有得到解答。

薛天教授研究团队通过研究发现：光可直接通过激活视网膜上特殊的感光细胞，经神经经至下丘脑和延髓的系列神经核团传递信号，最终通过交感神

经作用于外周的棕色脂肪组织，直接抑制了机体的血糖代谢能力。

这项工作不但在小鼠动物模型上系统回答了光调节血糖代谢的生物学机理，在人体试验上也发现了同样的现象，显示光调节血糖代谢可能广泛存在于哺乳动物界。

研究者表示，这提示现代人应该关注光线环境的健康，针对夜间光污染造成的罹患代谢疾病风险提高，应该考虑生活中夜间人造光线的波长、强度和暴露时长。这项工作发现的感光细胞、神经环路和外周靶器官也可为将来干预此过程提供潜在靶点。

《细胞》杂志审稿人称，“该工作是糖代谢领域的一个重要发现，同时也是一项非常有趣、新颖、前沿和优秀的工作”。

寒夜里，这条运煤线很“热”



■ 本报记者 何雪峰 本报通讯员 祝海侠

1月27日凌晨2时许，宿州市最低气温零下10摄氏度。当此夜深人静的时候，宿州火车站内却灯火通明，不时传来一阵阵列车轰鸣声。在宿州火车站至国能宿州热电公司运煤专线上，满载电煤的列车缓缓驶出，车站调车组的工作人员冒着寒风扒跪在冰冷的车梯旁，把电煤安全及时送入热电厂。

连日来，当地热电厂电煤运输量翻倍，且大多集中在深夜到达。这样的火热工作场景每天都重复着，保障城区发电供暖用煤不受影响。“我们全力以赴将电煤大批量、快速地运送到热电厂。”宿州火车站相关负责人对记者说。



1月30日，合肥市公安局交通警察支队蜀山大队邀请辖区25名小学生来到警营，参加“新春第一课”交通安全宣传活动，帮助同学们增强交通安全意识。 本报记者 温沁 摄

小麦田管抓农时



1月30日，在亳州市利辛县纪王场乡和谐社区，农民在对小麦进行回管作业。新春伊始，亳州市各地农民抢抓农时，组织大型农业植保机械进行回管作业，为夏粮丰收打下基础。

本报通讯员 刘勤利 徐玉萍 摄

袁亮：挑起科研与育人“双重担”

■ 本报记者 张理想

“物有甘苦，尝之者识；道有夷险，履之者知。”回望过去的一年，中国工程院院士、安徽理工大学校长袁亮感触颇深，收获2022年度安徽“十大新闻人物”的荣誉，他认为这既是一种激励，又是一份责任。

年逾花甲的袁亮身上肩负着科技工作者和教育工作者的双重担子。2022年，安徽理工大学从学科建设、人才培养到师资队伍、科创能力，都取得一系列丰硕成果。化学、材料科学学科进入ESI全球排名前1%，新入选3个安徽省高峰培育学科，新增3个省级临床重点专科；荣获省级教学成果特等奖2

项、一等奖5项；特聘教授18人，其中院士10人，学校专兼院士达39人……“我们坚持推动高质量发展，努力为建设教育强省、科技强省、人才强省建设作出应有的贡献。”袁亮自信地说。

作为学科带头人，袁亮领衔的安全科学与工程学科，在教育第五轮学科评估中提档进位，实现安徽省属高校最高类别零的突破；他负责的安全科学与工程教师团队，入选“全国高校黄大年式教师团队”；长三角区域安全工程专业教研室入选教育部首批虚拟教研室试点建设项目。

作为煤炭开采及瓦斯治理专家，袁亮始终在科技创新的道路上勇毅前行。

2022年，他主持申报的“深地工程多场耦合动力灾变试验仪”国家重大科研仪器研制项目获国家自然科学基金立项资助，实现省属高校零的突破；牵头承担的《陕北矿区煤矿空气净化与职业健康基础研究及关键技术装备与示范》项目成果通过鉴定，达到国际领先水平；领衔的工业粉尘防控与职业健康安全团队参与申报的“职业危害智能化监测预警和早期健康效应筛查干预关键技术及装备研发”重点专项获得科学技术部立项资助，系我国职业健康安全领域的首个“十四五”国家重点研发计划项目。面对一项项耀眼的业绩，袁亮谦虚地说：“这些不仅是个人的荣誉，更是学校的荣誉。”

眼下，袁亮已经在筹划学校教学与科研发展的“任务图”。新的一年，他将带领学校聚焦立德树人根本任务，全面推进6个安徽省高峰学科建设，奋力将省1类高峰学科安全科学与工程学科创建为世界一流学科，在职业健康安全、煤炭清洁高效利用等学科方向形成独特优势，为科教兴皖战略提供学科支撑；聚焦科教兴国重大战略，发挥国家重点实验室等47个省部级以上平台集群效应，做好国家自然科学基金国家重点研发计划等项目，贯通“基础研究—应用基础研究—工程应用—成果转化”创新链条，完善科技创新体系。

“行而不辍，则未来可期。”袁亮说，“我们将坚定‘双一流’创建自信，更好地把发展科技第一生产力、培养人才第一资源、增强创新第一动力结合起来，更加积极主动地融入合肥综合性国家科学中心建设、融入行业高质量发展、融入地方经济社会发展。”

行动态分类建档，由乡村医生等专业人士对居家观察和治疗的重点人群做好健康教育、居家治疗、药品发放等服务。各地建立明确的转诊流程和绿色通道，牵头医院明确专岗专人负责，全市94个乡镇卫生院配备救护(转运)车辆115台，村(居)配备非急救转运车辆1152台。

依托牵头医院远程影像会诊中心，滁州市对确诊患者先行诊断，对需要转诊救治的患者实行“一人一案、日报日清”清单式救治管理，确保新冠患者救治“不漏一人”。

去年12月以来，滁州市共协助转诊1.72万人次、开展远程影像会诊3.2万人次、远程心电图会诊3.7万人次。此外，滁州市还依托医共体中心药房，对辖区内各医疗机构所需药品和防护物资统一安排、统一调配，配足氧气瓶、指夹式脉搏血氧仪，加快完成综合ICU建设和升级，保障重症患者救治。

依托医共体，筑牢农村医疗救治防线

■ 本报记者 罗宝 本报通讯员 苗竹欣

“多亏镇卫生院帮忙联系，在县里的医院找到床位，给我及时治疗。”近日，谈及自己感染新冠病毒的经历，滁州市来安县施官镇街村村村民姚文山仍心有余悸。

1月4日，姚文山因身体不适到施官镇中心卫生院就诊，当班医生薛青松问诊后初步判断患者可能有“白肺”症状。经检查确诊“白肺”后，姚文山很快经绿色通道转到来安县家宁医院住院治疗，10天后康复出院。

来安县家宁医院与施官镇卫生院等建立紧密型医共体。作为牵头医院，家宁

医院组织专科医生，每周三次对共建单位医生进行线上培训指导，并开通“双向转诊”绿色通道。基层医疗机构遇到需要转诊的重症患者，先通过互联网将病人检查资料发送至家宁医院，再电话联系协调床位。患者病情稳定后，再带着诊疗方案返回镇卫生院接受康复治疗。

滁州市依托紧密型县域医共体，筑牢农村医疗救治防线。自去年12月初以来，该市13个紧密型医共体构建并完善分级分类诊疗体系，建立县级医共体牵头单位、乡镇卫生院(社区卫生服务中心)、村卫生室(社区卫生服务站)三级包保机制，对不同人群分别提供服务。各牵头医院对医共体内乡村两级

医护人员进行培训和指导。截至目前，滁州市共培训6773人次，实现了基层医务人员全覆盖。同时，牵头医院与乡镇卫生院建立对口支援帮扶机制，派出呼吸、感染、中医等相关专业医师等110多人驻点指导、参加医疗救治。该市还建立316人的医疗人员梯队，通过驻点、巡回医疗等方式，及时填补基层医疗人员空缺。

目前，该市所有乡镇卫生院(社区卫生服务中心)全部设置发热诊室，落实首诊负责和24小时值班制度，累计巡诊重点人群1.86万人次。

滁州市通过医共体牵头医院，对全市63.9万名65岁以上老年人健康状况进