

·调查录· ——激励干部担当作为系列报道②

·组工风·

干就干最好、当就当先进、争就争第一。滁州市构建立体激励体系，鲜明实干实绩用人导向，激励干部担当作为。2022年以来，在全省季度赛马中，滁州连续五个季度夺得第一——

涵养“争先”精神，创造“率先”实绩

■ 本报记者 黄永礼 班慧

4月21日，全省季度“竞争赛马”会上，滁州市再拔头筹，勇夺“五连冠”。

在2022年度全省季度“赛马”评议中，滁州经济运行连续四个季度夺得第一。全年经济增速，滁州位居全省首位，经济总量稳居安徽第三城。

“滁州现象”引发广泛关注，“滁州速度”背后的秘诀何在？“成绩是干出来的，业绩是拼出来的。”滁州市委书记许继伟表示，良好的作风、昂扬的状态是事业发展的基石。滁州构建立体激励体系，激励干部担当作为，激发干事创业精气神，在全市营造了人心思齐、人心向干的优良发展生态。

立标杆树导向——在一线选干部，凭实绩用干部

琅琊区，是滁州市的老城区，发展受到区域面积小、功能不全等因素制约，干部中一定程度存在“等靠要”思想，干劲不大，拼劲不足。

“躺平”没出路，“躺赢”不可能。去年以来，琅琊区持续推进“九问九争”作风建设行动，重点整治争先进位意识不强、遇到困难绕着走等“不想干、不会干、不能干”作风积弊，建立重点工作“揭榜挂帅”赛马机制，让“能者上、平者退、庸者下”。

琅琊区委书记纪艳表示，通过持续推进“九问九争”行动，锤炼干部本领和作风，有力推动了全区高质量发展，在项目建设和签约项目质量高、项目落地效率高、一体化融合程度高、暖民心、惠民企、畅民意等为民服务上持续出新出彩，一批在一线担当作为、实干实绩显著的干部得到提拔重用。

去年，琅琊区先后创成全国智慧健康养老示范基地、全国未成年人保护示范区，在季度“赛马”考核排名居全省前列，并获投资激励，棚户区改造、养老服务工作获省政府表彰激励……一系列亮眼业绩成为琅琊区作风提振、服务优化、环境改善的生动注脚。

事业发展，关键在作风、关键在担当、关键在落实。滁州市坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部，大力选拔使用善谋划、重实干、肯担当、出实效的干部，让有为者有位、能干者能上、优秀者优先，为干部干事创业营造良好环境，着力打造“忠专实”“勤正廉”的干部队伍。

让干部到一线，在一线选干部。滁州市坚持“一线工作法”，注重从基

层一线选拔干部，推行“干部上战场、组织在现场”考核机制，响亮提出“四个优先”用人原则，对工作走在前列、改革创新成效明显、考核连续优秀、出色完成急难险重任务的干部优先选拔使用。

市委组织部负责同志介绍，滁州坚持德才兼备、才配其位，严把政治首关，围绕“双招双引”、项目建设等，先后派出近20个专项考察组，采取蹲点调研、群众评价、领导评分等方式，实地考察一线干部现实表现，发现掌握一批敢担当、善作为的优秀干部；连续10年开展“三看三比”，亮绩“赛马”，交叉互评，激励干部互学共进。

据统计，近3年滁州市委选拔任用的干部中，一线干部占比60%；创“国字号”“省级”名片、经验成果获肯定推广、工作稳居前列的达七成以上，46名省级以上“脱贫攻坚先进个人”得到使用，72名连续3年考核优秀的干部晋升了职级。

近年来，滁州市委选人用人工作总体满意度稳居全省前列。

搭平台强历练——锻金“取真经”，练就真本领

今年2月，滁州市从县区和发改、科技等市直单位选派的15名干部，启程赴苏州市的对口部门，开启为期6个月的全脱产挂职学习锻炼。

干部成长，需要经风雨、见世面、开眼界，才能更好的增才长本领。滁州市近年来与南京、苏州、无锡、上海等地签订共建协议，建立常态化干部交流机制，先后选派29批214名干部到沪苏浙地区跟班锻炼，有力保障宁滁轻轨、宁滁毗邻区等重点项目顺利推进，有效加快对外交流合作一体化步伐。

在日常的干部教育培训中，滁州不搞大呼隆、一般粗，而是聚焦干部短板弱项，实施理想信念教育培训计划和干部专业化能力提升行动，紧盯产业政策最前沿，创新开设系列专业化“周末学堂”，从南京大学、上海交通大学等高校邀请知名专家，面向不同的干部群体，分别举办金融、规划、“双碳”、社会治理等专题研修班，提升培训的针对性时效性。去年，“点对点”调训干部4300多人次。

实践出真知，一线出干部。滁州注重“实践磨炼”提能力，开展“四重四增”实践锻炼，有计划、周期性选派干部到“双招双引”、乡村振兴、信访维稳等一线历练，明确“帮带导师”，建立“历练台账”，确保干部“锻金”不“镀金”。

去年，滁州市先后选派20名市管干部担任信访专员、46名高校人才和干部到光伏等8大产业链实践、839名干部入企担任党建指导员，组织52名年轻干部“三跨”交流任职。

严考核实督查——严肃纠治问责，倒逼勤勉履职

因在处理一起信访案件中思想不够重视、工作措施不到位，造成了不良后果，滁州市县相关部门启动干部“能上能下”程序，对负有领导责任的一位副县级建制镇党委书记进行调查，并在今年初给予免职处分。

推动能上能下，提振干部队伍活力。滁州市完善奖优罚劣机制，稳妥推进领导干部能上能下，实行干部“负面清单”管理，细化31类问题情形，建立15个部门信息互通机制，一人一档、一事一记，坚决调整不胜任不适宜干部。

去年，市级约谈提醒干事懈怠、不在状态等问题干部29名，“下”了履职不力干部12名，释放“干与不干、真干假干、干好干坏”不一样的强烈信号。

好干部是选出来的，更是管出来的。滁州市突出严考实察，完善干部考核评价体系，做实平时考核，全覆盖实行季度考核，建立主要领导、主管领导两级评鉴，内部测评、上下互评、服务对象点评“两鉴三评”机制，让考核常态化、经常化。优化年度考核，区分县域经济发展、部门职责类型，分类制定“1+5”差异化考核办法，通过广泛谈、实地查、综合评，考准考实干部实绩表现，化考核压力为工作动力，倒逼干部勤勉履职。

重在日常，严在经常。滁州强化督查督办，严肃纠治作风，坚决践行“一改两为”要求，紧盯信访化解、教育医疗、营商环境等突出问题，制定“1+20”专项监督方案，实行“清单+闭环”管理，定期督办调度，让“躺平式”干部“躺不住”。

去年，就落实“党建+信访”责任，滁州建立“1+5+N”工作机制，实行信访事项联查联办追责，深挖背后干部作风问题，严肃问责9个党组织和47名责任人。

优环境浓氛围——为担当者担当，替作为者作为

下某是全椒县一个乡镇的副镇长，2019年因推进重点工作不力，受到组织处理。

刚开始，这名干部感到很委屈有情绪。“觉得对我的处理重了。但在

组织多次找我暖心回访、谈心谈话后，我逐渐放下了思想包袱，大胆干事创业。”

因在乡村振兴、人居环境整治等工作中表现突出，组织部门给予积极关心，去年和今年初，先后给他晋升为三级和二级主任科员。

“暖心回访解心结，激励干部勇担当。”全椒县委书记主要负责同志表示，对于受到处分的干部，只要重燃工作热情，做到实绩突出、群众认可，组织都会积极使用。

严管厚爱结合，约束激励并重。滁州在全省较早建立容错纠错机制，明确10种容错免责情形，创新事前备案制度，为干部敢闯敢试装上“减压阀”、提供“意外险”，几年来累计为60多件改革创新、干事创业类项目“撑腰”，推动一批大项目、好项目快速落地投产。截至去年底，滁州实现8个县区都有百亿项目和上市企业。

为担当者担当，替作为者作为。对在工作受到不实举报的干部，滁州市落实干部澄清办法，采取通报公告、全体党员大会等形式，先后为80多名受到不实反映和诬告的干部澄清正名、消除影响，以组织担当带动干部担当。

同时，滁州市还健全多元关爱机制，完善谈心谈话、带薪休假、慰问帮扶机制，建成干部心理素质提升中心，组织干部医疗互助救助，不断增强干部荣誉感、归属感、获得感，去年给予375名嘉奖或三等功，其中80%来自基层和重大项目一线，全市先后涌现出全国脱贫攻坚先进个人王晓丽、全国应急管理系统先进工作者王献余等一批新时代好干部。

1月29日，今年的新春第一会上，滁州市委以最高规格表彰100名高质量发展突出贡献先进个人，营造见贤思齐氛围，激励干部学先进、争先进、当先进。

千帆竞发，奋楫者胜。滁州市委常委、组织部部长周文芳表示，将在树导向、强能力、建机制上持续发力、精准用力，着力建设充满激情、勇于担当、敢为先锋的高素质专业化干部队伍，充分激励和保护干部的创新创造热情，助推滁州高质量发展“走在前列、争创一流”。



更多内容 扫码阅读

“书记项目”深耕乡村振兴

本报讯(通讯员 檀志扬)“我每天来助餐点吃饭，来这里吃饭就像在家里一样。”5月6日，正在就餐的怀宁县公岭镇五岭村王贵生老人满脸幸福地说。

五岭村老年助餐点还设有老年活动室、阅览室，老人们来这里就餐不仅能吃好，还能读书看报，以棋会友，增进友谊。村医定期到助餐点为老人们提供免费体检等健康服务。老年助餐点是五岭村的“书记项目”，建成以来，不仅解决了空巢老人吃饭的难题，也搭建了老人们情感交流的平台。

怀宁县坚持问题导向，在深入调查研究和自身查摆问题基础上，确定“书记项目”，以点上突破带动面上工作提升。各级党组织书记针对抓基层党建述职会点评意见、巡视巡察反馈、督查调研发现的突

出问题，立足补短板强弱项，把“书记项目”设置与促进经济社会发展、改善民生等工作相结合，按照“切口小、有难度、示范强、能落实”要求明确立项重点。

去年，怀宁县共确立“书记项目”280个、“书记领办事项”740个，项目内容涉及乡村振兴、基层治理、民生改善、经济发展、规范机关创建等重点工作任务。按照“任务+清单式”的管理要求，“书记项目”列出清单、建立台账，实行“挂图作战”，坚持月调度、季通报、不定期督查，年底评选出年度“十佳”“书记项目”和“书记领办事项”，给予经费奖补。同时，将项目完成情况纳入抓基层党建述职评议范围，并作为干部选拔任用和评先评优的重要参考。



近日，芜湖市镜湖区狮子山社区在吾悦广场开设“便民服务中心”，为老人提供家政、医疗、教育、文化等综合性一站式服务，结合新时代文明实践站的志愿者力量，提升社区“党建辉映夕阳红”品牌，努力实现便民惠民“零距离”。

建强“动力主轴”优服务

本报讯(通讯员 赖维兰)近年来，芜湖市湾沚区湾沚镇党委坚持大抓基层鲜明导向，建强党组织“动力主轴”，广泛听取群众心声，征集群众意见，汇聚治理合力，提升为民服务实效。

湾沚镇党委开展“干部身入群众中、群众事入干部心”行动，组织镇村党员干部通过上门走访、集中设点座谈等形式，倾听群众心声，收集群众诉求。开展“共产党员户”挂牌活动，引导党员在各项工作中“亮身份、强服务、作表率”。推进“一居一品、一村一特色”建设，打造一批“党建氛围浓、为民服务实”的基层党组织，推动党建工作与基层治理、乡村振兴等深度融合。新丰村以“五治融合·和谐新丰”为主题，建设美丽乡村、幸福家园。

亮身份，送服务，作表率。镇党委积极牵头，统筹协调在职党员、共建单位、社会组织等各方力量，以“群众点单、社区派单、党员接单”方式，引导党员主动到社区报到服务。建立社区党组织领导下的“社区—网格—楼栋—单元”的组织体

系，将党建工作、志愿服务、矛盾化解等工作下沉到网格，及时帮助群众解决困难，做到“小事不出楼栋、大事不出网格”。选取11个社区、20个小区作为试点，设立31个“爱湾沚·先锋驿站”，及时收集民情，为民服务代办。截至目前，2120余名党员主动向居住地社区报到，开展“微心愿”活动2587次；在122个网格内开展环境卫生清洁、免费义诊、暖民心行动宣传等活动2130余次。

大事共议、实事共办、难事共解。镇党委积极构建“共建共治共享”治理格局，探索“微自治”模式，发挥党员、楼栋长、志愿者示范带动作用，引导居民广泛参与到环境整治、邻里互助等志愿活动中。开展“微服务”活动，围绕居民子女就学、就业创业等生活生产难题，建立需求清单，完善认领机制。今年以来，先后召开楼组议事会、广场议事会260余次，收集群众意见诉求3200余条，组织开展各类志愿服务460余次，解决群众急难愁盼问题2670余条。

多元模式提升教育培训质效

本报讯(通讯员 李会)围绕基层党员干部多样化学习需求，肥东县元疃镇创新教育培训方式，开展全方位、多层次、常态化教育培训，全面提升教育培训质效。

元疃镇党委推出“理论学习课、经验介绍课、现场教学课、专业提升课”四堂课，以“现场学、云端学、送门学、实践学”四种形式，坚持“线上+线下”相融合，用好用活“流动课堂”“榜样课堂”“乡村学堂”等“单一式”渠道为“多元化”模式。近两年来，累计组织开展14期400余人次集中培训，打造了以新农村建设、特色农产品种养、壮大村级集体经济等

为主题的党员干部教育现场教学点，开展现场教学活动21场，培训党员干部312人次，8个社区党组织累计开播远程教育、周末网络学习课堂112次。

围绕部分农村党员劳动技能短板和生产实际需要，邀请农业领域的“土专家”“田秀才”，采取进村入户、上门培训、现场讲解、示范指导等方式，深入开展以火龙果种植、稻虾养殖、磨菇、碧根果等特色种养技术为重点的农村实用技术培训39场次，培训党员群众2000余人次，涌现出一批农村致富带头人。



日前，在合肥市庐阳区大杨镇大杨村“善存超市”，工作人员根据积分给村民兑换物品。 本报通讯员 葛传红 吴斌 摄

5月8日，淮南市中煤新集公司技术中心党总支组织党员在市高新区党建廉政文化园参观。 本报通讯员 胡锋 高陈亮 摄

