

# 新春新貌书新篇 踔厉奋发勇担当

“新年好，我们是县纪委监委工作人员，请把花名册、今天的考勤表和请假条拿给我们看一下……”节后首日，宿松县纪委监委深入机关单位、服务窗口就节后人员到岗、上下班工作纪律等情况进行监督检查，防止“节后不收敛、上班不用心”现象发生。

“您反映的问题我们会按照规定进行核实尽快给您答复。”近日，县纪委监委信访室工作人员认真倾听群众诉求。

“新修订的《中国共产党纪律处分条例》共158条，与2018年《条例》相比，新增16条，修改76条……”春节开工第一天，全体纪检监察干部迅速从“假期模式”切换到“充电模式”，持续营造以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的浓厚氛围。

“春节期间，我们派出8个监督检查组，对各乡镇(街道)各单位‘四风’隐形变异问题开展监督检查……”上班伊始，县纪委监委党风政风监督室的同志们立即聚在一起，汇总梳理春节期间“四风”监督检查情况，对发现的问题线索及时进行交办、督办，对落实中央八项规定精神不力、“四风”问题突出的，既追究直接责任人责任，又追究有关领导责任，持续提升作风建设治理效能。

新起点展现新气象，新征程激励新作为。新的一年，该县纪委监委广大纪检监察干部纷纷以昂扬奋斗的姿态，以崭新的精神面貌投入到工作中，牢记嘱托、忠诚履职，以时不我待、奋楫笃行的拼搏精神，奋力书写宿松党风廉政建设和反腐败工作新篇章。(石火旺)



新春伊始，宿松县举办招聘会，送岗位促就业。(资料图片)

## 划红线敲“警钟” 系好“风纪扣”

日前，在宁国市新提拔领导干部廉政教育活动现场，市纪委监委主要负责同志结合工作实际和典型案例，对2023年以来新提拔的75名科级干部开展集体廉政谈话，督促新提拔干部始终筑牢纪律规矩底线，坚守清廉本色，勇于担当作为。

坚持关口前移，把纪律挺在前面，通过任前廉政谈话、党纪法规测试等方式，为新提拔领导干部划红线敲“警钟”，系好“风纪扣”。

该市坚持把廉政教育融入领导干部教育监督管理，并不断提升廉政教育靶向性、精准度。针对新任“一把手”，

市党政负责同志带头开展党内政治生活监督谈话，认真制定谈话整改方案和整改“三清单”，并将相关材料纳入干部廉政档案和“三档三案”精准管理。针对年轻干部，市委组织部定期召开年轻干部座谈会，谈工作、谈生活、谈理想，及时扣好年轻干部从政“第一粒扣子”。全

市将廉政教育纳入干部教育培训主体班次培训的必训内容，筑牢各级领导干部拒腐防变的思想自觉。

此外，为加强对全市各单位领导干部作风和廉政方面的监督管理，市纪委监委联合市委组织部印发《宁国市关于加强领导干部日常监督管理工作的通知》，明确“五个杜绝”和“六个举措”，对领导干部“八小时内外”进行严格规范与要求，积极营造风清气正、干事创业的良好氛围。(施雅雅)

## 节后督查不放松 收心归位开新局

“你好，办事顺利吗？工作人员服务态度怎么样……”日前，宿州市埇桥区纪委监委督查组开展节后工作纪律、工作作风专项检查。

宿州市埇桥区纪检监察机关迅速行动，派出专项监督检查组，督促各单位组建由单位领导牵头的督查小组，持续传递正风肃纪的强烈信号，整治“节后综合征”，确保政府部门和企事业单位迅速从节日氛围中回归工作状态，恢复高效运行的工作节奏。

区纪委监委通过新媒体平台向全区领导干部推送提醒信息，要求各级各部门切实履行主体责任，结合实际情况，制定详细的督查标准，确保督查工作有章可循、有据可查。

督查组和各派驻纪检监察组、协作区合力出动，深入一线，采取不打招呼、随机抽取的方式，通过现场查看、询问交流等方式了解各单位工作人员到岗情况、工作状态、工作纪律等实际情况，尤其是窗口单位是否存在懒政怠政、事难办和缺岗等现象，严查岗位“空城计”、工作“没状态”等现象，进一步严明

工作纪律、改进工作作风，加强队伍作风建设，督促干部职工及时收心归位，进入工作状态。

“人勤春来早，奋进正当时。”区纪委监委相关负责人介绍，通过节前打好“预防针”，节后督促检查，促使广大党员干部真正将纪律和规矩立起来，及时自觉收心归位，提高工作效率和服务质量，为人民群众提供更加优质、高效的服务。(王金喜)

## “三位一体”化解矛盾纠纷

“一次救助，长期关怀。”三八妇女节来临之际，安庆市迎江区人民检察院联合区妇联，对去年一位刑事申诉案件申诉人艾某进行回访，送去节日问候的同时，详细了解其生活现状，积极协调各方落实低保等帮扶政策，形成帮扶合力。

去年底，迎江区人民检察院党组书记、检察长李志勤及听证员来到申

诉人艾某居住地所在的社区，开展简易公开听证，把矛盾化解在信访群众“家门口”，通过“检察长包案+上门简易听证+司法救助”三位一体办案模式推动信访矛盾实质性化解。

听证会上，李志勤介绍案情，阐述了对原审认定的事实依据和法律依据，就原案量刑情况、退赔款执行情况等向申诉人艾某耐心释明，并表示将

充分听取申诉人和听证员的意见，进一步研究讨论后，依法作出决定。针对艾某家庭困难的情况，检察机关启动司法救助程序，为其申请国家司法救助金3.8万元，帮助解决燃眉之急。

艾某感动地说：“我身体不好，被骗后又背负巨额债务，独自抚养上初中的孩子，生活十分困难。你们上门服务，还送来了救助金，我心里真的很

温暖，十分感激你们的帮助。”艾某重拾生活的信心，将绣着“倾力为民办实事 司法救助解民忧”的锦旗送到检察院，表达诚挚谢意。

检察长带案上门听证，解决申诉人家属实际困难，包案化解其刑事申诉案件，是该院用实际行动践行“四下基层”和新时代“枫桥经验”的一个缩影。该院将持续践行“三位一体”息诉罢访模式，用心用情走好新时代检察工作群众路线，将矛盾纠纷化解在群众心头、事端源头。(熊甜甜)

## 多措并举 推进信访法治化

今年以来，淮北市濉溪县刘桥镇深入贯彻落实《信访工作条例》，立足学习培训、疏导教育、规范办理，持续推进信访工作法治化，增强运用法治思维、法治方式开展工作意识，提升化解信访矛盾的能力，为新的一年信访工作开好个好局。

加强学习培训力度。该镇定期组

织机关干部、村书记以集中学习和党组织学习相结合方式学习《信访工作条例》和信访法治化“路线图”，联合镇司法所到村党群服务中心对村干部进行培训和普法宣讲，进一步提高镇村干部信访工作人员运用法治思维和法治方式甄别和化解信访疑难问题的能力和水平。

加强疏导教育力度。该镇依法分类处理各类信访问题，将涉法涉诉信访坚决予以分离。要求信访一线工作人员主动向信访人阐释不予受理涉法涉诉信访事项的理由，避免信访人对信访分离的误解，以致引发信访人越级访和重复访等现象。截至目前，导入信访分离信访事项约24件，有力推动

了涉法涉诉信访事项的依法解决，确保了刘桥镇的一方稳定。

加强业务规范办理。该镇把自上而下的“浦江经验”和自下而上的“枫桥经验”结合起来，联系实际，研究制定本镇业务工作流程图及信访法治化“路线图”，逐一明确相关程序、工作标准、时限要求和责任落实等具体规定，做到工作有章可循、有标可对，实现办理过程和结果可查询、可跟踪、可督办、可评价。(丁小莲)

## 春季培训 汇聚发展动力

近日，合肥市肥东县白龙镇举办2024年度镇村干部培训班。全镇领导班子、中层正职、17个社区正副职，共计110人参加。

开班仪式上，镇党委书记李志勤作动员讲话，本次培训课程设置全面，立足镇工作实际和干部队伍建设的现实

需要，涵盖基层党建、乡村振兴、安全生产、国土等重点领域；内容讲解细致，特邀省委党校、县应急管理局、县自规局等单位同志，多层次、多角度为参训学员讲授课程；学员认真学习，严格自我要求，以饱满的热情和良好的精神状态，全面、深入、系统地进行学习，真正做到满怀学习渴望而来，满载丰硕成果而归。

3月1日下午，该镇党委政府为2023年度考核优秀社区、重点项目贡献社区颁发奖牌，并向落后社区发放“黄牌”，督促落后社区提升工作能力、转变工作作风、狠抓工作落实。随后，

部分领导班子成员、社区书记、中层正职等18名学员围绕本次学习内容、工作情况等主题，联系自身工作实践开展交流研讨，总结2023年业务工作中取得的成绩和存在的不足，规划2024年工作思路。

李志勤在结业讲话中表示，希望大家把学习成果转化为干事创业、推动白龙镇高质量发展的强大动力，为白龙镇的各项事业添砖加瓦。(朱筱苒)

## 有序推进村级队伍建设

自2021年村“两委”换届以来，合肥市长丰县1579名“两委”成员锐意进取、推陈出新，238个农村实现集体经济年度总收入突破3.5亿元，“农村用信”全域推进，星级以上党支部占比超89%。

突出带头示范，建强“头雁方阵”。印发《长丰县“一肩挑”村党组织

书记管理监督办法》，理清职责任务，明晰负面清单。着眼2026年换届需要，对现任村党组织书记，按年龄结构进行分析研判，注重发挥“60、70后”书记传帮带作用，建立71人的“80后书记信息库”，开展“90后村(社区)书记履职记”系列宣传，彰显担当作为。

突出厚爱严管，激发“群雁活力”。落实好激励村干部干事创业“9条”举措，按村“两委”成员数30%的比例确定年度考核优秀等次，按农村人均均可支配收入2.5倍标准兑现报酬待遇。按照“事前报告、县级联审、考察任用、结果报备”程序，开展届中任职

备案，2023年共对21名新任“两委”成员开展资格审查，实现村党组织凡调必审、村“两委”干部凡进必审。

突出储备提质，实施“归雁工程”。在公开招考储备431名村级后备干部基础上，结合农村地区实际需要，创新开展“归雁工程”行动，登记入库优秀人才189人，首批回引“归雁”12名，实行“导师帮带”制度，“一对一”帮助“归雁”快速适应，用在外所学反哺家乡。(长组轩)

# 三点发力 推动电教远教走深走实

近年来，合肥市庐阳区杏林街道紧密围绕新时代党员教育的新趋势新要求，聚焦电教远教宣传教育服务功能，通过在学习内容、制度管理、学用转化三个方面持续发力，推动电教远教工作走深走实。

以学习内容“着力点”，为电教远教工作赋能。围绕“党员干部缺什么，补什么，学什么”的原则，将电教远教工作与“三会一课”“党员活动日”等党内组织生活紧密结合，积极组织广大党员观看《党课开讲啦》等精品党员教育电视片，2023年全年累计播放党员教育电视片45次，覆盖党员900余人。

以制度管理为“支撑点”，为电教远教工作提质。从街道机关干部、社区“两委”班子成员、优秀青年党员中选取政治素质好、业务能力高的

同志担任站点AB岗管理员，实现站点管理服务规范化。扎实开展“月度播放计划”“精品节目推荐”“固定学习日”等制度。建立周提醒、月通报、季调度机制，确保电教远教工作的规范化、常态化运行。

以学用转化为“落脚点”，为电教远教工作增效。引导党员积极参与各项志愿服务活动，当好法律法规“讲解员”、惠民政策“宣传员”、民情民意“传递员”和群众帮办“代理员”。制作的党员教育片《小院说事》荣获安徽省党员教育电视片观摩交流优秀奖、合肥市“启航杯”暨第五届党建微视频大赛三等奖。2023年累计组织党员志愿者开展爱心帮扶、政策宣传、矛盾调解等各类志愿服务活动180余次，不断提高人民群众的获得感、幸福感。(韩丽陈玲)

## 倾听交流 解决企业后顾之忧

“今天把各位邀请来，就是要征求大家对公安工作的意见和建议，研究下一步如何为企业搞好服务。”近日，宿州市埇桥区公安局会议室暖意融融，副县长、公安局局长郑峰等与企业代表面对面交流。

为深入推进全县公安机关服务企业助力经济高质量发展，2月27日，埇桥县公安局邀请华浩环保、科技食品等五家企业代表参加警企恳谈会。会上，该局领导向各企业代表介绍县局在服务企业方面做出的具体成效，与会五家企业代表对公安机关推行的利企惠企举措、维护社会稳定、护航经济发展等方面工作给予了

充分肯定，并提出意见建议。

“我感觉这两年公安机关的工作确实转变较大，服务态度明显好转，基本上每个月都有包保民警去我们公司走访，宣传预防电信诈骗、禁毒等各项法律法规，为外来务工人员办理居住证等。交警部门还帮助我们解决了进出货物车辆可以随时通行的难题，解决了企业发展的后顾之忧。”科技食品有限公司总经理张妙德高兴地说。

在认真听取了企业代表们的发言后，该局针对企业提出的问题和建议，逐条做出答复，并要求相关部门持续跟进、予以解决。(张广星)

## 求实效促长治 落实监督职责

“开展党的二十大精神宣讲工作进展如何？”近期，滁州市来安县半塔镇纪委工作人员对照《学习宣传贯彻党的二十大精神监督重点任务清单》，对监督单位落实情况一一检查过筛，发现和纠正问题。

去年以来，来安县纪委监委牢牢把握政治监督要求，以具体事深入、以精准求实效、以常态促长治，保障党中央重大决策部署全面、精准、高质量落实。

具体化谋划监督任务。制定年度专项监督工作方案，明确22项政治监督任务，覆盖乡村振兴、教育医疗、养老社保等领域，细化清单，形成台账，逐一分解至各责任主体、监督主体。目前，全县各级纪检监察组织共开展监督检查230次，发放整改交办单183份，推动整改问题185个。

精准化锚定重点对象。将与“一

把手”谈话作为政治监督精准化的有力举措，适时制发工作提示单，向分管县委常委或副县长抄送分管领域发生违纪违法案件情况，通过“点对点”提示、“一对一”约谈、“面对面”压责等形式，督促落实管党治党政治责任。截至目前，已制发工作提示单7份，约谈乡镇、县直单位“一把手”33人次。在选拔任用、职级晋升、评优评先等环节严格把关，规范回复党风廉政意见4323人次。

常态化实行跟踪问效。构建“党委统一领导、纪委监委组织协调、相关职能部门分工负责”的政治生态分析评价协同机制，组织县委办、组织、宣传等16家部门对74家受评单位开展分析评价。2022年度党风廉政、县域经济和社会发展目标考核、党风廉政建设指标均获满分。(吴秀平)

## 做实教育监督 纠“四风”树新风

近年来，滁州市定远县纪委监委坚持不懈推进正风肃纪，坚定不移贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，锲而不舍纠“四风”树新风，坚决防止不正之风反弹回潮。

突出纪律要求，印发通知，重申“两节”期间纪律要求，对监督检查重点作出具体部署。

突出教育引导，进一步拓展教育阵地、丰富教育形式，统筹盘活本地教育基地、典型案例等资源，拍摄制作林业系统警示教育片《利剑破网》。今年以来，该县督促指导各单位分批次开展警示教育20余场次，受教育1000余人次。深入推进“家风不染尘 清廉惠久远”廉洁教育活动，组织22个乡镇“一把手”及家属参观县廉政教育基地，集中观看

警示教育片，积极营造健康清廉的良好家风。

突出监督质效，组织协作区、乡镇纪委以及派驻(出)机构成立监督检查组，采取明察暗访、随机抽查、交叉检查等形式，严肃查处违规吃喝、违规发放津补贴、违规收受礼品礼金等“四风”隐形变异问题。今年以来，已开展监督检查50次，发现问题线索3个，责令1个单位整改。

“我们通过明察暗访，紧盯‘四风’问题新动向、新变化，特别是形式主义、官僚主义新表现，大力培树务实之风、清廉之风，引导党员领导干部自觉把纪律规矩刻印于心、落实于行。”定远县纪委监委主要负责人说。(王若男)

## 富民工程 方兴未艾

“薄壳山核桃的土球直径在20×30厘米，最少要挖60×60×60厘米的树洞，而且树体高大，株间距至少在6米左右。”近日，在安庆市宿松县高岭乡双河村，村民们在房前屋后或村组空闲地忙碌，他们按技术要求平整地块，准备栽种薄壳山核桃树苗。

双河村是实施“摇钱树”工程的乡村振兴重点帮扶村。该乡把该工程定位为造林于路的生态工程、造景于乡的民生工程、造福于民的富民工程来推进，建立“一把手亲自抓、分管领导具体抓、村级负责实施”的工作机制，抢抓时令按下贯彻落实“快进键”。

“村民可以领到免费的树苗，而且无劳动力或外出务工的村民只要提供可栽种地块即可。”村民许阳林对“摇钱树”工程赞不绝口。据了解，

该乡在尊重群众意愿的前提下，积极引导群众合理利用“四旁”和自留山、自留地空间隙隙参与建设、共享生态红利。为确保工程高质量高标准落到实处，工作专班抽调2位乡干联系1位村干，根据村干分片的情况下沉到村组，对农户提供的地块进行审核并造册登记。截至目前，共清地、整理村民房前屋后及村庄空闲地40余亩，计划种植薄壳山核桃2000余颗。

高岭乡党委书记汪学红介绍：“实施这项工程是巩固拓展脱贫攻坚成果、建设和美乡村和带动群众增收的有效举措，该工程不仅能给村民带来‘长远利’，还催生了环境‘生态美’。工作专班将抢抓时令攻坚克难，确保工程按时落地。”薄壳山核桃真正成为老百姓的“摇钱树”。(卢瑞萍)