·调查录·

住宅小区是城市治理的“最小单元”。合肥市树立一切工作到小区的治理理念，推动干部下沉小区、联系群众，将矛盾和问题协商解决在基层一线，推动基层治理重心由“社区治理”向“小区治理”转变——

小区“微治”厚筑大城“善治”

■ 本报记者 黄永礼
本报通讯员 何 羽

▲ 合肥市瑶海区七里站街道恒通社区打造“军工亭”文化长廊，社区党委组织老党员开展“红色宣讲”，为小区治理培育“新力量”。

◀ 合肥市庐阳区海棠街道荷塘月色小区党支部开展“党建引领小集市、共建汇聚大爱心”公益集市活动。

▼ 合肥市包河区包公街道炳辉社区打造“香樟树下唠家常”议事协商机制，零距离了解民情民意，实打实解决居民所忧所盼。

（本栏照片由合肥市瑶海、庐阳、包河区委组织部提供）

做细治理体系
在“入门入户”中组织群众

包河区烟墩街道有26万人口，是合肥最大的街道，回迁小区多，矛盾纠纷突出，投诉信访量一度居高不下。

现实困境倒逼工作方式改进。去年5月，烟墩街道前移工作阵地，推行社区“两委”驻小区，让8个社区的40名社区干部走出高楼、离开案头，驻点小区，担任小区网格长兼党支部书记，上门入户大走访，及时收集诉求，贴近服务群众，在矛盾化解中提升群众幸福指数、密切干群关系。

统计数字显示，2023年，合肥常住人口超过980万，迈入特大城市行列。城市规模扩大、人口增加，对城市基层治理提出新的要求。

“住宅小区是城市治理的最后一百米，城市治理既要找到答案，更要寻求优解。”合肥市委组织部有关负责人介绍，合肥着力建强组织延伸链条，推动社区治理向小区治理延伸，将党的组织优势转化为小区治理效能。

2023年起，按照“便于党员开展活动、便于群众参与议事、便于社区指导治理”的原则，合肥市全面调整优化小区（片区）党组织设置，将全市4700余个小区，按照“一小区一组织”，对开放小区和独立楼栋，按照每500户左右整合为一个片区，共成立3678个小区（片区）党组织，实现小区党组织全覆盖。

瑶海区持续推动组织体系向老旧小区、楼栋院落延伸，坚持封闭独立老旧小区单建、零星楼栋和平房区域联建，去年调整优化362个老旧小区党组织。

建强“主心骨”，选好“领头雁”。合肥市加强小区党组织力量配备，注重选拔群众工作经验丰富的社区工作者担任小区党组织书记，2023年共调整配备小区党组织书记552人，选派63名退出领导岗位干部到社区担任基层治理指导员、2600余名街镇干部担任小区党建指导员、3000余名社区工作者担任小区党组织书记，招募8000余名居民党员骨干担任红色小管家，广泛收集社情民意、回应居民诉求。

配强力量的同时，合肥市舍得投入“真金白银”，坚持资金、资源向基层倾斜、往一线集中，做到市级资金足额拨付到位、区级资金及时配套到位。创新设置社区党组织活动经费，专项用于加强小区党组织建设。完善社区工作者岗位薪酬体系和动态调整机制，从2023年起，市财政为基层配备社区工作者、红色小管家给予专项补助。

做优自治机制
在“共治共享”中动员群众

四牌楼商圈地处合肥老城中心，商户居民需求不同，难免产生矛盾。庐阳区逍遥津街道创新实施“巷导计划”，挖掘熟悉本土文化的40多名专家、志愿者成为“巷导”，在讲好“商圈故事”同时，当好“小巷管家”，“分级多元”化解商居矛盾纠纷。

“‘通过组建商圈联合党委，定期召开‘街巷议事会’‘巷导下午茶’等，有效搭建商户与居民沟通对话‘连心桥’。”逍遥津街道党工委负责人介绍，依托“巷导计划”，不断凝聚多元主体合力，已成功化解各类矛盾纠纷200多起，物业领域信访投诉大幅下降。商圈内的淮河路步行街成功获评“全国示范步行街”，成为全省唯一获此殊荣的街区。

只有让“旁观者”成为“参与者”、把“服务对象”变成“工作力量”，才能不断提升基层治理融合度和精细化水平。合肥市积极推进党组织领导下的群众自治机制，拓宽渠道、创新形式，充分激发群众自我管理、协商共治的热情。

群众的事群众议。合肥各小区利用党群服务中心、新时代文明实践站、党代表工作室等，广泛建立议事场所，方便群众在家门口就近议事。目前，已在全市1400余个社区和小区党群服务阵地，搭建“香樟树下话家常”“板凳会议”等党群议事平台近1500个，引导群众常态化参与党群议事、小区治理，并完善“收集民意—解决问题—办结反馈—群众评议”的协商议事机制，确保群众反映问题件件有着落、事事有回音。2023年，在小区解决群众日常问题8万余件。

“社区你我他，邻里是一家。”近年来，蜀山区由社区党委牵头，成立由社区和小区党组织负责人、居民代表、业委会代表、物业代表等组成的议事委员会，在小区楼栋活动室、物业中心、党群活动站等处设立100多个“周末议事厅”，根据居民意见确定议题，组织协商，推动了燃气入户、高空抛物、文明养犬等一大批居民关切问题有效解决。

“将协商议事的主动权交给群众，群众参与治理的积极性提高了，对街道社区的工作更理解、更配合，投诉上访也就减少了。”蜀山区西园街道党工委负责人深有体会地说。

群众的事群众办。依托党员志愿组织、群众性组织，合肥全市各级党组织引导居民群众自我管理、自我服务，全市在各小区成立近2000个志愿服务队、1500余个党员先锋队，常态化为小区居民提供便民理发、家电维修、治安巡逻等志愿服务，涌现了“叮叮当当修理铺”“余姐缝纫社”等一大批群众认可的服务品牌。

做实为民服务
在“解忧解难”中凝聚群众

户外劳动者歇脚纳凉、书画爱好者墨间交流、少年儿童课后课堂……走进总面积近1300平方米的蜀山区井岗镇金湖社区党群服务中心，焕然一新的服务布局满足群众的不同需求。去年，金湖社区对党群服务中心全面焕新升级，充分链接辖区资源，积极对接居民需求，打造集学习教育、便民服务、共享办公、休闲娱乐等功能为一体的党群服务中心。

党群服务中心是居民“家门口”的服务阵地。合肥市建成各级党群服务阵地1700多个，为区域内各类组织、各类群体提供党务、政务、便民等“一站式”服务。

按照“服务区域最大化、办公面积最小化、功能设置最优化”原则，合肥市还实施党群服务阵地亲民化改造，推动549个社区实行集中办公，467个街道社区以电子屏幕、工作手册等代替制度上墙，1301个党群服务阵地实现延时服务、错时服务，145个街道社区提供24小时自助便民服务。

服务居民、造福群众，是社区工作的出发点和落脚点。合肥市持续强化党建引领基层治理的实体化支撑，不断提升人、财、地保障水平。

“亮组织、亮职责、亮身份，做好开门一件事”。合肥在全市小区党组织中开展“三亮一做”专项行动，依托社区公示栏、小区宣传栏、楼栋入户大厅等，公开党组织基本情况、职责、党员身份等信息，让居民群众全天候看得到党员，关键时候找得到干部。全市小区党组织以“开门一件事”为载体，解决小区道路整修、高空抛物摄像头安装、增设停车位等群众关切问题4000余件。

“有事专找小管家”。全市各小区发挥小管家“第一接单人”作用，每名红色小管家联系服务250户左右居民，根据每户家庭情况和实际需求，明确日访户、周访户、月访户，建立红色小管家收集、解决和上报问题“三个清单”，从“办好开门一件事”到“办好群众需要每件事”。2023年，共收集问题10万多个，解决问题6.8万个，上报问题3.3万个。针对独居老人、残疾人等“八类特殊群体”常态开展“敲门行动”，提供物品代买、业务代办等服务。

党建引领“一条心”，下好治理“一盘棋”。着眼发挥党组织“黏合剂”作用，合肥各区探索党组织领导下的协同联动治理架构，实现组织共建、资源共享、治理共做、问题共解、困难共帮。

连续11年，庐阳区坚持“一线为民工作法”，区四套班子成员、驻点干部、“两代表一委员”，每月第一个周六下沉街道社区，开展政策宣讲、实地调研、民意收集和矛盾化解。瑶海区做实区域化党建，建立社区大党建联盟，整合1100余个驻区企事业单位和社会组织党员骨干力量，推进小区“需求清单”与各方“资源清单”对接落实，去年以来，为民办实事1300余件。

“看得见的管不着，管得着的看不见”，是基层治理的一道共性难题。

为破解这一难题，合肥整合公安、城管、规划、市场监管等部门力量，全面推进“综合执法进小区”，推进小区私搭乱建、违规停车、物业乱收费等问题的解决；集中攻坚高频民生问题，推动“接诉即办”向“未诉先办”转变，对群众反映强烈的小区治安管理问题，由市直部门提级办理，在全市建成智慧平安小区3740个，群众的安全感满意度持续提升，赢得了民心也凝聚了人心。

·求是谈·

着力把党建势能化为发展动能

章宏韬

习近平总书记强调，坚持和加强党的全面领导是做好经济工作的根本保证，是高质量发展的必然要求。中央金融工作会议强调，要全面加强党对金融工作的领导，践行金融的政治性、人民性。华安证券公司改革发展的实践也表明，党建工作做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做强了就是竞争力。我们要以党的建设引领公司治理现代化，为高质量发展凝心铸魂、蓄势赋能。

坚持“高”的站位，化政治定力为方向引力。坚定政治信仰，深入学习贯彻习近平总书记关于金融工作、国有企业改革发展和党的建设的重要论述，确保各项工作不偏向、不走样。强化政治引领，坚持党委“把方向、管大局、保落实”，持之以恒推动党的领导与公司治理的深度结合。强化政治担当，自觉将自身发展融入中国特色现代金融体系和资本市场发展大局，向中心聚焦、为大局聚力，在服务实体经济、服务客户、服务安徽打造“三地一区”和建设“七个强省”中谋划战略方向、寻找业务机会、实现高质量发展。

把握“融”的要求，化党建势能为发展动能。坚持党建工作与经营工作互通，深化党建工作与经营工作“四个同步”，做到党建工作与经营工作“目标一致化、内容具体化、指标可量化”，形成“同耕一块责任田”格局。坚持党务干部与业务干部共进，推动党务工作人员和生产经营管理人员双向交流，着力培育政治过硬、一专多能的复合型管理人才队伍。坚持党建考核与业务考核联动，把党建工作融入经营发展的成效作为考评的出发点和落脚点，实现党建工作与业务发展的“双循环”“双促进”。

讲究“新”的方式，化思想伟力为奋进合力。发挥思想建设凝心聚力、树立风气作用，注重运用互联网思维，让“有意义”的事情“有意思”。深入学习党的创新理论，创新学习载体，丰富学习内容，既抓理论学习，又抓党性锻炼，将学习成效转化为攻坚克难、干事创业的实际行动。持续强化华安“赤金”党建品牌和“四同”文化品牌建设，使全体员工对公司的党建要求、文化体系等认识更深、理解更透，增强践行的行动自觉。

拿出“实”的举措，化组织优势为发展定势。以党建工作“领航”计划为抓手，建堡垒、抓班子、带队伍。建强基层党组织，坚持抓党建从业务出发，抓业务从党建入手，创新党组织和党员发挥作用的平台，不断增强基层党组织的创造力、吸引力和影响力。配强基层党组织班子，加强党务工作人员队伍建设，选拔党性强、能力强、创新意识强、服务意识强的党员干部进入支部班子，选优配强基层党组织“带头人”。带正基层党员队伍，通过建立党员示范岗、党员责任区，选树先进典型，发挥好“一个党员一面旗”作用。

突出“严”的基调，化监督合力为执行动力。进一步强监督，坚持查处点上问题与治理面上问题、查处显性问题与治理隐性问题、集中治理与巩固成果相结合，做到无禁区、全覆盖、零容忍，形成“不敢”的震慑。进一步建机制，加强巡察、合规、风控、审计等内控部门间联动，不断完善制度机制，扎紧“不能”的笼子。进一步正风气，开展合规廉洁诚信从业等方面的学习宣传，抵制奢靡之风、享乐主义、拜金主义、炫富心态，培育“不想”的自觉。坚持把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来，持续优化政治生态，进一步营造干事创业浓厚氛围。

（作者为华安证券公司党委书记、董事长）

·组工风·

健全“培养链” 焕发“新动能”

■ 本报通讯员 吕孟霞

聚焦理论学习、实践锻炼、严管厚爱，太湖县牛镇镇全链条发力，做好年轻干部培养，为发展厚植青春力量。

抓学习，让年轻干部“过得硬”。今年以来，牛镇镇深入开展年轻干部“大学习大讨论大实践”活动，通过举行一次全员轮训、开展一批专题研讨、总结一批经验做法，创设“领导带学、干部讲学”模式，开展“找标兵、学标兵、创业绩、树形象”主题活动，让年轻干部破除“思想坚冰”、掀起“头脑风暴”，补足“精神之钙”。适应发展新要求，秉持“眼睛向外看、脚步向外迈、思维引进来”理念，选派2名干部到浙江永康体悟实训，组织年轻干部到兄弟乡镇实地学习4次，邀请优秀讲师、各行业专家到镇内教学6次，参训干部200余人次，引导干部对标先进找差距、开拓视野谋发展。

抓实践，让年轻干部“扛得住”。突出一线“蹲苗”，组织年轻干部深入10个村229个村民组开展“干部夜访”“党委会开进村”，带头参与环境整治、矛盾化解等，与群众“交朋友”“结对子”，倾听群众诉求，解决实际难题。深化“轮值服务员、今天我当班”和“轮值一把手、今天我当家”的“双值双当”工作机制，每个工作日明确一名副科级班子成员带班，机关年轻干部负责牵头协调处置当日矛盾化解、群众来访、突发事件等，切实提升应急处突能力和推动工作本领。

抓管理，让年轻干部“走得稳”。发挥考核“指挥棒”作用，用好平时考核和村干积分制管理，量化考核指标、强化季度考核、加强榜单公示，形成压力激发动力。挑选一批经验丰富的老同志担任年轻干部“成长导师”，在思想上引导、业务上辅导、工作上指导，有效推动本领传授、经验传承、作风传递。结合年轻干部座谈会、思想汇报、谈心谈话等，及时掌握年轻干部思想动态、生活状态和工作情况，集中举办年轻干部“青廉说”演讲比赛，开展酒驾、醉驾等专项整治行动，帮助年轻干部系好廉洁从政“第一粒扣子”。

锻造“生力军” 激活“源动力”

■ 本报通讯员 宛新星

党建引领，强队伍、促发展、优治理。近年来，肥东县响导乡坚持党建引领主线，聚焦队伍建设、产业兴旺和基层治理，推进基层党建与乡村发展深度融合，着力提升乡村振兴活力效能。

推进乡村振兴，建强干部队伍是关键。响导乡活源头优结构，坚持内培外引，注重从退役军人、返乡能人、大学毕业生等群体中选优配强村“两委”班子，通过公开招考，吸纳培养村级后备干部30人，提升村级党组织战斗力。锻造“生力军”，组织开设乡村两级干部培训班，赴外地观摩学习产业发展先进经验和特色做法；常态化开展村书记“擂台比武”活动，晒成绩、谈经验、谋发展，在比学赶超中实现“头雁领航”带动“群雁竞飞”。

突出产业赋能，响导乡积极探索“党支部+农技专家+合作社+致富带头人+脱贫户”的运营模式，实现“组织有作为、党员起作用、村民得实惠、集体增收入”。依托蒋祠、宋盛产业园实践经验，大力发展“一村一策”项目，培育形成响桃、哈密瓜等一批特色农产品，带动村民增收致富；依托桃花节影响力，完善“春赏花海、夏尝桃果、秋品桃胶”的桃产业链。强化“田间课堂”技术培训，邀请农技专家举办桃种植技术技能培训班，通过现场指导、理论课堂等形式，帮助桃农解决种植技术难题，累计培训200余人次。

聚焦优化乡村治理，响导乡着力建强阵地，新建3个社区党群服务中心，完成1个社区党建微阵地建设，全面提升服务效能。在织密四级网格体系基础上，推动组织、综治、乡村振兴等工作多网合一，实现乡村联治、服务联办、信息联通、党群联心，综合运用线上线下、部门联动方式，去年发现收集群众关心关切的问题195条，办结率达100%。同时，开展“乡村善治”行动，引导在职党员、群众主动认领志愿服务岗位，积极参加政策宣讲、环境整治、调解纠纷、治安巡逻等活动30余场，不断激活乡村振兴内生动力。

本报地址 合肥市潜山路1469号 邮政编码：230071
电话 总值班 18955179501（日夜） 编辑部传真 65179872（日夜） 集团办公室 65179014 编委办公室 65179030 总编办公室 65179021 审读考评办公室 65179178 政治新闻中心 65179195 经济新闻中心 65179133 文化新闻中心 65179166
报纸编辑出版部 65179357 视觉新闻中心 65179242 理论部 65179251（邮箱：ahrbllb@163.com） 地方新闻中心 65179232、65179260（热线）（邮箱：ahrbtg@126.com） 安徽时评编辑部 65179130（邮箱：ahsping@126.com）
客户端编辑部 65179182 平台账号编辑部 65179460 安徽新闻网编辑部 65179652 信息技术中心 65179265 安徽报业经营有限公司 65179296（广告）、65179567（发行） 印务中心 65333661 新闻研究所 65179144
零售价：2.00元
新安传媒有限公司印务公司承印
地址：合肥市望江西路505号 昨日开印3:15印完6:00