

集聚创新众智慧 抢占创新“智”高点

(上接一版)加快以人才为核心的创新要素集聚发展,打造高水平的科创平台,集聚高层次人才,培育高能级创新主体,营造最优创新生态,厚植沃土,打好人才“王牌”,为郑州国家中心城市现代化建设提供更加坚实的智力支撑。

政策“引才” 诚意满满厚待人才

为政之要,莫先于用人;成事之要,在于得人。

近年来,郑州始终把人才工作作为战略工程来抓,大力推行人才强市战略,高标准谋划建设中原科技城,出台实施“黄河人才计划”,推动人才工作水平、人才集聚效果有了新的提升,形成了人才集聚的“洼地效应”。

站在新的起点,郑州提出要努力打造“四个高地”,站稳国家队、实现国际化。其中,创新高地是引领,先进制造业高地是基石,开放高地是条件,人才高地是支撑。面向未来发展,郑州更加需要厚植创新沃土,激发奋斗者的精气神,展现追梦人的新作为。

人才是高质量发展的“第一资源”,为广聚天下英才,郑州实施了3.0版本人才新政,锁定“数字文创、信息技术、前沿科技、生命科技、人才教育”五大核心产业,持续做优人才承载平台。机制更灵活,对标国内最优标准给予资助,激发各类人才干事创业热情。保障更贴心,提供高质量门诊、住院、专家会诊等绿色通道服务,最大限度让各类人才子女享受“美好教育”,构建“购房补贴+免租租房+人才公寓”的住房保障体系,让广大人才在郑安居乐业。

第三批郑州市国家级领军人才(B类)、创远科技团队带头人赵章红认为,他所在的企业之所以发展这么快,很大程度得益于郑州实施的系列人才政策,他们公司入选了“第四批”创新团队人才计划,通过人才政策顺利引进了高层次复合型人

才9名,充实了虚拟现实创新团队,增强了研发能力。用赵章红的话说:“我们就是郑州人才政策的受益者。”

今年以来,郑州围绕人才认定奖励、项目资助、公共服务、资金管理等重点事项,按照简洁明了、便于操作的原则,制定了多个配套政策措施,统筹各开发区、区(县)市分头制定差异化支持措施,与市级政策错位支持、梯次激励、资源共享、优势互补,形成了人才引育、支持服务、管理激励、成果转化全流程、全要素闭环管控,构建了“精准有效、务实管用”的“1+N”人才政策体系,想来愿来、来对来准、舒适安心的人才环境日益浓厚。

平台“聚才” 吸引人才投资兴业

水深则鱼悦,城强则贾兴。市十二次党代会提出,郑州要打造高水平的科创平台,加快构建“一带引领、四区支撑、多点联动”的科技创新布局,协同推进科技创新、政策创新、金融创新、资本创新,建设一批科创策源能力强、高端产业发展快、示范带动效应好的区域创新载体,打造科技人才高度集聚、创新要素高度整合、科创活动高度活跃的国家创新高地。

山河祖国,风华“郑”茂。3.0版的郑州系列人才新政以“一城、一策、一事”为关键词,掀开了营造生态、平台引领聚才纳才的新篇章。

“一城”即中原科技城,着力打造为中部地区重要创新基地、人才高地。聚焦人工智能、信创科技等前沿产业,科学规划未来五年的发展目标,推进举措和愿景蓝图,为人才集聚和产业发展提供行动指南。营造最优创新环境,依托河南省人才创新创业试验区平台优势和辖区23所高校50万高等人才基础优势,量身定制《关于在中原科技城建设河南省人才创新创业试验区的实施意见》《龙腾十条》等专属政策,提供高层次人才引进、创业、安居、教育、医疗等全方位支持。围绕国内高科技头部企业、省内外科技型研发企业、大院名所、创新团队等创新要素,加大创新人才集聚力度,加快建设人工智能与机器人公共实验室、智联大数据实验室等公共实验室,为人才创新创业营造浓厚的科创氛围。数字郑州科技有限公司总经理郝亮认为,“中原科技城集合了郑州最优质的资源和最佳

厚的政策,为打造全省人才最密集、产出最高、最有活力的人才特区提供了良好的基础。”

近日举行的中原科技城项目集中签约仪式中,华为河南区域总部、阿里云中原研发中心、百度自动驾驶基地、嵩山实验室、欧盟项目创新中心等30个高质量重点产业项目正式签约入驻中原科技城,将为全市高质量发展注入强劲动力。此次签约后,中原科技城自2020年9月15日揭牌以来,已引进项目达到143个,认定各类高层次人才900余名,计划总投资超1600亿元。

郑州人才集聚平台作用愈加明显。按照部署,郑州坚持以中原科技城为重点,省市区三级联动、攻坚克难、全力以赴,努力打造“一廊、两翼、四区、多点”人才引进大平台。尤其是中原科技城,聚焦人工智能、5G通信、生物医药、信息安全等产业方向,盯牢“四类项目”,实施“双招双引”,确保引进一批标志性项目、取得标志性成果,切实发挥好中原科技城河南省人才创新创业试验区品牌作用,率先形成创新生态、打造人才高地。

服务“留才” 解决人才后顾之忧

推动创新创业,离不开良好的社会氛围。郑州提出,要集聚高层次人才。用好河南省人才创新创业试验区政策,实行更加开放、更具竞争力的人才政策,完善人才“一件事”,健全“吸引人才、留住人才、成就人才”为导向的大院名所合作共建机制,健全“人才+资本+场景”的科创项目服务保障机制,大力引进国内外一流的战略科技人才、科技领军人才和高水平创新团队。大力发展高等教育、职业教育、继续教育,推广“十万码农”培养模式,让高素质劳动力优势成为郑州发展的一张“王牌”。要营造最优创新生态,健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的科技人才评价体系,营造崇尚创新、宽容失败的社会氛围,让创新活力充分激发。

人才引得进、留得住、用得好,必须从涵养人才生态上综合施策,为人才提供全链条服务。郑州持续深化人才发展体制机制改革,上线人才工作“一件事”,狠抓服务保障,着力打造优质生态,提升人才的获得感、满意度。其中,人才工作“一件

事”是指郑州围绕人才补贴、人才认定奖励、人才发展激励、人才创新创业、人才生活服务、平台奖补六大主题,依托城市大脑和政务服务改革,梳理的人才工作“一件事”,涵盖教育、医疗、交通出行等领域,通过“线上+线下”融合互联为各类人才提供便捷高效、舒心顺心的“全链条”服务。

手机登录“郑好办”APP,子女来郑如何上学、来郑如何落户、住房就医如何保障……只要进入人才工作“一件事”专区,青年人才、高层次人才就可线上办理补贴、认定、奖励、服务等事项。人才工作“一件事”打破信息壁垒,实现数据联通,聚焦人才办事难点堵点,最大限度减少跑动次数,简化办事环节,缩短办理时限,减少办理材料,提档升级人才新政“软设施”,使人才生态环境不断优化,办事效率更加高效。

作为郑州市首批高层次人才认定对象,现任郑州中科新兴产业技术研究院(中科院过程所郑州分所)常务副院长袁毅说:“作为郑州市首批高层次人才认定对象,我感到非常荣幸。通过高层次人才项目,我深切感受到郑州对于人才引进的殷切重视,对科技发展的大力支持。郑州的人才政策从经费、安家、子女入学、社会保障等各个方面给予了我们全面的帮助,解决了很多安家难题、后顾之忧,营造了重视人才、便利人才的良好氛围。研究人员可全身心投入科研攻关。这些政策不仅是帮助了个人,更是对研究院的鼎力支持,为研究院留住了人才骨干,增强核心研发力量。”

郑州还将持续深化人才发展体制机制改革,不唯职称、唯名气,以创新能力、质量、实效、贡献为导向,完善科技人才评价体系和政府资助体系,健全科技成果转化政策激励、入股分红、收益分配的有效机制,激发科技人员的创新活力。加快人才工作数字化转型,持续完善“一件事”改革,用好人才服务绿色通道,落实高层次人才奖励补贴、医疗保障、子女入学和配偶就业等优惠待遇,加快形成标准化、规范化、公开透明可预期的科创环境和人才服务体系,为所有愿意来郑创新创业的国内外人才搭建最广阔的舞台,创造最优越的环境,提供最温情的服务,让八方英才尽展才华、追逐梦想、实现抱负。

这场“蓝领大赛” 给你足够多的精彩

郑州市第七届职业技能竞赛开幕



参赛选手在比赛中

同样的电工难题,谁能又好又快解决?同样的布料,谁能设计出更好的衣服?这里,有足够多的精彩,让人目不暇接。昨日上午,郑州市第七届职业技能竞赛(郑州市码农计划和装备制造职业技能竞赛)在主场郑州商业技师学院开幕。

本届竞赛由郑州市人民政府主办,郑州市人社局承办。竞赛分为市级一类竞赛、二类竞赛和学生竞赛3类,共计46个职业(工种)。市级一类竞赛包含大数据工程技术人员、云计算工程技术人员、网络与信息安全管理员、工业机器人系统操作员、电工、钳工等15个职业(工种);市级二类竞赛包含手工木工、起重装卸机械操作工、物流设备师等16个职业(工种);市级学生竞赛包含物联网安装调试员、人工智能训练师、无人机装调检修工、焊工、服装制版师等15个职业(工种)。

本次竞赛共吸引全国各省市1600余名网络注册裁判员报名,共有来自省内395支参赛队3200多选手参赛,是历届竞赛规模最大的一次。据了解,这次竞赛项目设置紧跟发展方向。围绕促进郑州市制造业高质量发展和实体经济要求,设置了数控铣工、数控车工、物联网安装调试员、无人机装调检修工等现代装备制造、战略新兴产业密切相关的竞赛职业(工种)。

聚焦大数据人才培养“码农计划”、战略新兴产业等,特设大数据人才培养“码农计划”专项职业技能竞赛,竞赛职业(工种)含大数据工程技术人员、云计算工程技术人员、人工智能训练师7项。

首创“竞赛+就业”的新模式。此次大赛首次采用和尝试采取“竞赛+就业”的模式举办,征集和筛选省内、市内行业企业及驻地央企等50余家用人单位参加竞赛观摩、企业展示和现场招聘。“竞赛+就业”工作本着双向选择的原则自愿进行,以嵌入式观摩形式开展,用人单位赴竞赛现场进行观摩和企业展示,与选手进行现场洽谈并适时开展人才签约仪式,实现高质量竞赛促进高质量就业。

积极融入红色教育元素。弘扬工匠精神,激发技能强国、技能报国的动力,数控铣工、电工、钳工等竞赛命题突出建党100周年献礼活动主题,模具、作品、造型等突显红色思想和教育功能,不但把赛场打造成竞技的舞台,更是红色教育的课堂,激励成才报国的阵地。

郑东新区“周报”

凝心聚力推进文明城市创建 全域参与打造城市文明窗口

本报(记者 覃岩峰 林红 通讯员 李盼)文明,是一座城市不可或缺的幸福底色。为积极响应全国文明城市的创建,推动“四个提升”快速实现,连日来,郑东新区广泛动员党员干部、志愿者、群众等力量,齐心协力推动城市文明程度稳步提升,城市环境更加整洁干净,人文素养得到提高,群众幸福感、满意度进一步增强。

祭城路街道办事处严格按照测评体系要求,以点位打造为重点,持续开展环境卫生整治,深入推进文明城市创建工作。办事处全员上阵,严格按照测评体系,各部门全力做好办事处及文明城市点位创建工作,深

挖细查工作中的问题和差距,重点落实好点位及周边公益广告铺设、环境卫生整治、非机动车整治等工作。集中开展过期、破损公益广告清理工作,加强巡查力度,边查边改、立行立改,把各项工作落到实处。此外,强化宣传,通过设置宣传版面、张贴公益广告、发放宣传页等多种形式加大对创文工作的宣传力度;并积极动员辖区公共单位、物业公司、志愿者、居民自发加入到创文工作中,在辖区营造浓厚的创建氛围。

如意湖办事处召开专题部署会,提出要以更高标准、更实举措推动文明城市创建工作落实落细。领导干部带头,深入一线

现场,做好督促指导,一如既往坚持深入抓、坚持抓、高标准抓;全体人员共同参与,凝聚合力,压紧压实责任,严格按照办事处制定的重点任务分工表,进一步细化工作举措,突出重点任务、关键节点,迅速查漏补缺,整治顽瘴痼疾,确保各项工作落实到位;坚持常态化管理,将文明城市创建工作与城市精细化管理工作相结合,将创建标准和要求融入经常、融入日常;广泛宣传动员,通过多途径切实提高群众知晓率,形成人人参与、共建共享的良好氛围,为文明城市创建注入不竭动力。

商都路办事处多措并举,查漏补缺,全

面助力全国文明城市创建工作。办事处组织城管办、社区全面展开自查工作,严格按照全国文明城市考核标准,对辖区楼院环境、道路卫生、文明点位开展地毯式排查,形成问题清单,进一步细化工作任务。持续抓好占道经营、流动摊贩、乱停乱放、乱贴乱画等城市不文明现象的整治工作,坚决做到及时发现、及时处理。另外,按照社区划分,抽调专人对接小区物业,要求物业对小区内环境卫生、乱堆乱放、小广告等进行全面清理整治,每周工作人员需对所辖社区楼院进行排查,杜绝各类脏、乱、差现象发生,进一步提升楼院环境卫生。

严守标准强化管理 做好扬尘污染防控

本报(记者 覃岩峰 通讯员 冯玉科)日前,郑东新区控尘办组织召开(市、区、办、企)四级联动座谈会,要求辖区各单位要以更高标准加强项目工地管理,全力做好秋冬季大气污染防治综合管理工作。

会上,东区大气污染防治专家组通报了扬尘等相关数据分析以及在日常排查过程中发现的问题,参会企业就工地日常管控工作和有关做法交流发言,各乡镇办控尘办负责人就近期工作及接下来的扬尘防控做法进行汇报。

郑东新区要求,各单位要采取有力措施,严守标准,坚决落实“八个百分之百”“两个禁止”“开复工制度”“土方报备制度”“智慧工地建设”及“各级管控调度指令”等要求,强化“站点周边工地、土方工地、问题频发工地”三类工地的监管。要持续开展突出工地周推荐,立即恢复“差工地”培训。要尽快完成辖区内地地排查,开复工未办理“八个百分之百”不达项目一律停工整改,系统信息不全、不正确的项目及时补齐或纠正,拒不纠正的予以停工整改。郑东新区将对全区工地进行排查,发现存在上述问题且未采取整改措施的项目一律对办事处督办、一律对问题项目予以扣分,问题严重的向执法局转办执法建议书。

宣传平安建设 营造和谐环境

本报(记者 覃岩峰 通讯员 杨永鹤)日前,郑东新区博学路办事处组织开展平安建设宣传活动,进一步增强居民法治观念、安全意识,努力营造积极向上、健康和谐辖区氛围。

活动中,工作人员通过向市民发放平安建设宣传资料,悬挂横幅、摆放展板、设立咨询台等方式,大力宣传平安建设、扫黑除恶、禁毒防范等相关知识,积极宣传《民法典》。并针对近期热点,向过往群众讲解常见的非法集资、电信诈骗等内容。活动现场,气氛热烈,吸引了众多居民群众前来参与。工作人员通过与群众面对面交流谈心,深入了解了他们对平安建设的意见和要求,并积极引导广大群众投入到“平安博学”建设中来,为辖区社会环境更加安全稳定贡献力量。

软硬件同步提升 让老人幸福感满满

本报(记者 覃岩峰 通讯员 王辉 杨兆楠)在重阳节来临之际,郑东新区龙湖办事处日前在小郭村龙翔嘉苑6号院举办“九九重阳节、浓浓敬老情”重阳节系列活动,用红红火火的节日庆典为老年人送上节日祝福。

活动期间,办事处围绕践行社会主义核心价值观,弘扬尊老爱老传统文化、建设新时代文明和谐幸福家园等主题,组织参演人员表演川剧变脸、红色歌曲、传统戏曲、武术等各类文艺节目,为辖区老年人送去一场文化盛宴,获得了一致好评;同时,还现场为辖



郑东新区计划财政局党支部——党史学习教育观影活动

开展观影活动 厚植爱国情怀

本报(记者 覃岩峰 通讯员 张铭涵)日前,郑东新区计划财政局党支部组织全体党员职工观看红色电影《长津湖》,深入开展党史学习教育,弘扬伟大的抗美援朝精神,激励厚植爱国情怀。

电影《长津湖》展现了中国人民志愿军热爱祖国、英勇无畏、无私奉献、艰苦奋斗的精神,成为新时代爱国主义教育的重要影片。观看电影后,大家纷纷表示,要把学好党史、革命史、改革开放史、新中国史作为今后工作、学习的首要任务,以实际行动传承和发扬伟大的抗美援朝精神,以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情、更加充足的干劲推动郑州国家中心城市现代化建设。

左图 观影人员在电影海报前合影

依法依规加强 财政收入征管

本报(记者 覃岩峰 通讯员 丁雷)日前,郑东新区召开10月份财政资金支出调度视频会议,安排部署10月份及四季度财政资金支出工作。

会上,郑东新区计划财政局汇报了9月份资金使用情况及10月份重点资金支出计划。会议要求,第四季度资金支出特别是10月、11月资金安排事关全年工作的顺利开展,要对照年初支出预算计划,结合全年收入情况,进一步细化资金支出安排,及时与各预算单位和国有企业加强联系,准确把握资金分配、拨付、使用情况,积极对接市财政调拨资金,保障好工资、委办会安排的大事、要事、急事;要依法依规加强财政收入征管,切实加快支出进度,确保财政资金早投入早见效,坚决防范化解债务风险,为实现全年收支预期奠定坚实基础。

多渠道学习法规 保障农民工权益

本报(记者 覃岩峰 通讯员 梁雅斐)为进一步做好《保障农民工工资支付条例》的学习宣传工作,引导用人单位依法用工、按时足额支付工资的法律意识,日前,郑东新区龙源路办事处采取多种形式组织开展学习宣传活动。

办事处召开机关干部职工会议,全面学习了解《条例》立法背景、立法目的和立法原则。同时积极组织培训,要求劳动保障监察自学+线上学习方式,认真学习《条例》的同时,结合典型案例进行互动问答。办事处劳动保障监察人员深入建筑工地和生产一线向农民工和企业宣传解读《条例》,有效引导和规范农民工依法维权和企业用工行为,截至目前,共走访慰问施工企业及工程项目20余户。

服务保障等“三优三服务”标准,为辖区“自理、半自理、失能、失智”等各类老人,提供托老、配餐、康复、助浴、助洁、助医、助急、助行等专业服务,让辖区老人老有所养、老有所医、老有所乐。

着力丰富老年人的精神文化生活,在充分利用图书室、健身房、棋牌室、书法室、戏曲室等养老服务中心配套的同时,依托党组织、党员志愿者、物业、专业机构等多方力量,开展丰富多彩的文化娱乐、集体生日、戏曲表演、手工制作等节日庆祝服务活动,不断让老年人的精神生活更丰富。

软硬件同步提升 让老人幸福感满满

聚焦标准化建设,特色化服务、活动化运营,持续完善“全覆盖、规范化、高质量”的社区养老服务体系。办事处依托5000余平方米的社区养老服务中心阵地,发挥党建引领作用,引进专业服务机构,探索“时间银行”互助养老模式,投入适老化智能产品设备,以优美的服务环境、优秀的服务团队、优质的