

河南自贸区郑州片区三年交出一份沉甸甸高质量“答卷” 日均新注册企业近80家

新注册企业58086户,其中,注册外资企业368户;新注册资本总额为6764.5亿元人民币,其中内资注册资本总额6628.5亿元,外资注册资本总额136亿元……

2017年4月1日,河南自贸试验区正式挂牌运行。作为核心片区,三年来,郑州片区大胆试、大胆闯、自主改,深入推进五大服务体系建,用实实在在的数据交出了一份沉甸甸的高质量“答卷”。
郑报全媒体记者 赵柳影/文
丁友明/图



2018年9月29日,河南自贸试验区成全国首个获“ISO9001质量管理认证”的试验区

累计新注册外资企业 占全市一半

作为郑州市对外开放的重要平台和载体,三年来,郑州片区创下了“自贸速度”,市场活力得到有效激发。

据统计,截至3月31日,郑州片区新注册企业58086户,新注册资本总额为6764.5亿元人民币,是自贸试验区成立前的近3倍,日均新注册企业近80家,以1/100的土地面积创造全市同期新注册企业数的近1/5。累计新注册外资企业356家,约占全市的一半。累计实现合同利用外资10.8亿美元、实际利用外资11.7亿美元,累计实现进出口总额566.23亿元,实现税收956.3亿元。

累计形成160多项创新成果

企业纷纷抢滩入驻,与郑州片区持续优化营商环境密不可分。

据了解,挂牌运行三年来,郑州片区深入推进空、陆、网、海“四条丝路”和政务、监管、金融、法律、多式联运五大服务体系建,着力优化营商环境,改革开放试验田效应逐步显现。截至目前,已累计形成160多项创新成果,其中“跨境电商零售进口正面

监管”“一码集成服务”等两个创新案例纳入自由贸易试验区第三批“最佳实践案例”,在全国复制推广;256项改革创新试点任务完成率达94%,居第三批自贸试验区各片区前列;对照世界银行指标,经第三方评估,2019年营商环境模拟排名居全球第35位,部分指标达到全球先进国家和地区的水平。

多家世界500强企业落户

制度创新红利的释放,大大激发了市场活力,招商引资成效明显。据悉,世界500强日本住友、美国利宝保险、世邦魏理仕,独角兽APUS全球第二总部、宝能郑州中心等一批项目落地建设。

下一步,郑州片区将按照“国际对标、规划指引、创新驱动、产业支撑、考核保障”的基本思路,加快推进口岸提升、综保区创新、大通关服务、多式联运体系建设,做强金融、物流支撑,逐步构筑更加完善的对外开放体系架构。

我市12个项目获省创新 示范专项立项支持

共获得支持资金1910万元

本报讯(郑报全媒体记者 李娜)4月1日,记者从市科技局获悉,我市12个项目获得2019年河南省创新示范专项立项支持,共获得支持资金1910万元。

据介绍,此次立项项目涉及高端装备、新一代信息技术、新材料、生物医药、节能环保等多个新型产业领域,项目牵头为省创新龙头企业或高新技术企业等创新引领型企业,整体技术创新水平处于国内领先或先进地位。

此次获得专项立项支持的项目,如中国船舶重工集团公司第七一三研究所承担的“智能旅客安检系统关键技术研究及产业化”、河南拓普计算机网络工程有限公司“企业信用大数据综合服务平台”等12个项目,均是郑州市2018年立项支持的重大科技创新专项项目,围绕关键核心技术攻关,进行重大创新产品研发和产业化,为我市的经济发展起到了重要的技术支撑作用。升级为省级创新示范专项后,将进一步提升产业创新水平,巩固和扩大产业优势地位,带动产业集群式发展。

我省为事业单位引才“亮绿灯” 去年贫困县招聘1.4万余人

省属高校自主招聘博士 超过4000人

目前,我省有各类事业单位9.2万多个,工作人员220余万人。这些事业单位是我省各类人才主要集聚地,而公开招聘是事业单位引才聚才、补充工作人员的主渠道,是事业单位人事制度改革重要内容。

近两年,我省进一步向用人主体放权,省直事业单位引进具有高级专业技术资格、博士学历的高层次人才和急需紧缺专业硕士研究生,也调整为招聘结果备案,用人单位在编制和岗位限额内,自定招聘方案、自主组织考试、自主确定拟聘人员等。截至2019年底,省属高校通过自主招聘引进博士4099人,激发了用人单位积极性,保证选的人能够用得上、用得好。

我省建立与海内外人才的广泛联系,搭建常态化的招才引智平台。连续举办两届“中国河南招才引智创新发展大会”,一大批高端人才和优秀高校毕业生选择到河南创新创业。省委组织部、省人社厅、省委编办先后在北京大学、清华大学等举办“圆梦中原”招聘活动,实施“名校英才入豫”行动计划。全省各地结合实际吹响人才“集结号”,实施形式多样的人才计划、人才政策、人才项目。

昨日,记者从省人社厅获悉,为加大高层次人才引进力度,我省拓展事业单位引才渠道,2016年来,全省事业单位招聘16万余人,其中博士7150人,副高级以上职称人员1110人,为决胜全面小康提供了坚实人才保障。针对贫困县招不到人、留不住人的问题,我省采取各项措施,到2019年底,已为全省52个贫困县招聘14075人。

郑报全媒体记者 李娜

为贫困县引来人才1.4万人

针对贫困县多和基层县乡人才不想去留不住的问题,我省出台相关意见,实施“四放宽三倾斜一减免”政策;组织、人社、卫生和教育等部门相互配合,持续实施“三支一扶”等计划,缓解贫困县人才匮乏问题,为基层一线打赢脱贫攻坚战提供人才保障。到2019年底已为全省52个贫困县招聘14075人,减免贫困户子女报考费用约38万元;为全省招聘特岗教师和医生49069人、基层服务项目人员2879人、农林水工作人员536人。

事业单位编制、岗位紧张,是制约人才引进的突出难题。我省明确规定,凡是引进高层次、急需紧缺专业和其他特殊人才的,在编制限额和岗位空缺内,优先使用空编和空岗;对满编、超编和无岗位空

缺、超岗的,符合人才编制使用条件的,使用人才编制引进人才,设置特设岗位聘用人才;引进的高层次紧缺专业技术人才可不受事业单位专业技术岗位结构比例、最高等级和岗位数额限制,为高层次人才来豫就业创业解除后顾之忧。

为简化程序,提升引才效能,河南省将业务服务大厅搬到招聘活动现场,“一站式”办理编制使用、博士后进站等手续。现场开设综合服务窗口,即时解答应聘人员有关人才引进、福利待遇等政策,对签约对象实行“一对一”跟踪服务。开通网上办理服务通道,减少各种证明材料和繁琐表格12项,手续材料网上传输,让信息多跑路,人员少跑腿,实行一网通办。

郑州电商大讲堂 连续线上“开讲”

本报讯(郑报全媒体记者 赵柳影)疫情期间,电商企业该如何稳定企业发展预期、提振发展信心、增强发展活力?昨日,记者从市商务局获悉,该局连续策划4期郑州电子商务大讲堂,采用线上直播方式,邀请行业大咖、业内专家,助力企业共同战“疫”。

据了解,这4期电子商务大讲堂分别于4月2日、3日、7日、8日在线上直播,分别以跨境电商B2B、跨境电商B2C、直播电商、电商扶贫为主题,邀请亚马逊、Yandex、Facebook、有赞、快手等国内外知名电商企业高管授课。通过线上系列培训,凝聚力量、破“疫”赋能,助力企业在求新求变中化危为机。

据介绍,郑州电子商务大讲堂,是郑州市政府推动全市电商发展的一项重要举措,是郑州市商务局运用差异策略、精品策略和管用策略,打造的一项常态化、长效化举办的“慧”企工程。主要目的是解析电商政策走向、探讨行业发展、分享经验体会、点燃创业激情。目前大讲堂活动已成功举办28期,邀请161位知名专家演讲,线下培训16800余人次,线上观看人数超760万,有效缓解了电商人才供需矛盾,也成为电商企业、高校、研究机构、从业者等探讨、交流、学习的重要平台。